

IMPROVING CONSERVATION SITE MANAGEMENT THROUGH
STAKEHOLDER EMPOWERMENT & PRIVATE SECTOR PARTICIPATION
IN DARAINA, NORTHEAST MADAGASCAR



CEPF FINAL PROJECT COMPLETION REPORT

NOVEMBER 2005, DARAINA



SOMMAIRE

Sommaire	2
I. Basic Data	2
II. Opening Remarks.....	2
III. Achivement of project purpose	4
IV. Project Outputs	8
V. Safeguard Policy Assessment.....	13
VI. Lessons learned form the project	14
VII. Additional Funding.....	15
VIII. Additional comments and recommendations.....	17
IX. Information sharing.....	17

I. BASIC DATA

Organization Legal Name: Association Fanamby

Project Title: Improving Conservation Site Management Through Stakeholder Empowerment and Private Sector Participation in Daraina, Northeast Madagascar

Implementation Partners for this Project: Local Communities, Water & Forest Representatives

Project Dates: April 1, 2004 – September 30, 2005

Date of Report: November 2005

II. OPENING REMARKS

6 événements majeurs sont à mentionner pour comprendre le contexte qui a prévalu pendant les 18 mois du projet actuel.

Changement de responsable

Le nouveau Directeur de Projet a pris ses fonctions au mois de juillet 2005. Le changement n'a pas remis en question la continuité du projet. La période de passation a quelque peu ralenti le rythme de la finalisation du projet.

Officialisation du Statut SFUM

La création d'une aire protégée, quelle que soit la catégorie à retenir, passe obligatoirement par une série de consultations populaires qui commence à la base. L'aspect itératif de cette étape délicate rallonge la durée du processus du fait de la multiplication des négociations qui ne peuvent s'obtenir en une seule session.

La sortie de l'arrêté classant en SFUM ou Station Forestière à Usage Multiple les massifs forestiers proposés est un processus long et complexe. Et il est très important de parvenir à une forme de protection qui trouve l'adhésion de l'ensemble des utilisateurs des ressources naturelles jusqu'au moment où un statut définitif plus adéquat est officialisé. Actuellement ce statut permet déjà au gestionnaire de conserver et de valoriser les ressources dans la zone définie par consensus et de mieux définir les unités de gestion dont celles qui feront l'objet d'un statut de conservation strict, dont la forme est en cours de définition au niveau national.

Mise en place du Triage des Eaux et Forêts

A mi-juillet, les 2 agents du service de Triage du ministère de l'environnement et des eaux forêts ont pris leur fonction au Triage de Daraina. Cette installation vient renforcer le côté respect des législations forestières et apporter des soutiens techniques à la fois aux gestionnaires des sites et aux utilisateurs des ressources naturelles ; ces représentants du ministère de tutelle sont appréciés plus particulièrement du fait qu'ils détiennent le pouvoir régalié de l'état dans l'application de la législation forestière surtout au niveau des sanctions. Et leur présence sur place à Daraina facilite les résolutions des problèmes en terme de rapidité dans l'exécution et clarté dans les procédures.



Les 5 blocs forestiers de la Station Forestière à Usages Multiples de Loky-Manambato, mai 2005

Contrôle de l'exploitation illégale de bois précieux

L'année 2005 a été le théâtre du plus gros et du plus fructueux mouvement de contrôle de bois que la région toute entière n'a jamais connu en deux décennies. Des tonnes de bois précieux dont l'ébène ont été saisies grâce à la contribution des initiatives villageoises relayées par les agents centraux et régionaux du ministère de l'environnement des eaux et forêts en collaboration avec l'association Fanamby. L'impact de l'opération est encore vivace chez les communautés et les autorités locales. Si d'une part grâce à cette intervention de grande envergure, Fanamby a été renforcée dans son rôle de conservation et de contrôle des ressources naturelles, il a été décelé de manière très évidente un autre aspect de rejet de la part de certaines personnalités dont les intérêts ont été touchés directement. Depuis, une certaine réticence a été développée quant à la collaboration avec Fanamby et des conflits ont été créés là où elles ne devaient normalement aucune raison d'être. Le renforcement sur place de représentants du pouvoir répressif a été demandé.



Billes de cœurs d'ébène exploitée illicitement, NosiBe, avril 2005

Crise du secteur vanille

La crise ayant touché durement le marché de la vanille figure parmi les faits marquants dans la vie économique du district de Vohémar, de la Loky-Manambato et de la région entière de la SAVA. Le prix au niveau local et voire national ont chuté énormément à cause de plusieurs facteurs dont les plus pesants sont les effets pervers de la trop forte spéculation de 2003. Les prix devenus prohibitifs ont poussé les acquéreurs américains qui représentent les ¾ du marché mondial à se limiter dans leur demande qui s'est stabilisée autour de 1200 tonnes en 2005 contre régulièrement 2000 tonnes les 3 précédentes années. Cette crise a permis au producteur de comprendre les limites de la monoculture et leur a ouvert les yeux sur l'avantage de varier les types et les modes de cultures.

Il est important de rappeler, que les populations rurales ont pu se passer jusqu'ici de recourir à l'exploitation illégale des ressources naturelles justement grâce aux revenus directs relativement conséquents de la vanille ; l'échec de l'opération Vanille bio, et bio équitable dans la région doit constituer un apprentissage pour mieux aborder la campagne qui va suivre.

Visite de l'équipe d'évaluation.

La visite organisée à l'intention des membres de l'équipe de l'évaluation du CEPF, en octobre dernier a permis au personnel de Daraina d'avoir une vision plus objective et plus globale de leurs réalisations. Ce fut une source additionnelle de motivation pour le personnel qui a pu tirer profit d'échanges enrichissants à travers ces critiques et suggestions très pertinentes. Les représentants des bénéficiaires et les autorités locales présentes ont eu l'occasion d'exprimer librement leurs points de vue et leurs attentes par rapport au projet. Cette visite fut une opportunité pour introduire et améliorer la suite du projet qui vise la consolidation des acquis dans le domaine de la communication et une meilleure représentation physique de Fanamby au niveau de la région.

Evaluation du CEPF, Entretien avec les communautés d'Ankijiabe et le personnel de Fanamby, septembre 2005



III. ACHIVEMENT OF PROJECT PURPOSE

Project Purpose: *Les communautés locales, les autorités et les parties prenantes identifient des possibilités de gestion régionale, développent des solutions de consensus et mettent en oeuvre des stratégies de gestion des ressources naturelles basées sur les données du Centre d'information et de communication de Daraina.*

<p>1.1 Fin 2005, les autorités régionales et nationales gèrent un système d'aires protégées utilisant les informations et les outils disponibles au Centre d'information pour prendre leurs décisions.</p>	<p>Réalisations :</p> <ul style="list-style-type: none"> - une structure de coordination régionale encore informelle mais pleinement opérationnelle a été mise en place et met à contribution les maires, le chef cantonnement et les 2 agents du triage du ministère de l'environnement des eaux et forêts, Fanamby et le District à Vohémar. - le Chef Cantonnement, sur une base hebdomadaire, communique régulièrement ses instructions de Vohémar vers le Triage à Daraina. Il informe les maires des 4 communes rurales des décisions et des dispositions à prendre ou prises, ainsi que le timing des réunions. <p>Et tout ceci grâce à la Radio communautaire et à l'internet rendu disponible par le Centre de Documentation Information et Communication d'une part et d' autre part en utilisant les «Relais-Com» formés et encadrés par Fanamby tout autour des localités limitrophes de la SFUM.</p> <ul style="list-style-type: none"> - les décisions du chef cantonnement dans le cas des délivrances des autorisations de prélèvement pour droit d'usage ou mise à feu de nettoyage se réfèrent systématiquement aux cartes des terroirs géoréférencées par le SIG du projet et dispatchées aux communes et aux comités locaux de gestion des ressources naturelles afin de rapprocher les outils de décisions au niveau des demandeurs et leur épargner ainsi des déplacements frustrants dans les cas des réponses négatives. - un outil performant a été proposé au chef de district pour gérer la structure formelle travaillant sur le suivi e t évaluation des feux de brousse. Cette structure implique tous les départements techniques opérant à Vohémar. <p>Une fois de plus, ce sont les outils produits à partir du Centre de Documentation, Information et Communication de Fanamby que l'évolution des feux de brousse peut être constatée. Grâce à l'accès à l'internet, le Global Fire Alert System de Modis sert de référence pour établir la fréquence et les localisations des feux.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le Député de Vohémar alimente régulièrement les chiffres qu'il utilise dans ses discours de sensibilisation en se basant sur les données collectées au Centre à partir des mises à jour sur internet. - En outre le triage des eaux et forêts et Fanamby organisent des tournées conjointes de contrôles et de sensibilisation à travers les 24 fokontany qui sont les divisions administratives les plus rapprochées des villages. - 9 comités locaux de gestion des ressources naturelles ont été créés dans la périphérie des massifs forestiers protégés sous le statut de SFUM. Leurs points de vue et initiatives font l'objet d'une émission radiophonique diffusée pour être entendue des localités voisines e t sert de source de débats dans les réunions inter-villageoises. <p>Contraintes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La structure régionale ne peut pas se permettre des réunions fréquentes qui sont pourtant vitales pour l'efficacité des décisions et surtout des résultats. - il a été constaté dans quelques localités des tendances à vouloir abuser des attributions assignées aux membres de comités locaux. Il en est résulté des confusions et conflits au sein des communautés concernant les procédures de gestion des ressources naturelles. - les 2 représentants du triage du ministère de l'environnement, des Eaux et Forêts sont limités dans l'utilisation de l'informatique , de l'internet et autres outils de la NTIC ce qui retarde quelque peu la production des rapports ou décisions urgentes
<p>1.2 Les communautés locales mettent en œuvre la stratégie pour le suivi et évaluation et prennent des décisions en matière de développement et de conservation basées sur les données issues de ces outils</p>	<p>Réalisations:</p> <ul style="list-style-type: none"> - parmi les 19 villages qui ont été sensibilisés, 9 actuellement mettent en œuvre les éléments de la stratégie de suivi consignés dans le guide qui a été édité en malgache pour s'assurer de la compréhension des utilisateurs. <p>Dans la partie 5.5 du guide, les villageois peuvent explicitement prendre des références sur les techniques élémentaires de suivi et évaluation conçus à la mesure des utilisateurs ordinaires ne nécessitant aucun profil académique spécifique.</p> <p>Dans l'état actuel des choses, l'application se porte plus sur le suivi que sur l'évaluation et également plus en terme de gestion et de contrôle forestier que sur le développement.</p> <p>Contraintes :</p> <p>Malgré le fait qu'il soit édité en malgache, ceux qui ne savent pas encore lire sont toujours handicapés dans l'utilisation car le document n'est pas suffisamment imagé. Ce qui fait que ce sont les mêmes personnes qui sont actives. Le risque actuel serait que les opportunités de décisions restent entre les mains de quelque minorité et pourrait réduire la base de décision et restreindre la participation du village dans son ensemble.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le suivi a été axé sur l'habitat et non sur l'espèce du fait que les forêts sont plus près des centres d'intérêt et des besoins des communautés
<p>1.3 Les communautés locales et régionales ont pu développer des opportunités de créer des liens avec le secteur privé avec des améliorations du revenu des ménages provenant d'un meilleur accès aux informations techniques et commerciales'</p>	<p>Réalisations :</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 base de données sur les partenaires potentiels du secteur privé est disponible et accessible aux intéressés 4 documents techniques, 2 cd roms et 10 ouvrages supplémentaires ont été produits. 1 opérateur économique d'envergure internationale œuvrant dans le domaine des produits certifiés bio et bio équitables a été identifié et a initié des activités avec l'association des producteurs locaux 30 activités génératrices de revenus de 4 types différents ont été mises en œuvre Au niveau de 4 villages, 35 ménages ont bénéficié de 2 thèmes de formation différents durant 5 sessions <p>Contraintes :</p> <p>Les communautés locales fortement ancrées dans les pratiques coutumières ne se livrent pas facilement aux techniques ou types d'activité qui ne leur sont pas familières. Ce manque de confiance les pousse à opter pour la prudence et elles s'adonnent à la fois à la pratique nouvelle tout en gardant les anciennes, ce qui est évidemment très demandant en terme de disponibilité et très aléatoire en terme de qualité de résultat</p>

Un système d'information-communication adapté au contexte local

Communication "transversale" : Le projet a utilisé les types les plus adéquats de flux d'information et ce selon les cibles, la périodicité et les objectifs de communication. Ainsi l'information transversale a été appliquée avec le Cantonnement des Eaux et Forêts avant que le Triage ne fut implanté à Daraina. Une communication hebdomadaire via Internet traitant d'activités et de programmation sur le terrain auxquelles toutes les parties sont impliquées a facilité la bonne gouvernance forestière. Ces informations sont transmises et communiquées par lettre aux diverses collectivités décentralisées présents dans la zone. Les populations cibles de cette communication sont les partenaires institutionnelles de Fanamby.

Communication "bottom up" : Un flux d'information bottom-up a été adopté pour les rapports d'activités des comités locaux de gestion des ressources naturelles. Ce type de communication favorise, de par le caractère oral de l'interview, une plus grande facilité de compte-rendu par rapport au support papier qui est plus « administratif » mais qui sous-tend chez le rural la peur de tout ce qui a trait au papier "officiel". Ces rapports oraux sont recueillis sur place par des «Relais-Com» et transmis au Centre pour exploitation qui prend souvent la forme soit de diffusion sur les antennes de la radio communautaire «*Feon'ny Ankomba*», soit un recouplement pour éclaircissement à un niveau supérieur. Les populations cibles de ce type de communication sont les communautés et les associations locales vivant autour des massifs forestiers protégés dans le but d'assurer une bonne interactivité et leur participation effective. La périodicité du flux varie selon le nombre des comités locaux et elle permet d'obtenir des questionnements oraux quotidiens, des émissions interviews hebdomadaires et des demandes d'éclaircissements aux organismes compétents à un rythme généralement mensuel.



Formation des instituteurs à la recherche d'informations pour l'éducation environnementale, Daraina, décembre 2005

Communication top down : Les communications relatives aux diverses décisions d'ordre légal, les annonces et convocations aux réunions venant des autorités du district ou de la région, sont du type top down et ne souffrent de remarques, ni de commentaires. Elles sont simplement à appliquer comme toutes les injonctions. Et l'ensemble de ces 3 types d'information communication constitue le système qui est utilisé par le centre à Daraina sachant que le choix dépend plus de l'objectif de la communication et du contexte dans lequel le message ou l'information a été livrée.

Quel que soit le type de communication utilisé, transversal - bottom up ou top down, l'aspect itératif de la communication a toujours été pris en compte et le système question-réponse est un outil très puissant non seulement pour la gestion de la conservation mais également il permet l'affinage de toute information collectée. Le télécentre a préconisé une communication basée sur des émissions relatant des faits et expériences réelles des localités. Et les «Relais-Com», avec les boîtes aux lettres villageoises, constituent la charnière maîtresse du système, ce qui justifie à juste titre la nécessité de professionnalisation de cette nouvelle attribution dévouée à des individus issus des localités concernées. En terme d'impact, ces activités de communication ont contribué à un début de changement de comportement des communautés locales et de quelques autorités vis-à-vis du développement de leur localité, de la gestion des ressources naturelles ; techniquement la radio a évolué en passant de 14 émissions à 20, totalisant actuellement 250 minutes hebdomadaires et embrassant les activités génératrices de revenus des ménages, les offres d'opportunités avec le secteur privé, les techniques culturelles réussies et bien entendu les liens entre les besoins quotidiens et l'évolution des ressources naturelles.



La route nationale RN5a et en arrière-plan le Centre DICC de Daraina (gauche) et le Mont Ambilondambo (droite), janvier 2005

Une meilleure gestion communautaire des aires protégées grâce à ce système d'informations

Le système d'information adopté et mis en pratique au niveau du centre d'information et de communication à Daraina arrose intentionnellement les localités qui sont impliquées d'une façon ou d'une autre dans la durabilité des ressources naturelles des massifs forestiers, qui font l'objet de l'arrêté ministériel N°5862/05-MINENVEF du 31 mai 2005.

Une radio communautaire "pour et par" les membres des communautés est à la base du système. En effet, la radio est "pour" les membres des communautés locales car la majeure partie des émissions dans "*Hainao drako ô... ?*" qui en traduction libre signifie "*savez-vous les filles... ?*", ou encore dans "*koragnan'ny mpamboly*" ou "*les potins des agriculteurs*" ont un contenu qui s'adresse précisément à leurs besoins et traitent des thématiques propres à leurs pratiques, tout en apportant des solutions accessibles et applicables pour leurs cas.

De plus la radio est "par" les membres de la communauté car ils sont les acteurs et intervenants qu'on entend sur ces ondes misant sur le fait de se reconnaître et de s'entendre intervenir dans les dialectes et avec les modes de pensée locale acceptée de tous.

- Les débats organisés et diffusés autour des droits et obligations concernant la gestion des ressources naturelles sous statut légal SFUM,
- Les théâtres radiophoniques humoristiques joués par des jeunes du village tournant en dérision les sempiternels conflits opposant éleveurs et agriculteurs,
- Le guide conçu en malgache et validé par l'administration régionale des eaux et forêts, définissant les rôles et responsabilités des parties prenantes principales par rapport à cette gestion : Fanamby, Service forestier, Communautés, comités locaux de gestion et Autorités locales
- Les avantages tangibles que les communautés perçoivent directement du système de communication, comme par exemple, les techniques améliorées en agriculture, les services sociaux rendus par les dédicaces, les urgences et annonces funèbres, les contacts entre établissement scolaire de Daraina et ceux d'outre mer les ayant doté de lots d'ouvrages scolaires, la météo pour ne citer que ceux là,

Ces facteurs mis en commun ont fait du système un véritable outil de persuasion intégré et crédible qui a contribué à l'amélioration de la gestion communautaire des ressources naturelles dans les aires protégées concernées. En effet il est de plus en plus fréquent de voir actuellement les comités locaux de gestion mis en place se mobiliser pour le contrôle de la circulation des hommes et des activités de prélèvements aux abords et à l'intérieur des forêts de leur terroir, l'améliorer l'entourage immédiat de leurs lieux d'habitation en matière d'hygiène, de gestion de déchets.

La compréhension et l'engagement par rapport à leurs rôles respectifs définis dans le guide, a permis la responsabilisation et renforcé la collaboration effective entre les acteurs. Ces activités ont constitué les éléments de base à la mise en place des structures de concertation et de décision du territoire de conservation et de développement de Loky-Manambato.



Suivi spatial SIQR Fanamby (Système d'Information Questions-Réponses) : Nombre de question en septembre 2005: Daraina 67, Nosibe 57, Ampisikinana 19, Maromokotra 18

Le système d'information par Questions-Réponses est actuellement un outil d'évaluation des besoins mais aussi un outil de suivi-évaluation des impacts

Un développement des activités génératrices de revenus en collaboration avec le secteur privé

Ces activités de communication et d'accompagnement des comités locaux ont amené des demandes d'appui à des activités perçues comme génératrices de revenus au niveau des ménages. Ces demandes touchent la riziculture, la vanille, les cultures maraîchères et l'écotourisme. Par une approche « demande de marché » plutôt que demande des communautés, Fanamby et Zink & Trust, une des plus grandes sociétés exportatrices de vanille à Madagascar, ont opté pour l'appui à la filière vanille, testé durant la période 2004-2005. Beaucoup de leçons ont été retenues lors de cette première expérience. Ainsi, sans une préparation de longue haleine (itinéraires techniques, crédit à la consommation, contrat-vente), une implication effective de la communauté ou des associations de producteurs et une labellisation (bio et équitable), la filière vanille resterait toujours sous la mainmise des petits collecteurs. L'écotourisme connaît pour sa part des difficultés mais d'ordre infrastructurel car les capacités techniques et administratives manquent sur place pour permettre la mise en place des infrastructures écotouristiques malgré les manifestations d'intérêts des opérateurs de plus en plus attirés par les potentialités de la région. Des modèles de réussite sont peu disponibles localement et un renforcement de capacités locales est plus qu'une priorité avant que les investisseurs régionaux ne viennent s'implanter et importer de la main d'œuvre déplacée qui apportera certainement de la qualité de service mais très peu d'alternatives qui contribueraient à l'appropriation par les locaux des engagements conservatoires vis-à-vis des ressources naturelles de la région.

Les expériences initiées en système de riziculture améliorée dans les communes rurales de Daraina et de Nosibe, plus précisément à Ankijabe et à Antsahampano ont abouti chez les paysans à une conviction attestant que le nouveau système permet d'ensemencer plus de superficie avec le même volume de semence avec l'avantage supplémentaire d'avoir une période de germination plus courte. L'après visite d'échanges inter paysan effectuée à Marojejy a stimulé des idées de projet en diversification d'activités génératrices de revenus replicables sur sites allant de l'agroforesterie à la pisciculture, en passant par l'apiculture et le maraîcher.

Le développement de la filière vanille bio-équitable a permis de former les producteurs aux critères de qualité et structurer les producteurs en associations.



IV. PROJECT OUTPUTS

Project Outputs: Planned vs. Actual Performance

Indicateur	Actual at Completion
Output 1: Le Centre d'information et de communication de Daraina ainsi qu'un système d'information adapté sont opérationnels	
<i>Le DICC est opérationnel, y compris la Radio «Feon'ny Ankomba» et un système de communication par satellite</i>	<p>Réalisations: 72 heures par semaine soit 5 616 heures d'émission radio comportant 23 types de programme et thématiques sont assurés. la réparation du système d'exploitation a pris une semaine sans pour autant interrompre les émissions radio pendant 18 mois</p> <p>Contraintes : La hausse des coûts du fuel, vital pour l'énergie, est difficilement maîtrisable et rend la planification budgétaire aléatoire. La réparation de la configuration du VSAT a immobilisé pendant 4 jours les connections internet.</p>
<i>L'équipe de FANAMBY staff et les communautés sont formées en NTIC pour trouver et apprendre des techniques agricoles améliorées ou de celles de gestion des ressources naturelles à partir de ressources nationales ou internationales</i>	<p>Réalisations: 4 membres du personnel Fanamby, 55 membres de la communauté ont été initiés en NTIC. L'internet a permis à 32 personnes, dont 20 paysans d'Antsahampano et 12 élèves de Daraina, de bénéficier de visite d'échanges à Marojejy sur la technique de gestion des forêts et de l'agriculture.</p> <p>Contraintes : - la salle actuellement allouée aux utilisateurs est trop exigüe par rapport à la fréquentation croissante constatée. - la demande de fréquentation du centre requiert la disponibilité d'encadreur permanent - l'horaire qui convient à la majorité des membres de la communauté qui viennent pratiquer au niveau du centre est non seulement au delà des heures de service du personnel mais aussi en dehors des jours ouvrables.</p>
<i>L'équipe de FANAMBY et les communautés utilisent les techniques pour améliorer l'exécution des axes stratégiques du projet</i>	<p>Réalisations: Les techniques améliorées dans le domaine de l'agriculture, que les communautés environnantes mettent en pratique, ont été tirées des expériences des autres régions et/ou pays à partir des recherches sur le réseau internet spécialisé dans le domaine d'activité en question. La vulgarisation des techniques adoptées par les ménages qui ont ressenti certains avantages ou bénéfiques est disséminée dans les 4 communes voisines par le biais de la Radio du Centre, dans le cadre d'émission régulière dans le dialecte local où les paysans acteurs de la technique interviennent directement sur les ondes de la Radio «Feon'ny Ankomba». Pour ce, 5 documents techniques dont 2 cdrom et 10 livres supplémentaires ont été reproduits et 1 base de données tirée à partir de 32 sites internet est constituée.</p> <p>Contraintes : La reproduction relativement limitée des outils oblige encore le gestionnaire du centre à opter pour la consultation sur place des documents et outils. Le taux élevé d'analphabétisme demande une stratégie développant l'image et l'audio visuel plus que les écrits.</p>
<i>Le DICC fait office de forum pour les débats sur la gestion des ressources naturelles, la résolution des conflits et les prises de décision</i>	<p>Réalisations: Le centre abrite physiquement les réunions où les débats qui cherchent à apporter des essais de solutions aux conflits, pour la plupart éleveurs-planteurs, surtout lorsque les outils utiles aux discussions nécessitent la disponibilité d'énergie électrique. Les interviews autour des problèmes de gestion des ressources naturelles qui sont à diffuser dans tout le territoire de Loky-Manambato se font à 70% dans le studio du centre. 30% de ces interviews voient l'enregistrement se faire dans les localités même du fokontany avec les «Relais-Com» de la localité et mis en boîte au studio pour être diffusés ensuite selon une programmation bien établie. Dans ce cadre, 52 émissions interviews sur la protection de l'environnement dans les 4 communes et 4 pièces radiophoniques de gestion de conflit et de lutte contre le feu de brousse et la protection des habitats pour faunes ont été produites, enregistrées et diffusées.</p> <p>Contraintes: - l'accès au Centre qui se trouve à Daraina n'est pas toujours évidente pour les membres des communautés éloignées qui profitent alors du Mardi, jour de marché hebdomadaire pour tout faire en même temps et ce dans la précipitation.</p>
<i>Des programmes radiophoniques basés sur les données du DICC sont développés et diffusés dans la région</i>	<p>Réalisations: Les données informatives sont continuellement collectées, analysées, exploitées et adaptées à la capacité de compréhension des cibles par segment. Les deux moyens usuellement utilisés sont la recherche et consultation par voie internet et le deuxième c'est la remontée des informations par le biais de la collecte locale des données utilisant les boîtes aux lettres villageoises relayées par les «Relais-Com». Dans ce cadre, 161 questions sont recueillies traitant de 11 domaines différents et dont 89 sont répondues dans l'émission Hainao drako ô ! 280 mn hebdomadaires ont été réalisées, les 4 communes de Loky-Manambato reçoivent la Radio à des qualités de réception relativement acceptables selon la topologie de la localité La Radio privée Ravinala qui arrose tout Vohémar et ses environs et avec laquelle le DICC a établi un contrat de prestation ponctuelle étend la couverture à un niveau régional.</p>

	<p>Contraintes : Le flux d'information vers le DICC est entravé par le problème d'accessibilité en période de pluie et en terme fraîcheur de l'information qui reste tributaire de l'éloignement. La qualité de réception est limitée par la puissance non suffisamment exploitée de l'émetteur.</p>
<p><i>Un projet de communication basé sur une diffusion via site Internet et de newsletter mensuelle génère un cycle potentiel d'information au niveau national et international</i></p>	<p>Réalisations: Sur le site web Fanamby, il est possible de consulter les nouvelles sur le projet à Daraina et Loky-Manambato, ses activités et ses grandes orientations. Des manifestations d'intérêts divers ont été générées grâce au site web concernant des demandes de possibilité de recherche, des demandes de stage pour étudiant ou doctorant, des organisateurs de groupes, des offres de partenariat et ce aussi bien au niveau local qu'international. Il a été dernièrement procédé à une mise à jour du site web et 02 newsletter ont été publiés. La Webradio a été mise en pratique lors d'une manifestation culturelle.</p> <p>Contraintes : - Maîtrise technique du webradio - Périodicité bimestrielle trop rapprochée par rapport à la consistance des nouvelles locales.</p>
<p>Output 2: Les sites de conservation sont gérés professionnellement grâce à la participation des communautés de base à la fin du projet</p>	
<p><i>Un programme basé sur les communautés est établi pour identifier et évaluer les initiatives du secteur privé, les initiatives de développement communautaires, la perception locale et les capacités pour opérationnaliser les stratégies de conservation et l'efficacité de ces stratégies</i></p>	<p>Achèvements: Au stade actuel un programme pour suivre et évaluer la perception locale des communautés sur les stratégies de conservation a été proposé aux niveau des responsables communaux et développés avec les comités locaux de gestion des ressources naturelles . - En effet l'exploitation du Système Question-Réponse a permis de comprendre à travers la fréquence des thèmes et questions abordées que les communautés ont insisté lourdement sur la sortie et la teneur de l'arrêté ministériel de classement, surtout pour la partie qui concerne leurs droits et obligations. - d'un autre côté, le programme de visite d'échange avec des villageois d'autres localités déjà riches en expériences d'initiatives de développement communautaire et de gestion des ressources naturelles a permis d'établir les limites de leur capacité de mise en œuvre actuelle, mais également il a été mis à jour un fort potentiel révélé par ce programme.</p> <p>Contraintes : Les réelles perceptions et capacités sont évidentes seulement lors des étapes de mise en œuvre du schéma d'aménagement .</p>
<p><i>L'équipe de FANAMBY et les communautés sont formées en technique de suivi et alimentent une base de données communautaire</i></p>	<p>Réalisations: 01 Membre de la communauté locale et 2 membres du personnel ont été formés en suivi des propithèques. 1 système de suivi écologique a été adapté sur mesure pour les communautés de base à Morafeno en tant que modèle pour le contrôle forestier du site de Bobankora et un programme y relatif leur a été suggéré. Les monographies de 24 fokontany sont disponibles</p> <p>Contraintes : - La majeure partie de la formation, soit-elle pour le personnel de Fanamby ou pour les membres des communautés, a été des formations empiriques acquises au contact des spécialistes ponctuellement disponibles. - Difficulté de ramener les techniques de suivi au niveau des acteurs locaux, difficulté liée au taux élevé d'analphabètes chez les membres de la communauté déjà actifs dans le suivi.</p>
<p><i>Un flux d'information à boucle incluant FANAMBY, les communautés et les autorités est mis en place et appuie le système dynamique de gestion des aires protégées basé sur les communautés</i></p>	<p>Réalisations: Le Chef Cantonnement de l'Environnement, des Eaux et Forêts à Vohémar a renforcé encore plus le flux d'information cyclique déjà mis en pratique impliquant les autorités, les communautés et Fanamby par voie officielle de note de service diffusée au niveau des autorités communales. Les utilisateurs des ressources naturelles constituent les premiers maillons du flux d'information lorsqu'ils émettent leurs demandes concernant leurs droits d'usage. Les membres des comités locaux de gestion des ressources naturelles sont consultés pour s'assurer si la demande est précise, complète et suffisamment claire avant d'en informer les autorités des fokontany. Les précisions techniques venant des responsables de Fanamby précisent la localisation exacte par rapport aux limites de l'aire protégée. Le Cantonnement des eaux et forêts prend les décisions concernant la demande, en fonction de ces précisions techniques et envoie l'autorisation ou le refus au demandeur tout en avisant l'ensemble des intervenants impliqués dans le processus. Ce flux d'information reste valable pour le cas de suivi et contrôle, où les infractions constatées par les communautés sont rapportées au service forestier qui procède à la verbalisation, avec l'appui de Fanamby et des autorités locales.</p> <p>Contraintes : La lenteur des réponses, due à l'éloignement des autorités par rapport aux demandeurs, crée des frustrations pouvant aboutir au non-respect des procédures de la part des membres des communautés. Les cartes permettant de prendre les décisions par rapport aux demandes ne sont pas suffisamment détaillées ni harmonisées entre les autorités techniques et Fanamby.</p>

Output 3: Les opportunités d'activités génératrices de revenus se développent au sein des communautés incluant des relations économiques avec le secteur privé	
<i>Une base de données sur le secteur privé est établie, détaillant les opportunités d'affaires, les ressources régionales et les canevas de mise en relation du secteur privé avec les communautés</i>	<p>Réalisations: Une liste d'adresses d'opérateurs évoluant dans les secteurs du Tourisme, de l'industrie hôtelière, du Commerce, du Transport avec leur zone d'action et modes opératoires est disponible La liste des organismes de financement opérant au niveau national et régional avec les modalités d'octroi et fiches techniques diverses sont mises à disposition des associations et groupements. Les priorités retenues dans chacune des 4 communes rurales de Loky-Manambato ont été consolidées pour et ont servi à l'identification et formulation des projets à soumettre.</p> <p>Contraintes : Le caractère périssable des produits par rapport à l'isolement et à la difficulté d'accès (route nationale non bitumée) réduit la marge bénéficiaire et ne motive pas les opportunités à l'exception des denrées durables comme les fruits secs, les pierres précieuses</p>
<i>Des relations avec le secteur privé sont établis au niveau des ménages ruraux</i>	<p>Réalisations: 8 fokontany dans 3 communes rurales participent au projet de commerce bio-équitable de la vanille, 30 projets d'activités génératrices de revenus sont identifiés et formulés. après un échange d'expérience entre paysans 15 ménages sont sensibilisés et présentent des projets pour la pisciculture et l'apiculture</p> <p>Contraintes : L'aspect contraignant des engagements fait hésiter les deux côtés , ménages et opérateurs.</p>
<i>Les revenus du tourisme communautaire se développent, basées sur des accords de collaboration entre le secteur privé et la communauté</i>	<p>Réalisations: Les revenus tangibles du tourisme communautaire sont concrétisés par les recettes correspondant aux droits de visite des sites directement perçues par les communes. Les bénéfices indirects correspondent aux créations d'emplois saisonniers pour les guides écotouristiques, les accompagnateurs des chercheurs et les porteurs. Les restaurateurs et les hôteliers bénéficient des séjours obligés à Daraina du fait de l'indisponibilité actuelle d'infrastructures d'hébergement à proximité des sites.</p> <p>Contraintes : - l'absence d'infrastructure de contrôle pour les entrées rendent aléatoire le suivi des recettes et l'établissement des statistiques utiles au plan de développement écotouristiques. -L'insuffisance de ressources qualifiées au niveau local handicape la satisfaction des visiteurs par une faible qualité des produits et services écotouristiques.</p>
Output 4: La comptabilité du projet, observant les règles établis et les standards d'exécution de CEPF est assurée	
<i>Les demandes de fonds des activités du projet sont disponibles au moment opportun</i>	<p>Réalisations : Les 6 trimestres du projet allant d'avril 2004 jusqu'en septembre 2005 ont connu chacun des demandes d'allocation de fonds avoisinant la moyenne de \$ 12 000 à l'exception du premier trimestre pour cause d'investissement initial. Dans l'absolu les pourcentages de réalisation ont respecté les prévisions car sur les \$104 500 demandés, \$104 500 ont fait l'objet de dépenses effectives. Au niveau des lignes budgétaires un dépassement de 14% a été constaté au niveau des maintenances et déplacements. La hausse des carburants en est la cause principale.</p> <p>Contraintes : La non disponibilité d'institution bancaire sur place oblige à de fréquents déplacements.</p>
<i>Les coûts du projet sont payés en accord avec les procédures et standards comptables généralement admis</i>	<p>Réalisations: Chaque paiement dans le cadre de l'utilisation des fonds du CEPF est assujetti à des demandes d'engagement des dépenses en conformité avec les lignes budgétaires approuvées dans le contrat et justifiées par les pièces comptables annotées portant les imputations y relatives. Un logiciel comptable le Quickbook assure la transparence des opérations du fait qu'il peut être consulté à tout moment et par tout responsable disposant des codes d'accès.</p> <p>Contraintes : Certains aspects des procédures et standard comptable ne sont pas compatibles avec les pratiques existantes au niveau du terrain surtout si l'on cherche l'intégration des communautés.</p>
<i>Les rapports financiers sont soumis suivant le calendrier et les normes du CEPF</i>	<p>Les rapports financiers respectent les normes CEPF et les échéances mentionnées. Les annexes 3, 4 , 5, 6, 7, 8 en retracent les détails selon le canevas consacré.</p>

Success of the project in delivering the intended outputs.

