

# Empoderando mulheres na conservação

UM PRODUTO DE CONHECIMENTO  
MÓDULOS DE TREINAMENTO



**CRITICAL ECOSYSTEM**  
PARTNERSHIP FUND



# Empoderando mulheres na conservação

## Sobre

O treinamento é baseado nas experiências, ideias, e lições aprendidas dos beneficiários do CEPF no Hotspot Indo-Burma, bem como as boas práticas gerais para a incorporação da perspectiva de gênero em projetos de conservação. Seu objetivo é fornecer informações úteis e diretrizes para apoiar as mulheres na conservação. *Material licenciado sob [CC BY-NC 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/)*

Financiado como parte da série de recursos de aprendizagem "Construindo no Sucesso" do CEPF, o qual visa promover práticas de conservação eficazes em todo o planeta.

## Como usar

Este é um treinamento com 3 módulos que pode ser autoguiado ou facilitado por um treinador ao grupo. O treinamento foi desenvolvido para ser independente, com explicações adicionais que podem ser encontradas no arquivo de informações para o treinamento.

Para obter informações com mais detalhe sobre qualquer um dos temas abordados, estão disponíveis várias referências úteis, incluindo aquelas no Anexo (Aprendizagem Adicional).



O CEPF é uma iniciativa conjunta entre L'Agence Française de Développement, Conservation International, a União Europeia, o Fundo Global para o Meio Ambiente, o Governo do Japão, e o Banco Mundial.

# Módulos

## Módulo 1

---

O porquê da importância do gênero na conservação

## Módulo 2

---

Estrutura para o trabalho de empoderamento das mulheres na conservação

## Módulo 3

---

Formas de pensar e trabalhar

## Anexo

---

Aprendizagem Adicional:  
Recursos úteis

Módulo 1

# O porquê da importância de gênero na conservação

Mulheres das aldeias mostrando a uma equipe feminina de pesquisa como separam a captura de peixe, Myanmar. © TSWWhitty

Visto que a conservação é importante para o bem-estar das mulheres e de suas famílias, **as mulheres:**



podem ser poderosas e motivadas defensoras da conservação



informar aos esforços de conservação sobre como as suas comunidades dependem de recursos naturais



deveriam ter o direito de se envolver nas decisões que afetam os recursos dos quais dependem



Sua dependência  
dos recursos naturais



Experiência e  
conhecimento das  
mulheres



Os direitos das  
mulheres são direitos  
humanos

**3 RAZÕES** PRINCIPAIS PELAS  
QUAIS AS MULHERES  
DEVERIAM SE ENVOLVER NA  
CONSERVAÇÃO



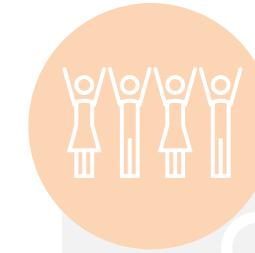
## Sua dependência dos recursos naturais

Ameaças aos recursos naturais podem impactar negativamente às comunidades que dependem deles.

Isso inclui as mulheres, bem como as casas/famílias que elas costumam administrar.



Experiência e conhecimento das mulheres



Os direitos das mulheres são direitos humanos

Os impactos podem ser diferentes entre os homens e as mulheres, dependendo dos papéis de gênero, e por isso é importante entender como as mulheres - e suas famílias - usam e dependem dos recursos.

