

CEPF Final Completion and Impact Report

Organization's Legal Name:	Asociacion Peruana para la Conservacion de la Naturaleza
Project Title:	Strengthen management and governance of Cordillera de Colán KBA, Peru
Grant Number:	CEPF-113012
Hotspot:	Tropical Andes III
Strategic Direction:	1 Strengthen protection and management of 52 priority KBAs to foster participatory governance, green recovery from COVID-19, climate change resilience, species conservation, and financial sustainability.
Grant Amount:	\$126,150.40
Project Dates:	November 01, 2022 - November 30, 2023
Date of Report:	April 18, 2024

IMPLEMENTATION PARTNERS

1. La Junta Directiva (JD) de la Comunidad Campesina de Copallín saliente tenía el mismo presidente de la Junta Directiva actual, pero diferentes miembros. Inició su trabajo con muchas exigencias. Se explicó nuevamente los proyectos CEPF y Re:Wild. Participaron activamente en la elaboración y validación de los documentos del gestión su Área Conservación Privada (ACP) .
2. El Coordinador del ACP Copallín fue hostigado por la nueva JD, pero fue posteriormente ratificado en asamblea. Impulsó e hizo la facilitación cultural para la difusión del Plan de Vida, de la reactivación del MERESE y de las actividades de los ECOJÓVENES. Con el se ha reactivado el Comité de Vigilancia del ACP.
3. La JD de la Asociación Chorrera Blanca (los Chobas) participó en los talleres y convocó regularmente a sus asociados para los talleres y reuniones. Buscaron consolidar el logo de la CC Cerro EL Adobe y el de su asociación. insistieron que los talleres programados para la JD debía ampliarse a toda la membresía. Han hecho gestiones con la Municipalidad Distrital para continuar las obras de acceso a Nueva Esperanza y la trocha a la catarata.
4. El Ejecutor de Contrato de Administración (ECA) Chayu Nain. La JD saliente no dejó acervo documentario ni informes. La nueva JD recuperó la información que pudo y se vio la necesidad de hacer en forma participativa una Memoria del trabajo de la ECA a través de los años. Trabajaron fuertemente para la rendición de cuentas.
5. Asociación Productores Agroecológicos (ADEPAGRO) tuvo la elección de su nueva JD. Apoyó y facilitó el diagnóstico de los productores beneficiados en la etapa II de CEPF y actividades de recalce.
6. La Jefatura de la RC Chayu Nain acompañó varias de los eventos y dio soporte al ECA.

7. La Jefatura del Santuario Nacional Cordillera de Colán dio apoyo logístico ocasional y apoyó en el borrador del Plan de Trabajo de los Chobas.
8. La Autoridad Regional Ambiental no tuvo mayor participación por cambios constantes de personal

CONSERVATION IMPACTS

Planned Long-Term Impacts: 3+ years (as stated in the approved proposal)

Impact Description	Impact Summary
<p>Para el 2025 se mantendrán en más del 95% la cobertura boscosa y de pajonales naturales de las 4 Áreas Protegidas de la Cordillera de Colán manteniéndose la conservación de la biodiversidad ecosistémica</p>	<p>Para el 2025 se mantendrá más del 95% de su cobertura boscosa y de pajonales de las 3 áreas protegidas. El área de Conservación Privada Copallín, la Reserva Comunal Chayu Nain y la Concesión de Conservación Cerro EL Adobe no han sufrido deforestación. Estas tres áreas mantienen más del 95% de su cobertura boscosa y de pajonales.</p>
<p>Para 2025 la provisión regular de agua desde los bosques conservados de la Cordillera de Colán, garantizará el riego de las partes bajas e impulsará el desarrollo sustentable de los pobladores de la parte baja de Cordillera</p>	<p>Para el 2025 la provisión de agua de la Cordillera de Colán está garantizada por la buen conservación de sus bosques, el riego de las partes bajas está garantizado en tanto y cuanto el régimen de lluvias sea el promedio. Hasta el momento las predicciones del cambio climático inclusive se dirigen hacia mayores precipitaciones en la zona. Los bosques bien conservados garantizarán en este caso una regulación adecuada de agua, con recarga de los suelos de bosques y pajonales y disminuyendo las posibilidades de huaicos y afectación a los canales de riego.</p>
<p>Para el 2025 dos esquemas de pagos por servicios ecosistémicos hídricos (MERESE) sostienen la conservación de las Área de Conservación Privada Copallín y la Concesión de Conservación Cerro El Adobe, respectivamente</p>	<p>Para el 2025 un esquema de pagos por servicios hídricos (MERESE) sostiene parcialmente la conservación del Área de Conservación Privada (ACP) Copallín. Un segundo esquema se ha instalado para sostener parcialmente la conservación de la Concesión de Conservación Cerro EL Adobe. Se ha avanzado en diferente medida con cada uno de los dos Mecanismos de Retribución por Servicios Ecosistémicos (MERESE). En el caso de Copallín, se logró que la Comisión de Regantes de la Quebrada Copallín renovara su compromiso con el ACP Copallín y continúen pagando a un guarda parque. En el caso del MERESE para la Concesión de Conservación Cerro EL Adobe, se ha iniciado la campaña de difusión que también sirve para buscar a los aliados locales que permitan en una segunda instancia aproximarse a la compañía de electricidad propietaria de la Central Hidroeléctrica del Muyo y la municipalidad de Bagua. Los procesos de desarrollo</p>

Impact Description	Impact Summary
	de ambos mecanismos se continuarán gracias al apoyo de ReWild.
<p>Para el 2025, las OSC administradoras del ACP Copallín, CC Cerro EL Adobe y Ejecutor de Contrato de Conservación Chayu Nain lideran la protección y manejo del KBA Cordillera de Colán junto con las organizaciones estatales de conservación.</p>	<p>Para el 2025, la mejora de la gobernanza de las tres Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) administradoras del Area Conservación Privada Copallín, Concesión de Conservación Cerro El Adobe y Ejecutor del Contrato de Conservación Chayu Nain permitirá que tengan una mayor participación en la protección y manejo del Key Biodiversity AreaA (KBA) Cordillera de Colán junto con organizaciones estatales, principalmente las jefaturas del SERNANP.</p> <p>Estas 3 OSC están en ventaja, con respecto a otras del KBA, por estar trabajando activamente en su gobernanza. Sin embargo, la propia KBA necesita desarrollar y fortalecer un modelo propio de gobernanza, sea este a través de un reserva de biosfera, un mosaico de conservación u otro modelo.</p>

Planned Short-Term Impacts: 1 to 3 years (as stated in the approved proposal)

Impact Description	Impact Summary
<p>Para noviembre 2023 se habrá recibido el equivalente a US\$4263 en el periodo del proyecto por concepto de retribuciones de las juntas de regantes y beneficiado a un guardaparque con pagos de 6 meses</p>	<p>Para noviembre 2023 se ha recibido el equivalente a \$2160.</p> <p>Un guardaparques ha sido recontratado desde marzo por 900 soles mensuales. A octubre son S/ 8100 (\$2160)</p> <p>No conseguimos la información sobre los montos reembolsados a los guardaparques pues la documentación contable se encuentra fuera de la Junta de Regantes. Sin embargo ya que el guardaparque ha indicado que ha sido pagado, concluimos que el monto total debe ser muy cercano o iguala al equivalente de US\$ 4263.</p>
<p>Para noviembre de 2023, al finalizar el proyecto se cuenta con un (01) mecanismo de retribución por servicios ecosistémicos (MERESE) diseñado y validado con la Asociación Chorrera Blanca para la Concesión de Conservación Cerro El Adobe, en negociación con potencial retribuyente y con un (01) mecanismo de retribución por servicios ecosistémicos (MERESE) rediseñado y validado y operando para el ACP Copallín.</p>	<p>Para noviembre del 2023, al finalizar el proyecto nos encontramos con el el mecanismo de retribución por servicios ecosistémicos (MERESE) del Área de Conservación Privada Copallín adaptándose a la nueva legislación para estos mecanismos, en proceso iniciado de formación de la mesa de buena gobernanza, será concluido con Re:Wild. Está operando a pequeña escala, con el compromiso suscrito (y en ejecución) de la Comisión de Regantes de la Quebrada Copallín. Diseño tácitamente validado por la comunidad de Copallín.</p> <p>Para noviembre del 2023, al finalizar el proyecto, el mecanismo de retribución por servicios ecosistémicos (MERESE) de Cerro El Adobe está en una etapa muy inicial. El diseño es todavía esquemático: contribuyentes => la Asociación de</p>