Le système de communication et d'information établi au niveau du télécentre de Daraina est une réussite du genre, dans le sens où la communauté s'est appropriée le système en lui-même. En effet, la langue utilisée à la radio est le dialecte local, tout en accordant un amalgame de malagasy officiel pour une partie des nouvelles nationales et ce dans le but d'une démarche éducative citoyenne. La participation des ressources locales est constatée si l'on se réfère aux animateurs, pigistes, annonceurs et les «Relais-Com» tous issus du terroir de Loky Manambato. La radio constitue une opportunité pour débattre des thèmes brûlants nécessitant une position consensuelle des concernés surtout quand des litiges sont au bout de la ligne. La transmission du savoir technique vers les locaux se font progressivement et une esquisse de pérennisation de l'activité est en marche par un consentement à payer une somme modique pour les dédicaces et autres annonces publicitaires. Les contenus des émissions sont produits avec la participation des membres de la communauté, pour la plupart à travers le système de Question Réponse qui commence à se développer en terme d'élargissement en nombres des intervenants qu'en diversification des sujets ou centres d'intérêts traités et proposés par l'audience elle-même.



Hildegardia ankaranensis (Sterculiaceae)

Au stade actuel du projet, il est assez correct d'avancer que les massifs protégés et les ressources naturelles qu'ils renferment sont gérés suivant des règles bien établies qui essaient de répondre aux normes et aux textes en vigueur dans le monde de la conservation. Le projet implique les communautés locales en encadrant la mise en place et l'opérationnalisation des comités locaux de gestion des ressources naturelles. Un guide pour le suivi et évaluation adaptée au niveau des ressources disponibles sur place, suppléé par un système de prise de décision concertée est édité et les représentants du service technique des eaux et forêts sont basés à Daraina pour exercer en collaboration étroite et avec un appui conséquent du projet le pouvoir légal qui jusqu'ici a fait défaut.

Si en terme d'accroissement de revenu réellement ressenti, le projet n'a pas donné entière satisfaction, par contre la démarche recherchant l'adéquation marché et demande qui fait la force du secteur privé a été comprise et semble convaincre les communautés qui jusqu'ici ont confondu besoins réels et simples souhaits à chaque fois qu'elles identifient des activités à développer, tout secteur confondu. Dans l'initiation à la filière Vanille bio et bio équitable, cette relation importante pour dégager un profit consistant et motivant a été mis en exergue et constitue un acquit non négligeable à optimiser lors de la prochaine campagne. L'environnement propice au développement des activités économiques habituellement optimisées par les opérations du secteur privé n'est pas encore établi dans la région de la Loky-Manambato. Les accès sont restés difficiles, les sources d'énergie sont encore limitées à quelques privilégiés et les services sociaux très aléatoires. Ce cadre très austère a en grande partie ralenti le développement des opportunités des affaires.



Renforcement de capacités par une visite échanges au Parc National de Marojejy, juillet 2005

V. SAFEGUARD POLICY ASSESSMENT

L'engagement environnemental de Fanamby prévient globalement de toutes actions néfastes à l'environnement (polluants, pesticides, déchets) et le réflexe environnemental du personnel (recyclage) sensibilise les visiteurs du Centre aux questions environnementales. L'alimentation électrique du Centre basée sur les énergies fossiles nuit à l'image que souhaite défendre Fanamby qui devrait promouvoir par l'exemple les énergies renouvelables pour répondre à l'inévitable développement de l'électrification rurale. L'investissement pour les énergies renouvelables est encore difficile à justifier auprès des partenaires financiers qui préfèrent travailler sur des coûts d'exploitation et non financer des infrastructures.

Les ressources offertes par le Centre de Daraina dépendent d'une production d'électricité basée malheureusement sur les énergies fossiles



Au niveau social, la création d'aires protégées et les activités de développement rural associées exercent des impacts difficiles à mesurer sur la dynamique socioculturelle locale. L'objectif de Fanamby est de renforcer les capacités des communautés rurales par l'information, de stimuler la consultation entre les parties prenantes par la communication et d'offrir des outils de consultation publique permettant d'évaluer les impacts et l'appropriation des idées développées. Beaucoup de communautés comptent encore actuellement des membres qui ne savent ni lire, ni écrire ; cette situation n'est pas un facteur de blocage pour les communautés vivant en autarcie et qui n'entretiennent pas des liens de complémentarité ou d'interdépendance avec l'extérieur, mais c'est un élément à considérer dans notre cas. L'effort de formation aux outils informatiques contribue à lutter contre l'analphabétisme : La production de contenus en langue locale valorise la propriété culturelle locale et l'attachement aux valeurs sociales et culturelles.

La mise en cohérence des droits coutumiers avec le droit direct est améliorée grâce à la consultation publique. Traditionnellement des politiques de conservation ont été mises en pratique à travers des Dina ou accords sociaux concernant l'usage des ressources naturelles interdisant des activités susceptibles de perturber les systèmes de production (p.ex. les raphias associés traditionnellement au maintien des ressources hydriques ou les fadys –tabous,- qui interdisent la consommation du propithèque). Ces coutumes traditionnelles relayées par la tradition orale sont rarement considérées car elles ne sont pas écrites. Ainsi, la stratégie la plus porteuse consiste à accorder une période importante à l'appui aux communautés dans la conception d'activités de développement économiques en harmonie avec l'héritage naturel et culturel.

Echange d'information entre le médecin de Daraina et une étudiante en ethnobotanique en Suisse, Daraina, mars 2005



VI. LESSONS LEARNED FORM THE PROJECT

Un aspect de la stratégie à considérer pour la suite du projet est, sans conteste, la recherche de la pérennisation des résultats. Pour ce faire, il est primordial de partir, tant que faire se peut, de l'existant en améliorant ce qui se fait déjà, au lieu de vouloir introduire encore systématiquement de nouvelles techniques ou de nouvelles activités. Cette stratégie doit accorder une importance particulière à l'acceptation du risque et à la confiance réelle très valorisante pour les communautés. En effet, le fait d'avoir su garder la confiance à l'endroit des communautés dans les étapes difficiles d'apprentissage ou d'assimilation a contribué à la persévérance de leur part et à un début d'auto considération les ayant aidé à réellement vouloir se prendre en charge sous un accompagnement plus ou moins rapproché du projet le temps estimé nécessaire par les communautés elles-mêmes.

Araignée-pirate, Bekaraoka, décembre 2004



Une deuxième leçon apprise, lors des différentes phases du projet, se situe au niveau de l'importance de la patience que devraient avoir les techniciens. Le mode de fonctionnement et le rythme opérationnel des communautés de Loky-Manambato ne peut souffrir de l'habituelle logique cartésienne. Devinant leur perception inavouée, le forcing à se conformer aux échéances très précises n'est pour elles, ni plus ni moins, qu'une forme de docilité visant uniquement à faire plaisir aux initiateurs et aux bailleurs.

La motivation des communautés ne se résume pas à l'appui et au soutien qu'elles bénéficient du projet. et leurs contributions ne doivent pas être assimilées à une quelconque participation en terme monétaire. Les contacts et les observations actives nous ont permis de comprendre que les communautés sont traditionnellement réticentes à déboursier de l'argent, si modique soit la somme, alors qu'en terme de contribution en nature elles sont enclines à contribuer nettement plus. La participation sous forme d'offrande de zébus ou de main d'œuvre bénévole par communautés est à prendre en compte à temps opportuns.

En outre, le fait que le projet a été conçu dès le départ avec l'ensemble des cadres aussi bien au niveau du site que du central, a permis l'avancement sans interruption majeure malgré un changement à la tête de la direction. En effet si la conception du projet s'était limitée au niveau du seul directeur, la continuité aurait probablement présenté des difficultés ou blocages sérieux. Les personnels de soutien ou les non-cadres, même s'ils n'ont pas participé dans les détails à la conception proprement dite, ont pu bénéficier d'une présentation détaillée des objectifs et des résultats attendus et ce en lien avec leurs tâches respectives. Ce processus a, pour sa part, facilité la consolidation de l'esprit d'équipe car l'interdépendance entre les fonctions du projet a été bien assimilée lors des présentations. Chacun est conscient que si ses tâches ne sont pas remplies pour une raison ou une autre, l'ensemble du projet en serait affecté.

Les communautés, quant à elles, ont été sollicitées dans le processus à partir du moment où l'approbation du financement était assurée. La forme de consultation classique a été modulée de manière à ce qu'elle soit circonscrite aux questions isolées et ce intentionnellement pour éviter aux communautés de prendre le processus comme étant déjà une promesse ce qui est à posteriori délicat si le processus venait à ne pas se concrétiser. Une des plus grandes difficultés dans la conception du projet est de trouver le juste milieu qui pourrait concilier la technicité requise par les concepteurs et le pragmatisme adapté au niveau de compréhension des communautés.

Lepilemur, Bekaraoka, janvier 2005



VII. ADDITIONAL FUNDING

Donor	Type of Funding	Amount	Notes
ESAPP, Eastern & Southern Partnership Program	Co-financing	18'860 USD	ICT4D : Diagnostics de base, mise en œuvre et appréciation du potentiel des NTIC en zones enclavées (radio, internet, concertation).
FrenchAid, Coopération Française FAO	Complementary funding	49'000 USD	Alternatives techniques pilotes & Concertation intercommunale pour la gestion des ressources naturelles dans le cadre de la mise en œuvre du Territoire de Développement et de Conservation de la Loky-Manambato
NODE, Conservation International	Regional leveraging	25'000 USD	"Small grants" en appui aux initiatives locales en faveur de la conservation de la biodiversité de la région Daraina
GCF, Global Conservation Facilities	Co-financing	70'000 USD	Creating sustainable management structures for a five protected areas in the Daraina region, northeast Madagascar

Continuité du Projet & Pérennisation financière des activités développées

Le projet qui prend fin présentement a servi de vérification des hypothèses de départ stipulant qu'une localité isolée comme le Loky-Manambato peut prendre en main les destinées de son développement durable et gérer ses ressources naturelles de manière rationnelle, si à la base un système performant et des outils de communication leur ouvrent les opportunités de contact et les renforcent dans leurs prises de décisions. Pour renforcer son action au niveau local et stimuler la réplication de l'approche au niveau régional, Fanamby entend installer un poste de base à Ampisikinana avec un représentant de Fanamby, un représentant des Eaux & Forêts et offrant les mêmes outils qu'à Daraina.

Le Centre d'Information et de Communication à Daraina, la mise en place des infrastructures, la dotation des matériels et équipements, et le renforcement de capacités des ressources humaines, ont pu se faire grâce au soutien du CEPF. Les autorités et les communautés dans les environs directs de Daraina ont bénéficié des impacts des services délivrés par le centre et ses outils. Il faut envisager maintenant le renforcement de ce télécentre par une autonomisation plus effective des ressources énergétiques qui le soutiennent en optant pour l'éolienne qui, même si elle semble plus coûteuse à l'investissement, est rapidement rentabilisée si l'on tient compte de la hausse incessante et surtout imprévisible des ressources fossiles jusqu'ici utilisées. Même si l'éolienne n'aura pas d'impacts sur le contrôle des changements climatiques, elle renforcera aussi l'image environnementale de Fanamby, soucieuse de considérer la dimension globale de l'environnement.

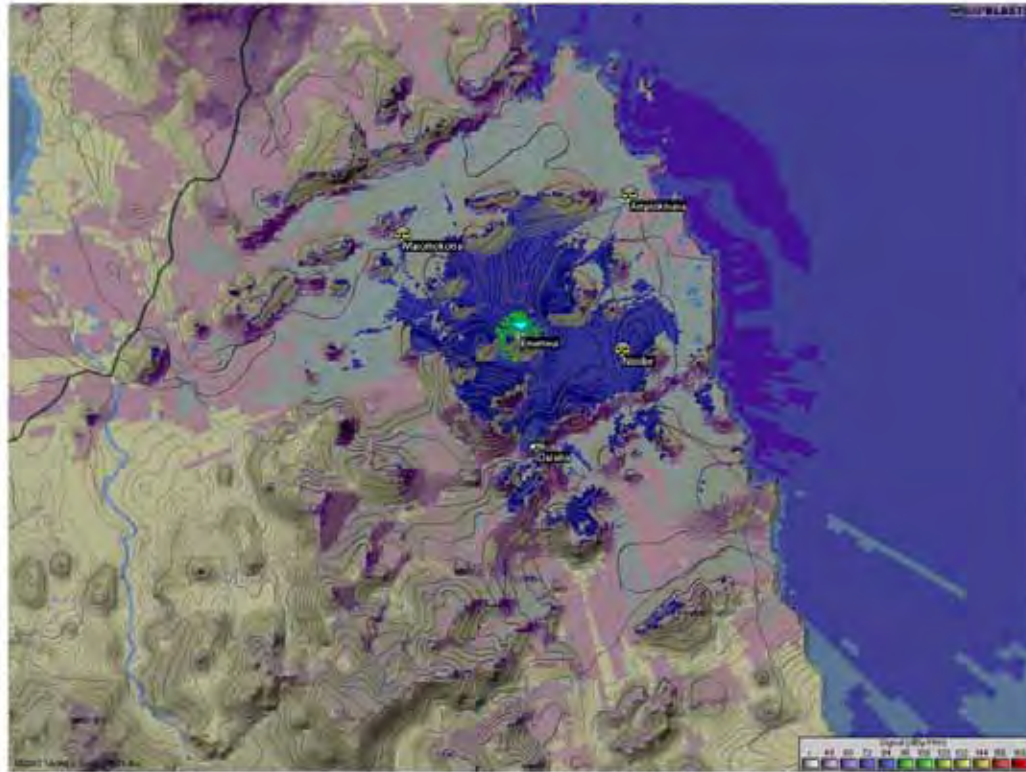
Tant l'équipe de Fanamby, que les «Relais-Com» et les communautés rurales se sont appropriés l'intérêt, les outils et les avantages qu'offrent le télécentre et la radio rurale « *Feon'ny Ankomba* ». Le facteur très limitant est la couverture actuelle de la radio ; l'émetteur (500 W) avait été installé à Daraina pour des raisons économiques et pratiques. Il est actuellement envisagé d'installer l'émetteur sur la montagne d'Ambilondambo sur la base des études effectuées ce qui permettra d'avoir un rayon d'action de plus de 60 km à vol d'oiseau et augmentera la population d'écoute de 15'000 personnes à près de 100'000 dans d'autres sites voisins d'aires protégées (Ankarana, Analamerana) ou en cours de protection (Andavakoera). Les communautés sont prêtes à participer pour le transport de l'émetteur et la construction de la base. La question cruciale réside dans l'alimentation électrique de l'émetteur ; une solution par groupe électrogène, a déjà été acceptée par les communautés disposées à assurer bénévolement l'approvisionnement en gasoil. Fanamby a initié une étude d'alimentation mixte par énergie éolienne et solaire en partenariat avec l'association Madeole.

La mise en œuvre des alternatives identifiées par les outils du DICC dépend grandement d'outils de micro-financement, Antsahampano., Janvier 2005



L'outil Internet a été très prépondérant dans la réussite de la négociation entre Daraina, la région et le siège à Antananarivo, principal interlocuteur auprès de notre Ministère de tutelle. Les réponses rapides aux soucis de l'Administration forestière ont largement contribué à la finalisation et la sortie de l'arrêté du statut SFUM ; son implantation dans les autres parties du territoire complètera les échanges utiles pour l'effectivité de l'intercommunalité qui va être la structure de prédilection pour le développement du territoire de Loky Manambato.

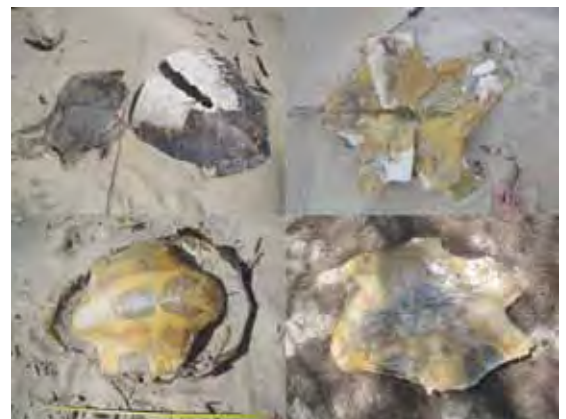
Le système de Question Réponse, qui est un des outils participatifs les plus appréciés des communautés locales pour assimiler de nouveaux apports et faire connaître leurs points de vue, va être répliqué dans d'autres sites de Fanamby, à Anjozorobe en l'occurrence. Et le renforcement de capacité inter-site pour l'opérationnalisation de cet outil va devoir figurer parmi les priorités de la suite du projet. Dans le territoire de la Loky Manambato où le système a connu une expérience plutôt positive, la suite à donner serait le retournement du questionnement qui partira cette fois ci du Centre et des gestionnaires des aires à conserver vers les communautés et les autorités pour connaître les niveaux de perception et de connaissance qu'ils auraient acquis sur les procédures, les législations, les droits et obligations, sur les avantages et évolution ou tout autre thème à partir du système Question Réponse.



Carte de la couverture attendue de la radio en plaçant l'émetteur sur le Mont Ambilondambo

Les associations, écoliers ou particuliers ont pu identifier des solutions méthodologiques, techniques ou organisationnelles à leurs difficultés grâce à l'appui de Fanamby et surtout grâce au Centre d'Information ; les échanges avec d'autres régions ont été particulièrement productifs et initié quelques vocations au niveau de la région. Une contrainte majeure à la mise en œuvre de ces alternatives réside en l'absence de structures de micro-financement dans la région. Fanamby a pu contractualiser des micro-financements à travers d'autres partenaires (NODE) pour appuyer certaines initiatives ; ceci a cependant absorbé nos ressources, tant dans la mise en œuvre que dans le respect des procédures. Afin de mettre rapidement en œuvre les alternatives identifiées, Fanamby souhaite mettre en place un fonds de micro-financements interne qui permettra de rentabiliser nos ressources sur l'ensemble des sites d'intervention dont Daraina.

Le projet qui est encore trop concentré actuellement sur Daraina et ses environs directs, gagnera à déployer ses ressources humaines, ses outils et ses infrastructures vers la partie Nord Est du territoire. L'augmentation des «Relais-Com» et l'affectation d'un agent du triage des Eaux et Forêts facilitera le contrôle de la forêt littorale de Sahaka, aux problématiques très particulières (riziculture, pêche,...). Une présence conséquente à Ampisikinana permettra une évaluation rapide des écosystèmes côtiers et marins et mieux définir une zone de protection marine englobant les îlots (sites de nidification de *Sterna*) et la côte bordant la forêt de Sahaka (tortues marines).



Carapaces de tortue-caret capturées pour la consommation sur la côte entre Ampisikinana & Manambato, septembre 2005

VIII. ADDITIONAL COMMENTS AND RECOMMENDATIONS

Il est primordial pour la réussite de toute activité nécessitant l'implication des paysans de tenir compte du respect du calendrier agricole quels que soient les impondérables en terme de disponibilité matérielle, financière ou humaine. En effet, liée aux facteurs climatiques, la mise en œuvre des activités de ce secteur ne peut être décalée sinon elle l'est définitivement pour la saison en question.

Concernant les appuis aux ménages, le choix qui bien entendu part de ceux qui ont manifesté leur intérêt à participer, ne doit pas se limiter à ce seul critère. Les interprétations quelquefois malveillantes à propos des choix effectués dans cette condition ont freiné les ardeurs des sélectionnés. Et il est recommandé de recourir à la mise en place d'un petit comité restreint mais représentatif des catégories sociales existantes pour statuer sur l'octroi et la sélection des ménages bénéficiaires des appuis.

Le contexte de la Loky-Manambato, très austère du fait de son isolement et de la non disponibilité des services sociaux les plus élémentaires, n'attire pas les ressources humaines qualifiées des autres régions alors qu'en face la capacité ou la qualification est presque inexistante. Il est recommandé de procéder au renforcement progressif de capacité du disponible en misant plus sur les échanges pratiques.

Au vu de ce qui s'est fait durant les 18 mois, les jeunes sont les segments sur lesquels le projet devrait miser, surtout dans la perspective de la pérennisation de la radio et de tout le système de communication et de relais pour animer le flux d'information dans les deux sens, "Communauté – DICC."

Les jeunes générations doivent être considérées comme un levier de développement et de gestion durable des ressources naturelles, Ambatoharanana, mai 2005



IX. INFORMATION SHARING

Fanamby is engaged in the sharing of experiences i.e. at the local nor at the international level. Thus, Fanamby agrees that CEPF publicly shares the experience of this project by making the text of final project completion reports available on the CEPF Web site, www.cepf.net, and by marketing these reports in the CEPF newsletter and other communications.

For more information about this project, please contact:

Name: Serge RAJAABELINA

Mailing address: Association Fanamby - Lot IIK 40 Bis Ankadivato – 101 Antananarivo - Madagascar

Tel: +261 20 22 288 78

Fax: +261 20 22 636 61

E-mail: s.rajaobelina@fanamby.org.mg

Web site: www.fanamby.org.mg

IMPROVING CONSERVATION SITE MANAGEMENT THROUGH
STAKEHOLDER EMPOWERMENT & PRIVATE SECTOR PARTICIPATION
IN DARAINA, NORTHEAST MADAGASCAR

ANNEXES - CEPF FINAL PROJECT COMPLETION REPORT

Annexe 1 : Fanamby CEPF Daraina final report – budget vs. actual (April 2004 - Sept 2005)	2
Annexe 2 : Fanamby CEPF Daraina final report - cash request vs. actual (April 2004 - Sept 2005)	2
Annexe 3 : Fanamby transaction detail by class (April - June, 2004)	3
Annexe 4 : Fanamby transaction details by class (July - September, 2004)	11
Annexe 5 : Fanamby transaction detail by class (october - december, 2004)	16
Annexe 6 : Fanamby transaction detail by class (January 1 - March 31, 2005)	19
Annexe 7 : Fanamby Transaction Detail by Class (April - June, 2005)	23
Annexe 8 : Fanamby transaction detail by class (July - September, 2005)	25
Annexe 9 : Guide de mise en place d'associations communautaires gestionnaire des ressources naturelles	27
Annexe 10 : Extrait du PV de constitution du comité de gestion de la forêt d'Ankalontany Nosibe	38
Annexe 11 : Constitution des comités de gestion	39
Annexe 12 : Extrait du statut du comité des jeunes gestionnaires de la forêt d'Antsahampano - Nosibe	40
Annexe 13 : Echos médiatique de la visite échanges d'information en gestion des ressources naturelles Fikambanan'ny tanora miaro ny tontolo iainana Antsahampano	42
Annexe 14. Journal Officiel de la République de Madagascar	43
Annexe 15. Carte de la SFUM: Bloc forestier de Antsaharaingy-Ampondrabe	44
Annexe 16. Carte de la SFUM: Bloc forestier de Bekaraoka	45
Annexe 17. Carte de la SFUM: Bloc forestier Binara-Antsahabe-Ambohitsitondroina	46
Annexe 18. Carte de la SFUM: Bloc forestier de Bobankora	47
Annexe 19. Carte de la SFUM: Bloc forestier de Analaben'i Sahaka	48

NOVEMBER 2005, DARAINA



ANNEXE 1 : FANAMBY CEPF DARAINA FINAL REPORT – BUDGET VS. ACTUAL (APRIL 2004 - SEPT 2005)

	Approved Budget (USD)	Actual Apr-jun Juin 2004 (USD)	Actual Jul - Sept 2004 (USD)	Actual Oct - Dec 2004 (USD)	Actual Jan - Mar 2005 (USD)	Actual Apr - Jun 2005 (USD)	Actual Jul - Sept 2005 (USD)	Totals Expenses (USD)	Left over (USD)	% Spent
1. Salaries/benefits	38.307,00	12.141,75	5.160,00	7.099,94	7.270,51	4.745,41	2.242,30	38.659,91	-352,91	101%
2. Professional services	9.572,00	4.912,94	341,00	475,90	10,69	3.342,22	455,00	9.537,75	34,25	100%
3. Rent and Storage	1.746,00	69,52			543,31	352,50	755,06	1.720,39	25,61	99%
4. Telecommunications	14.523,00	10.627,04	3.819,00	48,39	485,38			14.979,81	-456,81	103%
5. Postage and Delivery	79,00	9,47	40,00	5,88	7,27	25,00		87,62	-8,62	111%
6. Supplies	302,00	190,41	110,00		1,28	13,15		314,84	-12,84	104%
7. Furniture and Equipement	12.519,00	3.791,52	565,00	156,49	370,27	765,22	5.404,29	11.052,79	1466,21	88%
8. Maintenance	2.539,00	271,47	39,00	319,88	854,87	1.416,21		2.901,43	-362,43	114%
9. Travel	3.809,00	3.107,63	700,00	566,64		2,50		4.376,77	-567,77	115%
10. Meetings and Special events	2.063,00		994,00	206,54	755,10	165,91		2.121,55	-58,55	103%
11. Miscellaneous	7.030,00	905,87	1.583,00	1.596,07	781,66	1.647,43	485,72	6.999,75	30,25	100%
12. Sub-Grants	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	
13. Indirect Cost	12.011,00	3.022,00	2.223,00	1.570,59	1.523,12	1.967,00	1.441,68	11.747,39	263,61	98%
Totals	\$104.500,00	\$39.049,62	\$15.574,00	\$12.046,32	\$12.603,46	\$14.442,55	\$10.784,05	\$104.500,00	\$0,00	100,00%

ANNEXE 2 : FANAMBY CEPF DARAINA FINAL REPORT - CASH REQUEST VS. ACTUAL (APRIL 2004 - SEPT 2005)

Period	apr-jun 04	jul-sept 04	oct-dec 04	jan-mar 05	apr-jun 05	jul-sept 05	total
Cash request	40.000,00	15.094,00	12.042,00	12.034,00	15.164,00	10.166,00	104.500,00
Actual	39.049,62	15.574,00	12.046,32	12.603,46	14.442,55	10.784,05	104.500,00
% spent	98%	103%	100%	105%	95%	106%	100%

ANNEXE 3 : FANAMBY TRANSACTION DETAIL BY CLASS (APRIL - JUNE, 2004)