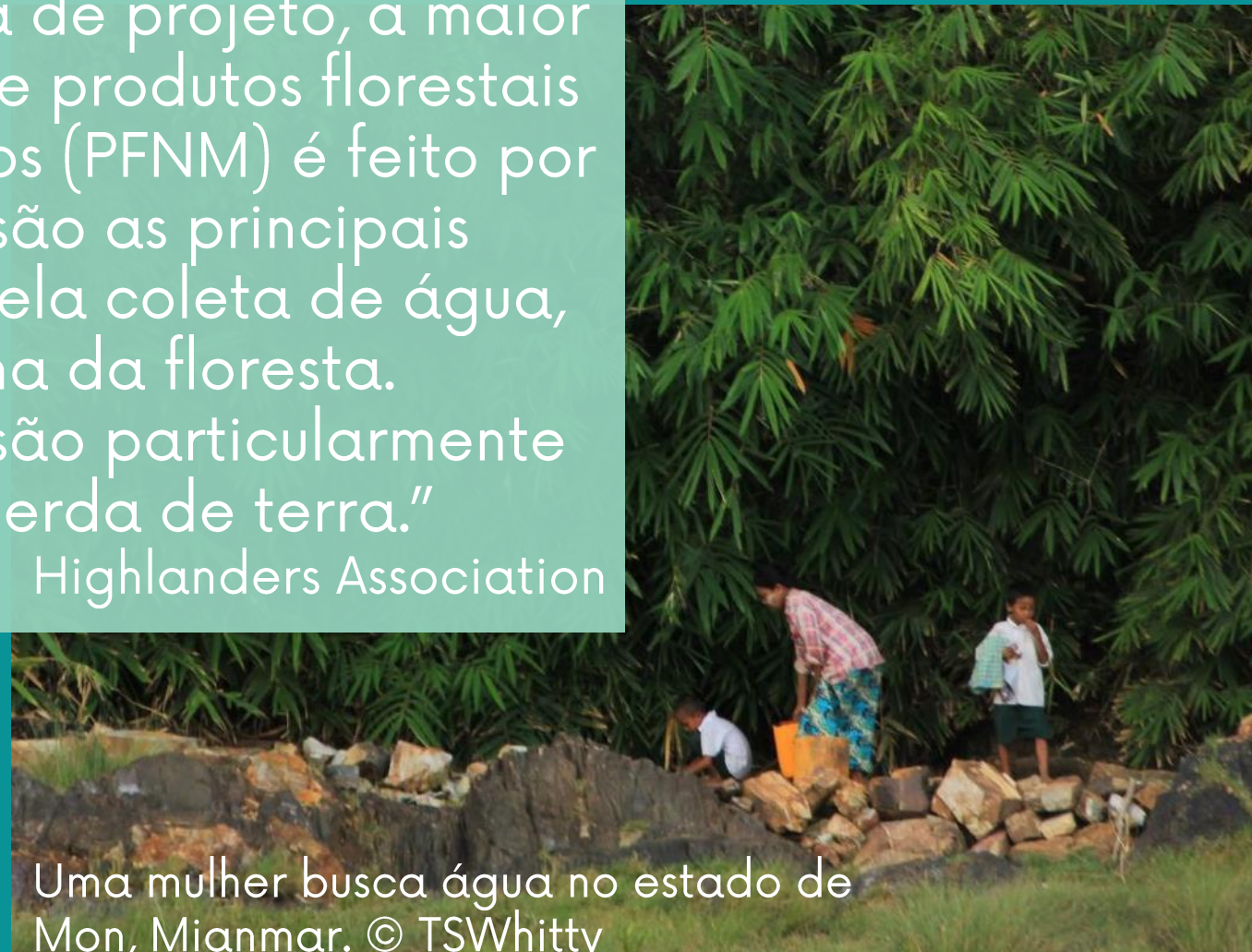


## Sua dependência dos recursos naturais

### Camboja

“Em nossa área de projeto, a maior parte do uso de produtos florestais não madeireiros (PFNM) é feito por mulheres. Elas são as principais responsáveis pela coleta de água, legumes, e lenha da floresta. Portanto, elas são particularmente vulneráveis à perda de terra.”

Highlanders Association



Uma mulher busca água no estado de Mon, Mianmar. © TSWWhitty



Grupo feminino de processamento de peixe no Camboja.

© Kriya Sith, CI

ក្រុមស្ត្រីកែច្នៃត្រីអនុវត្តគោលការណ៍អនាម័យកែច្នៃត្រីសំរាប់លក់ទៅទីផ្សារភ្នំពេញ

Women's fish processing group hygienically processing fish for sale in Phnom Penh market

### Camboja

“Como muitas delas trabalham no processamento de peixe, as mulheres se beneficiam da gestão pesqueira comunitária que seja forte. Se o Comitê Comunitário Pesqueiro não estiver administrando a pesca de maneira eficaz, isso terá um impacto sobre os meios de subsistência das mulheres.”

Conservation International (CI)

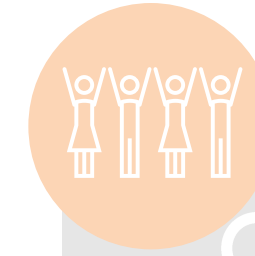




Sua dependência  
dos recursos naturais



**Experiência e  
conhecimento das  
mulheres**



Os direitos das  
mulheres são direitos  
humanos

As mulheres podem contribuir para a conservação com seu conhecimento, experiência, e habilidades relacionadas à maneira como usam os recursos administram seus meios de vida e famílias, e participam nas suas comunidades.

Isso pode incluir o conhecimento e as habilidades que elas já possuem, bem como o conhecimento e as habilidades que podem aprender e usar no futuro.



## Experiência e conhecimento das mulheres

### Vietnã

As mulheres têm um papel importante no processamento dos produtos da aquicultura. Portanto, elas têm as habilidades para contribuir aos projetos para tornar esses produtos mais valiosos. Isso inclui uma competição “rainha da cozinha” para promover inovações de produtos.

Center for Water Resources Conservation and Development (WARECOD)



Mulheres ensinando pesquisadores visitantes sobre a cadeia de mercado do caranguejo da lama. Golfo de Mottama, Mianmar.

© TSWWhitty

### Camboja

Com a sua experiência no manejo de finanças domésticas, as mulheres são vistas como boas na gestão financeira.

Fisheries Action Coalition Team (FACT)

### Tailândia

As mulheres têm um conhecimento particular sobre os alimentos de plantas comestíveis locais, por isso lideram os esforços de pesquisa do Conhecimento Ecológico Local sobre esses recursos

Mekong Community Institute Assoc. (MCI)



Sua dependência  
dos recursos naturais



Experiência e  
conhecimento das  
mulheres



**Os direitos das  
mulheres são direitos  
humanos**

Eticamente, é importante que as mulheres tenham o direito de se envolver nas decisões que afetam seu bem-estar.