Impact Description	Impact Summary
	<p>Conservación Chorrera Blanca (Chobas); retribuyente => Hidroeléctrica EL Muyo/Luz del Oriente (principal) y Empresa Municipal Prestadora de Agua Potable y Alcantarillados de Bagua (EMAPAB). Mecanismos: campaña de difusión+ acercamientos a los retribuyentes potenciales => propuesta de mesa de buena gobernanza. No ha sido validado por los Chobas, se hará con las actividades de Re:Wild. No se ha iniciado negociación con los retribuyentes.</p>
<p>A noviembre 2023, hay un 20% de incremento de puntaje de los METTs para ACP Copallín y CC Cerro El Adobe, respecto a la línea base</p>	<p>Para noviembre del 2023, al finalizar el proyecto, la Concesión de Conservación (CC) Cerro El Adobe incrementó a 11.3% su puntaje en el Management Effectiveness Tracking Tool (METT). La CC tenía un puntaje relativamente bajo de 23, incrementó a 26 punto. El Área de Conservación Privada Copallín y la Reserva Comunal Chayunain, que iniciaron con un puntaje medio de 44, no han mejorado.</p>
<p>Para noviembre del 2023, el 40% de los beneficiarios han rehabilitado su parcela de cacao mediante el recalce de plantones de cacao sobre 15 ha</p>	<p>Para noviembre 2023, el 45 % de los beneficiarios awajún (97 personas) han instalado nuevos plantones de cacao, rehabilitando 31.53 ha de cacao agroforestal mediante el recalce y mejorando 13.82 ha mediante podas, reemplazos totales y reconversión de productos, totalizando 45.35 ha agroforestales mejoradas.</p>
<p>Para noviembre del 2023, al finalizar el proyecto el Área de Conservación Privada comunitaria Copallín cuenta con un órgano de apoyo a la gestión, articulado con la junta directiva de la Comunidad Campesina, que facilita la operatividad del ACP.</p>	<p>Para noviembre del 2023, al finalizar el proyecto el Área de Conservación Privada (ACP) comunitaria Copallín cuenta con un Comité de Vigilancia del ACP Copallín, órgano de apoyo a la gestión, articulado con la junta directiva de la Comunidad Campesina, que facilita la operatividad del ACP.</p> <p>El Comité de Vigilancia del ACP Copallín fue re instalado el 16 de junio del 2023. El cual se encuentra registrado en el cuaderno de actas del Comité de Vigilancia. Es un grupo conformado por actores locales de la sociedad civil organizada y personas con un interés en común, apoyar a la gestión efectiva del ACP Copallín. El nuevo comité de control y Vigilancia electo ya ha sido reconocido por el SERNANP, en marco de los acuerdos de conservación con el Santuario Nacional cordillera de Colán. El Comité de Vigilancia interactúa con la Junta Directiva de la Comunidad y con el Coordinador del ACP</p>
<p>Para noviembre de 2023, Copallín y las comunidades meta de Cerro El Adobe tienen por los menos 10 jóvenes (60% varones / 40% mujeres) que están liderando acciones de</p>	<p>Para noviembre 2023, Copallín y las comunidades meta de Cerro El Adobe tienen por los menos 32 jóvenes que están liderando acciones de conservación y protección ambiental en sus comunidades.</p>

Impact Description	Impact Summary
conservación y protección ambiental en sus comunidades.	Se ha establecido en Copallín la asociación de ECOJÓVENES con 17 integrantes (47% varones/53% mujeres), estos se turnan e invitan a otros jóvenes en las diferentes actividades que realizan (charlas en colegios, cine ambiental). En las comunidades meta de Cerro El Adobe se constituyó el Club Ambiental de Jóvenes Conservacionistas en Nueva Esperanza, donde se juntaron 15 jóvenes (47 varones/53 mujeres). Posteriormente se está integrando a otros jóvenes de Numparque.

Unexpected impacts (positive or negative)?

No se han identificado impactos inesperados, ni negativos ni positivos

PROJECT RESULTS/DELIVERABLES

Overall results of the project:

Los resultados, según los componentes del proyecto, son los siguientes:

1. Fortalecimiento de la gestión del ACP Copallín

Se actualizaron los documentos de gestión necesarios del ACP Copallín (Plan de Manejo, Plan de Vigilancia, Plan de Trabajo) en talleres participativos. Se anexan los documentos.

Se difundió ampliamente el Plan de Vida de la Comunidad Campesina (CC) de Copallín, tanto a nivel de pobladores de los anexos como en una asamblea comunal. Se distribuyó a los interesados más de un ciento de copias del Plan.

Se reestableció el Comité de Vigilancia con una nueva directiva, de modo que en la gobernanza del ACP se están balanceando mejor los poderes.

Se mejoró la escasa infraestructura del ACP Copallín, al dar un acceso mas cercano al agua del tambo para guarda parques y al apoyar el acabado e implementación de la nueva oficina del ACP (construida por la comunidad).

El evento de rendición de cuentas del ACP Copallín y sus aliados, que fue trabajado previamente con la Junta Directiva, se realizó con buena participación. Se anexa acceso a la grabación en YouTube.

Integración de jóvenes con actividades deportivas y de intercambio con jóvenes de Nueva Esperanza y Numparque (CC Cerro El Adobe)

Se estableció la asociación de ECOJÓVENES en Copallín y realizaron actividades de cine ambiental, charlas en colegios, visitas a la cataratas.

2. Fortalecimiento de la gestión de la Concesión para Conservación Cerro el Adobe

La CC Cerro El Adobe incrementó su puntaje en la Herramienta de seguimiento para proyectos de biodiversidad (METT por sus siglas en inglés), al iniciarse los contactos con la municipalidad distrital, unos proyectos estatales de apoyo a la comunidad, inicio de investigaciones de campo, logrando incremento de 3 puntos en la sección II .

La Asociación Chorrera Blanca trabajó el borrador de su plan de trabajo. Este será recogido en un nuevo documento que están trabajando en forma independiente.

Integración de jóvenes con actividades deportivas en Nueva Esperanza y luego de deportes e intercambio entre jóvenes en Copallín.

Se estableció el Club Ambiental de Jóvenes Conservacionistas NATURAJÓVENES de Cerro EL Adobe, quienes hicieron una visita al alcalde distrital.

3. Fortalecimiento de co-gestión Reserva Comunal Chayu Nain

La ECA Chayu Nain cuenta con una Memoria 2012 - 2023 que resume toda su historia de 22 años, e incluye la visión y misión institucional además de las juntas directivas de los diferentes periodos y los proyectos ejecutados.

La ECA Chayu Nain cuenta con su Plan de trabajo anual, desarrollado por la Junta Directiva.

El evento de rendición de cuentas del Ejecutor de Contrato de administración (ECA) Chayu Nain y sus aliados, que fue trabajado previamente con la Junta Directiva, se realizó con buena participación. Se anexa acceso a la grabación en YouTube.

4. Desarrollo de mecanismos de sostenibilidad de corto y mediano plazo para el ACP Copallín.

Se reactivó la porción del Mecanismo de Retribución por Servicios Ecosistémicos (MERESE) del Área Conservación Privada (ACP) Copallín que estaba funcionando antes de la pandemia y que cubre el salario de un guarda parque, al lograr que la Comisión de Regantes de la Quebrada Copallín suscriba compromiso de seguir aportando por dos años mas. De esta manera, se reanudó el pago de la mensualidad de un guarda parque del ACP Copallín el 2023.

5. Desarrollo de mecanismos de sostenibilidad de corto y mediano plazo para CC Cerro el Adobe

Se identificó a los potenciales contribuyentes para el mecanismo de retribución por servicios ecosistémicos (MERESE) de Cerro El Adobe : Hidroeléctrica EL Muyo/Luz del Oriente (principal) y Empresa Municipal Prestadora de Agua Potable y Alcantarillados de Bagua (EMAPAB).

No ha sido validado por los Chobas, se hará con las actividades de Re:Wild. No se ha iniciado negociación con los retribuyentes.

6. Evaluación y fortalecimiento de los avances productivos de comercialización de cacao awajún de la Fase II

Recuperación de 40 ha de cacao awajún mediante la instalación de 20 630 plantones e injerto de 5 460 plantas de cacao, además de capacitación vía días de campo y apoyo constante a los beneficiarios.

Se hizo el diagnóstico de la situación y estableció la línea de base de las parcelas de los socios de ADEPAGRO (y algunos otros beneficiarios), lo que permitió hacer un plan de recuperación de mediano plazo para búsqueda de apoyo financiero.