Date	Num	Memo/Description	Amount (FMG) (x1000)	Amount (Ariary) (x1000)	Amount (USD)
DARAINA					
CEPF Daraina 2ème année					
indirect					
04/01/2004	releve	interet debiteur	5.557,55	1.111,51	653,83
04/01/2004	releve	2.04\$ arrete de compte	18,36	3,67	2,16
04/01/2004	codif OD SNR	reste/ honoraires fevr Secretaire generale	1.367,29	273,46	160,86
04/01/2004	codif od sq	reste/3320.19usd honoraires secretaire general mars04 (tx 8836.73)	6.839,65	1.367,93	804,66
04/05/2004	codif OD SG	partie salaire Secretaire general mars 04	507,27	101,45	59,68
04/06/2004	CODIF OD SG	reste sur honoraires janv04 secretaire general (tx 6737.55)	1.442,93	288,59	169,76
04/15/2004	T 9166552	IGRS de Secr General mois de mars 04	2.478,25	495,65	291,56
05/03/2004	USD	cions 58.92\$ virment a FOF /mission Sg a Wash	559,74	111,95	65,85
06/30/2004	releve	arrete de compte	6.919,04	1.383,81	814,00
Total for indirect			25.690,08	5.138,02	\$ 3.022,36
OUTPUT 1					
1.1 Radio maintenance					
04/01/2004	CODIF VIRT 09	Solde de tout compte reglt pylonne	3.541,73	708,35	416,67
04/05/2004	codif 26614367	achat microphone pour radio FM	250,00	50,00	29,41
04/05/2004	codif 51	3104.65usd pour solde emetteur radio	4.627,90	925,58	544,46
04/19/2004	OD	Appareil electrique Daraina	400,00	80,00	47,06
06/02/2004	T 539	pour reparation pilone à Daraina	203,00	40,60	23,88
Total for 1.1 Radio maintenance			9.022,63	1.804,53	\$ 1.061,49
1.11 Radio reporting and broadcasting					
04/14/2004	V269283	Approvisionnement essence pour groupe electrogene à Daraina	906,00	181,20	106,59
04/28/2004	V175	achat huile moteur diesel pour groupe à Daraina	80,00	16,00	9,41
05/04/2004	V0269292	achat gasoil pour groupe elec à Daraina	1.057,00	211,40	124,35
05/11/2004	V	Jeannin,achat tuyau et fils 3x1,5mm pour electricité Daraina	157,50	31,50	18,53
05/19/2004	T 478	achat 6 CD/enregistrement emission de PSI pour radio Daraina	33,00	6,60	3,88
05/28/2004	C 546	envoi 6 Cd pour Vohemar	37,50	7,50	4,41
06/30/2004	T 8537923	achat equipements electriques pour Daraina	397,50	79,50	46,76
Total for 1.11 Radio reporting and broadcasting			2.668,50	533,70	\$ 313,94
1.13 Meeting & Workshop					
06/28/2004	V227	Achat produit de nettoyage pour Daraina	81,00	16,20	9,53
Total for 1.13 Meeting & Workshop			81,00	16,20	\$ 9,53
1.14 Perdiem					
04/19/2004	OD	Perdiem Sylvano Mission Diego recuperation appareil radio	202,83	40,57	23,86
04/28/2004	V175	Sylvano,perdiem du 29/04,pour recuperer le frèt de Sebastien à Sambava	40,00	8,00	4,71
05/04/2004	V181	Fernand,perdiem du 03/04,confection systeme de refroidissement de groupe	40,00	8,00	4,71
05/05/2004	V185	Sylvano,perdiem du 06/05,recuperer Mary à Sambava	20,00	4,00	2,35
05/22/2004	V201	Sylvano,perdiem du 23/05/04,accompagner Mary à Sambava	40,00	8,00	4,71
Total for 1.14 Perdiem			342,83	68,57	\$ 40,33
1.15 Coordinator					
04/06/2004	codif T 9201407	honoraires consultant scientifique vohémar	4.245,74	849,15	499,50
06/07/2004	T 9201491	salaire consultant scientifique mois de juin 04	10.000,00	2.000,00	1.176,47
06/30/2004	T 8537938	salaire mois de juin 04/Seb	10.000,00	2.000,00	1.176,47
Total for 1.15 Coordinator			24.245,74	4.849,15	\$ 2.852,44
1.17 Project Director					
06/24/2004	VIR 23	salaire mois de juin /JN	7.000,00	1.400,00	823,53
Total for 1.17 Project Director			7.000,00	1.400,00	\$ 823,53
1.18 ITC Responsible					
04/28/2004	VIR 12	salaire informaticien Daraina mois d'avril 04	4.000,00	800,00	470,59
05/26/2004	VIR 17	salaire mois de mai 04/Rasoanaivo	4.000,00	800,00	470,59
06/17/2004	T 8537901	IGRS mois de mai 04/Rasoanaivo	1.397,45	279,49	164,41
06/24/2004	VIR 23	salaire mois de juin/FD	4.000,00	800,00	470,59

Date	Num	Memo/Description	Amount (FMG) (x1000)	Amount (Ariary) (x1000)	Amount (USD)
Total for 1.18 ITC Responsible			13.397,45	2.679,49	\$ 1.576,17
1.19 Fringe benefits					
04/28/2004	T 393	remboursement frais medicaux de SG du 20/03/04(80% de 253000Fmg)	202,40	40,48	23,81
04/29/2004	T 9166571	CNaPS 1er trimestre 04/resp IT (NJK)	313,29	62,66	36,86
04/29/2004	T 9166571	CNaPS 1er trimestre 04/resp communication (Noro)	156,65	31,33	18,43
04/29/2004	T 9166571	CNaPS 1er trimestre 04/Ass de proj (JN)	469,94	93,99	55,29
05/14/2004	T 9166570	paiement IGR mois d'avril 2004/gardiens Vohemar	53,80	10,76	6,33
05/14/2004	T 9166570	paiement IGR mois d'avril 2004/directeur technique Daraina	3.281,85	656,37	386,10
06/17/2004	T 8537901	IGRS mois de mai 04/Halidi	365,50	73,10	43,00
Total for 1.19 Fringe benefits			4.843,43	968,69	\$ 569,82
1.2 Internet connexion					
04/29/2004	USD	1276\$ location VSAT mois de mars	11.484,00	2.296,80	1.351,06
04/30/2004	73583/02/2004	BLR Iris net Vohemar fevrier 04	1.968,00	393,60	231,53
05/18/2004	21200/2004	2332.8\$ Vsat Daraina (gulfsat)	24.494,40	4.898,88	2.881,69
05/24/2004	75981/04/2004	BLR mois de avril 04/Vohemar	1.548,00	309,60	182,12
05/31/2004	fact 21243/052004	221usd/location VSAT et Bande passante mois de juin 04 Daraina	1.547,00	309,40	182,00
Total for 1.2 Internet connexion			41.041,40	8.208,28	\$ 4.828,40
1.20 Driver					
05/03/2004	V0269290	Halidi,salaire mois d'avril 04	2.000,00	400,00	235,29
05/28/2004	V0269300	Halidi,salaire mois de Mai	2.000,00	400,00	235,29
06/17/2004	T 8537901	IGRS mois de mai 04/Rakotoarison	9,10	1,82	1,07
06/17/2004	T 8537901	IGRS mois de mai 04/Jao Sylvano	25,40	5,08	2,99
Total for 1.20 Driver			4.034,50	806,90	\$ 474,65
1.21 Communication Responsible					
05/28/2004	V0269300	Alain,salaire mois de Mai	1.100,00	220,00	129,41
06/10/2004	T 9166600	parution offre d'emploi RAF et RIC Daraina(MDI)	2.954,60	590,92	347,60
06/24/2004		Alain,salaire mois de juin + rappel mois de mai 150 000	1.400,00	280,00	164,71
Total for 1.21 Communication Responsible			5.454,60	1.090,92	\$ 641,72
1.24 Vehicle maintenance					
04/22/2004		Halidi,droit de visite Nissan	25,00	5,00	2,94
04/26/2004	V173	Reparation pneu Nissan	5,00	1,00	0,59
05/03/2004	V179	Sylvano,achat 05 ampoules et 2 diabolot pour 4L	90,00	18,00	10,59
06/07/2004	V0269301	achat 02 bidons huile moteur pour Nissan	170,00	34,00	20,00
06/07/2004	V0269301	achat 03 bidons huile 90 pour ponts Nissan	330,00	66,00	38,82
06/18/2004	fact 161/06.04/VE	assurance vehicule 7419TM du 18/06/04 au 17/06/05	280,24	56,05	32,97
06/22/2004	V219	achat 1 boite de graisse pour reparation Toyota	35,00	7,00	4,12
06/28/2004	T 8537922	extincteur pour voiture/Daraina	115,00	23,00	13,53
06/28/2004	T 8537922	extincteur pour voiture/Daraina	120,00	24,00	14,12
Total for 1.24 Vehicle maintenance			1.170,24	234,05	\$ 137,68
1.25 Local transportation					
04/16/2004	V167	Sylvano,taxi ville,bureau - gare routiere,envoi courrier à Daraina	5,00	1,00	0,59
04/26/2004	T 383	frais parking ADEMA/chercher sebastien et L Gautier apres mission Daraina	2,00	0,40	0,24
04/27/2004	V0269288	Halidi,gasoil Nissan 50L,rejoindre Daraina	224,00	44,80	26,35
05/04/2004	V181	Fernand,deplacement Voh - Dar du 04/05/04	25,00	5,00	2,94
05/08/2004	T 429	frais deplacement coursier/preparation colis pour Daraina	2,00	0,40	0,24
05/10/2004	T 443	frais deplacement logisticien(bureau-SITRAMO/diagnostic du groupe pour Daraina du 19/03/04	15,00	3,00	1,76
05/10/2004	T 453	achat carburant pour golf/accueil directeur technique à Ivato apres mission du 07/04/04	50,00	10,00	5,88
05/10/2004	T 444	frais deplacement DOS-logisticien-informaticien(Stedic-Ambatoroka)	21,00	4,20	2,47
05/18/2004	T 476	frais deplacement coursier/recuperation billet Cortez et de l'autorisation de recherche du stagiaire Daraina	5,00	1,00	0,59
05/19/2004	T 479	frais deplacement/achat Cd pour radio Daraina	3,00	0,60	0,35
05/19/2004	T 480	frais deplacement/recuperation CD de PSI pour radio Daraina	2,00	0,40	0,24
06/07/2004	V0269301	achat gasoil pour Nissan,retour à Daraina	160,50	32,10	18,88
06/28/2004	V	Achat gasoil pour accompagner Megan à Daraina	300,00	60,00	35,29
06/28/2004	T 680	frais deplacement coursier/achat fournitures Daraina	6,50	1,30	0,76
Total for 1.25 Local transportation			821,00	164,20	\$ 96,59
1.26 Air Ticket					

Date	Num	Memo/Description	Amount (FMG) (x1000)	Amount (Ariary) (x1000)	Amount (USD)
04/01/2004	CODIF CORTEZ	175B/04 Jeannin Vohemar	1.907,60	381,52	224,42
06/29/2004	fact 796B/04	billet d'avion du directeur technique(Tana-Sambava-Diego-Tana) du 29/06/04 et du 10/08/04	2.102,80	420,56	247,39
Total for 1.26 Air Ticket			4.010,40	802,08	\$ 471,81
1.3 Furniture					
05/07/2004	V3	Martial,extension travaux sur le pylone à Daraina	1.400,00	280,00	164,71
05/07/2004	V3	Martial,reparation signole électrique	175,00	35,00	20,59
05/07/2004	V3	Martial,remboursement ciment sur l'installation pylone à Daraina	28,00	5,60	3,29
05/11/2004	V	Jeannin,achat carreaux blanc pour Daraina	75,00	15,00	8,82
06/15/2004	T 641	achat cahier grand format/pointage	7,25	1,45	0,85
06/24/2004	T 8537921	achat cartouche d'encres-bloc tambour-toner develop/Daraina	3.594,86	718,97	422,92
Total for 1.3 Furniture			5.280,11	1.056,02	\$ 621,19
1.5 Power supply equipment					
04/02/2004	VIRT 11	fret et transport du groupe electrogene à Vohemar	800,00	160,00	94,12
04/02/2004	VIRT 11	cions/ vrt achat groupe electrogene	34,80	6,96	4,09
04/02/2004	VIRT 11	achat groupe electrogene	13.600,00	2.720,00	1.600,00
04/05/2004	codif 51	3104.65usd pour solde emetteur radio	14.000,00	2.800,00	1.647,06
04/21/2004	V171	paiement taxe communale sur le débarquement de deux groupes au port de Vohémar	25,00	5,00	2,94
04/21/2004	V171	paiement droit de débarquement de deux groupes au port de Vohémar	3,71	0,74	0,44
04/23/2004	V172	achat liquide de refroidissement pour les 02 groupes diesel	280,00	56,00	32,94
04/26/2004	V0269287	Frais de transport de 02 groupes elec Voh - Daraina	400,00	80,00	47,06
05/03/2004	V177	achat pour confection de systeme de refroidissement de groupe elec à Daraina	44,50	8,90	5,24
05/04/2004	RAP Tama Impex	embarquement groupes electrogenes Vohemar	2.011,14	402,23	236,60
05/04/2004	V182	Main d'oeuvre sur confection systeme de refroidissement groupe elec	20,00	4,00	2,35
05/07/2004	V190	reparation poule pour le groupe elec. à Daraina	40,00	8,00	4,71
06/23/2004	V222	Frais de débarquement de deus groupe electrogene du 03/05/04	53,64	10,73	6,31
Total for 1.5 Power supply equipment			31.312,79	6.262,56	\$ 3.683,86
1.7 Computer					
04/30/2004	T 401	frais deplacement logisticien au Concept/reparation ordinateur Daraina	5,00	1,00	0,59
06/17/2004	T 655	frais deplacement logisticien/recuperation ordinateur Daraina chez Concept	8,00	1,60	0,94
06/29/2004	T 8537925	achat scanner UMAX pour Daraina	500,00	100,00	58,82
06/29/2004	T 682	achat connecteur RJ45	40,00	8,00	4,71
Total for 1.7 Computer			553,00	110,60	\$ 65,06
1.8 Website maintenance and networking					
05/11/2004	V	Jeannin,achat carte video pour Daraina	160,00	32,00	18,82
Total for 1.8 Website maintenance and networking			160,00	32,00	\$ 18,82
Total for OUTPUT 1			155.439,62	31.087,92	\$ 18.287,01
OUTPUT 2					
2.1 Internet connexion					
05/24/2004	75366/03/2004	BLR Vohemar mois de mars 04	1.548,00	309,60	182,12
05/31/2004	fact 21243/052004	2111usd/location VSAT et Bande passante mois de juin 04 Daraina	14.777,00	2.955,40	1.738,47
05/31/2004	fact 77531/052004	BLR Iris Vohemar mois de mai 04	1.548,00	309,60	182,12
Total for 2.1 Internet connexion			17.873,00	3.574,60	\$ 2.102,71
2.10 Fringe benefits					
04/29/2004	T 9166571	CNaPS 1er trimestre 04/Dir de projet (ROB)	156,65	31,33	18,43
04/29/2004	T 9166571	CNaPS 1er trimestre 04/ resp IT (FIDY)	313,29	62,66	36,86
04/29/2004	T 9166571	CNaPS 1er trimestre 04/ chauff (SYLV)	265,33	53,07	31,22
04/29/2004	T 9166571	CNaPS 1er trimestre 04/resp conserv (ELL)	469,94	93,99	55,29
04/29/2004	T 9166571	CNaPS 1er trimestre 04/ animateur (PASC)	469,94	93,99	55,29
04/29/2004	T 9166571	CNaPS 1er trimestre 04/ animateur (ALEX)	312,37	62,47	36,75
04/29/2004	T 9166571	CNaPS 1er trimestre 04/ femme de menage (VOL)	196,50	39,30	23,12
04/29/2004	T 9166571	CNaPS 1er trimestre 04/ logisiticien (NA)	469,94	93,99	55,29
05/14/2004	T 9166570	paiement IGR mois d'avril 2004/Alexandre animateur Daraina	36,30	7,26	4,27
05/14/2004	T 9166570	paiement IGR mois d'avril 2004/responsable conservation Vohemar	1.128,30	225,66	132,74
05/14/2004	T 9166570	paiement IGR mois d'avril 2004/chauffeurs vohemar et Tana	425,40	85,08	50,05
05/14/2004	T 9166570	paiement IGR mois d'avril 2004/RAF Vohemar	451,30	90,26	53,09
05/14/2004	T 9166570	paiement IGR mois d'avril 2004/Rabarison animateur Daraina	146,50	29,30	17,24

Date	Num	Memo/Description	Amount (FMG) (x1000)	Amount (Ariary) (x1000)	Amount (USD)
05/14/2004	T 9166570	paiement IGR mois d'avril 2004/comptable vohemar	365,50	73,10	43,00
06/17/2004	T 8537901	IGRS mois de mai 04/Alexandre	36,30	7,26	4,27
06/17/2004	T 8537901	IGRS mois de mai 04/Hector	13,20	2,64	1,55
06/17/2004	T 8537901	IGRS mois de mai 04/Be Jose	365,50	73,10	43,00
06/17/2004	T 8537901	IGRS mois de mai 04/Fernand	5,10	1,02	0,60
06/17/2004	T 8537901	IGRS mois de mai 04/Celestine	13,20	2,64	1,55
06/17/2004	T 8537901	IGRS mois de mai 04/Celestin	9,10	1,82	1,07
06/17/2004	T 8537901	IGRS mois de mai 04/Volamiadana	13,20	2,64	1,55
Total for 2.10 Fringe benefits			5.662,86	1.132,57	\$ 666,22
2.11 Field technicians					
04/15/2004	T 9166552	IGRS du personnel/site Daraina/mois de mars 04	2.096,95	419,39	246,70
04/28/2004	VIR 12	cions/ virement avril	205,20	41,04	24,14
05/03/2004	V0269290	Alexandre,salaire mois d'avril 04	1.000,00	200,00	117,65
05/03/2004	V0269290	Celestine,salaire mois d'avril 04	450,00	90,00	52,94
05/28/2004	V0269300	Volamiadana,salaire mois de Mai	450,00	90,00	52,94
05/28/2004	V0269300	Celestine,salaire mois de Mai	450,00	90,00	52,94
06/07/2004	V0269302	Celestine,paiement préavis 3mois	1.350,00	270,00	158,82
06/24/2004		Narscipe,salaire mois de juin	400,00	80,00	47,06
06/24/2004		Anselme,salaire mois de juin	400,00	80,00	47,06
Total for 2.11 Field technicians			6.802,15	1.360,43	\$ 800,25
2.12 Driver					
05/03/2004	V0269290	Sylvano,salaire mois d'avril 04	600,00	120,00	70,59
05/03/2004	V0269290	Stevy,salaire mois d'avril 04	400,00	80,00	47,06
05/28/2004	V0269300	Sylvano,salaire mois de Mai	600,00	120,00	70,59
05/28/2004	V0269300	Stevy,salaire mois de Mai	400,00	80,00	47,06
06/24/2004		Sylvano,salaire mois de juin	600,00	120,00	70,59
Total for 2.12 Driver			2.600,00	520,00	\$ 305,88
2.13 Conservation Responsible					
05/26/2004	VIR 17	salaire mois de mai 04/Andrianorovelo	3.500,00	700,00	411,76
06/17/2004	T 8537901	IGRS mois de mai 04/Andrianorovelo	1.125,75	225,15	132,44
06/24/2004	VIR 23	salaire mois de juin /EL	3.500,00	700,00	411,76
Total for 2.13 Conservation Responsible			8.125,75	1.625,15	\$ 955,97
2.14 Communication Responsible					
05/03/2004	V0269290	Alain,salaire mois d'avril 04	1.100,00	220,00	129,41
Total for 2.14 Communication Responsible			1.100,00	220,00	\$ 129,41
2.15 Animators					
05/28/2004	V0269300	Alexandre,salaire mois de Mai	1.000,00	200,00	117,65
06/24/2004		Alexandre,salaire mois de juin	1.000,00	200,00	117,65
Total for 2.15 Animators			2.000,00	400,00	\$ 235,29
2.19 Vehicule maintenance					
04/16/2004	V167	achat looked pour 4L	20,00	4,00	2,35
04/20/2004	V170	achat 02 silents bloc stabilisateur et main d'oeuvre sur reparation 4L	320,00	64,00	37,65
05/03/2004	V178	Main d'oeuvre sur la reparation de circuit électrique de 4L	35,00	7,00	4,12
05/05/2004	V184	Droit pour l'autorisation de circulation 4L	25,00	5,00	2,94
05/25/2004	V204	Frais de reparation de retroviseur de 4L	35,00	7,00	4,12
06/23/2004	V220	Halidi,perdiem du 22,23 et 24/06,réparation Toyota	120,00	24,00	14,12
06/23/2004	V223	achat looked et colle bleu pour Toyota	55,00	11,00	6,47
06/23/2004	V221	Essence pour Toyota,essai et récupérer Alexandre et Angeli à Anaborano	338,00	67,60	39,76
Total for 2.19 Vehicule maintenance			948,00	189,60	\$ 111,53
2.2 Furniture					
05/07/2004	V4	Atelier Multi-meuble,facture sur confection 05 chaises pour IUDE	500,00	100,00	58,82
05/07/2004	V2533760	Achat essence pour récupérer l'equipe MBG le 09/05 à Sambava	198,00	39,60	23,29
05/11/2004	V	Jeannin,achat piles alcaline pour zonage Binara	80,00	16,00	9,41
05/12/2004	V195	Frais de transport de 02 etagères,un tableau,un cloison en falafa et divers colis pour Daraina	100,00	20,00	11,76
05/14/2004	V196	Essence pour accompagner les MBG à Sambava le 16/05	223,00	44,60	26,24
05/14/2004	V197	Frais de transport des colis avec un ordinateur pour Daraina	10,00	2,00	1,18
05/19/2004	V2533761	essence pour 4L,ramener l'equipe MBG à Sambava le 21/05	222,30	44,46	26,15

Date	Num	Memo/Description	Amount (FMG) (x1000)	Amount (Ariary) (x1000)	Amount (USD)
06/18/2004	V	Alexandre et Angeli, achat trousse de secours/zonage RF Sahaka	50,00	10,00	5,88
Total for 2.2 Furniture			1.383,30	276,66	\$ 162,74
2.20 Local transportation					
04/16/2004	V167	achat essence pour 4L, essai et course garage - bureau	25,00	5,00	2,94
04/19/2004	OD	Carburant retour sur mission	250,00	50,00	29,41
05/04/2004	V183	Essence pour moto, preparation zonage	33,00	6,60	3,88
05/26/2004	VIR 16	CIONS/vir frais d'immatriculation du Nissan vohemar chez AUXIMAD	6,00	1,20	0,71
06/09/2004	V269303	achat 32 piles alcaline pour zonage Binara et Sahaka	320,00	64,00	37,65
06/09/2004	V269303	gasoil pour zonage Binara et Sahaka	160,50	32,10	18,88
06/09/2004	V269303	essence pour moto, zonage Binara et Sahaka	71,20	14,24	8,38
06/18/2004	V	Angeli, frais de porteur du 20 au 25/06, zonage RF de Sahaka	250,00	50,00	29,41
06/18/2004	V	Achat gas oil pour zonage RF Sahaka	416,00	83,20	48,94
Total for 2.20 Local transportation			1.531,70	306,34	\$ 180,20
2.21 Ai ticket					
05/18/2004	CORTEZ	288B/04 TNR -VOH Rabarison Pascal	954,50	190,90	112,29
05/18/2004	CORTEZ	484B/04 TNR-VOH Jeannin Ranaivonasy	1.916,80	383,36	225,51
06/29/2004	fact 797B/04	billet d'avion du consultant scientifique(Tana-Diego-Vohemar-Tana) du mois de juillet 04	2.102,80	420,56	247,39
Total for 2.21 Ai ticket			4.974,10	994,82	\$ 585,19
2.3 Radio reporting and broadcasting					
04/19/2004	V169	frais de transport d'un fût vide Daraina - Vohémar	25,00	5,00	2,94
05/03/2004	V179	Fernand, complement frais fûts vides Daraina- Vohémar	20,00	4,00	2,35
05/04/2004	V181	Fernand, frais de transport de 02 fûts vide: aller et retour	55,00	11,00	6,47
05/28/2004	V209	achat gasoil pour groupe élec. à Daraina	270,00	54,00	31,76
06/23/2004	V225	Achat gasoil pour groupes electrogène Daraina	722,25	144,45	84,97
Total for 2.3 Radio reporting and broadcasting			1.092,25	218,45	\$ 128,50
2.4 Meeting & Workshop					
06/07/2004	V0269301	achat essence pour CEG Daraina	249,20	49,84	29,32
Total for 2.4 Meeting & Workshop			249,20	49,84	\$ 29,32
2.6 Perdiem					
04/01/2004		Halidi, hebergement SBV du 27/03, accompagner JBG	85,00	17,00	10,00
04/14/2004		Pour solde avance sur envoi colis à Louis	150,00	30,00	17,65
04/20/2004	T 353	achat provisions et frais taxi du consultant scientifique/suivi technique d'activités à Daraina	462,00	92,40	54,35
05/11/2004	V193	Angeli, perdiem du 11 au 23/05, zonage Binara	540,00	108,00	63,53
05/14/2004	V198	Sylvano, perdiem du 16/05, accompagner l'équipe de MBG à Sambava	40,00	8,00	4,71
05/20/2004	V200	Sylvano, perdiem du 21/05/04, ramener l'équipe MBG à SBV	40,00	8,00	4,71
06/18/2004	V	Angeli perdiem du 19 au 25/06, zonage RF Sahaka	315,00	63,00	37,06
06/18/2004	V	Alexandre, perdiem du 19 au 25/06, zonage RF Sahaka	210,00	42,00	24,71
06/18/2004	V	Representant vilgeois, perdiem du 20 au 25/06, zonage RF Sahaka	180,00	36,00	21,18
06/18/2004	V	Halidi, perdiem du 18, 19, 20 et 25, 26, 27/06/04, zonage RF Sahaka	220,00	44,00	25,88
06/23/2004	V221	Sylvano, perdiem du 24 et 25/06, essai Toyota à Anaborano et récupérer Angeli et Alexandre(zonage)	60,00	12,00	7,06
Total for 2.6 Perdiem			2.302,00	460,40	\$ 270,82
2.7 Coordinator					
04/05/2004	codif T7953940	Honoraires consultant scientifique Daraina	10.000,00	2.000,00	1.176,47
04/06/2004	codif T 9201407	honoraires consultant scientifique vohémar	5.000,00	1.000,00	588,24
04/30/2004	T 9201458	honaire consulatant scientifique Draraina mois d'avril 04	10.000,00	2.000,00	1.176,47
Total for 2.7 Coordinator			25.000,00	5.000,00	\$ 2.941,18
2.9 ITC Responsible					
05/14/2004	T 9166570	paiement IGR mois d'avril 2004/responsable informatique vohemar	1.397,45	279,49	164,41
Total for 2.9 ITC Responsible			1.397,45	279,49	\$ 164,41
Total for OUTPUT 2			83.041,76	16.608,35	\$ 9.769,62
OUTPUT 3					
3.1 Internet connexion					
04/30/2004	73583/02/2004	blr bande passante Tana Fevrier 04	7.278,07	1.455,61	856,24
05/18/2004	21155/032004	2332\$ vsat Daraina	23.320,00	4.664,00	2.743,53
Total for 3.1 Internet connexion			30.598,07	6.119,61	\$ 3.599,77
3.10 Fringe benefits					

Date	Num	Memo/Description	Amount (FMG) (x1000)	Amount (Ariary) (x1000)	Amount (USD)
04/19/2004		José,remboursement frais medicaux du 16/04	49,20	9,84	5,79
04/23/2004	T 9201467	droit de congé 12j/RAF Vohemar	916,67	183,33	107,84
04/29/2004	T 9166571	CNaPS 1er trimestre 04/Secrétaire general	469,94	93,99	55,29
04/29/2004	T 9166571	CNaPS 1er trimestre 04/DAF (JOCEL)	313,29	62,66	36,86
04/29/2004	T 9166571	CNaPS 1er trimestre 04/chauf (STEV)	173,56	34,71	20,42
04/29/2004	T 9166571	CNaPS 1er trimestre 04/ RAF (Mamy)	469,94	93,99	55,29
04/29/2004	T 9166571	CNaPS 1er trimestre 04/ gardien (Hector)	196,50	39,30	23,12
04/29/2004	T 9166571	CNaPS 1er trimestre 04/ comptable(MAMIE)	457,17	91,43	53,78
04/29/2004	T 9166571	CNaPS 1er trimestre 04/ gardien (Celestin)	173,56	34,71	20,42
04/29/2004	T 9166571	CNaPS 1er trimestre 04/ femme de menage (CELESTINE)	196,50	39,30	23,12
04/29/2004	T 9166571	CNaPS 1er trimestre 04/gardien (FERN)	150,65	30,13	17,72
04/29/2004	T 9166571	CNaPS 1er trimestre 04/secrétaire (EU)	469,94	93,99	55,29
04/29/2004	T 9166571	Cnaps 1er trimestre 04/chauffeur (AND)	265,33	53,07	31,22
04/29/2004	T 9166571	CNaPS 1er trimestre 04/comptable (TK)	469,94	93,99	55,29
04/29/2004	T 9166571	CNaPS 1er trimestre 04/ gardien (Em)	170,56	34,11	20,07
04/29/2004	T 9166571	CNaPS 1er trimestre 04/RAF VOH(Jos)	939,84	187,97	110,57
04/29/2004	T 9166571	CNaPS 1er trimestre 04/DOS	469,94	93,99	55,29
05/14/2004	T 9166570	paiement IGR mois d'avril 2004/gardiens Tana	29,40	5,88	3,46
Total for 3.10 Fringe benefits			6.381,93	1.276,39	\$ 750,82
3.11 Driver					
06/24/2004		Halidi,salaire mois de juin	2.000,00	400,00	235,29
06/24/2004		Stevy,salaire mois de juin	400,00	80,00	47,06
Total for 3.11 Driver			2.400,00	480,00	\$ 282,35
3.14 Vehicule maintenance					
05/06/2004	V187	droit de visite pour le 4L	16,28	3,26	1,92
05/11/2004	V	achat pièces auto par Jeannin	340,00	68,00	40,00
05/14/2004	V198	frais de charge batterie Toyota	10,00	2,00	1,18
05/28/2004	V208	legalisation carte grise de Nissan	2,50	0,50	0,29
06/08/2004	V215	Frais de recharge batterie Toyota	10,00	2,00	1,18
06/21/2004	V218	Setra,frais de reparation de climatisation de Nissan	350,00	70,00	41,18
Total for 3.14 Vehicule maintenance			728,78	145,76	\$ 85,74
3.15 Local transportation					
04/28/2004	V175	Sylvano,taxi et deplacement pour recuperer le frét de Sebastien à Sambava	55,00	11,00	6,47
05/24/2004	V029298	Achat gasoil pour Nissan,mission à Maromokotra,Andranotsimaty avec cooperation francaise	300,00	60,00	35,29
05/26/2004	VIR 16	frais d'immatriculation du Nissan vohemar chez AUXIMAD	1.000,00	200,00	117,65
05/27/2004	V206	Achat gasoil pour Nissan,accompagner des visiteurs à Sambava	347,75	69,55	40,91
05/28/2004	V2533762	achat essence pour course en ville	75,00	15,00	8,82
06/22/2004	V226	Achat carburant pour Toyota	85,00	17,00	10,00
Total for 3.15 Local transportation			1.862,75	372,55	\$ 219,15
3.2 Furniture					
06/28/2004	T 8537920	achat 10 ramettes de papier/Daraina	300,00	60,00	35,29
06/28/2004	T 679	achat 20 sachets de Laniera/Daraina	40,00	8,00	4,71
Total for 3.2 Furniture			340,00	68,00	\$ 40,00
3.4 Radio reporting and broadcasting					
05/05/2004	V185	frais de tranport de un fût de gasoil pour Daraina	75,00	15,00	8,82
05/25/2004	V204	Frais de transport d'un fût vide dar- Voh.	25,00	5,00	2,94
06/03/2004	V	Frais de transport fût vide de Daraina du 16/05 et du 03/06	50,00	10,00	5,88
06/04/2004	V214	achat gasoil pour groupe elec à Daraina	255,00	51,00	30,00
06/07/2004	V0269301	achat gas oil pour groupe electrogene à Daraina	722,25	144,45	84,97
06/07/2004	V0269301	achat 03 bidons huile moteur pour groupe elec à Daraina	255,00	51,00	30,00
Total for 3.4 Radio reporting and broadcasting			1.382,25	276,45	\$ 162,62
3.6 Perdiem					
04/22/2004		Halidi,habergement SBV du 02/02;visite technique Nissan et recuperer Sébastien	85,00	17,00	10,00
04/22/2004		Halidi,perdiem du 02 et 03/03,visite technique Nissan et recuperer Sébastien	80,00	16,00	9,41
04/27/2004	V0269288	Halidi,perdiem du 26 et 27/04 à Vohémar	80,00	16,00	9,41
05/23/2004	V202	Halidi;perdiem du 22,23 et 24/05/04 à Vohemar,ramener Mary et recuperer	120,00	24,00	14,12