Internacionalmente, os direitos das mulheres são reconhecidos pela Convenção sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação contra as Mulheres (CEDAW 1979). Muitos países também têm políticas que protegem os direitos das mulheres. Muitos doadores e fontes de financiamento têm políticas e requisitos de integração de gênero.

**5** IGUALDADE  
DE GÊNERO



Objetivo de Desenvolvimento Sustentável  
ODS 5: Alcançar a Igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas. Incluindo a Meta 5.5: Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e oportunidades iguais de liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública.

Política de Gênero do CEPF

"... As questões e considerações de gênero serão ativamente incorporadas ao longo do processo de concessão de financiamento e o progresso nos resultados relacionados ao gênero será monitorado".



## Os direitos das mulheres são direitos humanos



Gender Toolkit

# Este não é apenas um “problema das mulheres”

Pontos focais de gênero  
© Kbal Romeas village,  
My Village

Os homens e as mulheres são como “2 asas de um mesmo pássaro”

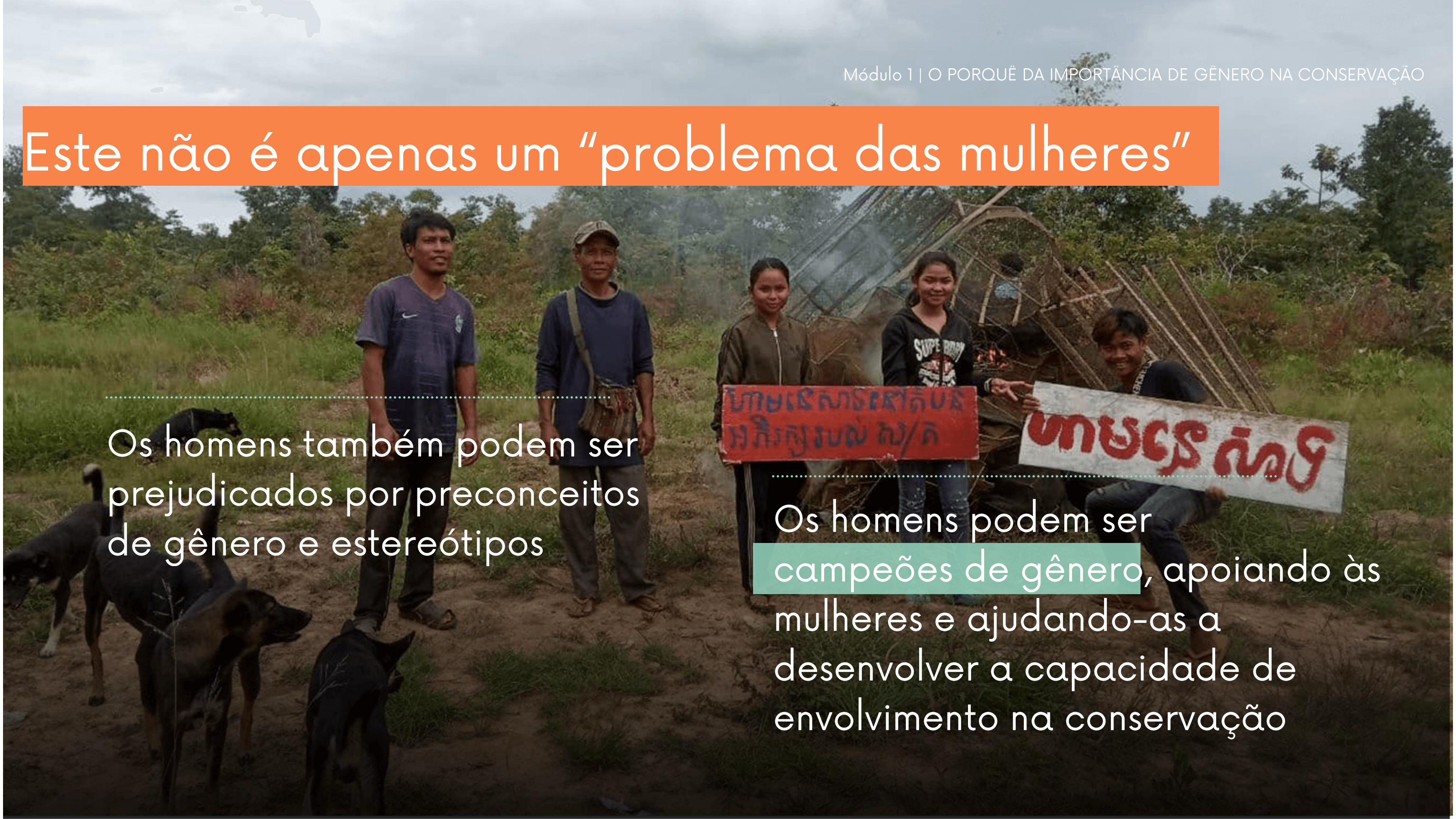
Suas comunidades (o pássaro) vão voar mais longe se as duas asas trabalharem juntas.