Los socios y otros beneficiarios han hecho ventas pequeñas pero que influyen en su economía familiar.

7. Gestión del proyecto

Los informes METT, CSTT y GTT

Las políticas del Marco Ambiental y Social (MAS) aplicadas

Results for each deliverable:

Component		Deliverable		
#	Description	#	Description	Results for Deliverable
1.0	Fortalecimiento de la gestión del ACP Copallín	1.1	01 Plan anual de actividades para el ACP Copallín elaborado participativamente y validado con actores. Abril 2023	<p>Un (01) I Plan anual para el Área de Conservación Privada (ACP) Copallín fue elaborado en un taller participativo el 20 de enero del 2023, con la asistencia de 20 personas de la comunidad (miembros de la junta directiva comunal, guardaparque, jóvenes líderes, delegados y otros). El 17 de febrero 2023, con la participación de 8 asistentes (miembros de la junta directiva comunal, jóvenes líderes, y otros miembros de la comunidad) se condujo un segundo taller para la validación de las actividades y la estructura de los contenidos del plan de trabajo del ACP.</p> <p>Este cuenta con 10 secciones temáticas: 1.Introducción, 2.Diagnóstico, 3.Objetivos, 4.Organización, 5.Ejes estratégicos, 6.Cronograma, 7.Presupuesto, 8.Orgbización, 9.Seguimiento y evaluación, 10.Presupuesto. Los tres ejes estratégicos incluidos son: Fortalecimiento institucional, Conservación Vigilancia y Control, Sostenibilidad Financiera y Educación Ambiental y Extensión Social.</p> <p>Fue validado en abril 2023. Está disponible para su consulta</p>

Component		Deliverable		
#	Description	#	Description	Results for Deliverable
1.0	Fortalecimiento de la gestión del ACP Copallín	1.2	01 Plan de Vida de la Comunidad Campesina Copallín (elaborado en el proyecto anterior con CEPF) socializado, difundido y suscrito. Agosto 2023	<p>En octubre del 2022, se acordó socializar el Plan de Vida de la Comunidad Campesina (CC) Copallín (elaborado con el proyecto anterior con CEPF). Hasta junio del 2023 se había socializado el Plan de Vida en 8 localidades de la comunidad (Fortaleza, Santa Ana, Chunguina Alta, Chonza Laguna, Yuyo, Cambio Pitec Overal, Chunguina Baja) y dos organizaciones sociales (Club de Madres y Club de adultos mayores), con un total de 177 personas (aprox. 50% mujeres).</p> <p>El 28 de julio se presentó el Plan de Vida en una asamblea general de la CC de Copallín, ante más de 456 personas y se entregó 100 copias del documento a las personas mas interesadas.</p> <p>En julio también se socializó en los Centros Poblados Alenya (7 personas), Lluhuana (37) y en el caserío Palacios (13)</p>
1.0	Fortalecimiento de la gestión del ACP Copallín	1.3	Informe del plan de vigilancia del ACP Copallín actualizado incluyendo informe de la restauración del tambo. Junio 2023	<p>El Plan de vigilancia del Área de Conservación Privada Copallín está actualizado y validado, y disponible en versión Word y Pdf si se requiere. Primero se reactivó el comité de vigilancia, el 16 de junio 2023 en Copallín, en reunión con 26 participantes. Luego se tuvieron dos talleres de planificación del Plan (18 de agosto / 13 participantes y 7 de setiembre /14 participantes) y un taller de presentación (3 de octubre/ 9 participantes).</p>

Component		Deliverable		
#	Description	#	Description	Results for Deliverable
				Sobre el tambo, los guardaparques quisieron priorizar el acceso al agua para el tambo. Luego de obtener la autorización de M. Zador para el cambio, se adquirió mil metros de manguera (10 rollos de 100 m de calidad para agua de consumo) y nueve uniones, que fue instalada por los propios guardaparques.
1.0	Fortalecimiento de la gestión del ACP Copallín	1.4	Video de evento público de rendición de cuentas en el ACP Copallín (70 % hombres y 30% mujeres). Junio 2023	Se filmó la totalidad del evento de rendición de cuentas del Área de Conservación Privada Copallín, de lo cual se obtuvo un video en extenso de 2 horas y un video resumido de algo mas de 5 minutos. Participaron 66 personas (73% hombres 27% mujeres) de Copallín y 5 expositores externos (2 de APECO, 2 de Yunkawasi y 1 del SERNANP) Estos se pueden ver en el canal Youtube de APECO: Rendición de cuentas del ACP Copallín (versiones resumida): https://www.youtube.com/watch?v=e86o447LBRo&t=127s Versión extensa (2 horas): https://www.youtube.com/watch?v=VVKrORB0Tfg&t=19s
1.0	Fortalecimiento de la gestión del ACP Copallín	1.5	01 Plan de Manejo del ACP Copallín del periodo 2023-2027. Octubre 2023.	Un (01) Plan de Manejo desarrollado; tuvo una primera parte que se requería con urgencia, el Plan de Control y (PCV). El primer taller se realizó el 18 de agosto, con 14 participantes; en este se hizo la evaluación del cumplimiento de las actividades contempladas en el PVC del periodo 2017 – 2022. En ese

Component		Deliverable		
#	Description	#	Description	Results for Deliverable
				<p>periodo se realizaron el 71% de las actividades programadas. Las actividades que no se lograron ejecutar, se incorporan en el PCV del Área de Conservación Privada (ACP) Copallín 2023-2028, al igual que las actividades contempladas en el Plan de trabajo del ACP Copallín en el componente de Conservación Vigilancia y Control.</p> <p>El segundo taller fue el 7 de setiembre con 14 participantes y se hizo la identificación de amenazas, por cada ámbito de control y sector de vigilancia; y el taller de presentación el 3 de octubre con</p> <p>El 20 de octubre se hizo el taller participativo para la elaboración del Plan de Manejo del ACP Copallín con 11 participantes. El 15 de noviembre se hizo el Taller Participativo para la Validación del Plan del Manejo del ACP Copallín 2023-2028, con 15 personas.</p>
1.0	Fortalecimiento de la gestión del ACP Copallín	1.6	01 informe de la difusión sobre la importancia de ACP realizado por jóvenes en apoyo al ACP en poblados y colegios de la comunidad. Septiembre 2023	<p>Un (01) informe de las actividades de los jóvenes. En abril realizaron una "noche cultural". Luego, el 11 de agosto del 2023 diez jóvenes de las Asociación ECOJÓVENES de Copallín (4 varones y 6 mujeres) realizaron una presentación sobre el Área de Conservación Privada Copallín en la institución educativa Francisco Bolognesi de Lluhuana. Estuvieron presentes 22 alumnos de secundaria (3ro., 4to. 5to. grado)- Previamente se tuvo que recabar autorización</p>

Component		Deliverable		
#	Description	#	Description	Results for Deliverable
				forma de los padres o tutores de los Ecojóvenes menores de edad.
2.0	Fortalecimiento de la gestión de la Concesión para Conservación Cerro el Adobe	2.3	Informe de ladifusión sobre la importancia de la Concesión realizado por jóvenes en poblados y colegios vecinos a Cerro EL Adobe. Julio Agosto 2023.	<p>NO HAY INFORME PORQUE A LA FECHA DE TÉRMNO DE ESTE PROYECTO NO SE HABÍAN REALIZADO ACTIVIDADES.</p> <p>El Club Ambiental de Jóvenes Conservacionistas de Cerro El Adobe se ha constituido recién en octubre del 2023 y hasta el término del proyecto aun no habían realizado ninguna actividad. Seguiremos impulsando su desarrollo, a través de promotor ambiental con el apoyo de Re:Wild y de New England Biolabs Foundation (NEBF).</p>
3.0	Fortalecimiento de gestión ECA Chayu Nain	3.1	01 Plan de actividad anual para el ECA Chayu Nain elaborado participativamente y validados con actores. Marzo 2023.	El Ejecutor de Contrato de Administración (ECA) Chayunain ya cuenta con su Plan de trabajo y, además, su memoria institucional, ambos documentos validados. Este entregable se trabajó y validó en 3 reuniones en Chiriaco: el 10 de marzo (11 participantes), 24 de abril (17 participantes) y 24 de mayo (24 participantes).
4.0	Desarrollo de mecanismos de sostenibilidad de corto y mediano plazo para el ACP Copallín	4.1	01 Reporte de las retribuciones directas establecidas en el marco del MERESEH Copallín. Septiembre 2023.	<p>Un (1) reporte de las retribuciones directas establecidas por el MERESE Copallín.</p> <p>Mediante un acuerdo de conservación, los Usuarios de la Quebrada Copallín pagan S/. 0.50 soles por hectárea mensual, bajo la modalidad de retribución (Mecanismo de Retribución por Servicios Ecosistémicos - MERESE). Los aportes son recaudados por la</p>