Date	Num	Memo/Description	Amount (FMG) (x1000)	Amount (Ariary) (x1000)	Amount (USD)
06/04/2004	V213	Halidi,perdiem du	150,00	30,00	17,65
06/07/2004	V0269301	Halidi,Perdiem	40,00	8,00	4,71
Total for 3.6 Perdiem			555,00	111,00	\$ 65,29
Total for OUTPUT 3			44.248,78	8.849,76	\$ 5.205,74
OUTPUT 4					
4.1 Rent Office TNR					
06/23/2004	V224	Paielement facture jirama mois de mai	433,39	86,68	50,99
Total for 4.1 Rent Office TNR			433,39	86,68	\$ 50,99
4.10 Guards					
05/03/2004	V0269290	Volamiadana,salaire mois d'avril 04	450,00	90,00	52,94
05/03/2004	V0269290	Hectore,salaire mois d'avril 04	450,00	90,00	52,94
05/03/2004	V0269290	Celestin,salaire mois d'avril 04	400,00	80,00	47,06
05/03/2004	V0269290	Fernand,salaire mois d'avril 04	350,00	70,00	41,18
05/28/2004	V0269300	Fernand,salaire mois de Mai	350,00	70,00	41,18
05/28/2004	V0269300	Hector,salaire mois de Mai	450,00	90,00	52,94
05/28/2004	V0269300	Celestin,salaire mois de Mai	400,00	80,00	47,06
06/07/2004	V0269302	Hector,paielement préavis 3mois	1.350,00	270,00	158,82
06/24/2004		Volamiadana,salaire mois de juin	450,00	90,00	52,94
06/24/2004		Celestin,salaire mois de juin	400,00	80,00	47,06
06/24/2004		Fernand,salaire mois de juin	350,00	70,00	41,18
Total for 4.10 Guards			5.400,00	1.080,00	\$ 635,29
4.13 Local travel					
04/13/2004	CODIF	frais deplacement coursier à la JIRAMA	2,00	0,40	0,24
04/19/2004	T 347	frais deplacement coursier/remises cheques BNI-Madacom	3,00	0,60	0,35
04/19/2004	T 345	frais deplacement coursier/remise cheques Madacom-Orange et colis MinComm	5,00	1,00	0,59
04/21/2004	T 362	frais deplacement coursier/achat fournitures et produit d'entretien pour bureau	8,00	1,60	0,94
04/22/2004		Halihi achat gasoil pour rejoindre SBV,visite technique Nissan et recuperer Sébastien	197,00	39,40	23,18
04/26/2004	T 372	frais deplacement coursier BNI-CI-NT Repro-BP	6,00	1,20	0,71
04/27/2004	T 388	frais deplacement logisticien à Assurance Union/discussion assurance centre Daraina	15,00	3,00	1,76
04/28/2004	T 396	frais deplacement comptable/intervention avec le gestionnaire de compte Fanamby au BNI Ankorondrano	8,00	1,60	0,94
04/29/2004	T 398	frais deplacement coursier/remise BC Cortez (billet d'avion directeur technique)	2,00	0,40	0,24
04/30/2004	T 400	frais deplacement gardien/remise cheque Blueline Antanimena	2,00	0,40	0,24
05/04/2004	T 407	frais deplacement coursier/remise BC de billet d'avion consultant scientifique Daraina	2,00	0,40	0,24
05/04/2004	V0269292	essence pour 4L,recuperer Jeannin à Sambava le 08/05	205,50	41,10	24,18
05/05/2004	T 411	frais deplacement chauffeur/demande de prix des pieces Vohemar aupres des fournisseurs	5,00	1,00	0,59
05/11/2004	V	Jeannin,paielement taxi-brousse avec Sebastien Sambava- Vohémar	50,00	10,00	5,88
05/11/2004	V0269294	achat gasoil pour Nissan,Daraina-Voh-Daraina,chercher Jeannin et Sebastien à Vohémar	245,50	49,10	28,88
05/11/2004	V	Jeannin,paielement taxi ville à Sambava	5,00	1,00	0,59
05/19/2004	V2533761	Ramener Melle Mary à Sambava le 23/08 à Sambava	222,30	44,46	26,15
06/01/2004	V212	achat essence pour 4L,ramener Jeannin et Sebastien à Sambava	225,00	45,00	26,47
06/07/2004	T 586	frais deplacement/demande d'autorisation d'insertion offre d'emploi au Min de travail	4,00	0,80	0,47
06/10/2004	T 607	frais deplacement logisticien/recuperation lunettes Analakely	22,00	4,40	2,59
06/10/2004	T 614	frais deplacement coursier/paielement parution offre d'emploi	10,00	2,00	1,18
06/21/2004	T 662	frais deplacement coursier/recuperation programme PSI pour Radio Daraina	2,00	0,40	0,24
06/21/2004	T 665	frais deplacement directeur technique/reunion au CI	15,00	3,00	1,76
06/22/2004	T 666	frais deplacement coursier/DGEF et PSI (commission Daraina)	5,00	1,00	0,59
06/24/2004	T 675	frais deplacement coursier/DGEF-Cortez-BNI	6,00	1,20	0,71
06/30/2004	T 685	frais deplacement coursier/achat equipements electriques Daraina	3,00	0,60	0,35
Total for 4.13 Local travel			1.275,30	255,06	\$ 150,04
4.2 Postage					
06/17/2004	V	Frais d'envoi des factures cjbq à Tanà	18,00	3,60	2,12
Total for 4.2 Postage			18,00	3,60	\$ 2,12
4.3 Miscellaneuos					

Date	Num	Memo/Description	Amount (FMG) (x1000)	Amount (Ariary) (x1000)	Amount (USD)
04/29/2004	V176	Participation au Disco organisé par social de la Gendarmerie Vohémar	25,00	5,00	2,94
05/07/2004	V189	Participation à la celebration de la journée mondiale de la croix rouge	25,00	5,00	2,94
05/31/2004	V	Frais de tenue de compte du 31/03	39,60	7,92	4,66
05/31/2004	V	Interet debiteur du 31/10	4,30	0,86	0,51
06/03/2004	V	achat scotch pour emballage	5,00	1,00	0,59
06/10/2004	T 606	achat 3 journaux/offre d'emploi	3,00	0,60	0,35
06/11/2004	V	Timbre sur Versement CA du 09 et 10/06/04	0,25	0,05	0,03
06/14/2004	T 630	achat 3 journaux	3,00	0,60	0,35
06/22/2004	Vers	Tibre sur le Versement CA du 11,14,15,16 et 21/06	0,25	0,05	0,03
Total for 4.3 Miscellaneous			105,40	21,08	\$ 12,40
4.5 Insurance					
05/18/2004	98/04.04/VE	1381TAA periode (06/04/04 au 05/04/05)	2.562,55	512,51	301,48
Total for 4.5 Insurance			2.562,55	512,51	\$ 301,48
4.6 Communication					
04/07/2004	T 9201450	participation de Fanamby à la soirée de solidarité de FHORM	500,00	100,00	58,82
04/23/2004	T 371	appel telephone portable au chauffeur	4,00	0,80	0,47
05/17/2004	T 9166577	paiement facture orange mars 04/Vohemar	300,00	60,00	35,29
05/18/2004	C-417	envoi colis a Vohemar	25,00	5,00	2,94
06/01/2004	orange mai 04	consommation orange mai 04/320453949	262,91	52,58	30,93
06/10/2004	T 9166596	parution offre d'emploi/RAF vohemar(MBS Le quotidien)	1.159,20	231,84	136,38
06/10/2004	T 9166597	parution offre d'emploi/RAF Vohemar(Express)	1.755,66	351,13	206,55
06/16/2004	T 646	consommation orange avril 04 Vohemar/320453949	250,49	50,10	29,47
Total for 4.6 Communication			4.257,26	851,45	\$ 500,85
4.7 Reporting					
06/17/2004	V216	Achat enveloppe pour l'envoi des facture cjbjg	8,00	1,60	0,94
Total for 4.7 Reporting			8,00	1,60	\$ 0,94
4.8 Perdiem					
04/21/2004	T 356	heures supplementaires gardien/travail jour de fete du 11/04/04	30,00	6,00	3,53
04/21/2004	T 355	perdiem gardien/grand menage bureau du 17/04/04	30,00	6,00	3,53
04/21/2004	T 358	heures supplementaires gardien/travail jour de fete du 12/04/04	30,00	6,00	3,53
04/21/2004	T 359	perdiem gardien/grand menage bureau du 10/04/04	30,00	6,00	3,53
04/21/2004	T 357	heures supplementaires gardien/grand menage bureau du 03/04/04	30,00	6,00	3,53
04/23/2004	T 371g	perdiem chauffeur/transfert SG à Ivato pour Washington	25,00	5,00	2,94
04/26/2004	T 380	repas chauffeur permanence avec SG du 05/03/04	5,00	1,00	0,59
04/26/2004	T 381	perdiem chauffeur du 26/03/04/chercher Sebastien et L. Gautier après mission Daraina	25,00	5,00	2,94
04/26/2004	T 384	perdiem chauffeur du 27/03/04 pour travail de nuit	25,00	5,00	2,94
04/26/2004	T 382	perdiem de nuit chauffeur du 23/03/04 avec SG	25,00	5,00	2,94
05/03/2004	T 404	heures supplementaires gardien/grand menage bureau (jour ferrié du 01/05/04)	60,00	12,00	7,06
05/10/2004	T 458	heures supplementaires de Bruno gardien du 24/04/04	30,00	6,00	3,53
05/13/2004	T 466	heures supplementaires gardien/grand menage du 08/05/04	30,00	6,00	3,53
05/21/2004	T 494	heures supplementaires Lucien/grand menage du 15/05/04	30,00	6,00	3,53
05/21/2004	T 495	heures supplementaires Bruno/garde du 20/05/04(jour ferrié)	30,00	6,00	3,53
05/28/2004	T 532	heures supplementaires gardien/grand menage du 22/05/04	30,00	6,00	3,53
05/28/2004	T 534	heures supplementaires gardien/travail jour ferrié du 31/05/04	30,00	6,00	3,53
05/28/2004	T 533	heures supplementaires gardien/travail week-end du 30/05/04	30,00	6,00	3,53
05/28/2004	T 534	heures supplementaires gardien/travail week-end du 29/05/04	30,00	6,00	3,53
Total for 4.8 Perdiem			555,00	111,00	\$ 65,29
4.9 Staff accountant					
04/23/2004	T 9201467	salaire RAF Vohemar 23j	1.686,67	337,33	198,43
05/03/2004	Vir	José,salaire mois d'avril 04	2.400,00	480,00	282,35
05/28/2004	Vir	José,salaire mois de Mai	2.400,00	480,00	282,35
06/24/2004		José,salaire mois de juin	2.400,00	480,00	282,35
Total for 4.9 Staff accountant			8.886,67	1.777,33	\$ 1.045,49
Total for OUTPUT 4			23.501,57	4.700,31	\$ 2.764,89
Total for CEPF Daraina 2ème année			331.921,81	66.384,36	\$ 39.049,62
Total for DARAINA			331.924,70	66.384,36	\$ 39.049,62

ANNEXE 4 : FANAMBY TRANSACTION DETAILS BY CLASS (JULY - SEPTEMBER, 2004)

	Date	Num	Memo/Description	Amount (FMG) (x1000)	Amount (Ariary) (x1000)	Amount (USD)
DARAINA						
CEPF Daraina 2ème année						
indirect						
	07/09/2004	V1425427	gasoil pour Nissan,recuperer le Directeur à Vohémar	162,24	32,45	19,09
	07/09/2004	V1425427	gasoil pour Nissan,recuperer le Directeur à Sambava	307,20	61,44	36,14
	07/16/2004	V1425440	essence pour toyota,recuperer le SG à Daraina	253,50	50,70	29,82
	07/23/2004	real mission	restauration / Fontenay	658,00	131,60	77,41
	07/23/2004	real mission	Carte Kikom	80,00	16,00	9,41
	07/23/2004	real mission	restauration /Nouvel Hotel	103,00	20,60	12,12
	07/23/2004	real mission	Rbst / coordinateur Fanamby	395,75	79,15	46,56
	07/23/2004	real mission	hebergement chez SAVA Hotel	95,00	19,00	11,18
	07/23/2004	real mission	caburant a Vohemar	225,00	45,00	26,47
	07/23/2004	real mission	freight AIR MAD	304,50	60,90	35,82
	07/23/2004	real mission	hebergement chez Paradise	260,00	52,00	30,59
	07/23/2004	real mission	restauration Chez Mina	587,00	117,40	69,06
	07/27/2004	V238	achat 01 vitogaz pour Daraina	97,50	19,50	11,47
	09/16/2004	publi reportage	Production d'un magazine audiovisuel GO TO Madagascar consacré à la région SAVA	15.000,00	3.000,00	1.764,71
Total for indirect				18.528,69	3.705,74	\$ 2.179,85
OUTPUT 1						
1.11 Radio reporting and broadcasting						
	07/09/2004	V1425427	frais de transport gas oil à Daraina	90,00	18,00	10,59
	07/12/2004	V1425435	gasoil pour la Nissan Diego	423,00	84,60	49,76
	07/19/2004	V1425438	achat 02 K7 audio à Diego	45,00	9,00	5,29
	07/19/2004	V1425438	achat 02 K7 à Diego	20,00	4,00	2,35
	07/27/2004	V238	achat gasoil Nissan pour ramener le SG à Daraina (SPE)	387,00	77,40	45,53
Total for 1.11 Radio reporting and broadcasting				965,00	193,00	\$ 113,53
1.13 Meeting & Workshop						
	07/27/2004	V238	achat gasoil Nissan pour ramener le SG à Daraina (SPE)	54,00	10,80	6,35
Total for 1.13 Meeting & Workshop				54,00	10,80	\$ 6,35
1.14 Perdiem						
	07/09/2004	V1425427	perdiem chauffeur 2jours,recuperer l'assistant Technique à Diego	80,00	16,00	9,41
Total for 1.14 Perdiem				80,00	16,00	\$ 9,41
1.16 Rural Reporters						
	07/12/2004	V1425435	achat pare huile Toyota	144,00	28,80	16,94
	07/12/2004	V1425435	achat 3bidons huile moteur 20w50	225,00	45,00	26,47
	07/13/2004	V230	Achat locked pour Toyota	22,50	4,50	2,65
	07/13/2004	V230	achat essence pour Toyota pour essai après réparation	40,00	8,00	4,71
	07/13/2004	V230	achat acide composé et frais de charge batterie	40,00	8,00	4,71
	07/29/2004	V1425444	Frais de transport 1 fût de gasoil avec camion Zanatany Daraina	100,00	20,00	11,76
	07/31/2004	T 8538031	deplacement rural piece Nissan	730,00	146,00	85,88
Total for 1.16 Rural Reporters				1.301,50	260,30	\$ 153,12
1.17 Project Director						
	07/23/2004	VIR 27	salairé mois de juillet 04/directeur projet Daraina	8.000,00	1.600,00	941,18
Total for 1.17 Project Director				8.000,00	1.600,00	\$ 941,18
1.2 Internet connexion						
	08/17/2004	79201/072004	BLR Vohemar mois de juillet	1.548,00	309,60	182,12
	09/08/2004	M 874	BLR Voh aout	1.548,00	309,60	182,12
Total for 1.2 Internet connexion				3.096,00	619,20	\$ 364,24
1.21 Communication Responsible						
	07/14/2004	T 8537967	IGRS responsable communication/juin/Daraina	158,00	31,60	18,59
	07/29/2004	T 8537978	CNaPs 2e trimestre resp info Daraina	469,94	93,99	55,29
	07/29/2004	T 8537978	CNaPs 2e trimestre resp comm Daraina	469,94	93,99	55,29
Total for 1.21 Communication Responsible				1.097,88	219,58	\$ 129,16

Date	Num	Memo/Description	Amount (FMG) (x1000)	Amount (Ariary) (x1000)	Amount (USD)
1.22 Rural reporting training					
07/12/2004	V1425435	achat rame papier	35,00	7,00	4,12
07/28/2004	V242	achat enveloppe GM	40,00	8,00	4,71
Total for 1.22 Rural reporting training			75,00	15,00	\$ 8,82
1.23 ICTT training					
07/14/2004	fact 0269/H	hebergement du stagiaire Daraina du 05/07/04	125,00	25,00	14,71
Total for 1.23 ICTT training			125,00	25,00	\$ 14,71
1.24 Vehicle maintenance					
07/12/2004	V1425435	achat silent bloc Nissan	166,43	33,29	19,58
07/12/2004	V1425435	achat garniture pour plaquette de frein toyota	164,16	32,83	19,31
Total for 1.24 Vehicle maintenance			330,59	66,12	\$ 38,89
1.25 Local transportation					
07/08/2004	T 743	frais deplacement technicien(bureau-université-bureau)/demande autorisation exportation(Daraina)	2,00	0,40	0,24
07/09/2004	T 753	frais deplacement logisticien(Mitsinjo-bureau)/achat papiers A4 pour Daraina	7,00	1,40	0,82
07/14/2004	T 769	frais deplacement logisticien/recuperation unité centrale Daraina/Concept	7,00	1,40	0,82
07/15/2004	T 777	Frais de deplacement logisticien/mutation carte grise voiture Daraina	18,00	3,60	2,12
07/20/2004	T 798	achat carburant/accueil DP Ivato apres mission Daraina	100,00	20,00	11,76
07/21/2004	T 807	frais parking ADEMA Ivato	1,00	0,20	0,12
07/30/2004	V243	essence 4L pour course en ville	45,00	9,00	5,29
07/30/2004	V243	essence 4L pour déposer l'Assistant Technique à Sambava	225,00	45,00	26,47
08/25/2004	V0512004	TAXI A TANA VICTOR MO	15,00	3,00	1,76
Total for 1.25 Local transportation			420,00	84,00	\$ 49,41
1.3 Furniture					
07/06/2004	T 721	2 CD vierges/rapport de stage stagiaire Daraina	15,00	3,00	1,76
07/26/2004	T 827	Frais de deplacement coursier(bureau-NT Repro-bureau)/reparation photocopieur Daraina	15,00	3,00	1,76
08/26/2004	T8538077	fournitures de bureau pour Daraina	127,00	25,40	14,94
08/26/2004	T8538078	encres imprimantes pour Daraina	748,50	149,70	88,06
09/04/2004	T999a	consommable pour burau Tana	78,30	15,66	9,21
09/07/2004	RA148	impression d'image / DAraina	121,00	24,20	14,24
09/11/2004	T1022	Cahiers , perforateur pour Daraina	121,00	24,20	14,24
09/11/2004	T1022	Montre mural pour Daraina	120,00	24,00	14,12
09/23/2004	T1054	fournitures consommables/ bur Tana	10,00	2,00	1,18
Total for 1.3 Furniture			1.355,80	271,16	\$ 159,51
1.4 Rural Reporter recorder set					
07/09/2004	T 756	dictaphone et cassette pour Daraina/conforama	500,00	100,00	58,82
07/27/2004	V238	achat gasoil pour groupe à Daraina	1.354,00	270,80	159,29
08/07/2004	V248	achat gasoil pour groupe elec de Daraina	1.105,50	221,10	130,06
Total for 1.4 Rural Reporter recorder set			2.959,50	591,90	\$ 348,18
1.5 Power supply equipment					
07/19/2004	V1425438	achat 05 starters chez Badri Store	25,00	5,00	2,94
07/22/2004	T 815	carburant voiture/recuperation materiels Daraina à Ivato	100,00	20,00	11,76
07/27/2004	V238	achat ampoules 18W et 4 douilles pour Daraina	94,00	18,80	11,06
07/27/2004	V238	achat adaptateur pour Daraina	27,50	5,50	3,24
09/13/2004	V0269307	achat fil 2x16 pour l'installation elec/Daraina/REPARELEC	1.500,00	300,00	176,47
Total for 1.5 Power supply equipment			1.746,50	349,30	\$ 205,47
1.6 Multimedia equipment					
07/09/2004	V1425427	gasoil pour les groupes elec. à Daraina mois de juillet	1.280,00	256,00	150,59
07/21/2004	V235	frais de soudure reservoir de groupe lectrogene à Daraina	35,00	7,00	4,12
07/31/2004	T 853	Radio cassette pour DARAINA	350,00	70,00	41,18
07/31/2004	T 8538032	encres pour DARAINA	775,00	155,00	91,18
Total for 1.6 Multimedia equipment			2.440,00	488,00	\$ 287,06
1.7 Computer					
07/02/2004	T 703	frais deplacement du directeur technique/reparation ordinateur	25,00	5,00	2,94
Total for 1.7 Computer			25,00	5,00	\$ 2,94
Total for OUTPUT 1			24.071,77	4.814,35	\$ 2.831,97
OUTPUT 2					
2.10 Fringe benefits					

Date	Num	Memo/Description	Amount (FMG) (x1000)	Amount (Ariary) (x1000)	Amount (USD)
07/30/2004	V1425445	Femme de menage y Daraina,salaire mois de juillet	500,00	100,00	58,82
Total for 2.10 Fringe benefits			500,00	100,00	\$ 58,82
2.12 Driver					
07/12/2004	V1425435	achat 3 bidons huile 40 diesel	255,00	51,00	30,00
07/12/2004	V1425435	achat emetteur pour Toyoya	200,00	40,00	23,53
07/12/2004	V1425435	achat locked pour Toyota	17,00	3,40	2,00
07/14/2004	T 8537967	IGRS chauffeurs/juin/Daraina	34,50	6,90	4,06
07/23/2004	VIR 27	salaire mois de juillet 04/chauffeur Tana	600,00	120,00	70,59
Total for 2.12 Driver			1.106,50	221,30	\$ 130,18
2.13 Conservation Responsible					
07/14/2004	T 8537967	IGRS responsable conservation/juin/Daraina	1.125,75	225,15	132,44
07/23/2004	VIR 27	salaire mois de juillet 04/responsable conservation Daraina	3.500,00	700,00	411,76
07/29/2004	T 8537978	CNaPs 2e trimestre Respon de la conservation Daraina	469,94	93,99	55,29
08/13/2004	T 8538050	IGRS juillet/ reponsable air protegye de Daraina	1.125,75	225,15	132,44
09/01/2004	T8538071	PERDIEM ELIOT DARAINA-TANA 4 JRS	160,00	32,00	18,82
09/01/2004	T8538071	PERDIEM ELIOT FORMATION 17 JRS	680,00	136,00	80,00
Total for 2.13 Conservation Responsible			7.061,44	1.412,29	\$ 830,76
2.15 Animators					
07/14/2004	T 8537967	IGRS animateur/juin/Daraina	77,60	15,52	9,13
07/19/2004	V1425438	Assistant technique,hebergement 02 nuits à Diego	170,00	34,00	20,00
07/19/2004	V1425438	Halidi,perdiem du 10,11 et 12,recuperer le Directeur à Sambava et reparer le toyota à Vohémar	120,00	24,00	14,12
07/19/2004	V1425438	Halidi,perdiem 2jours,recuperer le SG à Diego	80,00	16,00	9,41
Total for 2.15 Animators			447,60	89,52	\$ 52,66
2.16 Monitoring methodologies training					
08/25/2004	V0512004	TAXI BROUSSE VICTOR MO DARAINA-AMBILOBE	50,00	10,00	5,88
08/25/2004	V0512004	TAXI-BROUSSE VICTOR MO AMBILOBE-AMBANJA	25,00	5,00	2,94
08/25/2004	V0512004	TAXI-BROUSSE VICTOR MO AMBANJA-TANA	200,00	40,00	23,53
09/01/2004	T8538071	TAXI BROUSSE ELIOT TANA-TULEAR	300,00	60,00	35,29
09/01/2004	T8538071	TPORT TULEAR-SITE FORMATION ELIOT	50,00	10,00	5,88
09/01/2004	T8538071	TPORT VILLE-AEROPORT TULEAR ELIOT	15,00	3,00	1,76
09/01/2004	T8538071	HEBERGEMENT TULEAR ELIOT 3 JRS	150,00	30,00	17,65
09/01/2004	T8538071	HEBERGEMENT SITE FORMATION ELIOT 13 JRS	520,00	104,00	61,18
Total for 2.16 Monitoring methodologies training			1.310,00	262,00	\$ 154,12
2.18 ICTT training					
08/25/2004	V0512004	PERDIEM VICTOR MO 4 JRS DE ROUTE	160,00	32,00	18,82
Total for 2.18 ICTT training			160,00	32,00	\$ 18,82
2.2 Furniture					
07/28/2004	V241	achat 4 bidons de peinture à l'eau à Sambava,pour Daraina	1.320,00	264,00	155,29
07/28/2004	V241	achat 02 teintes jaune à Sambava,pour Daraina	80,00	16,00	9,41
07/28/2004	V241	achat pinceaux et rouleaux à peinture	131,00	26,20	15,41
07/28/2004	V241	achat 5 bidons peinture à l'huile rouge à Sambava,pour Daraina	625,00	125,00	73,53
07/28/2004	V241	achat 1 bidon peinture à l'huile verte pour Daraian	55,00	11,00	6,47
Total for 2.2 Furniture			2.211,00	442,20	\$ 260,12
2.20 Local transportation					
09/14/2004	V272	achat GO Nissan,accompagner DAF/ sambava- Antalaha - Vohemar/Station Sce Sambava	225,00	45,00	26,47
09/28/2004	V	carburant/deplacement Clairmont MBG/Jovenna	233,74	46,75	27,50
Total for 2.20 Local transportation			458,74	91,75	\$ 53,97
2.4 Meeting & Workshop					
07/21/2004	fact 177/06.04/04	prime vehicule Nissan Vohemar du 29/07/04au 28/07/05	2.265,98	453,20	266,59
07/26/2004	V237	achat enveloppe pour les invitations/SPE	24,00	4,80	2,82
08/16/2004	V	depenses sur la SPE du 02 au 04/08/Invités et population Daraina/Daraina	5.697,00	1.139,40	670,24
09/01/2004	T8538071	TAXI-BROUSSE ELIOT DARAINA-SAMBAVA	55,00	11,00	6,47
09/01/2004	T8538071	TAXI-BROUSSE ELIOT SAMBAVA-TANA	350,00	70,00	41,18
Total for 2.4 Meeting & Workshop			8.391,98	1.678,40	\$ 987,29
2.5 Databases subscription					
07/28/2004	V241	photocopie des pièces de caisse et de banque à Sambava	25,00	5,00	2,94
Total for 2.5 Databases subscription			25,00	5,00	\$ 2,94

Date	Num	Memo/Description	Amount (FMG) (x1000)	Amount (Ariary) (x1000)	Amount (USD)
2.9 ITC Responsible					
07/14/2004	T 8537967	IGRS informaticien/juin/Daraina	1.397,45	279,49	164,41
Total for 2.9 ITC Responsible			1.397,45	279,49	\$ 164,41
Total for OUTPUT 2			23.069,71	4.613,94	\$ 2.714,08
OUTPUT 3					
3.10 Fringe benefits					
07/16/2004	V1425440	Perdiem chauffeur du 17,18 et 19 à Daraina	90,00	18,00	10,59
07/30/2004	V-SAL RAF	RAF Vohémar,salaire mois de juillet	2.243,41	448,68	263,93
Total for 3.10 Fringe benefits			2.333,41	466,68	\$ 274,52
3.11 Driver					
07/14/2004	T 8537967	IGRS logisticien/juin/Daraina	365,50	73,10	43,00
07/15/2004	T 781	frais deplacement technicien(bureau-Nanisana-bureau)/preparation suivi procedure classement Daraina	25,00	5,00	2,94
07/19/2004	V1425438	achat gasoil Nissan,ramener le SG à Sambava	135,00	27,00	15,88
07/19/2004	V1425438	achat gasoil Nissan à Diego	340,00	68,00	40,00
07/19/2004	V1425438	achat carburant Nissan,recuperer le SG à Diego	365,00	73,00	42,94
07/29/2004	T 8537978	CNaPs 2e trimestre chauffeur Daraina	265,33	53,07	31,22
07/29/2004	T 8537978	CNaPs 2e trimestre chauffeur logisticien Daraina	469,94	93,99	55,29
Total for 3.11 Driver			1.965,77	393,15	\$ 231,27
3.16 Air ticket					
07/05/2004	T 710	achat carburant/transfert Sebastien Ivato	25,00	5,00	2,94
07/12/2004	V1425437	taxi Tanà - Ivato pour le Directeur	50,00	10,00	5,88
08/12/2004	Cortez 889B/04	Billet Tana-Diego-Sva Mission SG	4.281,00	856,20	503,65
Total for 3.16 Air ticket			4.356,00	871,20	\$ 512,47
3.2 Furniture					
07/12/2004	V1425435	achat planche pour Daraina	260,00	52,00	30,59
Total for 3.2 Furniture			260,00	52,00	\$ 30,59
3.7 Coordinator					
07/06/2004	T 712	frais deplacement directeur technique/reunion CI	13,00	2,60	1,53
07/06/2004	T 724	frais deplacement directeur technique Daraina(bureau-Nanisana-bureau)/reunion DGEF	25,00	5,00	2,94
07/07/2004	T 712	surplus deplacement directeur technique/reunion CI	5,00	1,00	0,59
07/28/2004	V241	Chauffeur,perdiem du 29/07,deposer l'Assistant Technique et acheter des peintures pour Daraina	40,00	8,00	4,71
07/31/2004	T 8538019	Honoraires Coordinateur Daraina mois de juillet	10.000,00	2.000,00	1.176,47
Total for 3.7 Coordinator			10.083,00	2.016,60	\$ 1.186,24
Total for OUTPUT 3			18.998,18	3.799,64	\$ 2.235,08
OUTPUT 4					
4.1 Rent Office TNR					
07/30/2004	V1425429	Loyer mois de juillet Vohémar	1.000,00	200,00	117,65
08/13/2004	V1425450	Paiement facture Jirama mois de juillet	346,72	69,34	40,79
Total for 4.1 Rent Office TNR			1.346,72	269,34	\$ 158,44
4.10 Guards					
07/14/2004	T 8537967	IGRS menagere/juin/Daraina	13,20	2,64	1,55
07/14/2004	T 8537967	IGRS gardien/juin/Daraina	14,20	2,84	1,67
07/29/2004	T 8537978	CNaPs 2e trimestre gardien Daraina	196,50	39,30	23,12
07/29/2004	T 8537978	CNaPs 2e trimestre gardien Daraina	173,56	34,71	20,42
07/29/2004	T 8537978	CNaPs 2e trimestre gardien Daraina	150,65	30,13	17,72
07/29/2004	T 8537978	CNaPs 2e trimestre gardien Daraina	173,56	34,71	20,42
Total for 4.10 Guards			721,67	144,33	\$ 84,90
4.11 Fringe benefits					
07/27/2004	T 836	remboursement des frais medicaux/logisticien	36,80	7,36	4,33
Total for 4.11 Fringe benefits			36,80	7,36	\$ 4,33
4.12 Assistant TNR					
07/12/2004	V1425435	hebergement de l'assistant techn. du 06/07 à Ambilobe	82,00	16,40	9,65
07/12/2004	V1425435	Perdiem pour le Directeur,l'assistant technique et un chauffeur à Sambava	69,00	13,80	8,12
Total for 4.12 Assistant TNR			151,00	30,20	\$ 17,76
4.13 Local travel					
07/23/2004	V236	essence 4L,deposer Mr Clairement MBG y Sambava	202,80	40,56	23,86