As mulheres representam cerca de 50% da população adulta – se não tiverem voz, a sociedade perde oportunidades de ideias, soluções, contribuições para as comunidades e a conservação.

# Este não é apenas um “problema das mulheres”

Os homens também podem ser prejudicados por preconceitos de gênero e estereótipos

Os homens podem ser **campeões de gênero**, apoiando às mulheres e ajudando-as a desenvolver a capacidade de envolvimento na conservação



# Este não é apenas um “problema das mulheres”

Homens, mulheres e crianças podem se beneficiar da integração de gênero na conservação!

Os homens e as mulheres podem trabalhar em parceria para informar, desenvolver e implementar soluções que são importantes para suas comunidades.

# As mulheres podem ser agentes de mudança

Os projetos de desenvolvimento e os projetos humanitários descobriram que, onde as mulheres são incluídas de forma significativa nas atividades e decisões da comunidade, **toda a comunidade se beneficia de:**



MAIOR DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO



MELHORES EXPECTATIVAS PARA AS FUTURAS GERAÇÕES



SISTEMAS POLÍTICOS E SOCIAIS FORTALECIDOS



# As mulheres podem ser agentes de mudança

Quando as mulheres possuem mais acesso à educação e são capacitadas, as economias e o bem-estar da comunidade aumentam. Há:

- Maior compartilhamento na resolução de problemas entre homens e mulheres
- Mais oportunidades para os membros da comunidade - homens e mulheres
- Benefícios para as crianças, incluindo redução da mortalidade infantil, melhoria na saúde e maiores oportunidades o qual resulta em uma melhor qualidade de vida para as futuras gerações



MAIOR DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO



MELHORES EXPECTATIVAS PARA AS FUTURAS GERAÇÕES



SISTEMAS POLÍTICOS E SOCIAIS FORTALECIDOS

# As mulheres podem ser agentes de mudança

## Pesquisa e Monitoramento

Com nosso apoio, as mulheres lideram pesquisas de Conhecimento Ecológico Local sobre plantas comestíveis locais e apresentam suas descobertas às comunidades, autoridades e outras organizações.

Tailândia | MCI

As mulheres que ganharam conhecimento e habilidades através do nosso projeto ficaram mais motivadas a cuidar dos problemas da comunidade e são capazes de mobilizar as comunidades contra ameaças como a invasão de terras e a pesca ilegal.

Camboja | FACT



Jovens indígenas patrulham o rio Sesan, Camboja.  
© 3S Rivers Protection Network (3SPN)

# As mulheres podem ser agentes de mudança

## Sensibilização

As mulheres agora estão ativas na divulgação de informações sobre as questões das comunidades indígenas (incluindo questões da mulher) para plataformas nacionais e internacionais, como o Dia Nacional dos Povos Indígenas e programas de entrevistas ao vivo no Facebook.

Camboja | Associação de Jovens Indígenas do Camboja (Cambodian Indigenous Youth Association, CIYA)



Anúncio do evento ao vivo do Facebook apresentando vozes femininas. © CIYA

## Luta por Direitos

Depois de desenvolver suas habilidades e experiência através do projeto, as mulheres se tornam confiantes em se aproximar às autoridades locais e outras partes interessadas para defender suas comunidades. Camboja | My Village

As mulheres são capazes de facilitar reuniões, produzir e apresentar relatórios aos Conselhos Comunitais e funcionários da Administração Pesqueira local, e advogar ao público, à mídia e ao governo nacional.

Elas também são defensoras firmes em eventos internacionais e regionais, como a Coalizão Save the Mekong Camboja | FACT



Membros do Comitê Pesqueiro Comunitário divulgando informações sobre mecanismos de recurso. © FACT

# Alguns termos importantes

da Política de Gênero do CEPF e do Kit de Ferramentas de Gênero do CEPF

## Normas de gênero

Os comportamentos ou atributos que a sociedade atribui a um determinado sexo.

## Equilíbrio de gênero

Geralmente usado em referência à participação igual de mulheres e homens em todas as áreas de trabalho, projetos, ou programas

## Igualdade de gênero

O estado ou a condição que proporciona às mulheres e aos homens a satisfação igual dos direitos humanos, dos bens socialmente valorizados, das oportunidades, e dos recursos

## Equidade de gênero

O processo de ser justo com as mulheres e os homens. Devem ser tomadas medidas para compensar as desvantagens históricas e sociais que impedem que mulheres e homens operem em condições de igualdade

## Perspectiva de gênero

Levar em consideração as diferenças baseadas em gênero ao olhar para qualquer fenômeno social, política, ou processo

## Integração de gênero

Estratégias aplicadas na avaliação, desenho, implementação, e avaliação de programas para levar em consideração as normas de gênero e para compensar as desigualdades de gênero

## Transversalização de gênero

Incorporar uma perspectiva de gênero em políticas, estratégias, programas, atividades de projeto, e funções administrativas, bem como na cultura institucional de uma organização

# Alguns termos importantes

da Política de Gênero do CEPF e do Kit de Ferramentas de Gênero do CEPF

SIMPLIFICADOS

## Normas de gênero

.....