Component		Deliverable		
#	Description	#	Description	Results for Deliverable
				<p>comisión de regantes y los recursos se utilizan para la contratación de un guarda parque. El 22 de septiembre del 2023, la Comisión de Usuarios de la Quebrada Copallín - con 450 miembros presentes, ratificaron por dos años mas su compromiso de seguir aportando para el pago de un guarda parque del Área de Conservación Privada Copallín.</p> <p>Lo que se puede reportar es el compromiso de al menos S/ 900 mensuales para el pago de un guarda parque, que se traduce en marzo - noviembre 2023 un total de S/ 8100 (\$2160)</p>
5.0	Desarrollo de mecanismos de sostenibilidad de corto y mediano plazo para CC Cerro el Adobe	5.1	Plan de mercadeo social/publicidad de la importancia del MERESE CC Cerro El Adobe elaborado y en implementación. Abril 2023.	El plan de mercadeo social / publicidad del Mecanismo de Retribución por Servicios Ecosistémicos de la Concesión de Conservación Cerro El Adobe está listo y parte de sus materiales ya han sido producidos y entregados. Ha sido socializado primero con el equipo de APECO (abril 2023) y luego en el marco de una reunión deportiva con los asociados de Chorrera Blanca (28 y 29 de abril).
6.0	Evaluación y fortalecimiento de los avances productivos de comercialización de cacao awajún de la Fase II	6.1	01 Plan validado para la recuperación de 40 ha de cacao agroforestal, su producción y productividad, para poder buscar los recursos económicos y técnicos necesarios para su implementación. Mayo 2023.	Un (01) Plan (NO VALIDDO) para la recuperación de 40 ha de cacao agroforestal. Este comprende un diagnóstico y resultados tabulados de las encuestas aplicadas; una línea de base de los avances hasta antes de la pandemia; y un Propuesta del Plan para la Recuperación de la Productividad de los

Component		Deliverable		
#	Description	#	Description	Results for Deliverable
				Productores de Cacao Beneficiarios de la II Etapa de CEPF. Quedó pendiente ser validado.
6.0	Evaluación y fortalecimiento de los avances productivos de comercialización de cacao awajún de la Fase II	6.2	20 mi plántones de cacao y forestales producidos e instalados y otras actividades iniciales para la implementación y sostenibilidad del Plan de recuperación. Agosto 2023.	30 100 plántones de cacao producidos de los cuales 20 630 han sido instalados en campo definitivo en ocho comunidades y 12 de sus anexos (ver informe 8 del consultor). Como resultado de los plántones instalados, los injertos realizados (5 460), las podas realizadas sobre 9 ha y podas de renovación en 4 localidades (1 ha) así como las capacitaciones en los días de campo (671 asistencias), hay 45.35 ha en produciendo cacao agroforestal.
7.0	Gestión y monitoreo del proyecto	7.2	Informe sobre políticas MAS implementadas, monitoreadas y reportadas cada seis meses a CEPF para garantizar el cumplimiento total, verificadas a través informes de progreso semestrales. Abril y octubre 2023.	Se han hecho los informes requeridos. El mecanismo de quejas fue presentado a las tres Organizaciones de la Sociedad Civil beneficiarias de este proyecto.
7.0	Gestión y monitoreo del proyecto	7.3	Capacidad Institucional del APECO evaluada a través de la presentación al CEPF del HSCC y GTT entre noviembre 2022 y noviembre 2023)	Se ha cumplido con las evaluaciones Civil society Tracking Tool (CSTT) y Gender Tracking Tool (GTT)
7.0	Gestión y monitoreo del proyecto	7.5	Comunicaciones del alcance del progreso del proyecto CEPF, el RIT y medios	Se alcanzó al Regional Implementation Team la historia de éxito JÓVENES POR LA CONSERVACIÓN DE LOS BOSQUES Y

Component		Deliverable		
#	Description	#	Description	Results for Deliverable
			locales que demuestre los beneficios del proyecto para las comunidades locales y la biodiversidad a través de artículos y fotos. Nov. 2022 a noviembre 2023.	PAJONALES DE COPALLÍN, con varias fotografías y videos cortos para Facebook o canales similares. Además, APECO ha colocado post en su Facebook e Instagram institucional
7.0	Gestión y monitoreo del proyecto	7.4	Desempeño de esfuerzos de conservación y amenazas monitoreadas a través de la presentación del marco de monitoreo METT para Área(s) de Conservación Privada Copallín y Concesión de Conservación Cerro El Adobe. Noviembre 2022, noviembre 2023.	El marco de monitoreo (Management Effective Tracking Tool -METT) para las Áreas de Conservación Privada Copallín y Concesión de Conservación Cerro El Adobe se ha llenado la información que se encuentran en la plataforma
2.0	Fortalecimiento de la gestión de la Concesión para Conservación Cerro el Adobe	2.1	01 Plan de trabajo anual para el CC Cerro el Adobe elaborados participativamente y validados con actores. (70% hombres y 30% mujeres) Junio 2023.	No se concluyó con el documento, se terminará con el apoyo de Re:Wild. El 19 de febrero 2023, como parte del taller de gobernanza se hizo un mini taller para concordar las metas del Plan de Trabajo. El 30 de abril se realizó un segundo taller para determinar las actividades en base a las metas concordadas. Situaciones fuera de nuestro control (jefe del proyecto se contagio de influenza en el taller y estuvo en cama por 10 días) llevaron a la pérdida de los documento en papel (listas y papelotes), siendo que se recuperaron parcialmente a través de la foto del evento (contenidos/resultados). Un

Component		Deliverable		
#	Description	#	Description	Results for Deliverable
				borrador de actividades para el plan fue revisado con la jefatura del SN Cordillera de Colán, que hace un cercano seguimiento a los procesos en la Concesión de Conservación Cerro EL Adobe. No se ha podido determinar el número de mujeres y hombres. La urgencia de otras actividades por parte del equipo y dificultades personales de la Jefa del proyecto, impidieron concordar nuevas fechas para concluir el producto.
2.0	Fortalecimiento de la gestión de la Concesión para Conservación Cerro el Adobe	2.2	Video de evento público de rendición de cuentas sobre CC Cerro EL Adobe (70% hombres y 30% mujeres)	No se pudo cumplir con este entregable, pues toda la secuencia de trabajo se vio afectada por los temas mencionads en el entregable 2.1. Se informó oportunamente a M. Zador.
3.0	Fortalecimiento de gestión ECA Chayu Nain	3.2	Video de evento público de rendición de cuentas sobre acciones de la ECA Chayu Nain (70% varones y 30% mujeres) Junio 2023.	Se filmó la totalidad del evento de rendición de cuentas del Ejecutor del Contrato de Administración (ECA) Chayunain, de lo cual se obtuvo un video en extenso de 3 horas y media y un video resumido de algo mas de 5 minutos. Participaron 24 personas 96% (hombres y 4% mujeres) incluyendo representantes de comunidades nativas y anexos, autoridades locales y comuneros interesados, entre ellos los expositores awajún; además hubo 4 expositores externos (2 de APECO, 1 de Yunkawasi y 1 del SERNANP) Estos se pueden ver en el canal Youtube de APECO:

Component		Deliverable		
#	Description	#	Description	Results for Deliverable
				<p>Rendición de cuentas de la ECA ChayuNain (versiones resumida) https://www.youtube.com/watch?v=5kS9LEVdOhw&t=95s</p> <p>Versión extensa rendición de cuentas de la ECA ChayuNain (3 horas y media) https://www.youtube.com/watch?v=tKF7TEkoWO8&t=6163s</p>
4.0	Desarrollo de mecanismos de sostenibilidad de corto y mediano plazo para el ACP Copallín	4.2	01 informe de los material de publicidad del MERESE en la CC Copallín elaborado y distribuido. Agosto 2023.	Un (01) informe de los materiales de publicidad en la CC Copallín elaborados y distribuidos. Se contrató el servicio de elaboración de las cuñas en combinación con talleres con jóvenes, quienes hicieron los los audios con el acompañamiento de la consultora. Los pots radiales sobre importancia hídrica, Mecanismo de Retribución por Servicios Ecosistémicos y biodiversidad de Copallín han sido emitidos por LD radio (95.9 FM) desde noviembre. Se entregaron polos alusivos para los ECOJÓVENES, para que ayuden a difundir el mensaje, así como una banderola.
5.0	Desarrollo de mecanismos de sostenibilidad de corto y mediano plazo para CC Cerro el Adobe	5.2	01 informe de los material de publicidad del MERESE en la CC Cerro del Adobe elaborado y distribuido. Agosto 2023.	Un informe de los materiales de publicidad del Mecanismo de Retribución por Servicios Ecosistémicos de la Concesión de Conservación (CC) Cerro El Adobe ya elaborados y distribuidos. Los materiales incluyen: un video introductorio a la CC Cerro El Adobe, difundido por el FB de APECO y varios grupos de WhatsApp (canal YouTube