Date	Num	Memo/Description	Amount (FMG) (x1000)	Amount (Ariary) (x1000)	Amount (USD)
07/30/2004	V1425446	essence pour Toyota, rycperer Melle Julia y Daraina	359,60	71,92	42,31
Total for 4.13 Local travel			562,40	112,48	\$ 66,16
4.2 Postage					
07/01/2004	fact 3760704	consommation orange juin 04/Daraina	300,00	60,00	35,29
07/07/2004	T 733	frais deplacement coursier(bureau-BNI-BOA-bureau)/versement cash Vohemar juillet 04	12,50	2,50	1,47
07/08/2004	T 738	frais deplacement coursier/ISI-BP-Jirama	4,00	0,80	0,47
07/08/2004	T 734	frais deplacement coursier(bureau-BTM-bureau)/versement fonds Daraina	7,50	1,50	0,88
07/19/2004	T 784	frais deplacement chauffeur (bureau-Handy-bureau)/remise videoprojecteur:preparation memoire stagiaire Daraina	15,00	3,00	1,76
Total for 4.2 Postage			339,00	67,80	\$ 39,88
4.3 Miscellaneuos					
07/12/2004	V1425436	achat produit de nettoyage pour Daraina et vohemar	298,00	59,60	35,06
07/15/2004	V231	achat balai pour Daraina	25,00	5,00	2,94
07/28/2004	V242	achat produits de nettoyage pour Vohemar et Daraina	325,50	65,10	38,29
09/06/2004	21332	part VSAT et BLR Daraina mois d'aoul/gulfsat	10.000,00	2.000,00	1.176,47
Total for 4.3 Miscellaneuos			10.648,50	2.129,70	\$ 1.252,76
4.6 Communication					
07/21/2004	fact 78161/062004	consommation blueline juin 04/Daraina	1.548,00	309,60	182,12
08/20/2004	fact 21288/062004	1277usd VSAT et1056usd/Bande passante Daraina mois de juillet 04/Gulfsat	23.897,20	4.779,44	2.811,44
Total for 4.6 Communication			25.445,20	5.089,04	\$ 2.993,55
4.9 Staff accountant					
07/14/2004	T 8537967	IGRS comptable/juin/Daraina	365,50	73,10	43,00
07/29/2004	T 8537978	CNaPs 2e trimestre RAF Daraina	469,94	93,99	55,29
07/29/2004	T 8537978	CNaPs 2e trimestre RAF Daraina	156,65	31,33	18,43
07/29/2004	T 8537978	CNaPs 2e trimestre assistant comptable Daraina	457,17	91,43	53,78
08/26/2004	vir T	reste sur salaire aout RAF Daraina	1.554,85	310,97	182,92
09/27/2004	V	Salaire AAF mois de septembre	2.310,00	462,00	271,76
09/27/2004	V	Salaire RAF mois de septembre	3.145,27	629,05	370,03
Total for 4.9 Staff accountant			8.459,38	1.691,88	\$ 995,22
Total for OUTPUT 4			47.710,67	9.542,13	\$ 5.613,02
Total for CEPF Daraina 2ème année			132.379,02	26.475,80	\$ 15.574,00
Total for DARAINA			132.685,61	26.475,80	\$ 15.574,00

ANNEXE 5 : FANAMBY TRANSACTION DETAIL BY CLASS (OCTOBER - DECEMBER, 2004)

	Date	Num	Memo/Description	Amount (FMG) (x1000)	Amount (Ariary) (x1000)	Amount (USD)
DARAINA						
CEPF Daraina 2ème année						
indirect						
	10/07/2004	1247B/04	SG / Tana-Sambava- Tana (28sept- 7oct)	3.509,10	701,82	412,84
	10/08/2004	V	Billet d'avion Diego - Sambava/SG/Air Mad	730,33	146,07	85,92
	10/08/2004	V	Frais d'hotel chez Karim à Diego / SG / Daraina	925,00	185,00	108,82
	10/08/2004	V	Frais d'hotel Orchide à Sambava / SG / Daraina	251,00	50,20	29,53
	10/08/2004	V	Billet d'avion Diego - Sambava/SG/Air Mad	39,17	7,83	4,61
	10/08/2004	V	Frais d'hotel Antalaha / SG / Daraina	606,00	121,20	71,29
	11/15/2004	T8651586	IGRS oct / SG/ FAN	2.124,50	424,90	249,94
	11/18/2004	T8651593	Rbst/ Sebastien/ (245usd *9900) Inscription SG à Bangkok	2.425,50	485,10	285,35
	11/25/2004	1508B/04	Secr gen / Tana-Sambava-Tana du 7 au 13nov	1.539,40	307,88	181,11
Total for indirect				12.150,00	2.430,00	\$ 1.429,41
OUTPUT 1						
1.11 Radio reporting and broadcasting						
	10/31/2004	Sal Oct04	Sal ANIM RADIO/Oct04/Daraina	1.599,39	319,88	188,16
	12/07/2004	V244	Dpict Tana-Tve/Anim Radio/Daraina	90,00	18,00	10,59
Total for 1.11 Radio reporting and broadcasting				1.689,39	337,88	\$ 198,75
1.16 Rural Reporters						
	11/30/2004	VSsalNov04	Sal Nov04 ASS BOT/Daraina	813,13	162,63	95,66
Total for 1.16 Rural Reporters				813,13	162,63	\$ 95,66
1.19 Fringe benefits						
	11/30/2004	VSsalNov04	Sal Nov04 ACCEUIL/Vohémar	513,13	102,63	60,37
Total for 1.19 Fringe benefits				513,13	102,63	\$ 60,37
1.24 Vehicle maintenance						
	11/19/2004	V246	Reparation Moto/Patrick/Daraina	250,00	50,00	29,41
	12/08/2004	V241	Charge batterie/Sylvano/Daraina	25,00	5,00	2,94
Total for 1.24 Vehicle maintenance				275,00	55,00	\$ 32,35
1.25 Local transportation						
	11/15/2004	V225	Course en ville 4L/Sylvano/Daraina	25,00	5,00	2,94
	11/17/2004	V0251711	Carburabt Toyota/Sylvano/Daraina	314,65	62,93	37,02
	11/17/2004	V226	Toyota Daraina,Moto en ville/Jovenna/Daraina	539,50	107,90	63,47
	11/22/2004	V242	GO Nissan Mission SG/Daraina	250,00	50,00	29,41
	11/24/2004	V0222411	E.T Moto José/ Course en ville/Daraina	25,00	5,00	2,94
	11/24/2004	V0222411	E.T Moto19.11/Course en ville/Daraina	25,00	5,00	2,94
	12/27/2004	V248	T/port GO Groupe/Jôjô/Daraina	50,00	10,00	5,88
Total for 1.25 Local transportation				1.229,15	245,83	\$ 144,61
1.26 Air Ticket						
	12/07/2004	V245	Air Ticket Tve-Sbv/Anim Radio/Daraina	969,70	193,94	114,08
Total for 1.26 Air Ticket				969,70	193,94	\$ 114,08
1.3 Furniture						
	10/08/2004	T1090	produits consommable/ bureau	25,00	5,00	2,94
	11/22/2004	V245	Derniere tranche rep loc/Agositno/Daraina	1.000,00	200,00	117,65
Total for 1.3 Furniture				1.025,00	205,00	\$ 120,59
1.9 Special events						
	11/21/2004	V243	GO SG Sambava/Jovenna/Daraina	369,60	73,92	43,48
	11/22/2004	V244	Provisions Participants avec SG/Daraina	238,20	47,64	28,02
Total for 1.9 Special events				607,80	121,56	\$ 71,51
Total for OUTPUT 1				7.122,30	1.424,46	\$ 837,92
OUTPUT 2						
2.1 Internet connexion						
	12/27/2004	V1938781	GO Group 15jrs/Daraina	1.330,20	266,04	156,49
	12/27/2004	V1938780	jirama Nov04/Vohemar/Daraina	411,30	82,26	48,39
Total for 2.1 Internet connexion				1.741,50	348,30	\$ 204,88
2.10 Fringe benefits						

	Date	Num	Memo/Description	Amount (FMG) (x1000)	Amount (Ariary) (x1000)	Amount (USD)
	11/30/2004	VSaNov04	Sal Nov04 FEMME MEN/Daraina	513,13	102,63	60,37
	12/10/2004	VCrDec	Envoi marchandises/RAF/kofiem/Daraina	1.000,00	200,00	117,65
	Total for 2.10 Fringe benefits			1.513,13	302,63	\$ 178,02
	2.11 Field technicians					
	10/31/2004	Sal Oct04	Sal RAR/Oct04/Vohemar	2.805,20	561,04	330,02
	12/08/2004	V243	Hotel Antalaha/RCV/Daraina	150,00	30,00	17,65
	Total for 2.11 Field technicians			2.955,20	591,04	\$ 347,67
	2.12 Driver					
	10/31/2004	Sal Oct04	Sal DRIVER/Oct04/Daraina	1.038,08	207,62	122,13
	11/30/2004	VSaNov04	Sal Nov04 RLE/Daraina	2.865,20	573,04	337,08
	Total for 2.12 Driver			3.903,28	780,66	\$ 459,21
	2.13 Conservation Responsible					
	10/31/2004	Sal Oct04	Sal RCV/Oct04/Daraina	4.968,10	993,62	584,48
	11/30/2004	VSaNov04	Sal Nov04 RCV/Daraina	4.968,10	993,62	584,48
	12/08/2004	V243	Hotel/RCV Antsohihy/Daraina	60,00	12,00	7,06
	Total for 2.13 Conservation Responsible			9.996,20	1.999,24	\$ 1.176,02
	2.14 Communication Responsible					
	11/30/2004	VSaNov04	Sal Nov04 RIC/Daraina	2.462,30	492,46	289,68
	Total for 2.14 Communication Responsible			2.462,30	492,46	\$ 289,68
	2.15 Animators					
	10/31/2004	Sal Oct04	Sal ANIM TERRAIN/Oct04/Daraina	1.448,64	289,73	170,43
	11/30/2004	VSaNov04	Sal Nov04 ASS BOT/Daraina	813,13	162,63	95,66
	Total for 2.15 Animators			2.261,77	452,35	\$ 266,09
	2.19 Vehicule maintenance					
	11/21/2004	V227	Rep Coussin Nissan/Alid/Daraina	350,00	70,00	41,18
	12/07/2004	T1188	collage ferodo, plaquette / voiture /DAR	300,00	60,00	35,29
	Total for 2.19 Vehicule maintenance			650,00	130,00	\$ 76,47
	2.20 Local transportation					
	11/23/2004	V236	07Litres ET, Moto Elliot/Daraina-Vohémar/Daraina	63,00	12,60	7,41
	11/24/2004	V0222411	Envoi fret Dox/AirMad/Daraina	85,00	17,00	10,00
	11/24/2004	V235	GO Groupe 7jours/Jovenna/Daraina	385,00	77,00	45,29
	12/08/2004	V243	Dplct RCV Tana-Tve/RCV/Daraina	60,00	12,00	7,06
	12/08/2004	V243	Dplct Antalaha/RCV/Daraina	102,50	20,50	12,06
	12/10/2004	VCrDec	deplct RAF Tana-Tve/Vatsy/Daraina	250,00	50,00	29,41
	Total for 2.20 Local transportation			945,50	189,10	\$ 111,24
	2.21 Ai ticket					
	12/07/2004	V245	Air Ticket Tve-Sbv/RCV/Daraina	969,70	193,94	114,08
	12/10/2004	VCrDec	Deplct RAFTve-Sbv/Cortez/Daraina	2.877,05	575,41	338,48
	Total for 2.21 Ai ticket			3.846,75	769,35	\$ 452,56
	2.3 Radio reporting and broadcasting					
	12/07/2004	V215	un matelas DP Daraina/Daraina	382,89	76,58	45,05
	Total for 2.3 Radio reporting and broadcasting			382,89	76,58	\$ 45,05
	2.8 Project Director					
	10/25/2004	vir T	sal sept / DP Daraina	4.000,00	800,00	470,59
	10/31/2004	Sal Oct04	Sal DP/Oct04/Daraina	7.176,80	1.435,36	844,33
	Total for 2.8 Project Director			11.176,80	2.235,36	\$ 1.314,92
	Total for OUTPUT 2			41.835,32	8.367,06	\$ 4.921,80
	OUTPUT 3					
	3.10 Fringe benefits					
	10/31/2004	Sal Oct04	Sal ACCEUIL/Oct04/Daraina	513,13	102,63	60,37
	Total for 3.10 Fringe benefits			513,13	102,63	\$ 60,37
	3.11 Driver					
	10/31/2004	Sal Oct04	Sal RLE/Oct04/Daraina	2.865,20	573,04	337,08
	Total for 3.11 Driver			2.865,20	573,04	\$ 337,08
	3.12 Communication Responsible					
	11/30/2004	VSaNov04	Sal Nov04 RIC/Daraina	3.000,00	600,00	352,94
	Total for 3.12 Communication Responsible			3.000,00	600,00	\$ 352,94
	3.13 ICTT training					

	Date	Num	Memo/Description	Amount (FMG) (x1000)	Amount (Ariary) (x1000)	Amount (USD)
	12/10/2004	VCrDec	Complement envoi marchandise/RAF/Kofiem/Daraina	3.132,00	626,40	368,47
Total for 3.13 ICTT training				3.132,00	626,40	\$ 368,47
3.14 Vehicule maintenance						
	12/10/2004	V240	Fournitures pour Toyota/Sylvano/Daraina	725,00	145,00	85,29
	12/17/2004	V242	Entretien Nissan/Total Tana/Daraina	1.069,00	213,80	125,76
Total for 3.14 Vehicule maintenance				1.794,00	358,80	\$ 211,06
3.15 Local transportation						
	10/29/2004	V323	Frais de deplacement et perdiem,prospection de travaux de rehabilitation toiture cooperative Daraina/Entrepreneur/Daraina	240,00	48,00	28,24
	11/22/2004	V239	ET 4L Sylvano/Sambava/Daraina	216,00	43,20	25,41
	11/25/2004	V229	ET Toyota dpct SG+DP/Sylvano/Daraina	1.080,00	216,00	127,06
	12/08/2004	V241	Carburant toyota/Sylvano/Daraina	814,15	162,83	95,78
	12/08/2004	V243	Dplct Sbv-Vmr/RCV/Daraina	90,00	18,00	10,59
	12/08/2004	V243	ET moto RCV/Jovenna/Daraina	50,00	10,00	5,88
	12/10/2004	V240	Carburant Dplct SG/Sylvano/Daraina	2.629,61	525,92	309,37
	12/10/2004	VCrDec	Hotel RAF 1jr/Mission Sbv/Daraina	100,00	20,00	11,76
	12/17/2004	V242	GO Nissan Tana-Daraina	2.494,60	498,92	293,48
Total for 3.15 Local transportation				7.714,36	1.542,87	\$ 907,57
3.2 Furniture						
	11/22/2004	V245	Derniere tranche rep loc/Agositno/Daraina	500,00	100,00	58,82
Total for 3.2 Furniture				500,00	100,00	\$ 58,82
3.5 Meeting and Workshop						
	11/24/2004	V234	GO Groupe 15Jrs/Jovenna/Daraina	1.386,00	277,20	163,06
Total for 3.5 Meeting and Workshop				1.386,00	277,20	\$ 163,06
3.6 Perdiem						
	11/22/2004	V241	Perdiem Halidy Forfait/Daraina	420,00	84,00	49,41
	12/17/2004	V242	Perdiem 8jrs Tana/Halidy/Daraina	640,00	128,00	75,29
Total for 3.6 Perdiem				1.060,00	212,00	\$ 124,71
3.8 Project Director						
	11/30/2004	VSaNov04	Sal Nov04 DP/Daraina	11.176,80	2.235,36	1.314,92
Total for 3.8 Project Director				11.176,80	2.235,36	\$ 1.314,92
Total for OUTPUT 3				33.141,49	6.628,30	\$ 3.899,00
OUTPUT 4						
4.10 Guards						
	10/31/2004	Sal Oct04	Sal GARD/Oct04/Daraina	513,13	102,63	60,37
	10/31/2004	Sal Oct04	Sal GUARD/Oct04/Vohemar	513,13	102,63	60,37
	11/30/2004	VSaNov04	Sal Nov04 GARDIEN/Daraina	513,13	102,63	60,37
	11/30/2004	VSaNov04	Sal Nov04 GARDIEN/Vohemar	513,13	102,63	60,37
Total for 4.10 Guards				2.052,52	410,50	\$ 241,47
4.2 Postage						
	12/17/2004	V242	Telecartes 50u/Halidy/Daraina	50,00	10,00	5,88
Total for 4.2 Postage				50,00	10,00	\$ 5,88
4.3 Miscellaneuos						
	12/17/2004	V242	MO Nissan/Halidy/Daraina	250,00	50,00	29,41
Total for 4.3 Miscellaneuos				250,00	50,00	\$ 29,41
4.4 Local insurance						
	12/10/2004	V240	Autorisation Sbv-Vmar/Sylvano/Daraina	100,00	20,00	11,76
Total for 4.4 Local insurance				100,00	20,00	\$ 11,76
4.8 Perdiem						
	12/10/2004	VCrDec	Perdiem RAFTana 8jours/Daraina	640,00	128,00	75,29
Total for 4.8 Perdiem				640,00	128,00	\$ 75,29
4.9 Staff accountant						
	10/31/2004	Sal Oct04	Sal RAF/Oct04/Daraina	5.052,12	1.010,42	594,37
Total for 4.9 Staff accountant				5.052,12	1.010,42	\$ 594,37
Total for OUTPUT 4				8.144,64	1.628,93	\$ 958,19
Total for CEPF Daraina 2eme année				102.393,75	20.478,75	\$ 12.046,32
Total for DARAINA				101.601,63	20.478,75	\$ 12.046,32

ANNEXE 6 : FANAMBY TRANSACTION DETAIL BY CLASS (JANUARY 1 - MARCH 31, 2005)

	Date	Num	Memo/Description	Amount -Ariary- (x1000)	Amount -USD-
DARAINA					
CEPF DARAINA					
01.Salaries /Benefits					
	01/31/2005	V Sal 01	Coti CNaPS Janv DP / Daraina	3,68	2,26
	01/31/2005	V Sal 01	Part patronale Janv DP / Daraina	47,84	29,39
	01/31/2005	V Sal 01	Ptie Sal Janv DP / Daraina	92,00	56,52
	01/31/2005	V Sal 01	IGRS Janv DP / Daraina	579,68	356,13
	01/31/2005	V Sal RAF 01	Coti CNaPS Janv RAF / Daraina	3,68	2,26
	01/31/2005	V Sal RAF 01	IGRS Janv RAF / Daraina	236,78	145,47
	01/31/2005	V Sal RAF 01	Part patronale Janv RAF / Daraina	239,20	146,95
	01/31/2005	V Sal RAF 01	Salaires Janv RAF / Daraina	714,73	439,10
	01/31/2005	V Sal EST 01	Salaires févr Encdr ST / Daraina	2.208,00	1.356,50
	01/31/2005	V Sal BJosé 01	Coti Cnaps Janv Ass Admin fin / Daraina	3,68	2,26
	01/31/2005	V Sal BJosé 01	Part patronale Janv Ass Admin fin / Daraina	47,84	29,39
	01/31/2005	V Sal BJosé 01	IGRS Janv Ass Admin fin / Daraina	65,36	40,15
	01/31/2005	V Sal BJosé 01	Salaires Janv Ass Admin fin / Daraina	492,00	302,26
	01/31/2005	V Sal RCons 01	Coti CNaPS Janv R Conserv / Daraina	3,68	2,26
	01/31/2005	V Sal RCons 01	Part patronale Janv R Conserv / Daraina	47,84	29,39
	01/31/2005	V Sal RCons 01	IGRS Janv R Conserv / Daraina	193,94	119,15
	01/31/2005	V Sal RCons 01	Salaires Janv R Conserv / Daraina	796,00	489,03
	01/31/2005	V Sal RLogis 01	Coti Cnaps Janv Resp Logist / Daraina	3,68	2,26
	01/31/2005	V Sal RLogis 01	Part patronale Janv Resp Logist / Daraina	47,84	29,39
	01/31/2005	V Sal RLogis 01	IGRS Janv Resp Logist / Daraina	65,36	40,15
	01/31/2005	V Sal RLogis 01	Salaires Janv Resp Logist / Daraina	504,00	309,64
	01/31/2005	V Sal Anselme 01	Coti Cnaps janv Anselme / Daraina	1,03	0,63
	01/31/2005	V Sal Anselme 01	IGRS janv Anselme / Daraina	1,60	0,98
	01/31/2005	V Sal Anselme 01	Part salariale janv Anselme / Daraina	13,34	8,20
	01/31/2005	V Sal Anselme 01	Salaires janv Anselme / Daraina	160,00	98,30
	01/31/2005	V Sal Narcisse 01	Coti Cnaps janv Narcisse / Daraina	1,03	0,63
	01/31/2005	V Sal Narcisse 01	IGRS janv Narcisse / Daraina	1,60	0,98
	01/31/2005	V Sal Narcisse 01	Part salariale janv Narcisse / Daraina	13,34	8,20
	01/31/2005	V Sal Narcisse 01	Salaires janv Narcisse / Daraina	160,00	98,30
	01/31/2005	V Sal FMen 01	Coti Cnaps janv Femme de ménage / Daraina	1,03	0,63
	01/31/2005	V Sal FMen 01	IGRS janv Femme de ménage / Daraina	1,60	0,98
	01/31/2005	V Sal FMen 01	Part patronale janv Femme de ménage / Daraina	13,34	8,20
	01/31/2005	V Sal FMen 01	Salaires janv Femme de ménage / Daraina	100,00	61,44
	01/31/2005	V Sal GEtienne 01	Coti Cnaps Janv Etienne / Daraina	1,03	0,63
	01/31/2005	V Sal GEtienne 01	IGRS Janv Etienne / Daraina	1,60	0,98
	01/31/2005	V Sal GEtienne 01	Part patronale Janv Etienne / Daraina	13,34	8,20
	01/31/2005	V Sal GEtienne 01	Salaires Janv Etienne / Daraina	100,00	61,44
	01/31/2005	V Sal Cuisinier 01	Coti Cnaps Janv Stevy / Vohémar	1,03	0,63
	01/31/2005	V Sal Cuisinier 01	IGRS Janv Stevy / Vohémar	1,60	0,98
	01/31/2005	V Sal Cuisinier 01	Part salariale Janv Stevy / Vohémar	13,34	8,20
	01/31/2005	V Sal Cuisinier 01	Salaires Janv Stevy / Vohémar	100,00	61,44
	01/31/2005	V Sal GVhmr 01	Coti Cnaps Janv Gard Vohémar	1,03	0,63
	01/31/2005	V Sal GVhmr 01	IGRS Janv Gard Vohémar	1,60	0,98
	01/31/2005	V Sal GVhmr 01	Part salarialeJanv Gard Vohémar	13,34	8,20
	01/31/2005	V Sal GVhmr 01	Salaires Janv Gard Vohémar	100,00	61,44
	01/31/2005	V Sal Botan 01	Salaires Janv Etudiant Botaniste / Daraina	380,00	233,46
	02/10/2005	V-fev-13	prime annuelle assistant narcisse	100,00	61,44
	02/10/2005	V-fev-13	prime annuelle assistant alexandre	150,00	92,15
	02/16/2005	V-fev27	Prime annuelle 04 / CHF Sylvano / Daraina	120,00	73,72
	02/28/2005	V Sal DP 02	Sal Févr DP / Daraina	40,00	24,57
	02/28/2005	V Sal DP 02	IGRS Janv DP / Daraina	579,68	356,13

	Date	Num	Memo/Description	Amount -Ariary- (x1000)	Amount -USD-
	02/28/2005	V Sal DP 02	Cotisation CNaPS Janv DP / Daraina	3,68	2,26
	02/28/2005	V Sal DP 02	CNaPS patronales Janv DP / Daraina	47,84	29,39
	02/28/2005	V SalRaf02	Cotisations CNaPS RAF févr / Daraina	3,68	2,26
	02/28/2005	V SalRaf02	Part patronale CNaPS RAF févr /Daraina	47,84	29,39
	02/28/2005	V SalRaf02	IGRS RAF févr /Daraina	236,78	145,47
	02/28/2005	V SalRaf02	Remunérations RAF Fevr / Daraina	800,00	491,48
	02/28/2005	V SalRCons02	Coti CNaPS Févr R Cons / Daraina	3,68	2,26
	02/28/2005	V SalRCons02	IGRS Févr R Cons / Daraina	193,94	119,15
	02/28/2005	V SalRCons02	Part patronale Févr R Cons / Daraina	239,20	146,95
	02/28/2005	V SalRCons02	Remunérations Resp Cons Févr/ Daraina	700,00	430,05
	02/28/2005	V SalRLogis02	Per diem & Logement Resp logistiq Févr / Daraina	104,00	63,89
	02/28/2005	V SalAnselme02	Coti CNaPS Assistant Anselme Févr / Daraina	1,03	0,63
	02/28/2005	V SalAnselme02	IGRS Assistant Anselme Févr / Daraina	1,60	0,98
	02/28/2005	V SalAnselme02	Part patronales Assistant Anselme Févr / Daraina	13,34	8,20
	02/28/2005	V SalAnselme02	Salaires Assistant Anselme Févr / Daraina	100,00	61,44
	02/28/2005	V SalNarcisse02	Coti CNaPS févr Assistant Narcisse / Daraina	1,03	0,63
	02/28/2005	V SalNarcisse02	IGRS févr Assistant Narcisse / Daraina	1,68	1,03
	02/28/2005	V SalNarcisse02	Part patronale CNaPS févr Assistant Narcisse / Daraina	13,34	8,20
	02/28/2005	V SalNarcisse02	Salaires févr Assistant Narcisse / Daraina	100,00	61,44
	02/28/2005	V Sal FMenage02	Coti CNaPS Févr F de ménage / Daraina	1,03	0,63
	02/28/2005	V Sal FMenage02	IGRS Févr F de ménage / Daraina	1,60	0,98
	02/28/2005	V Sal FMenage02	Part patronale Févr F de ménage / Daraina	13,34	8,20
	02/28/2005	V Sal FMenage02	Salaires Févr F de ménage / Daraina	100,00	61,44
	02/28/2005	V Sal GEtienne 02	Coti CNaPS févr Etienne / Daraina	1,03	0,63
	02/28/2005	V Sal GEtienne 02	IGRS févr Etienne / Daraina	1,60	0,98
	02/28/2005	V Sal GEtienne 02	Part patronale févr Etienne / Daraina	13,34	8,20
	02/28/2005	V Sal GEtienne 02	Salaires févr Etienne / Daraina	100,00	61,44
	02/28/2005	V Sal Chauffeur 02	Perdiem févr Chauffeur / Daraina	84,00	51,61
	02/28/2005	V Sal Cuisinier 02	Coti CNaPS févr cuisinier / Daraina	1,03	0,63
	02/28/2005	V Sal Cuisinier 02	IGRS févr cuisinier / Daraina	1,60	0,98
	02/28/2005	V Sal Cuisinier 02	Part patronale févr cuisinier / Daraina	13,34	8,20
	02/28/2005	V Sal Cuisinier 02	Salaires févr cuisinier / Daraina	100,00	61,44
	02/28/2005	V Sal GVhmr 02	Coti CNaPS Févr Gardien Vhmr / Daraina	1,03	0,63
	02/28/2005	V Sal GVhmr 02	IGRS Févr Gardien Vhmr / Daraina	1,60	0,98
	02/28/2005	V Sal GVhmr 02	Part patronale Févr Gardien Vhmr / Daraina	13,34	8,20
	02/28/2005	V Sal GVhmr 02	Salaires Févr Gardien Vhmr / Daraina	100,00	61,44
	03/28/2005	Sal mars DP Daraina	Cot Cnaps mars DP Daraina	3,68	2,26
	03/28/2005	Sal mars DP Daraina	Ptie Sal Mars DP Daraina	40,00	24,57
	03/28/2005	Sal mars DP Daraina	Cot Patronales Cnaps mars DP Daraina	47,84	29,39
Total for 01.Salaries /Benefits				11.834,37	\$ 7.270,51
02. Professional Services					
	02/03/2005	M 286/Ca	honoraires pending 2004-2005	20,84	10,69
Total for 02. Professional Services				20,84	\$ 10,69
03. Rent and Storage					
	03/02/2005	V-achat-fy	paiement fact. Jirama Dyc04/Janv05	167,65	118,66
	03/18/2005	V mars21	Loyer Gite /jan et fev / Daraina	600,00	424,65
Total for 03. Rent and Storage				767,65	\$ 543,31
04. Telecommunications					
	03/15/2005	Gulfsat mars	fact 21643/022005/ Vsat Daraina mois de mars(500\$x1891,15)	945,58	485,38
Total for 04. Telecommunications				945,58	\$ 485,38
05. Postage & Delivery					
	03/03/2005	V-achat-fév 4	colis-express-pièces 2004	14,40	7,27
Total for 05. Postage & Delivery				14,40	\$ 7,27
06. Supplies					
	02/08/2005	V-fev-9	achats fournitures de bureau	2,50	1,28
Total for 06. Supplies				2,50	\$ 1,28
07. Furniture & Equipment					
	02/03/2005	V-fev-4	achat d'un fût vide	15,00	6,53