Quais atividades e comportamentos são esperados de mulheres e homens com base em seu gênero

## Equilíbrio de gênero

.....

Ter participação igualitária de mulheres e homens (50:50) em uma atividade, projeto, organização

## Igualdade de gênero

.....

Onde mulheres e homens podem igualmente acessar e se beneficiar de oportunidades, recursos, e direitos

## Equidade de gênero

.....

Um contexto que é justo para mulheres e homens, que inclui a compensação pelos desequilíbrios históricos e contínuos (ou condições injustas); por exemplo, apoiar as mulheres a superarem as desvantagens devido ao acesso desigual à educação

## Perspectiva de gênero

.....

Considerar as questões de gênero (normas, papéis, experiências de homens e mulheres) em seu trabalho

## Integração de gênero

.....

Implementar uma **perspectiva de gênero** em seu trabalho; incorporando uma compreensão das normas de gênero, desigualdades existentes entre homens e mulheres, e formas de trabalhar pela maior igualdade e equidade

## Transversalização de gênero

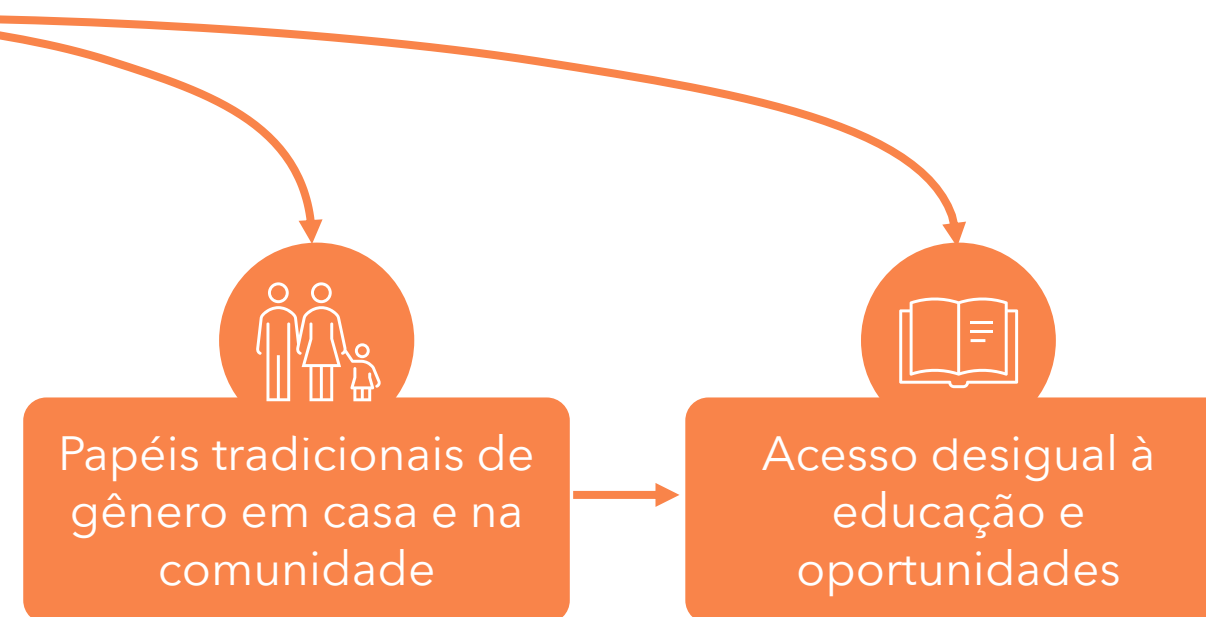
.....

Aplicar a **integração de gênero** em todas as suas atividades, projetos, e organização

# Contexto subjacente

## Normas de gênero:

Quais atividades e comportamentos são esperados de mulheres e homens com base em seu gênero



Em muitos países/culturas, especialmente nas áreas rurais, as normas sociais relacionadas ao gênero incluem expectativas de que:

- As mulheres cuidam das crianças
- As mulheres são responsáveis por gerenciar as tarefas domésticas, incluindo cozinhar e limpar
- Não é apropriado/seguro para as mulheres agirem ou viajarem independentemente
- Os homens são os líderes nas comunidades e nas famílias