Component		Deliverable		
#	Description	#	Description	Results for Deliverable
				APECO https://youtu.be/gL0eBT42KYQ?si=Fy9NfbXVAB1FWGiS ; spots en radio LD (95. 5 FM para Aramango), post para el FB de la Asociación Chorrera Blanca (https://n9.cl/hhu3fb); polos distintivos; afiches; folletos; entre otros
7.0	Gestión y monitoreo del proyecto	7.1	Cartas de conformidad de la Junta Directiva de la CC de Copallín, Asociación Chorrera Blanca, ECA Chayu Nain y ADEPAGRO para llevar a cabo las actividades del proyecto. Diciembre 2022.	El presidente de la Asociación Chorrera Blanca (Concesión de Conservación Cerro El Adobe) suscribió - en representación de su asociación - una carta de conformidad para la ejecución de las actividades del proyecto. El presidente de la Junta Directiva de la Comunidad Campesina Copallín (Área de Conservación Privada Copallín) y el presidente del Ejecutor de Contrato de Administración (ECA) CHAYUNAIN, en representación de sus respectivas organizaciones pidieron firmar convenios con APECO, dando así conformidad y compromiso a las actividades a ejecutarse.

Tools, products or methodologies that resulted from the project or contributed to the results:

En la pestaña otra información se han incluido:

El Plan de Vida de la Comunidad Campesina de Copallín (que fue desarrollado en un proyecto CEPF previo a la pandemia) y que ha sido ampliamente socializado en la comunidad y sus anexos.

Plan de trabajo ACP Copallín 2023 - 2024, que ayudará a los tres estamentos (Junta Directiva, Comité de Vigilancia y Coordinador) a organizar mejor sus esfuerzos).

Plan de Vigilancia y Control del ACP Copallín, que forma parte del Plan de Manejo pero que se desarrolló primero para poder brindarle suficiente tiempo y esfuerzo.

Plan de Manejo del ACP Copallín, actualización del plan anterior (2017) realizado con apoyo del CEPF.

Plan de trabajo de el ECA CHAYUNAN. que ayudará a el ECA a organizarse mejor y trabajar mejor con sus aliados, pudiendo señalar sus prioridades.

Diagnóstico de la situación del cultivo del cacao de los productores de ADEPAGRO y otros beneficiarios en la comunidades nativas de la ECA Chayu Nain.

Línea Base del cultivo y producción del cacao antes de la pandemia.

Propuesta Plan de recuperación del cultivo y producción de cacao, que sirve de base para la elaboración de propuestas de recuperación y fortalecimiento de la producción de cacao en un mediano plazo.

Producción e instalación de plántones de cacao (Informe 8 del consultor).

PORTFOLIO INDICATORS

Portfolio Indicator Number	Portfolio Indicator Description	Expected Numerical Contribution	Expected Contribution Description	Actual Numerical Contribution	Actual Contribution Description
1.11	En al menos cinco KBAs, 30 comunidades reciben beneficios en efectivo de esquemas de incentivos para la gestión eficaz de la biodiversidad. (2)	1	Se impulsará la reactivación del acuerdo con la Comisión de Regantes de la Quebrada Copallín cumpla con pagar montos pendientes a los guardaparques y reanude el pago de un guardaparque) y acuerdos con otras comisiones de regantes	1	"En la comunidad campesina de Copallín se aplica un esquema de incentivo para el pago de un guarda parque para el Área de Conservación Privada, con los aportes para el MERESE." "

Portfolio Indicator Number	Portfolio Indicator Description	Expected Numerical Contribution	Expected Contribution Description	Actual Numerical Contribution	Actual Contribution Description
4.6	Al menos 5000 personas, con un 50 por ciento dirigido a mujeres, reciben capacitación estructurada. (2)	194	Un estimado de 194 hombres y 69 mujeres (30%) se capacitarán en diversos temas referidos a gobernanza y de organización, y conocen mejor sus organizaciones, área protegida y concesión de conservación.	34	Se han sistematizado 2 capacitaciones regulares a los ECOJóvenes y adultos interesados de Copallín que suman 34 varones. Los temas fueron El ACP Copallín, su importancia y su biodiversidad y el ACP Copallín, flora y fauna y el MERESE
11	Al menos 200 comunidades, con un total de al menos 12 500 personas, reciben beneficios no monetarios de la gestión de sus recursos biológicos. (1)	2	Comunidad Campesina de Copallín recibe agua para riego y pobladores de Nunparque, La Esperanza y otros caseríos tienen acceso a fuentes de agua para beber	2	" Los Centros Poblados Nueva Esperanza y Numparquet (Aramango) y la ciudad de Bagua Canal Nicaragua) que se benefician del agua de Cerro EL Adobe y numerosas de localidades de la comunidad campesina de Copallín y de la margen derecha de del Utcubamba (distritos de Copallín y Cajaruro) que reciben agua para riego. Estos beneficios no monetarios se mantienen porque el proyecto ha fortalecido la gobernanza de la Asociación Chorrera Blanca (que administra la Concesión de Conservación Cerro EL Adobe), a la Junta Directiva y coordinación del ACP

Portfolio Indicator Number	Portfolio Indicator Description	Expected Numerical Contribution	Expected Contribution Description	Actual Numerical Contribution	Actual Contribution Description
					Copallín y promovido el MERESE con la Comisión de la quebrada Copallín."
10	Al menos ocho territorios indígenas o afrodescendientes y sus comunidades están bajo una mejor gestión y gobernanza de la tierra.	1	Mejor gestión y gobernanza de toda la CC de Copallín (incluyendo su ACP), dela CC Cerro El Adobe y terrenos vecinos en Nunparque y de la Reserva Comunal Chayu Nain	1	"La Reserva Comunal Chayu Nain tiene una mejor gobernanza porque la ECA Chayu Nain cuenta con su primera Memoria Institucional , un Plan de trabajo elaborado y socializado he hizo su rendición de cuentas "
1.7	Diez Planes de Vida han sido elaborados o actualizados como planes de desarrollo y empoderamiento para las comunidades indígenas.	1	Plan de vida de la CC Copallín socializado y difundido sirve como Plan de Desarrollo para la nueva Junta Directiva de la comunidad	1	"El Plan de Vida de la CC de Copallín se elaboró el 2019, como uno de los productos del proyecto CEPF MECANISMO de RETRIBUCIÓN por SERVICIOS HÍDRICOS para el ACP COPALLÍN (Amazonas)", pero no se pudo socializar debido a la pandemia. Ya se ha presentado a al menos 255 personas (195 con fondos CEPF y 60 con fondos de contrapartida de Re:Wild). También fue presentado en una asamblea donde se entregaron mas de 100 copias."