	Date	Num	Memo/Description	Amount -Ariary- (x1000)	Amount -USD-
	02/05/2005	V-fev-7	achat filtre à eau	35,08	15,28
	02/28/2005	V-fy	Achat alternateur Nissan(reliquat)	700,00	304,90
	03/16/2005	V mars15	Reliquat réparation photocopieuse / Daraina	100,00	43,56
Total for 07.Furniture & Equipment				850,08	\$ 370,27
08.Maintenance					
	01/14/2005	T8957901	Pièces Moto de Daraina	279,60	119,09
	02/02/2005	V-Fév-3	achat liquide de frein/nissan daraina	5,00	2,13
	02/02/2005	V-Fév-3	achat graisse falcon/toyota daraina	7,00	2,98
	02/02/2005	V-Fév-3	achat pare-huile moyeu avant /toyota daraina	45,00	19,17
	02/02/2005	V-Fév-3	achat roulement demi-arbre/toyota daraina	74,80	31,86
	02/02/2005	V-Fév-3	achat nécessaire embrayage voiture fanamby/toyota daraina	78,40	33,39
	02/02/2005	V-Fév-3	frais de déplacement Sylvano	10,00	4,26
	02/02/2005	V-Fév-3	produits de nettoyage	27,00	11,50
	02/08/2005	V-fev-9	achat huile 90 nissan	65,00	27,69
	02/08/2005	V-fev-9	echange pneus toyota	10,00	4,26
	02/09/2005	V-fev-12	bidon huile moteur	40,00	17,04
	02/09/2005	V-fev-12	achat ferrodo et plaquettes véhicule daraina/toyota	63,66	27,11
	02/09/2005	V-fev-12	pneus véhicule daraina/toyota	675,00	287,50
	02/12/2005	V-fev20	Achat alternateur / Nissan / Vohémar	400,00	170,37
	02/14/2005	V-fev21	Réparation radiateur /Toyota /Daraina	15,00	6,39
	02/18/2005	V-fev30	Achat Bendix /Toyota /Daraina	6,00	2,56
	02/18/2005	V-fev30	Achat fourchette d'embrayage / Daraina	40,00	17,04
	02/19/2005	V-fev32	Achat huile diesel / Daraina	40,00	17,04
	02/21/2005	T68	reparation pneu voiture /Tana	2,40	1,02
	02/28/2005	V-fy	achat essence 5,75L	10,00	4,26
	03/02/2005	V-achat-fy	Achat essence 5	10,00	4,26
	03/03/2005	V-achat-fév 4	achat essence 5.75L	10,00	4,26
	03/09/2005	V-achat-fév 5	paiement achat essence 5,75L	10,00	4,26
	03/13/2005	V mars12	Achat carburant / Déplacement / Daraina	10,00	4,26
	03/16/2005	V mars13	Achat carburant / déplacement Voh -Sambava	43,20	18,40
	03/18/2005	V mars20	Transport / Groupe / Daraina	30,00	12,78
Total for 08.Maintenance				2.007,06	\$ 854,87
10.Meetings & Special Events					
	02/01/2005	V-Fév-2	Berthonieux/gasoil 60 litres/ocean aventure mission/daraina/	90,00	46,13
	02/02/2005	V-Fév-3	berthonieux/gasoil 50L/ocean aventure mission/daraina	50,00	25,63
	02/02/2005	V-Fév-3	berthonieux/location 4L/ocean aventure mission/daraina	120,00	61,51
	02/03/2005	V-fev-4	berthonieux/hebergement hotel cocotier Antalaha/mission aventure mission	24,00	12,30
	02/05/2005	V-fev-7	berthonieux/hotel sambava/ocean aventure mission	34,00	17,43
	02/09/2005	V20/CA	Restau Verif Vanille/Daraina	391,00	200,42
	02/11/2005	V-fev-16	diner avec direef cocotier restaurant antalaha	10,00	5,13
	02/11/2005	V-fev-16	hybergement hysel florida antalaha	90,00	46,13
	02/12/2005	V-fev20	Carburant / Mission Cireef /Antalaha	50,00	25,63
	02/12/2005	V-fev20	Saisie impression / Daraina	1,30	0,67
	02/12/2005	V-fev20	Mission CSN / Sambava	25,00	12,81
	02/14/2005	V-fev21	Achat F Bureau / Daraina	33,00	16,92
	02/14/2005	V-fev21	hebergement / PTA /Sambava	106,00	54,33
	02/14/2005	V-fev21	Restauration / PTA / Daraina	267,60	137,17
	02/14/2005	V-fev21	Frais reliures /PTA / Daraina	22,00	11,28
	02/15/2005	V-fev22	Achat carburant / Daraina	80,00	41,01
	02/15/2005	V-fev22	Hébergement / Sava	79,20	40,60
Total for 10.Meetings & Special Events				1.473,10	\$ 755,10
11.Miscellaneous					
	01/15/2005	T 1702B/04	Billet avion Ta/ve -Antalaha /RAF et famille / Vohémar	575,41	298,68
	02/02/2005	V-Fév-3	berthonieux/achat carte Orange/daraina	10,00	5,19
	02/02/2005	V-Fév-3	envoi courrier colis express	8,00	4,15
	02/05/2005	V-fev-7	berthonieux/achat gasoil 40L/ocean aventure mission	60,00	31,14
	02/07/2005	V-fev-8	berthonieux/échange 4 pneus nissan/ocean aventure mission	6,00	3,11

	Date	Num	Memo/Description	Amount -Ariary- (x1000)	Amount -USD-
	02/09/2005	V-fev-12	visite technique voiture daraina/toyota	3,26	1,69
	02/10/2005	V-fev-13	Taxi tanjombato-weldom	10,00	5,19
	02/11/2005	V-fev-16	achat gasoil 33L	50,00	25,95
	02/14/2005	116B/5	Excedent de bagages/ Dir de Proj Daraina	72,00	37,37
	02/15/2005	3910205	consom forfait tél 320453949 janv /Dar	60,00	31,14
	02/15/2005	3910205	consom forfait tél 320513353 janv /Dar	60,00	31,14
	02/17/2005	T61	Eau vie et mouchoir à jeter / réunion avec CEPF	2,20	1,14
	02/23/2005	V-fev34	Association usagers de l'eau / Daraina	200,00	103,82
	02/23/2005	V-fev34	Redevances communales / Daraina	260,00	134,96
	02/28/2005	V-fy	Prise en charge mayon Daraina	14,00	7,27
	03/03/2005	dep fax	Depannage fax interne / Tana	55,00	28,55
	03/17/2005	3910305	forfait orange 320453949 février /DAR	60,00	31,14
Total for 11.Miscellaneous				1.505,87	\$ 781,66
13.Indirect cost					
	01/13/2005	T17	envoi fax / SG/conference biodiversité	2,00	1,00
	01/13/2005	T8957904	Mutuelle Min de l'environ, des eaux et forets	60,00	29,97
	01/14/2005	T22	Emission Fax en France /SG / conference Biodiversité	9,00	4,50
	01/31/2005	sal DDIA janv	cnaps ch patronale/salaire Janvier/ DDIA / Tana	47,84	23,89
	01/31/2005	sal DAF janv	cnaps ch patronale/sal janvier/DAF	47,84	23,89
	02/07/2005	T45	envoi rapport FAO / Sage Diego	4,20	2,10
	02/28/2005	Sal Daf fevr	cnaps ch patronale/Salaire février DAF / Tana	47,84	23,89
	03/23/2005	Sal Daf mars	cnaps ch patronale/ salaire Daf mars 05	47,84	23,89
	03/25/2005	Sal mars SG	Ptie Honoraires mars SG / Tana	2.783,00	1.389,99
Total for 13.Indirect cost				3.049,56	\$ 1.523,12
Total for CEPF DARAINA				22.471,01	\$ 12.603,46
Total for DARAINA				22.471,01	\$ 12.603,46

ANNEXE 7 : FANAMBY TRANSACTION DETAIL BY CLASS (APRIL - JUNE, 2005)

	Date	Num	Memo/Description	Amount - Ariary- (x1000)	Amount -USD-
DARAINA					
CEPF DARAINA					
01.Salaries /Benefits					
	04/01/2005	V sal mars	Cnaps sal/Daraina/Narcisse	1,03	0,52
	04/01/2005	V sal mars	Cnaps sal/Daraina/Anselme	1,03	0,52
	04/01/2005	V sal mars	IGRS mars/Daraina/Anselme	1,60	0,80
	04/01/2005	V sal mars	IGRS mars/Daraina/Narcisse	1,60	0,80
	04/01/2005	V sal mars	Cnaps patr/Daraina/Narcisse	13,34	6,67
	04/01/2005	V sal mars	Cnaps patr/Daraina/Anselme	13,34	6,67
	04/01/2005	M 286/Ca	salaires pending 2004 -2005	9.458,88	4.729,44
Total for 01.Salaries /Benefits				9.490,82	\$4.745,41
02.Professionnal Services					
	04/01/2005	M 286/Ca	honoraires pending 2004-2005	2,95	1,48
	04/30/2005	Sal avril SG	Ptie Sal avril SG / Daraina	814,48	407,24
	05/31/2005	T152	Paieement indemnity de stage du 21/04 au 21/05/2005 de Paquerette	100,00	50,00
	05/31/2005	T153	Paieement indemnity de stage de R.Sandy du 21/04/0/ au 21/05/05	100,00	50,00
	06/24/2005	T223	Pfaieement indemnite de stage de Paquerette du 21/05/25 au 21/06/05	100,00	50,00
	06/30/2005	Sal juin SG	Honoraires SG juin 05 / Tana	2.783,00	1.391,50
	06/30/2005	Sal juin SG	Honoraires SG juin 05 / Daraina	2.784,00	1.392,00
Total for 02.Professionnal Services				6.684,43	\$3.342,22
03.Rent and Storage					
	04/16/2005	V 1604	Loyer mois de Dec04/Jan05/Fev05/Mar05/Vohémar	705,00	352,50
Total for 03.Rent and Storage				705,00	\$352,50
05.Postage & Delivery					
	04/04/2005	V mars23	Excédent bagages / Daraina	50,00	25,00
Total for 05.Postage & Delivery				50,00	\$25,00
06.Supplies					
	04/18/2005	T126	souris USB pour Daraina	15,00	7,50
	05/12/2005	V028	Achat fournitures de bureau/Daraina	10,00	5,00
	05/25/2005	V076	Achat fournitures diverses/Daraina	1,30	0,65
Total for 06.Supplies				26,30	\$13,15
07.Furniture & Equipment					
	04/28/2005	gulfsat avril	Part 2332.8usd *1923.87Ar /Vsat Daraina Avril/ Gulfsat	1.261,93	599,63
	06/04/2005	V114	Achat equipements divers/centre Daraina	82,00	38,96
	06/06/2005	V100	Achat vanne d'arryt/Centre de Daraina	23,00	10,93
	06/07/2005	T165	Approvisionnement pour Daraina	61,20	29,08
	06/11/2005	V112	Achat fournitures diverses/Isorel/Daraina	17,00	8,08
	06/11/2005	V118	Achat de piyces/Groupe electrogène/Daraina	6,90	3,28
	06/14/2005	T191	Achat de cable pour le telephone portable de SG	75,00	35,64
	06/14/2005	T192	Frais de deplacement en taxi Bureau-Behoririka-Antaninandro(Timi GSM)-Bureau (Achat cable)	5,00	2,38
	06/17/2005	T200	Frais envoi colis par taxi-brousse a Daraina (100kg)	78,40	37,25
Total for 07.Furniture & Equipment				1.610,43	\$765,23
08.Maintenance					
	04/01/2005	M 286/Ca	mainteannce pending 2004-2005	1.424,21	712,11
	04/15/2005	T8957997	reparation voiture	789,53	394,77
	04/16/2005	V Ch 08958000	Fret aerien/pneumatiques/ Daraina	328,28	164,14
	05/03/2005	V006	Achat de produits d'entretien	3,00	1,50
	05/09/2005	V010	Ryparation bicyclette/Daraina	11,00	5,50
	05/09/2005	V012	Achat pytrole/Produits d'entretien/Centre Daraina	1,40	0,70
	05/10/2005	V013	Achat carburant/Vyhicule/Daraina	15,00	7,50
	05/11/2005	V024	Ryparation bicyclette/Daraina	13,00	6,50
	05/17/2005	V044	Ryparation pneumatique/Vyhicule Daraina	0,60	0,30
	05/18/2005	V050	Achat pytrole/entretien centre Daraina	3,00	1,50
	05/19/2005	V054	Frais de transport/Pour ryparation Moto/Daraina	19,00	9,50

	Date	Num	Memo/Description	Amount - Ariary- (x1000)	Amount -USD-
	05/24/2005	V073	soudure echappement/Vyhicule/Daraina	36,00	18,00
	05/27/2005	V085	Achat lubrifiant/Vyhicule/Daraina	15,00	7,50
	06/06/2005	V099	Achat piyces bicyclette/Daraina	15,00	7,50
	06/06/2005	V102	Collage feu rouge/Moto/Daraina	12,00	6,00
	06/08/2005	V093	Achat chambre y air/bicyclette/Daraina	6,00	3,00
	06/08/2005	V103	Frais d'hybergement/ryparation piyces auto y Diygo	34,00	17,00
	06/10/2005	V107	Achat de lockeed/Vyhicule/Daraina	5,00	2,50
	06/11/2005	V116	Achat de produits d'entretien/Vyhicule	6,40	3,20
	06/11/2005	V120	Achat piyces auto/vyhicule/daraina	55,00	27,50
	06/12/2005	V123	Ryparation rotule de direction/Toyota/Daraina	10,00	5,00
	06/22/2005	V131	Ryparation chambre y air/Vyhicule/Daraina	3,00	1,50
	06/29/2005	V135	Ryparation serrure/centre Daraina	12,00	6,00
	06/30/2005	V136	Ryparation biellette de direction/Vyhicule/Daraina	15,00	7,50
Total for 08.Maintenance				2.832,42	\$1.416,21
09.Travel					
	04/05/2005	T113	dplc dir de proj Daraina	5,00	2,50
Total for 09.Travel				5,00	\$2,50
10.Meetings & Special Events					
	04/01/2005	M 286/Ca	meetings & special events pending 2004-2005	331,82	164,57
	06/08/2005	T170a	Frais envoi cerficat de travail par Colis express	2,70	1,35
Total for 10.Meetings & Special Events				334,52	\$165,92
11.Miscellaneous					
	04/01/2005	M 286/Ca	miscelaneous 2004-2005	3.127,50	1.561,27
	04/19/2005	V 1904	Achat carburants/vyhicule/Daraina	30,60	15,28
	05/01/2005	V002	Achat carburant/V?hicule/Daraina	5,00	2,50
	05/03/2005	V005	Achat carburant/Vyhicule/Daraina	10,00	4,99
	05/09/2005	V025	Achat carburant/Vyhicule/Daraina	18,00	8,99
	05/10/2005	V015	Frais de connexion et d'impression/Documentation	4,90	2,45
	05/12/2005	T142	envoi colis à IBIS Diego	8,00	3,99
	05/22/2005	V069	Achat fournitures diverses/Daraina	1,40	0,70
	05/25/2005	T146	envoi colis à Daraina	31,26	15,61
	06/02/2005	T157	Achat de carton pour mettre les fournitures et semences de Daraina	10,00	4,99
	06/06/2005	V097	Photocopie et impression	3,20	1,60
	06/06/2005	V098	Frais de transport/pont avant Nissan	15,00	7,49
	06/21/2005	T216	Analyse micro-biologique de l'eau de source Daraina	32,23	16,09
	06/24/2005	T226	Reste a payer sur analyse micro-biologique de l'eau de source Daraina	3,00	1,50
Total for 11.Miscellaneous				3.300,09	\$1.647,43
13.Indirect cost					
	04/30/2005	Sal avril SG	Ptie Honoraire avril SG / Daraina	2.784,00	1.392,00
	04/30/2005	avril DAF	Ptie sal avril DDIA / Daraina	1.000,00	500,00
	06/24/2005	T224	Paiement indemnite de stage de Sandy du 21/05/05 au 21/06/05	150,00	75,00
Total for 13.Indirect cost				3.934,00	\$1.967,00
Total for CEPF DARAINA				28.973,01	\$14.442,57
Total for DARAINA				28.973,01	\$14.442,57

ANNEXE 8 : FANAMBY TRANSACTION DETAIL BY CLASS (JULY - SEPTEMBER, 2005)

	Date	Num	Memo/Description	Amount -Ariary- (x1000)	Amount USD-
DARAINA					
CEPF DARAINA					
01.Salaries /Benefits					
	07/01/2005	V-Sal-mai	Regul.Salaire/Gardien/Bekamisy/Mai2005	100,00	50,00
	07/01/2005	V-Sal-mai	Regul.Salaire/Gardien/Volamiadana/Mai2005	100,00	50,00
	07/18/2005	V189	Indemnity/formation IGM	34,00	17,00
	07/29/2005	V-sal-Juillet	Salaire DP-Daraina / Daraina/Juillet2005	2.000,00	1.000,00
	07/29/2005	V-sal-juillet	Cnaps patronal/Assistant-Daraina/Anselme/Juillet2005	13,34	6,67
	07/29/2005	V-sal-juillet	Cnaps patronal/Assistant-Daraina/Narcisse/Juillet2005	13,34	6,67
	07/29/2005	V-sal-juillet	Cnaps patronal/Chauffeur-Daraina/Sylvano/Juillet2005	16,07	8,04
	07/29/2005	V-sal-juillet	Cnaps patronal/DP-Daraina/McGordon/Juillet2005	47,84	23,92
	08/26/2005	V-sal-aout	Indemnite-forfaitaire/DP- Daraina/Aout2005	80,00	40,00
	08/26/2005	V-sal-aout	Salaire Directeur de Projet/ Daraina/Aout2005	2.000,00	1.000,00
	09/27/2005	V-Sal-Sept	Indemnite-forfaitaire/DP- Daraina/Sept2005	80,00	40,00
Total for 01.Salaries /Benefits				4.484,59	\$ 2.242,30
02.Professionnal Services					
	07/01/2005	VGulfsat Juin	Gulfsat: 2332.8\$x2022Ar/Mois de Juin05/Daraina	800,00	400,00
	08/04/2005	V194	Prestations des services/Installation electrique/Centre Daraina	70,00	35,00
	08/07/2005	V206	Frais main'd'oeuvre/Aménagement terrain/Centre de Daraina	40,00	20,00
Total for 02.Professionnal Services				910,00	\$ 455,00
03.Rent and Storage					
	07/01/2005	V200	Loyer mois de juin 2005	200,00	100,00
	07/01/2005	VGulfsat Juin	Location VSAT/Mois de Juin05/Daraina	1.000,00	500,00
	07/31/2005	V191	Loyer Vohemar/Juillet 2005	200,00	100,00
	09/26/2005	V359	Location vehicule/transport equipement	110,11	55,06
Total for 03.Rent and Storage				1.510,11	\$ 755,06
07.Furniture & Equipment					
	07/06/2005	V157	Achats bois carrys/centre de Daraina	21,00	10,50
	07/06/2005	V160	Achat sacs de ciments/centre de Daraina	37,00	18,50
	07/08/2005	T9218101	souris optiques/ Daraina	25,00	12,50
	07/11/2005	V183	Achat de mat'riaux/bois carrys/Centre Daraina	7,50	3,75
	07/12/2005	V220	Achat de courroies/equipement vehicule/Daraina	30,00	15,00
	07/13/2005	V187	Achat de bois carrys/Abri-groupe/Centre Daraina	30,00	15,00
	07/13/2005	V219	Achat batterie/Vehicule/Daraina	124,00	62,00
	07/13/2005	V219	Achat liquide-batterie/vehicule/Daraina	10,00	5,00
	07/14/2005	V296	Achat de courroies/Vehicule Daraina	30,00	15,00
	07/14/2005	V296	Achat de batteries et accessoires/Vehicule Daraina	134,00	67,00
	07/26/2005	V361	Achat petites fournitures/vehicules Daraina	27,72	13,86
	07/31/2005	V-TPS-juillet	Parabole/30eurosx2400 Ar/Juillet05	72,00	36,00
	08/01/2005	V208	Achats equipements electriques/Centre Daraina	60,00	30,00
	08/31/2005	V-TPS-Aout	Parabole/30eurosx2400 Ar/Aout05	72,00	36,00
	09/20/2005	V2975989	Serrures (vachettes)/Centre Fanamby	200,00	100,00
	09/20/2005	V2975989	Feuilles de TOG 2,5 m 040/Centre Fanamby	500,00	250,00
	09/20/2005	V2975989	Boites de peinture/Centre Fanamby	1.068,00	534,00
	09/20/2005	V2975989	Equipements et fournitures divers/Centre Fanamby	1.340,00	670,00
	09/26/2005	V343	Achat fournitures diverses/pointes, rondelles..	8,00	4,00
	09/28/2005	V360	Achat de fournitures/Centre Fanamby/Lits	180,00	90,00
	09/30/2005	T9218192	etablisements HL # 119/05 : cartons et rhodoides	73,60	36,80
	09/30/2005	T9218192	kit embrayage madauto pour nissan ch 9218192	2.119,75	1.059,88
	09/30/2005	T9218192	etablisement IT # 0452/AC/005 machine a reliure	280,00	140,00
	09/30/2005	T9218192	samcokwa # AN 893/05; ampli, baffles, micro sonorisation	797,00	398,50
	09/30/2005	T9218192	video projecteur : mega informatique N# MI 2005 - 801	3.000,00	1.500,00
	09/30/2005	T9218192	somacou : serviette de bain pour centr daraina	115,00	57,50
	09/30/2005	V2975991	Achat equipements divers/prises, boites peintures, vis...	375,00	187,50

	Date	Num	Memo/Description	Amount -Ariary- (x1000)	Amount USD-
	09/30/2005	V-TPS-Sept	Parabole/30eurosx2400 Ar/Sept05	72,00	36,00
Total for 07.Furniture & Equipment				10.808,57	\$ 5.404,29
11.Miscellaneous					
	07/01/2005	V096	Achat pieces auto/Vehicule/Daraina	224,80	112,40
	07/01/2005	V140	Achat huiles moteurs/Vehicule/Daraina	36,00	18,00
	07/01/2005	V309	Frais Taxi/Ambilobe	1,00	0,50
	07/05/2005	V71	Achat carburant/Vyhicule/Daraina	10,00	5,00
	07/05/2005	V153	Frais de transport/equipement centre Daraina	21,00	10,50
	07/06/2005	V156	Frais de transport/matyriaux/centre Daraina	25,00	12,50
	07/07/2005	V182	Reparation bicyclette	11,00	5,50
	07/08/2005	V162	Achat produits d'entretien/ Centre Daraina	6,00	3,00
	07/08/2005	V170	Achat de produits d'entretien/ Centre Daraina	10,00	5,00
	07/11/2005	V184	Construction abri-groupe electrogýne/frais main d'oeuvre	50,00	25,00
	07/21/2005	T260	Frais d'envoi par poste Note de Debit Reuters	0,40	0,20
	07/27/2005	T9218123	Achat pieces par huile et croisillon /Toyota Daraina	200,61	100,30
	07/27/2005	T9218122	achat par huile Nissan Daraina	38,40	19,20
	08/01/2005	V198	Achat carburant/Déplacement/Daraina	100,00	50,00
	08/11/2005	V264	Main d'oeuvre/entretien-gite/Daraina	15,00	7,50
	08/11/2005	V192	Droit visite technique/Vehicule Daraina	3,26	1,63
	08/11/2005	V192	Achat ampoule economique/Centre Fanamby Daraina	8,00	4,00
	08/19/2005	V283	Achat produit d'entretien/centre Fanamby Daraina	2,00	1,00
	08/22/2005	V253	Tirage photos d'identite	5,00	2,50
	08/27/2005	V256	Achat de fournitures diverses/Centre Fanamby Daraina	5,00	2,50
	09/10/2005	V312	Achat fournitures diverses/Centre Fanamby Daraina	5,00	2,50
	09/15/2005	V334	Frais main d'oeuvre/entretien centre Daraina	10,00	5,00
	09/15/2005	V338	Achat de jeunes plants/entretien Centre Daraina	12,00	6,00
	09/19/2005	V350	Achat d'insecticides/Entretien Centre Fanamby	11,00	5,50
	09/19/2005	V356	Frais de certification/carte d'identite	1,00	0,50
	09/26/2005	V359	Location vehicule/transport equipement	160,00	80,00
Total for 11.Miscellaneous				971,47	\$ 485,72
13.Indirect cost					
	08/01/2005	sa DDIA juin	partie sal DDIA juin	1.513,10	756,55
	08/01/2005	sal DAF juin	partie sal DAF juin	1.370,26	685,13
Total for 13.Indirect cost				2.883,36	\$ 1.441,68
Total for CEPF DARAINA				21.568,10	\$ 10.784,04
Total for DARAINA				21.568,10	\$ 10.784,04

TOROLALANA

ho amin'ny fametrahana rafi-pitantanana ifotony ho amin'ny faritr'atjala arovana eto amin'ny Faritr'I Loky Manambato :

NY FANANGANANA KOMITY MPITANTANA NY ATIALA

Communes Daraina, Maromokotro, Ampisikina sy Nosibe
Région SAVA
Province ANTSIRANANA



Fizahan-takila

1. Sava ranonando	
2. Fanazavana ankapobeny	28
2.1. Tanjona hotratrarina	28
2.2. Dingana arahana	28
2.3. Ny tompon'andraikitra amin'ny fitantanana ny atiala	28
3. Ny tanjona sy ny asa atao isaky ny dingana fametrahana ny rafi-pitantanana ny atiala	30
4. Andraikitra amin'ny fitantanana ny Atiala	30
4.1. Ny Ministera miadidy ny Rano sy Ala	30
4.2. Ny Mponina eo an-toerana	30
4.3. Ny Komity Mpitantana ny Atiala na KMA	31
4.4. Fikambanana Fanamby	31
4.5. Ny mpitondra ao amin'ny vondrom-bahoaka itsinjaram-pahefana	31
5. Fomba fananganana ny Komity Mpitantana ny Atiala na KMA	31
5.1. Fivoriambe voalohany : Fanomanana	31
5.2. Fivoriambe faharoa : Fifidianana ny KMA sy Fananganana ny Fikambanana	32
6. Taratasy ilaina amin'ny fampijoroana ara-panjakana ny Komity Mpitantana ny Atiala	33
6.1. Satam-panorenana : Modely	33
6.2. Firaketana an-tsoratra ny fivoriambe amin'ny fananganana ny fikambanana : Modely	36
6.3. Fanambarana fijoroan'ny Fikambanana : Modely	36
6.4. Filazana ny mikasika mambran'ny birao : modely	36
7. Tsara ho fantatra : valin'ny fanontaniana matetika mipetraka momba ny fitantanana ny atiala	38
7.1. Inona no lalàna mifehy ny Atiala aty amin'ny faritr'I Loky-Manambato	38
7.2. Inona no mbola mety hiova amin'ny fitantanana ny atiala?	38
7.3. Nahoana no ilaina ny fametrahana ny KMA ?	38
7.4. Ahoana no nahateraka ny atao hoe Site de Conservation ity?	38
7.5. Inona moa izany ity Site de Conservation ity?	38
7.6. Inona no antony nosafidian'ny Fanjakana ny faritr'i Loky-Manambato hananganana ny Site de conservation?	38
7.7. Famindram-pitantanana toy ny GELOSE ve no hatao?	39
7.8. Manao ahoana ny fangalana kankazo trano?	39
7.9. Inona no tena asan'I Fanamby amin'ny fitantanana ny atiala?	39
7.10. Inona no tombotsoa ho azon'ny mponina amin'ny fitsanganan'ny Komity Mpitantana ny Ala?	39
7.11. Ilaina vé ny fanatrehan' I Fanamby ny fifidianana ny Komity Mpitantana ny Ala?	39
7.12. Mbola azo ovana ve ny sarintany azo tamin' ny 'zonage'?	39

Fanazavana ankapobeny

Tanjona hotratrarina

Mipetraka ny fitantanana mahomby sy maharitra ny Faritr'Atiala Arovana aty amin'ny Faritr'I Loky Manambato :

- voapetraka ny rafitra hitantana ny Faritr'Atiala Arovana andrainsan'ny Mponina eo an-toerana
- voapetraka ny fomba fiasa sy ny anjara andraikitra ny Mpiray dia amin'ny fitantanana ny atia
- voapetraka ny Drafitra fanajariana sy fanaraha-maso

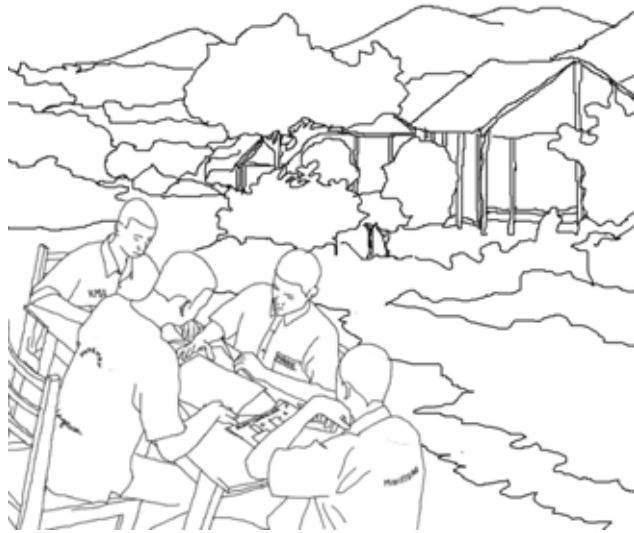
Dingana arahana

Mba ho fametrahana izany rafi-pitantanana izany dia ireto no dingana arahana :

1. Fananganana ny Komity Mpitantana ny Atiala na KMA
2. Fanofanana ny KMA
3. Fandrafetana ny sarintany mirakitra ny sokajim-pitantanana
4. Fandrafetana ny Drafitra Fanajariana
5. Fanaraha-maso ny fivoaran'ny asa fitantanana atao sy ny vokatra ny fitantanana

Ny tompon'andraikitra amin'ny fitantanana ny atiala

1. Ny Ministera'ny Rano sy Ala sy ny Tontolo iainana
2. Ny Mponina, soloin'ny KMA tena
3. Ny Mpitondra eo an-toerana
4. Fanamby



Sary 1 - Ireo tompon'andraikitra efatra amin'ny fitantanana ny ala

Ny tanjona sy ny asa atao isaky ny dingana fametrahana ny rafi-pitantanana ny atiala

Dingana	Tanjona	Asa atao
Dingana N°1: Fananganana ny Komitim-pitantana ny Atiala na KMA	Mandray andraikitra ny solontenan'ny Mponina eny an-toerana ao anatin'ny Rafitra izay mijoro ara-panjakana	Fanomana ny fifidianana ny KMA Fifidianana ny mambra ao anatin'ny KMA Fampijoroana ara-panjakana ny KMA
Dingana N°2: Fanofanana ny KMA	Amoraina ny fandraisana andraikitra tandrify azy ireo Amafisina ny fahaiza-mitantana izay efa misy.	Famaritana ny lohahevitra ny fiofanana izay atao Fanatanterahana ny fiofanana araka ny lohahevitra Fampiharana ny fiofanana amin'ny asa
Dingana N°3: Fandrafetana ny sarintany mirakitra sokajim-pitantanana	Fantarina ny zava-misy eo an-toerana sy ny fomba hanatsarana ny fitantanana ny atiala sy ny faritra manodidina	Fanazavana, fandamina iarahana amin'ny Mponina Famaritana eny an-toerana ny faritra isan-tsokajiny Fandrafetana ny sarintany maneho ny faritra isan-tsokajiny na sokajim-pitantanana
Dingana N°4: Fandrafetana ny DrafitraFanajariana	Voatantana mirindra sy mangarahara ny faritra isan-tsokajiny Voavaha malaky izay olana mety hitranga	Famaritana ny Fepetra ampiharina isaky ny sokajim-pitantanana Famaritana ny Zo sy Andraikitra Fankatoavan'ny Mpiray dia ny Zo sy Andraikitra ny tsirairay
Dingana N°5: Ny fanaraha-maso ny vokatry ny asa fitantanana	Ampiana ny KMA sy ny tompon'andraikitra hafa amin'ny asa ataony	Famaritana ny fomba ny fanaraha-maso ny asa fanajariana sy fampiharana ny fepetra Fanatanterahana ny asa fanaraha-maso Fampahafantarana ny vokatry asa fitantanana

Andraikitra amin'ny fitantanana ny Atiala

Ny Ministera miadidy ny Rano sy Ala

- Tompon'Andraikitra voalohany amin'ny fitantanana ny atiala
- Mampahafantatra sy manome fanofanana momba ny Didy aman-dalàna manan-kery, ny fombafomba tokony arahina, ary manara-maso ny fampiharana izany.
- Mitarika amin'ny asa fanaraha-maso ny fandikan-dalàna
- Mampihatra ny lalàna manan-kery.