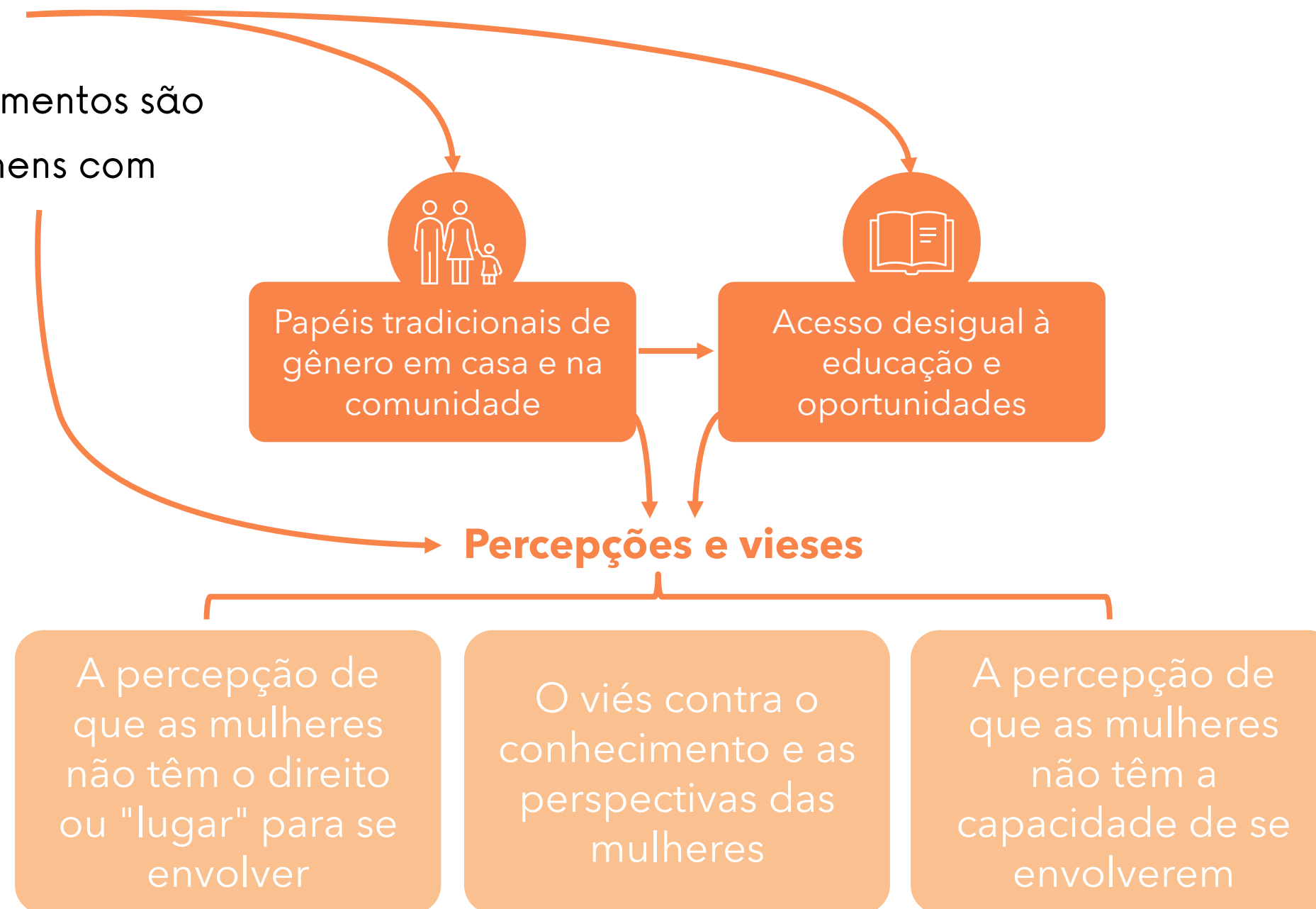
Isso influencia os papéis que as mulheres desempenham na comunidade e nas famílias.

Isso também significa que muitas vezes as meninas e as mulheres não têm igual acesso à educação como os meninos e os homens, uma vez que se espera que elas não trabalhem fora de casa

# Contexto subjacente

## Normas de gênero:

Quais atividades e comportamentos são esperados de mulheres e homens com base em seu gênero