Portfolio Indicator Number	Portfolio Indicator Description	Expected Numerical Contribution	Expected Contribution Description	Actual Numerical Contribution	Actual Contribution Description
6	Al menos cinco mecanismos de financiamiento sostenible para apalancar US\$1.0 millón en financiamiento sostenible para los resultados de conservación, han sido establecidos o fortalecidos. (1)	1	Se restablecerá el mecanismo de retribución por servicio hídrico para la Comunidad Campesina de Copallín	1	"La Junta de la Quebrada Copallín a vuelto a contratar un guarda parque para el Área de Conservación Privada Copallín, con los aportes para el MERESE." "
8	Al menos 5000 mujeres y 5000 hombres reciben beneficios socioeconómicos directos a través de mayores ingresos, seguridad alimentaria, derechos a los recursos u otras medidas de bienestar humano. (1)	11	Beneficiarias de parcelas de cacao de la II etapa de CEPF	35	"Según lista de ADEPAGRO e información de campo entre asociadas de ADEPAGRO y otras beneficiarias awajún, vendieron cacao en baba 35 mujeres. Tuvieron ingresos entre S/ 39 y S/ 210 (mediana S/ 60 promedio S/ 85,55) Incrementaron el ingreso familiar anual (estimado en promedio S/9600 aprox \$2560) entre el 2 y 9 %"
7	Al menos cinco mecanismos de financiamiento sostenible para apalancar US\$1.0 millón en	4,263	US\$4263 en el periodo del proyecto (Pago pendiente S/ 5400 por dos meses adeudados a un guarda parque + 4	2,160	"Un guardaparque ha sido recontratado desde marzo por 900 soles mensuales. A octubre son S/ 8100 (\$2160)

Portfolio Indicator Number	Portfolio Indicator Description	Expected Numerical Contribution	Expected Contribution Description	Actual Numerical Contribution	Actual Contribution Description
	financiamiento sostenible para los resultados de conservación, han sido establecidos o fortalecidos. (2)		meses de nuevos pagos 4 x 2700 =S/16 200)		No conseguimos la información sobre los montos reembolsados a los guarda parques pues la documentación contable se encuentra fuera de la Junta de Regantes"
4.2	El 100 por ciento de los proyectos del CEPF que trabajan con comunidades incorporan consideraciones de género y de desarrollo de capacidades para lograr beneficios equitativos de género.	1	El proyecto incorpora consideraciones de género y desarrollo de capacidades (gobernanza) para lograr beneficios equitativos	1	S"Se han realizado 2 reuniones exclusivamente con señoras (13 Nva. Esperanza y 15 Copallín) y en cada reunión se hace un esfuerzos especiales para convocar mujeres, incluyendo invitaciones personales. De los mas de 41 eventos realizados (se extraviaron las listas de al menos 2), incluyendo de la contraparte Re:Wild, se registraron 673 participaciones, de ellas 195 de mujeres. "
1.10	En al menos cinco KBAs, 30 comunidades reciben beneficios en efectivo de esquemas de incentivos para la gestión eficaz de la biodiversidad. (1)	1	Dos esquemas MERESE trabajándose en la KBA Cordillera de Colán	1	"KBA Cordillera de Colán: Los usuarios de la Quebrada Copallín renovaron su compromiso de pagar un guarda parque para el ACP Copallín, con los aportes para el MERESE (ver acta de acuerdo Merese). Se está trabajando la parte de sensibilización previa

Portfolio Indicator Number	Portfolio Indicator Description	Expected Numerical Contribution	Expected Contribution Description	Actual Numerical Contribution	Actual Contribution Description
					para el MERESE de Cerro El Adobe"
9	Al menos 5000 mujeres y 5000 hombres reciben beneficios socioeconómicos directos a través de mayores ingresos, seguridad alimentaria, derechos a los recursos u otras medidas de bienestar humano. (2)	73	Un guardaparque de la Comunidad Campesina de Copallín, 72 productores awajún varones de cacao (y 11 mujeres)	114	"Un guardaparque de Copallín está siendo pagado por a Junta de usuarios desde marzo.113 varones, beneficiarios awajún que han realizado ventas de cacao, con ingresos entre S/210 y S/1890 (mediana S/ 420, promedio S/ 574) Incrementaron el ingreso familiar anual (estimado en promedio S/9600 aprox \$2560) entre el 2 y 19%"
12	Al menos 200 comunidades, con un total de al menos 12 500 personas, reciben beneficios no monetarios de la gestión de sus recursos biológicos. (2)	4,825	4 225 personas Copallín y habitantes de Nueva Esperanza y Numparque y otros caseríos vecinos, estimados en 400 personas	6,642	"Pobladores del distrito de Copallín: 2570 varones y 2402 mujeres (INEI https://estadist.inei.gob.pe) reciben beneficios no monetarios en forma de agua para beber y regar sus parcelas de agua proveniente de las 5 microcuencas. Pobladores del Centro Poblado (CP) Aramango: 657 varones y 564 mujeres, del CP Numparque: 190 varones y 191 mujeres y Nva. Esperanza: 57 varones y 51 mujeres reciben beneficios no monetarios

Portfolio Indicator Number	Portfolio Indicator Description	Expected Numerical Contribution	Expected Contribution Description	Actual Numerical Contribution	Actual Contribution Description
					del agua de Cerro El Adobe y del ACP Copallín"
1.9	En al menos 15 KBAs existe apoyo a pequeñas y medianas empresas de conservación exitosas con medios de vida sostenibles y equidad de género para las comunidades.	1	Apoyo a ADEPAGRO (cacao awajún)	0	"En KBA Cordillera de Colán. Se han realizado hasta dos reuniones con la cooperativa Yakateo para que los miembros de ADEPAGRO vean la posibilidad de comercializar a través de una cooperativa. La asociación realizó sus elecciones y cuenta con nueva junta directiva"
2.8	Mecanismos de financiación sostenible de largo plazo han sido establecidos, al menos, para dos KBAs o corredores prioritarios del CEPF.	1	MERESE hidrológico de Copallín	1	"Mecanismo de Retribución por Servicio Ecosistémico Hídrico en el Área de Conservación Privada Copallín: La Junta de Usuarios pagó su deuda pendiente, Los usuarios de la Quebrada Copallín renovaron su compromiso de pagar un guarda parque para el ACP Copallín, con los aportes para el MERESE."
1	Al menos 2.0 millones de hectáreas cuentan con gestión nueva o fortalecida en 30	44,632	11 549.21 ha ACP Copallín: Plan de manejo, incluyendo actualización de plan de vigilancia y	11,549	"El Plan de trabajo de la ECA elaborado y socializado.Sin embargo NO han realizado ninguna de las dos actividades que tienen acción directa en la

Portfolio Indicator Number	Portfolio Indicator Description	Expected Numerical Contribution	Expected Contribution Description	Actual Numerical Contribution	Actual Contribution Description
	KBAs prioritarias. (1)		control, actualizado y aprobado. 9 525,38 ha CC Cerro El Adobe: plan de trabajo y apoyo local 23 597,35 ha RC Chayu Nain: plan de trabajo ECA y apoyo apus		<p>RC: 1.1. Conformación, reconocimiento e implementación de dos comités de vigilancia en Alto Wawas y Chayu Atunsamu.</p> <p>1.2. Participación en los patrullajes de las rutas de la RC Chayu Nain.</p> <p>El plan de trabajo del ACP Copallín elaborado y validado. Plan de vigilancia del ACP Copallín actualizado y validado. El Plan de Manejo elaborado y validado.</p> <p>Nº de hectáreas de ACP Copallín: 11549.21 (ver Plan de trabajo y actas). Los Guardaparques han realizado sus patrullajes mensuales del ACP.</p> <p>Con la CC de Cerro el Adobe no se culminó el Plan de trabajo de la Asociación ni se han impulsado acciones directas dentro del área. Ellos han realizado actividades de búsqueda del mono nocturno y del mono choro de cola amarilla pero estas corresponden a un</p>

Portfolio Indicator Number	Portfolio Indicator Description	Expected Numerical Contribution	Expected Contribution Description	Actual Numerical Contribution	Actual Contribution Description
					proyecto de otra organización."
2	Al menos 2.0 millones de hectáreas cuentan con gestión nueva o fortalecida en 30 KBAs prioritarias. (2)	1	Cordillera de Colán: 3 OSC que gestiona 3 áreas, fortalecidas con instrumentos de gestión y planes de actividades y con 2 MERESE en progreso, cacao awajún, como actividad habilitante, en vías de recuperación inicial por recalce (nuevas plantas).	1	<p>"La KBA se beneficia porque hay 2 OSC, que gestionan 2 áreas, fortalecidas con instrumentos de gestión y planes de actividades: Plan de trabajo de la ECA elaborado y socializado. El plan de trabajo y el Plan de Manejo del ACP Copallín del ACP Copallín elaborado y validado</p> <p>Además, rendición de cuentas de la ECA Chayu Nain y de la Junta Directiva y Coordinación del ACP Copallín.</p> <p>Se fortaleció la actividad habilitante del cacao awajún:</p> <p>Plantas de cacao injertadas = 5 460 Plantones producidos = 32 100 Plantones instalados = 20 630</p> <p>El MERESE del ACP Copallín concretó el apoyo de la Comisión de Usuarios de la Quebrada Copallín.</p>