Ny Mponina eo an-toerana

- Tompon'andraikitra voalohany amin'ny fitantanana ny atiala manodidina ny tanàna misy azy
- Manatontosa ny asa voafaritra amin'ny drafitra fanajariana, fitantanana, ary fanaraha-maso ny atiala manodidina



Sary 2 – Ny mponina eto antoerana, tompon'andraikitra voalohany amin'ny fitantanana ny atiala manodidina ny tanana misy azy

Ny Komity Mpitantana ny Atiala na KMA

- Misolo tena ny mponina izay nifidy azy ireo amin'ny fitantanana isaky ny ambaratongam-pitantatana
- Mandrafitra ny programan'asa tanterahana miaraka amin'ny Mponina
- Manara-maso ny fanarahana ny

Fikambanana Fanamby

- Misolo tena ny Ministeran'ny Tontolo Iainana sy ny Rano sy Ala amin'ny fandrindrana ny fitantanana ny Faritr'Atiala Arovana
- Mandrindra ny asa fikarohana tanterahana anatin'ny Site de Conservation.
- Manampy ara-pitaovana ny tompon'andraikitra rehetra amin'ny fitantanana ny atiala
- Manaparitaka ny vaovao mikasika ny fitantanana ny atiala amin'ny alalan'ny fitaovam-pifandraisana (indrindra ny radio)

Ny mpitondra ao amin'ny vondrom-bahoaka itsinjaram-pahefana

- Manetsiketsika ny Mponina sy ireo KMA amin'ny fanatanterahana ny asa fitantanana mirindra sy maharitra atiala.
- Miaro ny tombotsoan'ny fokontany, ny Commune mpifanila.

Fomba fananganana ny Komity Mpitantana ny Atiala na KMA

Ny fananganana ara-dalàna ny KMA no mampanan-kery tanteraka azy ka aneken'ny Fanjakana ny fijoroany. Voajoro ara-panjakana ny KMA rehefa nahazo

- ny *récepissé* avy amin'ny Fivondronana Vohémar
- ny fanamarinam-pijoroana avy amin'ny Commune

Fivoriambem-pokonolona no ananganana ny KMA ka ny Birao voafidin'ny Fokonolona no mambran'ny KMA. Indroa miantoana ny fivoriambe fananganana ny KMA :

- fivoriambe fanomanana
- fivoriambe fifidianana ny KMA.

Fivoriambe voalohany : Fanomanana

Ny asa atao :

1. Fanendrena ny komity vonjimaika miandraikitra ny famolavolana ny Satam-panorenana
2. Fanomanana an'ireo taratasy ilaina amin'ny fampijoroana ara-panjakana ny Fikambanana
3. Fanapahana ny daty sy ny toerana hanatanterahana ny Fivoriambe faharoa



Sary 3 – Fivoriambe fanomanana fananganana ny komity vonjimaika

Fivoriambe faharoa : Fifidianana ny KMA sy Fananganana ny Fikambanana

Atao amin'izany :

- 1. Fandiana ny Satam-panorenana : vakiana sy azavaina ny Satam-panorenana novolavolan'ny komitim-panomana, atao ny fanitsiana raha misy. Lany ny Sata Mifehy ny KMA raha eken'ny ½ (antsasaky ny mpivory) na mihoatra;
- 2. Fifidianana ny mambra ao amin'ny Biroa Mpitantana, ahitana : Prezidà (iray), Visy-prezidà (iray), Sekretera (iray), Sekretera lefitra (iray), Mpitambola (iray), Mpitambola lefitra (iray), Mpanolotsaina (efatra). Ireo olona voafidy ireo ihany no KMA; tsy misy ny fifidianana hafa.
- 3. Famenoana ny taratasy rehetra ilaina ary fanaovana sonia, araka izay ambaran'ny tabilao manaraka ity :

N°	Taratasy ilaina	sany ilainy	Olo manao sonia	Fanamarihana
1	Satam-panorenana	8	Ny Filoha sy ny Mpitantsoratra	
2	Firaiketana an-tsoratra ny Fivoriambe Fananganana Fikambanana	8	Ny Filoha sy ny Mpitantsoratra	
3	Fanambarana ny Fijoroan'ny Fikambanana	8	Ny Filoha sy ny Mpitantsoratra	Ny Ben'ny Tanàna dia manome taratasy manamariny ny fijoroan'ny Fikambanana
4	Filazalazana ny mambra ny Biroa	8	Ny Filoha sy ny Mpitantsoratra ary ny Ben'ny Tanà	Ny Ben'ny Tanàna dia no manao Fanamarinana ny Sonian'ny Filoha sy Mpitantsoratra

Toy izao no andefasana ireo karazan-taratasy ireo :

- dika 3 amin'ireo karazana tanan'ireto olona ireto : Mpitambolan'ny Fikambanana (dika 1), Fokontany (dika1), ary Commune (dika1)
- dika 5 no apetraka amin'ny Fivondronana any Vohémar.

Ato amin'ny pejy manaraka no ahitana ny modelin'ny taratasy ilaina, mety arahina.

- 4. Fanondroana ny daty sy ny fanomanana ny fandaniam-bola hataon'ny Prézidà momba ny asa atao any amin'ny renivohitry ny Commune sy any Vohémar :
 - x fanaovana sonia ny taratasy araka ny tabilao ambony io
 - x fividianana 'timbre fiscal', roan-jato ariary ampitomboina amin' ny isan'ny pejy amin'ny "dika iray"na exemplaire iray" ny Satam-panorenana, Firaiketana an-tsoratra, Fanambarana ny fijoroan'ny Fikambanana, ary ny Filazalazana ny mambra ny Biroa. Raha ohatra izany taratasy miisa 10 dia roa arivo ariary no totalim-bidin'ny « timbre fiscal » apetraka amin'ny pejy tsirairay
 - x fametrahana ny antontan-taratasy, dika 5, any amin'ny Fivondronana Vohémar.

Ny Prezidàny KMA no

- x manatitra ny taratasy feno tsara ary voasonia any amin'ny Fivondronana Vohémar,
- x mangala ny *récepissé* any amin'ny Fivondronana.



Sary 4 – Fanaterana taratasy any amin'ny sous-préfet Vohémar

Taratasy ilaina amin'ny fampijoroana ara-panjakana ny Komity Mpitantana ny Atiala

Satam-panorenana : Modely

Amin'izao fotoana izao, mamela malalaka sy mamporisika ny tsirairay samy hikorakara lalana hampandrosoana ny fironona no taarigetran'ny fanjakana . Intinimpanahy araka izahay eto Morafeno , mihevitra fa , ny fampitambarana ny hery ao anatin'ny rafitra iray iombonana dia anisan'ny fomba mahomby handresena ny fahantrana.

Izay no nahatonga anay nanapakevitra maneho fahavononana, hiezaka handray andraikitra hitambatra hanangana ny fikambanana antsoina hoe : _____.

Ezahinay indrindra amin'ity fikambanana izay tetik'asa rehetra eken'ny Lalana mba :

1. Hiadiana amin'ny fahantrana,
2. Ho enti-mampiakatra ny fari-piainan'ny tsirairay
3. Hitadiavana ny tombontsoa iombonana
4. Ho fandraisana anjara amin'ny fiarovana ny tontolo iainana
5. Fiarovana amin'ny doro tanety ary manao ezaka mba tsy hisian'izany .

TOKO 1 : FIORENANA - FAHARETANA

And-1 : Miforona sy mijoro eto _____ ny fikambanana iray mitondra ny anarana hoe:

_____ Miaro ny alan'i _____, fikambanana feheziny ny hitsivolana laharana faha-60.133 tamin'ny 03.10.60, ampiharina ny Didim-panjakana laharana faha-60.383 tamin'ny 05.10.60 .

And-2 : Ny foiben-toerany dia amin'ny fokontany _____, Commune _____, Fivondronana VOHEMAR, Faritany ANTSIRANANA .

And-3 :-Ity fikambanana voatsangana ity dia tsy saron-kevitra na firehana ara-politika, ary manameloka ny fanavakavahana amin'ny lafin'ny rehetra, na ara-pinoana, na ara-pihavanana , fa mihevitra ny olombelona ho iray ihany no sady mametra zo mitovy eo amin'ny lahy sy vavy.

And-4 :-Tsy voafetra ny faharetan'ny fikambanana sy ny fahazoany miasa araka ny drafitra ankapobeny soritan'ity satam-panorenana ity.

TOKO 2 : TANJONA KENDRENA – FOMBA-FIASA

And-5. Ny tanjona dia ny fikarohana vaha-olana mba hanatsarana sy ampivoarana ny faritra izay misy ny fikambanana sy ny mpiara monina eo amin'ny alalan'ny fanatanterahana ny tetik'asa entina hanatanterahana ireto zavatra tarigetra etsy ambany .

1. Hiadiana amin'ny fahantrana,
2. Ho enti-mampiakatra ny fari-piainana ny tsirairay,
3. Hitadiavana ny tombontsoa iombonana,
4. Ho fandraisana anjara amin'ny fiarovana ny tontolo iainana,
5. Fiarovana amin'ny doro tanety, ary manao ezaka mba tsy isian'izany.

And-6 . Kendrena amin'izany indrindra ny fanatsarana sy fikolokoloina ny zava-bita ary fifanarahana amin'ny tetik'asa mikasika ny tarigetra voasoratra etsy ambony.

And-7 . Fomba fiasa mivelatra no tanterahina ao anatin'ny fikambanana ka noho izany afaka miara-miasa amin'ny teknisiana, servisim-pajankana, mpamatsy vola teratany na vahiny, ary afaka mifandray ihany koa amin'ireo fikambanana tsy miankina hafa tahaka azy .

And-8 . Mba hanatanterahana izany fandrosoana, kendren'ny fikambanana izany dia laham-pahamehana ny fitandrovana hatrany ny tontolo iainana indrindra ny tsy fanaovana intsony ny tavy , ny fitadiavana lalam-barotra , ary ny fikojakojana sy fanamboarana ireto tetik'asa , nazahoana famatsiana mba haharitra sy hitera-bokatsoa.

TOKO 3 : RAFI-PITANTANANA NY FIKAMBANANA

And-9 – Toy ny fikambanana rehetra dia manana rafitra mitantana azy ity fikambanana ity . Ka ny fivoriamben'ny mpikambana izay tarihin'ny birao no mametra izany.

And-10- Ny fivoriambe no andry voalohany itantanana ny fikambanana . Ka ny filohan'ny fanapahan-kevitra sy lamin'asa rehetra ho tanterahana

And-11- Mivory ara-potoana indray mandeha isika ny telo volana ny fikambanana , ka ny filohan'ny birao no manao ny antso . Amin'io no anaovana ny taitra rehetra momba ny asan'ny fikambanana .

And-12 – Mahazo manao fivoriana tsy ara-potoana ny fikambanana raha misy anton-javatra maika ilana izany na avy amin'ny filoha na nohon'ny fangatahan'ny 1/3 ny mpikambana.

And-13- Ny rafitra mitantana ny fikambanana dia ahitana :

- Filoha iray
- Filoha lefitra iray
- Mpitan-tsoratra iray
- Mpitan-tsoratra lefitra iray
- Mpitam-bola iray
- Mpitam-bola lefitra iray
- Mpanolon-tsaina

And-14- Omen'ny fivoriambe fahefana ny birao mpitantana tarihin'ny Filoha mba ahafahana mandray fanapahan-kevitra amin'ny fampandehanan-draharaha , ka andraikiny arak'izany no manatanteraka sy mandrindra ny tetik'asa rehetra voafaritra tamin'ny fivoriambe

TOKO 4 : FANDRAVANA

And-15- Azo atao ny fandravana raha eken'ny 2/3n'ny mpikambana aorian'ny fandinihana lalina ao anivon'ny fivoriambe .And-16- Tsy misy fandravana azo ekena raha tsy mandalo fanapahan-kevitra raisina amin'ny fivoriana tsy ara-potoana momba ny fandravana , amin'izany tsy maintsy mivory ny $\frac{3}{4}$ n'ny mpikambana fara- fahakelin'ny miara mandray fanapahan-kevitra.

And-17- Raha misy ny faharavan'ny rehetra dia tsy maintsy manaiky sy manaja ny drafitra amin'ny fikambanana mitovitovy amin'izay tondroin'ny fanapahan-kevitra ny fivoriambe nanovana ny fandravana .

TOKO 5 : FEPETRA -SAMIHafa

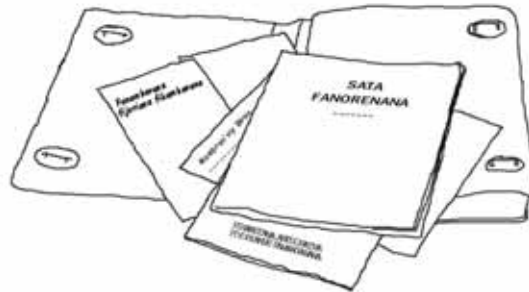
And-18- Ny mpikambana rehetra dia tsy maintsy manaiky sy manaja ny drafitra voalazan'ny satam-panorenana ity . Rarana arak'izany izay mety ho fihetsika rehetra mamofady, mety hanohintohina ny fikambanana ka ny fitsipika anaty no mitanisa ny antsipirian'izany.

And-19- Azo havaozina sy hamafisina ity satam-panorenana ity raha hitan'ny mpikambanana fa ilaina izany .

Natao teto _____ faha- ____ _____ 2005

Manao sonia : NY FILOHA

NY MPITAN-TSORATRA



Firaketana an-tsoratra ny fivoriambe amin'ny fananganana ny fikambanana : Modely

Ny taona _____ andro _____, dia natao ny fivoriana tao amin'ny _____ mba handan ny Sata mifehy ny fikambanana sy ny fitsipika anaty . Ny fivoriana dia misokatra tamin'ny _ ora__ minitra notarihin'i _____ .

Teo am-piadian-kevitra dia tapaka fa :

1- Omena anarana hoe : _____, na _____ .

2- Ny sata dia voatsangana ara-dalana tamin'ny alalan'ny tangan-tànana , ny fifidianana miafina sy fahatratrarana ny isa antsasa-manila, ary torak'izany koa ny fandaniana ny Fitsipika Anaty¹ .

3 – Taorian'ny fifidianana dia lany ho mambra ny birao ireto olona manaraka ireto :

Filoha : _____

Filoha lefitra : _____

Mpitan-tsoratra : _____

Mpitan-tsoratra lefitra : _____

Mpitam-bola (2)

Mpanolotsaina

Nifarana tamin'ny __ ora ny fivoriana.

Manao sonia : NY FILOHA

NY MPITAN-TSORATRA

Fanambarana fijoroan'ny Fikambanana : Modely

Izaho, izay manao sonia eto ambany _____ , mitondra ny kara-panondro laharana faha-__ __ __ __ natao tamin'ny __ __ __ __ tao _____.

dia manambara etoana, ny fijoroan'ny Fikambanana mitondra ny anarana hoe _____ na _____, miorina ato anatin'ny Fokontany _____, Commune NOSIBE , fivondronana VOHEMAR , faritany Antsiranana, tamin'ny __ _____ 2004 araka ny hitsivolana laharana faha 60.133 tamin'ny 30 Octobre 1960 .

Natao ity fanambarana ity mba hanan-kery sy ampiasaina araka izay mety ilana azy .

Natao teto _____, _____ 2004

Manao sonia :

NY FILOHA

NY MPITAN-TSORATRA

Filazana ny mikasika mambran'ny birao : modely

Andraikitra tanaan	Anarana sy fanampiny	Asa atao	Toeram-ponenana	Sonia
Filoha				
Filoha lefitra				
Mpitantsoratra				
Mpitantsoratra lefitra				
Mpitambola				
Mpitambola Lefitr				
Mpanolontsaina				
Mpanolontsaina				
Mpanolontsaina.....				

Manao sonia : NY FILOHA

NY MPITAN-TSORATRA

¹Mety atao miandalana ny famolavolana sy ny fandaniana ny Fitsipika Anaty amin'ny alalan'ny fanapaha-kevitra raisina amin'ny Fivoriambe.

Tsara ho fantatra : valin'ny fanontaniana matetika mipetraka momba ny fitantanana ny atiala

Inona no lalàna mifehy ny Atiala aty amin'ny faritr'I Loky-Manambato

Amin'izao fotoana izao dia efa eo andalam-pamolavolana ny lalàna mifehy ny Atiala Arovana, araka ny asa Délimitation natao, sy izay hita eto amin'ny sarintany. Sata vonjimaika ihany anefa izany hivoaka izany satria ireo Atiala Arovana ireo no hanome ny atao hoe Site de Conservation, izay sata farany hifehy ireo atiala arovana ireo.

Inona no mbola mety hiova amin'ny fitantanana ny atiala?

Mbola tsy nivoaka ny Didy aman-dalàna mikasika ny *Site de Conservation*, izay hifehy ny fitantanana maharitra ny harena voajanahary ao anatiny. Ny Fotokevitra lehibe entina mampijoro sy mitantana ny *Site de Conservation* dia efa mazava tsara. Ny fombafomba fametrahana izany no mbola tsy voapetraka araky ny Lalàna.

Nahoana no ilaina ny fametrahana ny KMA ?

Efa hanomboka ny fanamboarana « *goudron* » ny route nationale faha-5A mampitohy an'Ambilobe sy Vohémar ka hitarika fivezivezen'ny entana sy olona marobe mandava-taona. Misy ny tombotsoa ho azon'ny vahoaka sy ny faritra : fisian'ny vola mandehandeha amin'ny fifezivezen'ireo mpivarotra sy mpanangona vokatra isan-karazany, ny mpizahan-tany, ...Hisy koa anefa ny fiantraikany hafa amin'ny fiaraha-monina sy ny tontolo iainana dia ny fanorenam-ponenana vaovao sy fifindra-monina, mety hiafara amin'ny fandravan'ny olona mpiavy ny atiala sy ny tany eo an-toerana. Tokony ho vonona ny mponina eo an-toerana hiaro ny harena voajanahary izay nolovany tamin'ny Razambe.

Ahoana no nahateraka ny atao hoe Site de Conservation ity?

Ny *Site de Conservation* dia niainga avy amin'ny fanatanterahana ny fanambarana miezinezina nataon'ny Filoham-pirenena MARC RAVALOMANANA ny 17 septambra 2003 tany Durban-Afrika atsimo nandritry ny Fivoriambe erantany momba ny Valanjavaboahary. Izany fanambarana raha atao dika malalaka dia toy izao :

« Tsy azontsika avela ho ringana ny atiala, tsy azontsika ekena ho ritra ny matsabory izay manerana ny Nosintsika, tsy azo ekena intsony ny fandania tsy misy fepetra ny harena an-dranomasina. Androany, dia faly aho manambara amin-tsika vory eto ny fanapahan-kevitrany ny hampitombona ho 6 tapitrisa hekitara, ao anatin'ny 5 taona ny velaran'ny faritra arovana eto Madagasikara, ary mifanaraka amin'ireo fisokajiana izay navoakan'ny fikambanana eran-tany momba ny fikajiana ny natiora na IUCN. Izany fampitombana izany dia mikasika ny velaran'ny faritra arovana izay efa misy, ary koa ny fanatanterahana ny fametrahana ny Sites de conservation. »

Io fanambarana nataon'ny Filohampirenena Malagasy io izany dia lasa laharam-pahamehana amin'ny programam-panjakana ho tanterahana manombok'izao ka hatramin'ny taona 2008.

Inona moa izany ity Site de Conservation ity?

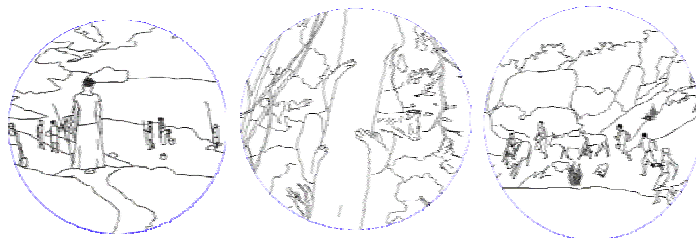
Ny *Site de Conservation* dia faritra iray mitahiry ny harena voajanahary sarobidy izay tsy manan-tсахala ary miteraka tombotsoa ho an'ny mponina eny an-toerana, sy ny faritra iray manontolo.

Ny fanasokajiana ny faritra iray ho *site de conservation* dia miainga tamin'ny fanadiadiana siantifika, sosialy sy toekarena.

Inona no antony nosafidian'ny Fanjakana ny faritr'i Loky-Manambato hananganana ny Site de conservation?

Manandanja loatra ny asan'ireo atiala ireo sy ny harena manokana mampiavaka azireo :

- Ireo atiala ireo dia miantoka ny fiveloman'ny mponina 75 000 miainy ato amin'ny faritry Commune efatra Daraina, Nosibe, Maromokotra, ary Ampsikina :
 - famatsiana rano ilaina amin'ny fiainana an-davan'andro;
 - famatsiana rano ho an'ny biby fiompy, ny fambolena;
 - miaro ny matsabory marobe tsy ho tototry ny sandahatra sy ny jia.
- Reharehan'ny Faritra ary harem-pirenena Malagasy ny zavamaniry sy biby tokana aman-tany, miaina ao anaty ala. Miavaka indrindra amin'izany ny Ankomba Malandy (*Propithecus tattersalli*). Ao ihany koa ny karazam-biby maro : aty amin'ny faritr'I Daraina ohatra no ahitana ny Hala lehibe indrindra eto Madagasikara (*Heteroscorpione magnus*), karazan-javamaniry tsy misy afa-tsy aty amn'ity faritra ity ihany, sns...



Famindram-pitantanana toy ny GELOSE² ve no hatao?

Ny Zonage (na famaritana ireo faritra isan-tsokajiny ao anatin'ny Atiala Voaaro) sy ny Drafitra Fitantanana (na famantarana ireo asa rehetra ho tanterahina ao anatin'ny Faritr'Atiala Voaaro) no tanjona voalohany hovitaina amin'ny fitantanana ny atiala mialohan'ny hamaritana ireo fomba hitantanana azy. Tsy voatery GELOSE na Tanteza³ ny endriky ny famindram-pitantanana amina harena voajanahary misy ao amin'ny *site de conservation*. Raha misy Atiala voafaritra mazava tsara ary eken'ny Ministeran'ny Tontolo lainana sy ny Rano sy Ala ny hanaovana famindram-pitantana ny vokatra ao anatin'ny amina Fikambanana eo an-toerana ohatra, dia misy fomba hafa koa atao hoe **FIA na FITANTANANA IFANDRAIKETANA NY atiala FIA** mety ampiharina.

Manao ahoana ny fangalana kankazo trano?

Satria mbola tsy misy ny famindram-pitantanana, dia atao araka ny fomba mahazatra ny fangatahana kankazo trano, izany hoe anaovana fangatahana amin'ny Sampandraharahan'ny Rano sy Atiala.

Inona no tena asan'I Fanamby amin'ny fitantanana ny atiala?

Andraikitra nankinin'ny Ministera miadidy ny atiala tamin'I Fanamby ny fandrindrana ny fitantanana ny atiala miaraka amin'ny Mpiray dia sy fandrindrana ny lafiny fikarohana siantifika. Araka ny fahaiza-manao sy ny fitaovana eo am-pelatanany, Fanamby dia mitondra ny anjara birikiny amin'ny fanampiana ny tompon'andraikitra isanisany mikasika ny fitantanana ny Atiala.

Inona no tombotsoa ho azon'ny mponina amin'ny fitsanganan'ny Komity Mpitantana ny Ala?

- Voaantoka ny zon'ny mponina amin'ny velontenan'ny mponina toy ny kankazo-trano, tongom-barrio, ..., amin'izao fotoana izao sy ho amin'ny ho avy;
- Mazava tsara ny fitantanana ny faritra : misy ny fanaraha-maso sy fampahafantarana ny asan'ny tompon'andraikitra isan-tsokajiny, tsy ho sarotra ny fampiharana ny Lalàna manan-kery na fampifehezana amin'ny fitantanana ny harena voajanahary;
- Raha misy ny famindram-pitantanana ny atiala dia tsy ho lany fotoana, ary tsy ho lany vola intsony mandeha amin'ny Sampandraharaha ny Rano sy ny Ala, fa vita eo an-toerana ny fanomezan-dàlana momba ny zo nentim-paharazana : kankazon-trano, tongom-barrio.

Ilaina ve ny fanatrehan' I Fanamby ny fifidianana ny Komity Mpitantana ny atiala?

Tsy voatery atrehan'i Fanamby io fifidianana io. Fa ilaina ny fanatrehan'ny Mpitondra eny an-toerana, na izay solontenany amin'ny Fivoriambe hifidianana ireo mambra ao amin'ny Komity izay hatsangana, mba ho fankaherezana ny Mponina sy ireo Komity Mpitantana ny atiala voatsangana..

Mbola azo ovana ve ny sarintany azo tamin' ny 'zonage'?

Azo atao ny fanitsiana araka ny hevitra mivoaka na avy amin'ny fokonolona, na avy amin'ny tompon'andraikitra hafa amin'ny fitantanana ny atiala. Ny Ministeran'ny Rano sy ny Ala sy ny Tontolo lainana ihanny anefa no tompon'teny farany amin'ny fametrahana farany amin'izany.



²GELOSE nalaina avy amin'ny hoe GEstion LOcale SEcurisée

³Tanteza : nalaina avy amin'ny hoe TANTana maTEZA

ANNEXE 10 : EXTRAIT DU PV DE CONSTITUTION DU COMITÉ DE GESTION DE LA FORÊT D'ANKALONTANY NOSIBE

KMA Ankalotany – Analaben' I Sahàka, nitsangana tamin'ny 02 juin 2005, momba ny filazana ny birao fikambanana zavaboahary eto Ankalotany, ireto avy ny olona voafisy tamin'izany

Andraikitra tanana	Anarana sy fanampiny	Daty sy toerana nahaterahana	Anaran'ny Ray sy Reny	Numéro sy daty ary toerana nanomezana kara-panondro
Filoha	LAURENT Toto	Vers 1945	Jacob Tsilailay sy Fioby Deniteto	716 441 001 058 du 01 avril 1977 à Vohémar
Filoha lefitra	ZOTO Malaza	Vers 1967 tao Ampisikinana	Soamany Mbotiambary Jaosatoko	716 171 001 du 5 mars 2001 à ?
mpitantsoratra	A B Jean Claudio	Vers 1932	Claudine Volamarina	717 001 009 678 du 20 juin ??? à Ambilobe
Mpitantsoratra lefitra	AMIDO	Vers 1981	Jaomisy sy Mbotianjara	716 331 000 984 ???
Mpitambola	Jinoro Meva	8 avril 1967	Jaoravoana sy Volatoly	716 172 000 302 du 17 août 1992 à Vohémar
Mpitambola lefitra	zaitony	25 décembre 1958	Tombozandry sy Mariamo	717 402 007 365 du ????? 1980
Mpanamarimbola	Jao Maharavo	Vers 1969	Norofeno	716 171 000 062 du 19 avril 1990 à Ampisikinana
Mpanolotsaina	Antilahy Tombo			
	Jao Morice			
	Jao Zara II			
	Dama			
	Jao Zandry Jaosotraka			
	Avizara			
	Jaosoa Bendalana			
	Paul Zara			
	André Malbard			
	Rabearison Jacques			

Ny Filoha

Ny Mpitan-tsoratra

ANNEXE 11 : CONSTITUTION DES COMITÉS DE GESTION

Ankijomantsina le 08 Novembre 2004

Homen'Ny: RESPONSABLE CONSERVATION et VALORISATION: FANALAN' DARAINA

Antony: FILAZANA FANANGANANA Comité mitatana ny aty aza amin'ny sekotany Ankijomantsina

Draha ny fipotoana naka tao an'ity maitsina nanangana ny vakana mitatana ny aty aza dia nefa ny olon'any an'ity mitatana ny fahateloana vady.

President : JOMAZARA
 Lefitra : HANONJY
 Secrétaire : JAOHISY
 Lefitra : ANDRIAN' FANALAHY
 Trésorier : BEUANT' BEVALAHY
 Lefitra : SIMON' FANALAHY
 Conseiller : TOMBOSON
 - - - BEZANA

Constitution du comité de gestion de la forêt à Ankijomantsina Maromokotra

Mpikomy mitatana ny aty aza ao antanantanan'ny sekotany ny fahateloana dia nefa

President : BE TSARUANA
 Lefitra : Salyain


Secrétaire : BE Jean Frederic
 Lefitra : VE BOZANA

Trésorier : ANJARA FANALAHY
 Lefitra : JAOSONA

Conseiller : TOTOZARA
 BESOMAINA
 MAHARIVO

Raha n'hatry mitatana dia atao amin'ny le 21-22. 2004 ho avy gao ny fahateloana amin'ny comité inao. hanafo an'ny aty aza ny momba daty raha n'hatry na ho avy an'ny aty aza ny fahateloana amin'ny sekotany Tamana ny fahateloana

Le CHEF QUARTIER Ankijomantsina

 solo narbert

Constitution du comité de gestion de la forêt à Antanantanan'ny Maromokotra

ANNEXE 12 : EXTRAIT DU STATUT DU COMITÉ DES JEUNES GESTIONNAIRES DE LA FORÊT D'ANTSAHAMPANO - NOSIBE

TANANA
Antsahampano, Antanamazava, Ambilobe-
karany, Ankaramy II, Anketrakabe, Bemapaza
FOKONTANY Antsahampano
KAOMININA RORALY
NOSIBE
FIVONDRONANA
VOHEMAR
FARITRA SAVA
FARITANY ANTSIRANANA

FIKAMBANAN'NY TANORA MIARO NY TONTOLO IAINANA
ANTSAHAMPANO

Satam-panorenana

-----oOo-----

Amin'izao fotoana izao, mamela malalaka sy mamporisika ny tsirairay samy hikorakara lalana hampandrosoana ny firenena no tarigetran'ny Fanjakana.

Entanim-panahy araka izany izahay eto amin'ny Fokontany Antsahampano, mihevitra fa ny fampitambarana ny hery ao anatin'ny rafitra iray iombonana dia anisan'ny fomba mahomby hiadiana sy handresena ny fahantrana.

Izay no nahatonga anay nanapa-kevitra maneho fahavononana, hiezaka handray andraikitra hitambatra hanangana ny fikambanana antsoina hoe FIKAMBANAN'NY TANORA MIARO NY TONTOLO IAINANA ANTSAHAMPANO. Ezahinay indrindra amin'ity fikambanana izay tetikasa rehetra eken'ny Lalana mba :

1. Hiadiana amin'ny fahantrana,
2. Ho enti-mampiakatra ny faripeianan'ny tsirairay
3. Hitadiavana ny tombontsoa iombonana
4. Ho fandraisana anjara amin'ny fiarovana ny tontolo iainana
5. Fiarovana amin'ny doro tanety ary manao ezaka mba tsy hisian'izany.

Toko 1 : FIORENANY- FAHARETANY

And-1) Miforona sy mijoro eto Antsahampano ny fikambanana iray mitondra ny anarana hoe FIKAMBANAN'NY TANORA MIARO NY TONTOLO IAINANA ANTSAHAMPANO. Miaro ny alan'i BOBANKORA, BEANGEZOKA, ANALATELO, ANALASERA, ANALAMISANGA, ANTANAMPANIHY, ANTSEASERA, BEKARAKO, AMPONDRAZAVA, BEHARAHARA, ANDRANOMAFAIKA, ANTANANTANANA, ANEFITRIALA, ANDROTRO, AMPOENTANY. Mijoro araka ny hitsivolana laharana faha-60.133 tamin'ny 03 oktobra 1960, hampiarana ny didim-panjakana laharana faha-60.383 tamin'ny 05 oktobra 1960.

And-2) Ny foiben-toerany dia eto Antsahampano, Fokontany Antsahampano, Kaominina roraly Nosibe, Fivondronana Vohemar, Faritany Antsiranana.

And-3) Ity fikambanana voatsangana ity dia tsy saron-kevitra na firehana ara-politika, ary manameloka ny fanavakavahana amin'ny lafin'ny rehetra, na ara-pinoana, na ara-pihavanana, fa mihevitra ny olombelona ho iray ihany no sady mametra zo mitovy eo amin'ny lahy sy vavy.