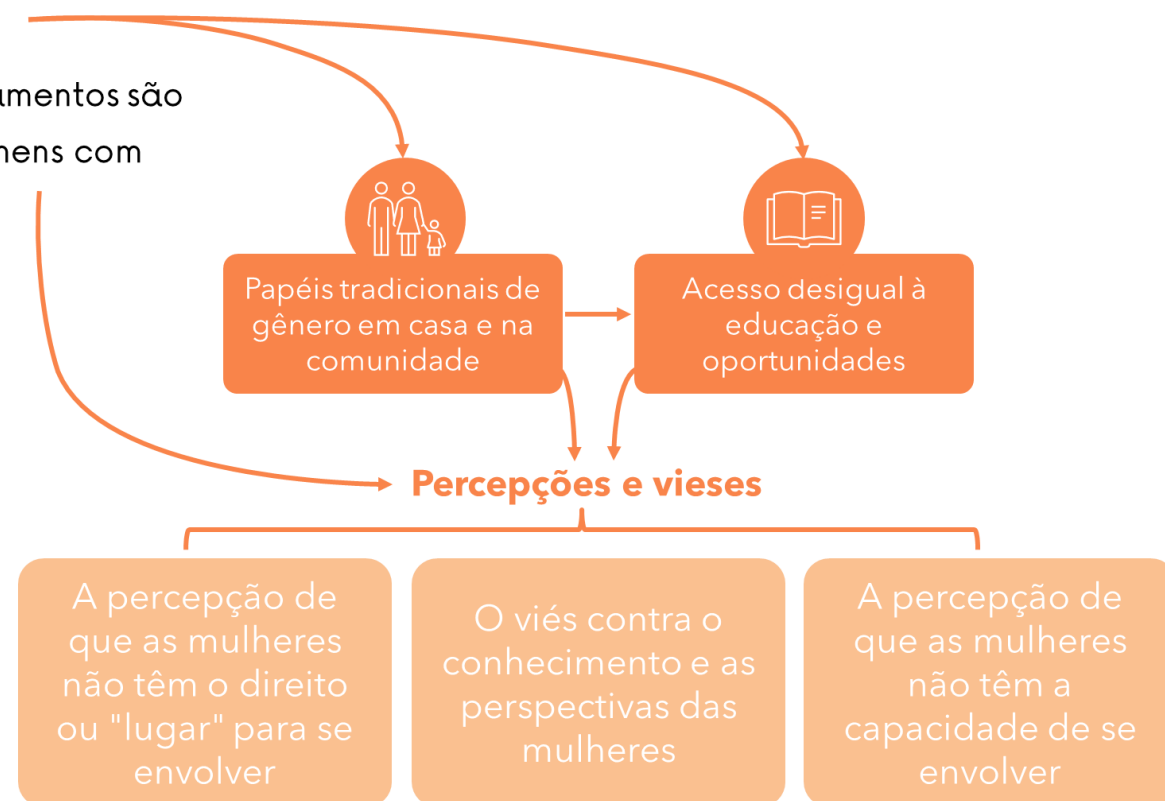


# Contexto subjacente

Módulo 1 | O PORQUÊ DA IMPORTÂNCIA DE GÊNERO NA CONSERVAÇÃO

## Normas de gênero:

Quais atividades e comportamentos são esperados de mulheres e homens com base em seu gênero



Visto que as questões de gênero estão enraizadas em crenças, tradições e práticas profundamente arraigadas, elas podem ser difíceis e complicadas de mudar.

É importante considerar este contexto no planejamento e implementação de atividades envolvendo mulheres ou relacionadas a questões de gênero!



# Transversalização de gênero em todos os tipos de instituições



ORGANIZAÇÕES DE  
CONSERVAÇÃO  
(ONGs, OSCs)



COMUNIDADES



AUTORIDADES,  
TOMADORES DE DECISÃO  
acima do nível da  
comunidade

# Transversalização de gênero em todos os tipos de instituições

podem promover o envolvimento das mulheres em suas próprias práticas, por meio de:

- uma política de gênero delineando um compromisso e os requisitos para a igualdade de gênero na organização e em suas atividades
- a contratação de mulheres como funcionárias, inclusive para cargos de nível superior que são envolvidos na tomada de decisões da organização
- políticas e práticas para apoiar às funcionárias (por exemplo, fornecer cuidados infantis, providenciar segurança para o trabalho de campo)
- e um ambiente propício, onde existe uma cultura que respeita às mulheres e seu trabalho.

**Isso depende muito da capacidade da organização para a inclusão de gênero**

ORGANIZAÇÕES DE CONSERVAÇÃO (ONGs, OSCs)

COMUNIDADES

AUTORIDADES, TOMADORES DE DECISÃO acima do nível da aldeia

# Transversalização de gênero em todos os tipos de instituições

Apoiar uma melhor igualdade de gênero nas comunidades inclui:

- Entender os papéis de gênero nas famílias e na comunidade, bem como papéis de gênero e dependência de recursos naturais e conservação
- Trabalhar com mulheres e homens para aumentar a conscientização sobre a importância do envolvimento das mulheres
- Apoiar a representação das mulheres em atividades, liderança e tomada de decisões

ORGANIZAÇÕES DE  
CONSERVAÇÃO  
(ONGs, OSCs)

COMUNIDADES

AUTORIDADES,  
TOMADORES DE DECISÃO  
acima do nível da aldeia

# Transversalização de gênero em todos os tipos de instituições

Apoiar uma melhor igualdade de gênero entre autoridades e tomadores de decisão inclui:

- A representação de gênero nestas posições pode ter um grande impacto na quantidade de pessoas que irão ouvir as vozes das mulheres na conservação
- Considerar que tipo de plataformas (oportunidades) existem para que as vozes das mulheres sejam compartilhadas
- Quanto as ideias e vozes das mulheres são realmente incorporadas na tomada de decisão de nível superior, como, por exemplo, em decisões e políticas estaduais, nacionais, e internacionais

ORGANIZAÇÕES DE  
CONSERVAÇÃO  
(ONGs, OSCs)

COMUNIDADES

AUTORIDADES,  
TOMADORES DE DECISÃO  
acima do nível da aldeia

# Princípios e considerações chave

Módulo 1 | O PORQUÊ DA IMPORTÂNCIA DE GÊNERO NA CONSERVAÇÃO



Discussões de Grupo Focal sobre os impactos do projeto para mulheres e homens no Projeto Golfo de Mottama. © TSWhitty