Portfolio Indicator Number	Portfolio Indicator Description	Expected Numerical Contribution	Expected Contribution Description	Actual Numerical Contribution	Actual Contribution Description
					Se ha iniciado la campaña de mercadotecnia para el futuro MERESE de Cerro El Adobe "
3	Al menos 250 000 hectáreas de paisajes productivos tienen una gestión fortalecida de la biodiversidad.	15	15 ha de cacao awajún con manejo fortalecido de la biodiversidad	45	Se han trabajado 45.35 hectáreas de cacao agroforestal gracias a la integración de un total de 216 agricultores y agricultor awajún (140 de ellos de ADEPAGRO)
4.4	Estrategias de financiamiento sostenible de las OSC han sido desarrolladas e implementadas por, al menos, 10 socios, apalancando al menos US\$ 100 000 en financiamiento sostenible. (2)	156,115	Rewild ha comprometido US\$ 156 115 para 36 meses desde junio 2022	166,035	"Se apalancaron US\$ 156 115 para 36 meses desde junio 2022, con fondos de Rewild a los que se suma \$ 1920 del MERESE Hídrico de Copallín y \$8000 de New England Biolab Foundation, para 8 meses de febrero a septiembre del 2024. Los contratos con ambas instituciones están suscritos y monto del primer año de Rewild depositado y en ejecución"
4.5	Al menos 5000 personas, con un 50 por ciento dirigido a mujeres, reciben capacitación estructurada. (1)	69	Mujeres participando en organizaciones locales o interesadas en la conservación capacitadas en gobernanza y con participación en la elaboración o actualización de planes relacionados a	17	Se han sistematizado 2 capacitaciones regulares a los Ecojóvenes y adultos interesados de Copallín que suman 17 mujeres. Los temas fueron El ACP Copallín, su importancia y su biodiversidad y el ACP Copallín, flora y fauna y el MERESE

Portfolio Indicator Number	Portfolio Indicator Description	Expected Numerical Contribution	Expected Contribution Description	Actual Numerical Contribution	Actual Contribution Description
			su área de conservación o concesión de conservación.		
1.4	Quince áreas protegidas experimentan una mejora del 10 por ciento en su gestión participativa, con base en el desempeño en las preguntas 22 a 25 de la METT.	2	ACP Copallín y CC Cerro EL Adobe por su mejora en gobernanza	1	" EL avance en el METT: Cerro el Adobe incrementó sus valores de las preguntas 22 al 25 de 5 puntos a 7 puntos (incremento de 2 puntos, mas del 10%). En total del puntaje del METT de Cerro El Adobe pasó de 23 a 26 luego de la ejecución del proyecto. El ACP Copallín mantuvo el mismo puntaje de enero 2023, de 44 puntos. Para las preguntas 22 a 25, mantuvo su mismo puntaje de enero: 5 puntos La RC Chayu Nain también mantuvo su puntaje inicial de 44, y su parcial para las preguntas 22 a 25 del METT, de 6 puntos"
5.2	Al menos 20 OSC apalancan nuevos fondos para promover la	1	APECO apalanca US\$ 104 015 dólares de ReWild para los siguientes 2 años	1	Se suscribió el contrato de donación con Re:Wild por 3 años por US\$ 156 115, habiéndose ya

Portfolio Indicator Number	Portfolio Indicator Description	Expected Numerical Contribution	Expected Contribution Description	Actual Numerical Contribution	Actual Contribution Description
	sostenibilidad de las donaciones del CEPF.				desembolsado el monto del primer año
1.5	Mecanismos de gestión conjunta que permiten la participación de la comunidad en la gestión y gobernanza del sitio han sido desarrollados o fortalecidos al menos para cinco KBAs.	2	KBA Cordillera de Colán: rendición de cuentas de 3 OSC que gestionan 3 áreas de conservación (ACP Copallín, CC C. El Adobe, RC Chayu Nain) y 2 mecanismo de retribución por servicios ecosistemicos hidrológicos (ACP Copallín y CC Cerro El Adobe).	2	<p>"Los mecanismos de gestión conjunta fueron: las capacitaciones para los eventos de rendición de cuentas de Copallín y ECA Chayunain y también los mismo dos</p> <p>Un mecanismo de rendición de cuentas (videos de resumen y en extenso) de la ECA CHAYUNANIN, que primero contó con la capacitación de la Junta Directiva, la cual elaboró el programa y condujo la rendición de cuentas, a la cual invitó a todos los apus de la ECA y otras autoridades.</p> <p>Un mecanismo de rendición de cuentas (videos de resumen y en extenso) de la Junta Directiva y del Coordinador del ACP Copallín, previo al cual se ensayó una capacitación con la junta, el coordinador y otros actores importantes de la gestión del ACP Copallín.</p>

Portfolio Indicator Number	Portfolio Indicator Description	Expected Numerical Contribution	Expected Contribution Description	Actual Numerical Contribution	Actual Contribution Description
					Un mecanismo tipo MERESE hídrico funcionando en Copallín, en base al compromiso (ver acta) de los usuarios de a Quebrada Copallín y que cubre el sueldo mensual de un guarda parque "

GLOBAL INDICATORS

Protected Areas

Protected areas that have been created and/or expanded as a result of the project. Protected areas may include private or community reserves, municipal or provincial parks, or other designations where biodiversity conservation is an official management goal.

Name of Protected Area	WDPA ID*	Latitude	Longitude	Country	Original Total Size (Hectares) **	New Protected Hectares ***	Year of Legal Declaration or Expansion
------------------------	----------	----------	-----------	---------	--------------------------------------	-------------------------------	--

*World Database of Protected Areas

**If this is a new protected area, 0 should appear in this column

*** This column excludes the original total size of the protected area.

Key Biodiversity Area Management

Key Biodiversity Areas (KBAs) under improved management—where tangible results have been achieved to support conservation—as a result of the project.

KBA Name	KBA Code	Size of KBA	Number of Hectares with Improved Management
Cordillera de Col n (IBA)	PER28		11,549

Production Landscapes

Production landscapes with strengthened management of biodiversity as a result of the project.

A production landscape is defined as a site outside a protected area where commercial agriculture, forestry or natural product exploitation occurs.

Name of Production Landscape	Latitude	Longitude	Hectares Strengthened	Intervention
Terrenos agroforestales en comunidades nativas awajún ECA CHAYUNAIN	-5.29748	-78.27523	45	<p>Se han trabajado 45.35 hectáreas de cacao agroforestal gracias a la integración de un total de 216 agricultores y agricultoras awajún (140 de ellos de la Asociación de Productores Agroecológicos - ADEPAGRO). El trabajo se ha guiado a partir del diagnóstico realizado de la situación de las parcelas de cacao y de los propios agricultores awajún</p> <p>Se fortaleció la actividad habilitante del cacao awajún:</p> <p>Plantas de cacao injertadas = 5 460 Plantones producidos = 32 100</p>

Name of Production Landscape	Latitude	Longitude	Hectares Strengthened	Intervention
				Plantones instalados = 20 630 Se ha capacitado a través de días de campo (671 participantes)

Benefits to Individuals

- Structured Training:**

Number of Men Trained	Number of Women Trained	Topics of Training
34	17	Se han sistematizado 2 capacitaciones regulares a los ECOJóvenes y adultos interesados de Copallín. Los temas fueron "El Área de Conservación Privada (ACP) Copallin, su importancia y su biodiversidad" y "El ACP Copallín, flora y fauna y el Mecanismo de Retribución por Servicios Ecosistémicos - MERESE"

- Cash Benefits:**

Number of Men – Cash Benefits	Number of Women – Cash Benefits	Description of Benefits
114	35	Según lista de la Asociación de Productores Agroforestales - ADEPAGRO e información de campo entre asociadas de ADEPAGRO y otras beneficiarias awajún, 35 mujeres vendieron cacao en baba . Tuvieron ingresos entre S/ 39 y S/ 210 (mediana S/ 60 promedio S/ 85,55) equivalente a US\$ 10.40 - US\$ 56. En varones recibieron beneficios en cash 1 guarda parque + 113 beneficiarios awajún: Un guardaparque de Copallín está siendo pagado por a Junta de usuarios desde marzo. 113 varones, beneficiarios awajún que han realizado ventas de cacao, con ingresos entre S/210 y S/1890 (mediana S/ 420, promedio S/ 574).