And-4) Tsy voafetra ny faharetan'ny fikambanana sy ny fahazahoany miasa araka ny drafitra ankapobeny soritan'ity satam-panorenana ity.

TOKO 2 : TANJONA KENDRENA – FOMBA-FIASA

And-5) Ny tanjon'ny Fikambanana dia ny fikarohana vahaolana mba hanatsarana sy ampivoarana ny faritra izay misy ny fikambanana sy ny mponina eo aminy, dia :

- Fandraisana an-tanana ny fitantanana ny ala voajanahary ao amin'ny faritra misy azy
- Tsy fanekena ny fitrandrahana ireo hazo lafo vidy sy tsy fanekena ny ny fanaovana bloc hazo amin'ireo hazo vaventy izay miteraka fahasimban'ny tontolo iainana sy tsy fahampianan'vidy sy tsy fanekena ny ny fanaovana bloc hazo amin'ireo hazo vaventy izay miteraka fahasimban'ny tontolo iainana sy tsy fahampianan'ny rotsa-korana iveloman'ny zava-manan'aina rehetra sy ny voahary manontolo
- Tsy fanekena ny famonoana hazo tsy amin'ny antony amin'ny faritra arovana
- Fiambenana sy fiarovana ireo ala voajanahary ao amin'ny faritra, mba tsy ho simba fa ho lovain'ny taranaka faramandimby
- Fitehirizana tsara ireo kakazo, azo atao fanafody
- Tsy fikitikilihana ireo karazana nakomba, sy karazam-panihy rehetra
- Ny fakana ireo vorona dia sy ny ambiko raha tsy Mbola amin'ny fotoana tokony hakany azy ireo
- Vonona amin'ny fitantanana mahomby sy maharitra ireo ala misy ao aminy
- Manentana miaraka amin'ny fokonolona, ny fanatanterahana ny fambolena-kazo amin'ny vanim-potoana voatokana ho fanaovana izany
- Manaiky sy vonona hiara-miasa amin'ny Fanjakana sy ireo izany rehetra hampiroborobo ny fiarovana ireo atiala misy mba hateza sy aharitra

And-6) Kendrena amin'izany indrindra ny fanatsarana sy fikolokoloina ny zava-bita ary fifanarahana amin'ny tetikasa mikasika ny tarigetra voasoratra etsy ambony.

And-7) Fomba fiasa mivelatra no tanterahina ao anatin'ny fikambanana ka noho izany afaka miara-miasa amin'ny teknisiana, servisim-pajankana, mpamatsy vola teratany na vahiny, ary afaka mifandray ihany koa amin'ireo fikambanana tsy miankina hafa tahaka azy.

And-8) Mba hanatanterahana izany fandrosoana kendren'ny fikambanana izany dia laharam-pahamehana ny fitandrovana hatrany ny tontolo iainana indrindra ny tsy fanaovana intsony ny tavy, ny fitadiavana lalam-barotra, ary ny fikojakojana sy fanamboarana ireto tetikasa nazahoana famatsiana mba haharitra sy hitera-bokatsoa.

TOKO 3 : FIDIRANA – FIALANA – FAHARAVAN'NY FIKAMBANANA

And-9) Ireo olona rehetra feno 18 taona noho miakatra, amin'ireo faritra voalaza ery ambony, manaiky ny sata mifehy ny Fikambana dia mahazo miditra ho mpikambana avokoa.

And-10) Ny maha-mambra di avery amin'ny :

- fialana izay atao an-tsoratra entina amin'ny biraon'ny Fikambanana
- Faharavana voalazan'ny fivoriambe

TOKO 4 : RAFI-PITANTANANA NY FIKAMBANANA

And-11) Toy ny fikambanana rehetra dia manana rafitra mitantana azy ity fikambanana ity, ka ny fivoriamben'ny mpikambana izay tarihin'ny birao no mametra azy.

And-12) Ireo fitondrana misy ao amin'ny Fikambanana dia :

- Ny fivoriambe
- Ny biraon'ny fikambanana
- Ny komitin'ny fikojakojana

And-13) Ny fivoriambe dia :

- Mampihatra na manova ny sata mifehy sy ny fitsipika anatin'ny fikambanana
- Mifidy ny mambra ny birao sy ny manome anjara asan'ny tsirairay ao amin'ny mambra
- Mamolavola ny fandaharan'asan'ny fikambanana
- Mifidy ny teti-bola ny fikambanana izay natolotry ny birao
- Manamarina ny tatitra ny asa vita sy ny mari-bola voamariky ny mpanara-maso ny toe-bola

And-14) Ny fivoriambe dia tarihin'ny filohan'ny fikambanana. Amin'ny tsy maha eo azy na misy na tsy fahafahany dia ny filoha lefitra no misolo azy.

Raha samy tsy eo na samy tsy afaka ireo filoha ireo, dia ny mambra ny birao zokin'ny indrindra tonga amin'ny fivoriambe no misolo azy ireo.

Amin'ny fiantombohan'ny fivoriambe eo amin'ny fomba fifidianana ny birao, ny fivoriana dia tarihin'ny mambra izay be taona indrindra tonga amin'ny fivoriana ary ny fandraisana antoratra dia sahanin'ny lanora indrindra.

And-15) Ny fivoriambe no ara-potoana na tsy ara-potoana dia tsy azo ekena raha tsy ny ankamaroan'ny mpikambana no manaiky.

Ekena ny fivoriana raha antsasaky ny mpikambana miampy olona irey no mivory.

TOKO 5 – NY BIRAO

And-16) Ny rafitra mitantana ny fikambana dia ahitana :

- Filoha iray
- Filoha lefitra iray
- Mpitan-tsoratra voalohany iray
- Mpitan-tsoratra faharoa iray
- Mpitam-bola voalohany iray
- Mpitam-bola faharoa iray
- Mpanolon-tsaina enina

And-17) Ny Birao no mitondra ny Fikambanana amin'ny fanatanterahana ny fanapahan-kevitra raisin'ny fivoriambe.

And-18) Ny birao mpitantana dia mivory indray mandeha isan-droa volana.

And-19) Ny mambra ao amin'ny birao izay miasa maimaim-poana dia fidina isaky ny roa (2) taona avy amin'ny latsa-bato mifafina.

TOKO 6 : FIDIRAM-BOLA SY FITANANA KAONTY

And-20) Ny fidiram-bolan'ny fikambanana dia ireo rehetra nahazoana alalana amin'ny lalàna dia :

- latsakemboka ny mpikambana
- fihetsiketsehana samy hafa (alim-pandihizana, video, kermesy, sns...)
- vidin'ireo raokandro azo atao fanafody mahasitrana
- fanampiana ara-bhola avy amin'ny fikambanana hafa
- fanomezana avy amin'ny malala tanana

And-21) Ny vola enti-manana an'ny fikambanana dia hapetrak any amin'ny banky na OTIV amin'izay misy kaonty misokatra amin'ny anaran'ny fikambanana.

And-22) Ireo boky fanoratrana comptabilité dia faranana isan-taona.

TOKO 7 : FAHARAVAN'NY FIKAMBANANA, FANOVANA NY SATA MIFEHY AZY

And-23) Ny sata mifehy ny fikambanana dia tsy azo ovaina ary ny faharavan'ny fikambanana dia tsy azo hambara raha tsy amin'ny fivoriambe arahan'ny fiantsoana maika.

And-24) Amin'ny fotoana maharava ny fikambanana, ny fananany dia omena ny fikambanana efa mitovy tarigetra aminy na fikambanana mpanao asa soa.

And-25) Ny Fitsipika analiny no mameno izay rehetra tsy tafiditra amin'ity sata ity.

Natao teto Antsahampano, 02 aprily 2005

NY FILOHA

NY MPITAN-TSORATRA

BEANJARA Théophile

ANJARA Théogène

SAMEDI 17 SEPTEMBRE 2005- N°5058

TRIBUNE

FITAMITA-Vohémar Tanora mandray andraikitra eo amin'ny sehatry ny tontolo iainana

Na dia mbola volana vitsivitsy aza no nijoroan'ny fikambanana FITAMITA (Fikambanan'ny Tanora miaro ny tontolo iainana any Antsahampano), izay ao amin'ny kaominina Antsahampano, distrikan'i Vohémar dia efa misy ny ezaka nataon'izy ireo.

Ny fanatsarana ny tontolo iainana moa no tena imasoan'ny fikambanana saingy tsy mionona amin'izany ireo mpikambana fa mikatsaka izay hampandrosoana ny tontolo ambanivohitra amin'ny ankapobeny. Tanora avokoa no ao anatin'ny fikambanana . Fampiroboroboana ny fambolena sy fiompiana any amin'ny faritra misy azy ireo no ataon'ireo mpikambana.

Amin'ny mahatanora azy ireo anefa dia mbola tsy ampy loatra ny traik'efan'izy ireo eo amin'ny sehatra misy azy ireo. Izay indrindra no nahatonga ny Fikambanana. Tsy miankina amin'ny fanjakana



Anisan'ny harena voajanahary mila harovana ny tontolo iainana.

"Fanamby" nanohana ny FITAMITA mba hampitomboana ny fahalalan'izy ireo.

Tamin'ny fiandohan'ity herinandro ity ary dia nisy ny fiolana nataon'ireo tanora miisa 20 avy amin'io fikambanana io, tany Andapa. Ny ONG Fanamby any Daraina (Vohémar) moa no niantoka ny lany tamin'ny dian'ireo tanora ireo tany Andapa.

Telo andro no naharetan'ny fivañinanan'izy ireo tany Andapa, ary dia afaka nijery mivantana ny fomba

fambolem-bary sy fiompiana manara-penitra izy ireo tamin'izany. Nisy ihany koa ny fitsidihana ny valan-java-boahary any Marojeje. Nampahafantarana ireo tanora ireo ihany ny mikasika ny fitantana ny ala.

Tamin'ny volana Mey 2005 moa no niforona ny FITAMITA. Mahatratra 70 ny isan'ny mpikambana ao aminy amin'izao fotoana izao.

N.T.A.

Arrêté du mai 2005 portant creation de la Station Forestière à Usages Multiples de Loky-Manambato.

<p>4164</p> <p>GAZETIM-PANJAKAN' NY REPOBLIKAN' I MADAGASIKARA</p>	<p>Alatsinainy 4 Jolay 2005</p>
<p>MINISTERAN' NY TONTOLO IAINANA, NY RANO SY ALA</p> <p>DIDIM-PITONDRANA LAHARANA FAHA-5 862/05-MINENVEF</p> <p>ananganana ny Tobin' ny rano sy ala fampiasa amin' ny sehatra maro ao Loky-Manambato, misabaka eo amin' ireo Kaominina ambanivohitra ao Daraina, Maromokotra, Ampisikinana ary Nosibe, Distrikan' i Vohémar, Faritra SAVA, Faritany mizaka tenan' Antsiranana.</p> <p>Ny Minisitry ny Tontolo iainana, ny Rano sy Ala,</p> <p>Araka ny Lalàmpanorenana.</p> <p>Araka ny lalàna laharana faha-60-004 tamin' ny 15 febroary 1960 mikasika ny karem-panjakana tsy ato amidy, novàna sy nofenonin' ny hitsivolana laharana faha-62-047 tamin' ny 5 oktobra 1962 mikasika ihany koa ny karem-panjakana tsy ato amidy.</p> <p>Araka ny lalàna laharana faha-70-004 ankatovavany ny Fifanarahana Afrika na momba ny fikajiana ny zavoboa, ary</p> <p>Araka ny lalàna laharana faha-90-033 tamin' ny 21 desambra 1990 mikasika ny Sava' ny tontolo iainana.</p> <p>Araka ny lalàna laharana faha-95-013 tamin' ny 9 aoositra 1995 anomenan-dàlana ny fankatovavana ny Fifanarahana momba ny fahasamihafana eo amin' ny lalàna zavamanan' aina.</p> <p>Araka ny lalàna laharana faha-90-025 tamin' ny 30 septambra 1996 mikasika ny fitantanana ao an-tocrana ny loharan' karena voajanahary ato havoantona.</p> <p>Araka ny lalàna laharana faha-97-017 tamin' ny 8 nojansira 1997 mivarizana ny lalàna fitantanana ny ala.</p> <p>Araka ny hitsivolana laharana faha-60-126 tamin' ny 3 oktobra 1960 mametra ny fitondrana ny fanjonoana sy ny fitazana ary ny fiarovana ny biby.</p> <p>Araka ny hitsivolana laharana faha-60-127 tamin' ny 3 oktobra 1960 mametra ny fitondrana ny fanjavana tsy ny aloa-tsary novàna sy nofenonin' ny hitsivolana laharana faha-62-121 tamin' ny 1 oktobra 1962 novàna ny hitsivolana laharana faha-72-039 tamin' ny 30 oktobra 1972 sy ny hitsivolana laharana faha-75-8028 tamin' ny 22 oktobra 1975.</p> <p>Araka ny hitsivolana laharana faha-60-128 tamin' ny 3 oktobra 1960 mametra ny poika arahina amin' ny famaitana ny famokarana ny lalàna fitantanana ny ala, ny fitazana sy ny fanjonoana ary ny fiarovana ny biby.</p> <p>Araka ny didim-panjakana tamin' ny 25 janyary 1930 anladimiana indray ny fitondrana ny ala eto Madagasikara sy ireo rjan-teny manova ary tsy aoriana.</p> <p>Araka ny didim-panjakana laharana faha-55-582 tamin' ny 20 mey 1955 mikasika ny fiarovana ny ala.</p> <p>Araka ny didim-panjakana laharana faha-97-1200 tamin' ny 2 oktobra 1997 anjavana ny feni-kevitra fototra sy ny soridilana vaventy momba ny politika mihagay mikasika ny ala.</p> <p>Araka ny didim-panjakana laharana faha-2003-007 tamin' ny 12 janyary 2003 manendry ny Praminisitra, Letibon' ny Governemanta.</p> <p>Araka ny didim-panjakana laharana faha-2003-008 tamin' ny 16 janyary 2003 novàna ny didim-panjakana laharana faha-2004-001 tamin' ny 5 janyary 2004, ny lalàna faha-2004-680 tamin' ny 5 jolay 2004, ny laharana faha-2004-1076 tamin' ny 7 desambra 2004 ary ny laharana faha-2005-144 tamin' ny 17 marisa 2005 manendry ny mambra an' amin' ny Governemanta.</p> <p>Araka ny didim-panjakana laharana faha-2003-100 tamin' ny 11 febroary 2003 novàna sy nofenonin' ny didim-panjakana laharana faha-2004-178 tamin' ny 10 janyary 2004 sy ny laharana faha-2004-452 tamin' ny 6 aprily 2004 manendry ny anjara tsarahana' ny Minisitry ny Tontolo iainana sy ny Rano sy Ala ary koa ny famamiana ankapobe ny Ministerany.</p>	<p>MINISTÈRE DE L'ENVIRONNEMENT, DES EAUX ET FORÊTS</p> <p>ARRETE N° 5 862/05-MINENVEF</p> <p>portant création de la Station forestière à usage multiple de Loky-Manambato, à cheval entre les Communes rurales de Daraina, Maromokotra, Ampisikinana et Nosibe, District de Vohémar, Région de la SAVA, Province autonome d'Antsiranana.</p> <p>Le Ministre de l'Environnement, des Eaux et Forêts,</p> <p>Vu la Constitution.</p> <p>Vu la loi n° 60-004 du 15 février 1960 relative au domaine privé national, modifiée par l'ordonnance n° 62-047 du 5 octobre 1962 relative également au domaine privé national,</p> <p>Vu la loi n° 70-004 portant ratification de la Convention Africaine sur la conservation de la nature,</p> <p>Vu la loi n° 90-033 du 21 décembre 1990 relative à la Charte de l'environnement,</p> <p>Vu la loi n° 95-013 du 9 août 1995 attestant la ratification de la Convention sur la diversité biologique,</p> <p>Vu la loi n° 96-025 du 30 septembre 1996 relative à la gestion locale des ressources naturelles renouvelables,</p> <p>Vu la loi n° 97-017 du 8 août 1997 portant révision de la législation forestière,</p> <p>Vu l'ordonnance n° 60-126 du 3 octobre 1960 fixant le régime de la pêche, de la chasse et de la protection de la faune,</p> <p>Vu l'ordonnance n° 60-127 du 3 octobre 1960 fixant le régime des défrichement et des feux de végétation modifiée et complétée par l'ordonnance n° 62-121 du 1^{er} octobre 1962 modifiée par l'ordonnance n° 72-039 du 30 octobre 1972 et par l'ordonnance n° 75-8028 du 22 octobre 1975,</p> <p>Vu l'ordonnance n° 60-128 du 3 octobre 1960 fixant la procédure applicable à la répression des infractions à la législation forestière, de la pêche, de la chasse et de la protection de la faune,</p> <p>Vu le décret du 25 janvier 1930 réorganisant le régime forestier à Madagascar et les textes modificatifs subséquents.</p> <p>Vu le décret n° 55-582 du 20 mai 1955 relatif à la protection des forêts,</p> <p>Vu le décret n° 97-1200 du 2 octobre 1997 portant les principes fondamentaux et les grandes orientations de la politique forestière malgache,</p> <p>Vu le décret n° 2003-007 du 12 janvier 2003 portant nomination du Premier Ministre, Chef du Gouvernement,</p> <p>Vu le décret n° 2003-008 du 16 janvier 2003, modifié par les décrets n° 2004-001 du 5 janvier 2004, n° 2004-680 du 5 juillet 2004, n° 2004-1076 du 7 décembre 2004 et n° 2005-144 du 17 mars 2005 portant nomination des membres du Gouvernement,</p> <p>Vu le décret n° 2003-100 du 11 février 2003 modifié et complété par les décrets n° 2004-178 du 10 janvier 2004 et n° 2004-452 du 6 avril 2004 fixant les attributions du Ministre de l'Environnement, des Eaux et Forêts ainsi que l'organisation générale de son Ministère,</p>

ANNEXE 15. CARTE DE LA SFUM: BLOC FORESTIER DE ANTSAHARAINGY-AMPONDRABE



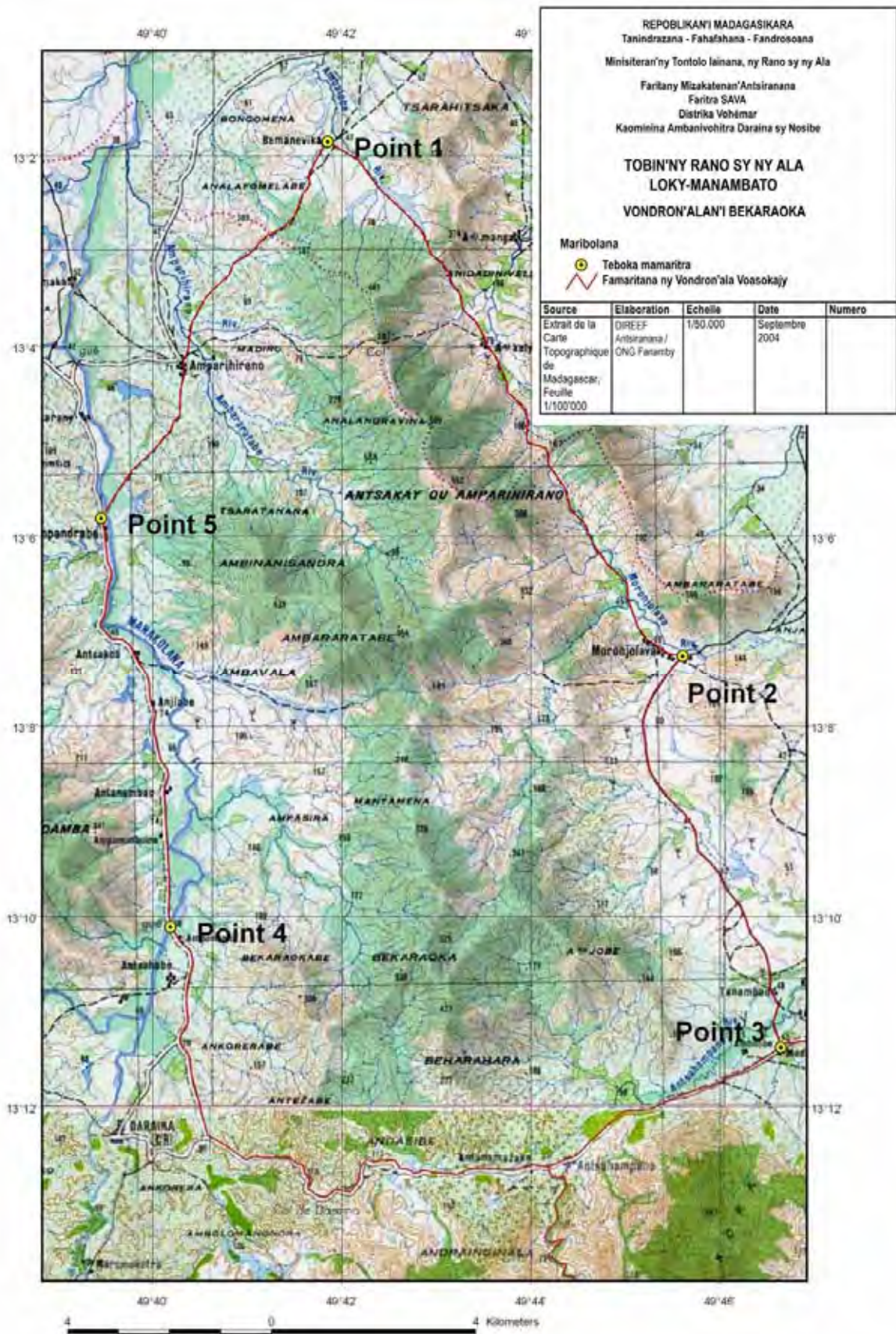
REPOBLIKAN'NY MADAGASIKARA
 Tanindrazana - Fahafahana - Fandrosoana
 Ministeran'ny Tontolo Iainana, ny Rano sy ny Ala
 Fantany Mizakatenan'Antsiranana
 Faritra SAVA
 Distrika Vohémar
 Kaominina Ambarivohitra Maromokotra sy Ampiakina

**TOBIN'NY RANO SY NY ALA
 LOKY-MANAMBATO
 VONDRO'ALANI AMPONDRABE-ANTSAHARAINGY**

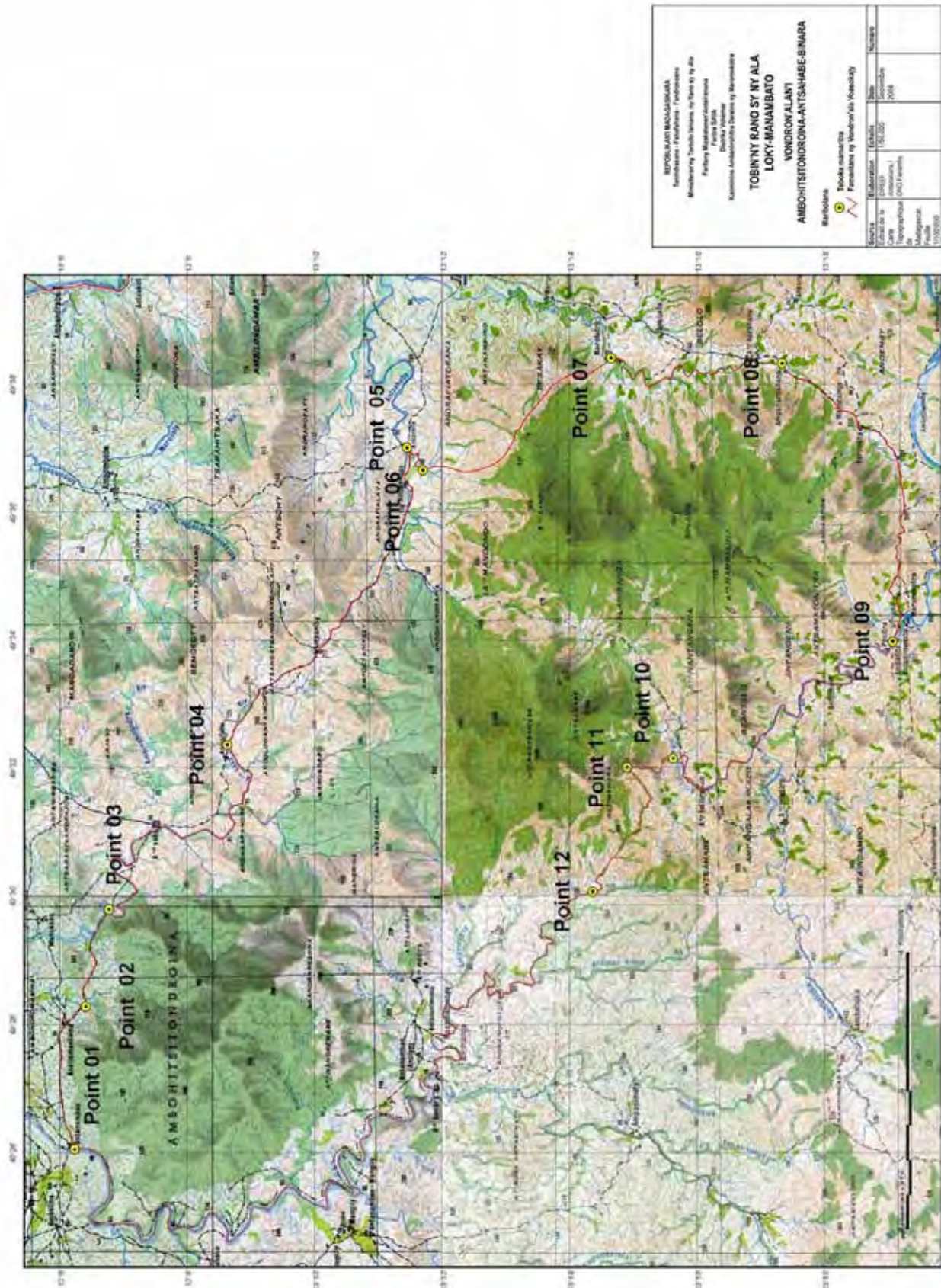
Maribolana
 Teboka mamaritra
 Famaritana ny Vondron'ala Voaokajy

Source	Elaboration	Echelle	Date	Numero
Extrait de la Carte Topographique de Madagascar, Feuille 1/100 000	DIREEF Antsiranana / ONG Fanamboly	1/50 000	Septembre 2004	

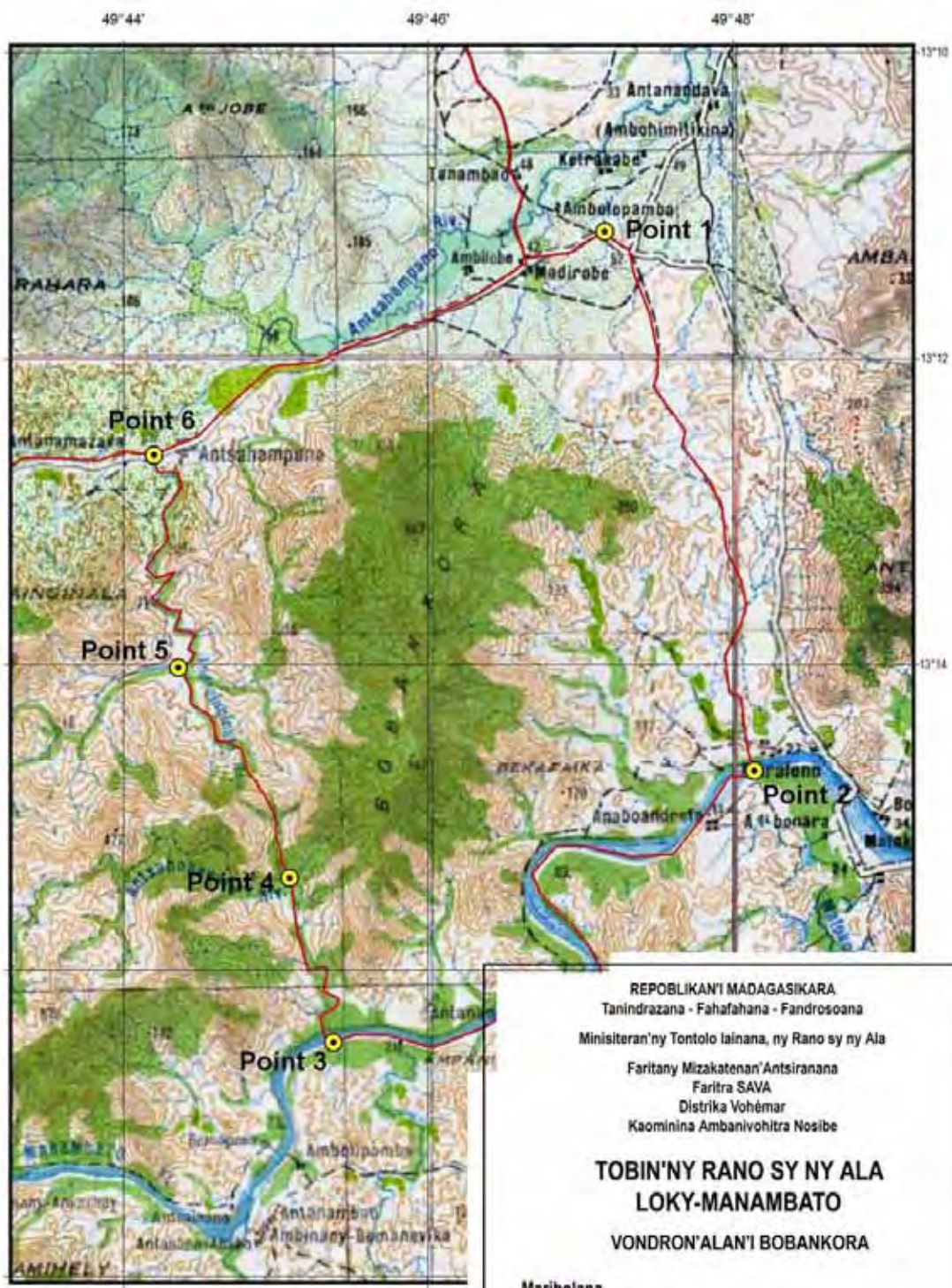
ANNEXE 16. CARTE DE LA SFUM: BLOC FORESTIER DE BEKARAOKA



ANNEXE 17. CARTE DE LA SFUM: BLOC FORESTIER BINARA-ANTSAHABE-AMBOHITSITONDROINA



ANNEXE 18. CARTE DE LA SFUM: BLOC FORESTIER DE BOBANKORA



REPOBLIKAN'I MADAGASIKARA
 Tanindrazana - Fahafahana - Fandrosoana
 Minisiteran'ny Tontolo Iainana, ny Rano sy ny Ala
 Faritany Mizakatenan'Antsiranana
 Faritra SAVA
 Distrika Vohémar
 Kaominina Ambanivohitra Nosibe

**TOBIN'NY RANO SY NY ALA
 LOKY-MANAMBATO**
VONDRON'ALAN'I BOBANKORA

Maribolana
 ● Teboka mamaritra
 √ Famaritana ny Vondron'ala Voasokajy

Source	Elaboration	Echelle	Date	Numero
Extrait de la Carte Topographique de Madagascar, Feuille 1/100'000	DIREEF Antsiranana / ONG Fanamby	1/50.000	Septembre 2004	

ANNEXE 19. CARTE DE LA SFUM: BLOC FORESTIER DE ANALABEN'I SAHAKA