Number of Men - Cash Benefits	Number of Women - Cash Benefits	Description of Benefits
		El ingreso familiar anual de las familias awajún de la zona se estima en promedio S/9600 aprox. \$2560. Las mujeres awajún con la venta del cacao incrementaron el ingreso familiar anual entre el 2 y 9 %. Los varones incrementaron el ingreso familiar anual entre el 2 y 19%

Benefits to Communities

View the characteristics column below with the following corresponding codes:	View the benefits column below with the following corresponding codes:
1- Small Landowners	a. Increased Access to Clean Water
2- Subsistence Economy	b. Increased Food Security
3- Indigenous/ Ethnic Peoples	c. Increased Access to Energy
4- Pastoralists / Nomadic Peoples	d. Increased Access to Public Services
5- Recent Migrants	e. Increased Resilience to Climate Change
6- Urban Communities	f. Improved Land Tenure
7- Other	g. Improved Use of Traditional Knowledge
	h. Improved Decision-Making
	i. Improved Access to Ecosystem Services

Community Name	Community Characteristics							Type of Benefit									Country	Number of Males Benefitting	Number of Females Benefitting
	1	2	3	4	5	6	7	a	b	c	d	e	f	g	h	i			
Distrito de Copallín	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Peru	2570	2402
Centro Poblado Aramango	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Peru	657	564
Centro Poblado Nunparque	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Peru	190	191
Centro Poblado Nueva Esperanza	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Peru	57	51

Characteristics of "Other" Communities:

- Distrito de Copallín: 3ra generación de migrantes; cultivadores de arroz bajo riego (cuenca baja) y otros cultivos como cacao y café (cuenca media); mix urbano y rural
- Centro Poblado Aramango: 2nda generación de migrantes; comercio; cultivos de cacao, bambú, café; mix urbano rural
- Centro Poblado Nunparque: Migrantes de 1era y segunda generación; subsistencia y algunos productos comerciales (café y ganado); mayormente rurales
- Centro Poblado Nueva Esperanza: 1era. y 2da. generación de migrantes; mayormente rurales; subsistencia con algunos productos comerciales, como café y ganado.

Policies, Laws and Regulations

View the topics column below with the following corresponding codes:			
A- Agriculture	E- Energy	I- Planning/Zoning	M- Tourism
B- Climate	F- Fisheries	J- Pollution	N- Transportation
C- Ecosystem Management	G- Forestry	K- Protected Areas	O- Wildlife Trade
D- Education	H- Mining and Quarrying	L- Species Protection	P- Other

No.	Name of Law	Scope	Topics																
			A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	

“Other” Topics Addressed by the Policy, Law or Regulation:

No.	Country/ Countries	Date Enacted/ Amended	Expected impact	Action Performed to Achieve the Enactment/ Amendment

Companies Adopting Biodiversity-friendly Practices

A company is defined as a for-profit business entity. A biodiversity-friendly practice is one that conserves or uses natural resources in a sustainable manner.

Name of Company	Description of Biodiversity-Friendly Practice	Country/Countries where Practice was Adopted

Networks and Partnerships

Networks/partnerships should have some lasting benefit beyond immediate project implementation. Informal networks/partnerships are acceptable.

Name of Network/Partnership	Year Established	Country/Countries	Established by Project?	Purpose
-----------------------------	------------------	-------------------	-------------------------	---------

Sustainable Financing

Sustainable financing mechanisms generate funding for the long-term (generally five or more years). These include, but are not limited to, conservation trust funds, debt-for-nature swaps, payment for ecosystem services (PES) schemes, and other revenue, fee or tax schemes that generate long-term funding for conservation.

Name of Mechanism	Purpose	Date Established	Description	Country/Countries	Project Intervention	Delivery of Funds?
Mecanismo de Retribución por Servicios Ecosistemicos (MERESE)	El objeto de este mecanismo es que los beneficiarios del servicio ecosistémico de regulación de agua (principalmente para riego), contribuyan a la conservación de los bosques que garantizan el servicio.	2019	Mecanismo tipo Payment for Ecosystem Serices, para el apoyo al Área de Conservación Privada (ACP) Copallín. Actualmente se ha reactivado gracias a que la Comisión de Regantes de la Quebrada Copallín se ha comprometido a seguir aportando S/0.50/ha mes para cubrir el salario de un guardaparque del ACP.	Peru	Supported an existing mechanism	Al menos US\$ 2160. Este monto corresponde al pago de 1 guardaparque de marzo a noviembre 2023 por 900 soles mensuales (S/ 8100 equivalente a \$2160). Existe otro monto mas que fue reembolsado a los guardaparques

Name of Mechanism	Purpose	Date Established	Description	Country/Countries	Project Intervention	Delivery of Funds?
						pero no conseguimos la información pues la documentación contable se encuentra fuera de la Junta de Regantes

Globally Threatened Species

Globally threatened species (CR, EN, VU) on the IUCN Red List of Threatened Species, benefitting from the project.

Genus	Species	Common Name (English)	Status	Intervention	Population Trend at Site
-------	---------	-----------------------	--------	--------------	--------------------------

LESSONS LEARNED

Las elecciones regionales y municipales se dieron en octubre 2022, justo antes del inicio del proyecto, el cual había sido trabajado y consultado con la administración anterior de la Autoridad Regional Ambiental (ARA) de Amazonas. Al iniciarse el proyecto las autoridades salientes estaban enfrascadas en la entrega de cargo y documentación. La autoridad entrante de otro lado estaba recién posicionándose del cargo y nombrando nuevos profesionales de "confianza", desde directores hasta choferes y secretarias. Hasta noviembre del 2023 el ARA ha tenido 3 gerentes diferentes y 3 directores de recursos naturales diferentes, lo que no ha permitido que estos tomen mayor comprensión del proyecto.

El reto no superado fue de mantener a estos gerentes y directores informados del proyecto y tratar de que participen, lo que no resultó.

La lección aprendida es que idealmente los proyectos se deberían planificar con las nuevas autoridades, una vez que éstas están ya instaladas (es decir el segundo semestre del año). Sin embargo esto muchas veces no es posible pues los cronogramas de las fuentes son los que determinan las fechas de inicio de los proyectos. En casos de periodos de cambios de autoridades, se podría tratar - como estrategia - contar con un componente de comunicaciones local, que además haga incidencia en diferentes niveles de la administración pública, desde el Consejo Regional, las Gerencias de Desarrollo Social además de aquella del ARA.

SUSTAINABILITY/REPLICATION

Un éxito para la sostenibilidad es la reactivación del Mecanismo de Retribución por Servicios Ecosistémicos (MERESE) del Área de Conservación Privada (ACP) Copallín con la Comisión de usuarios de la Quebrada Copallín. Sin embargo, es esencial seguir trabajando para que las Comisiones de las otras quebradas se integren al MERESE.

Siempre es un desafío la sostenibilidad del aparato mínimo de control y vigilancia del ACP Copallín, que ha sido bastante estable gracias al programa de Bosques del MINAN (transferencias condicionadas), pero este apoyo culmina este 2024. Se hace más prioritario aun el integrar a las otras comisiones en el MERESE.

ENVIRONMENTAL AND SOCIAL SAFEGUARDS/STANDARDS

El informe de salvaguardas ha sido subido.

Se han cumplido las medidas de mitigación previstas:

- a) Para evitar y minimizar los impactos adversos, se brindó la información presencial sobre el proyecto con la mayor claridad posible y con el apoyo de un traductor awajún. Así mismo, se editó una hoja informativa en awajún, que fue distribuida entre todos los participantes de varias reuniones y una copia enmicada fue exhibida en cada reunión de cualquier tema. Así mismo, se colocó otra copia enmicada en la oficina de la ECA CHAYUNAIN.
- b) Se invitó a las reuniones presenciales a los apus de las 11 comunidades y se visitó las propias comunidades según se requirió.

c) Se solicitó el apoyo y participación del Jefe de la Reserva Comunal, economista Víctor Juep, profesional awajún; así como de un profesor awajún, como facilitador cultural y traductor de las reuniones

No se ha tenido quejas, ni escrita ni verbal, en el periodo de este informe.

No se ha identificado impactos sociales ni ambientales adversos en el periodo del informe.

No se han identificados cambios requeridos en el diseño del proyecto.

ADDITIONAL COMMENTS/RECOMMENDATIONS

ADDITIONAL FUNDING

Total Amount of Additional Funding Actually Secured (USD)	\$166,035.00
Breakdown of Additional Funding	Se apalancaron US\$ 156 115 para 36 meses desde junio 2022, con fondos de Rewild a los que se suma \$ 1920 del MERESE Hídrico de Copallín y \$8000 de New England Biolab Foundation, para 8 meses de febrero a septiembre del 2024. Los contratos con ambas instituciones están suscritos y monto del primer año de Rewild depositado y en ejecución.

INFORMATION SHARING AND CEPF POLICY

CEPF is committed to transparent operations and to helping civil society groups share experiences, lessons learned and results. For more information about this project, you may contact the organization and/or individual listed below.

Asociación Peruana para la Conservación de la Naturaleza - APECO - apeco@apeco.org.pe