# Princípios e considerações chave

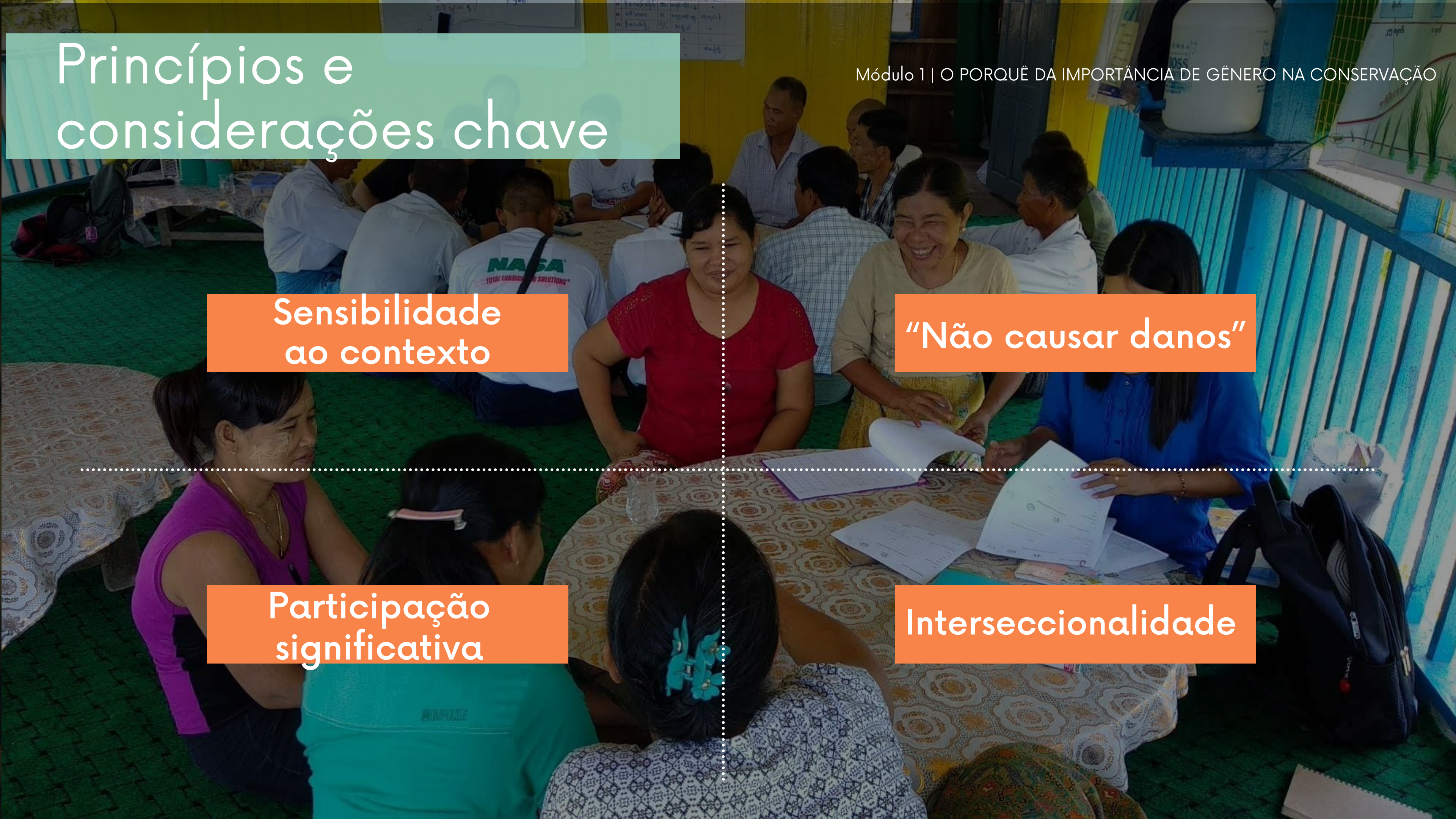
Módulo 1 | O PORQUÊ DA IMPORTÂNCIA DE GÊNERO NA CONSERVAÇÃO

Sensibilidade  
ao contexto

“Não causar danos”

Participação  
significativa

Interseccionalidade



# Princípios e considerações chave

Módulo 1 | O PORQUÊ DA IMPORTÂNCIA DE GÊNERO NA CONSERVAÇÃO

## Sensibilidade ao contexto

Entenda e seja sensível ao contexto local dos papéis de gênero e as dinâmicas relacionadas. Verifique que o seu plano e suas atividades sejam adequados ao contexto local.



# Princípios e considerações chave

Módulo 1 | O PORQUÊ DA IMPORTÂNCIA DE GÊNERO NA CONSERVAÇÃO

Um princípio comum para a ajuda humanitária e os profissionais médicos: O bem-estar das pessoas que estamos tentando ajudar deve ser o foco de nossos esforços.

“Não causar danos”

As intervenções do projeto não devem causar danos às comunidades-alvo.



# Princípios e considerações chave

Módulo 1 | O PORQUÊ DA IMPORTÂNCIA DE GÊNERO NA CONSERVAÇÃO

Muitos projetos podem ter como objetivo que 50% (ou similar) dos participantes de suas atividades sejam mulheres, mas isso não nos diz muito sobre como essas mulheres estão participando –

**Participação significativa**

é importante apoiar as mulheres para que possam participar ativamente (e liderar), não apenas para assistir às reuniões sem agir

# Princípios e considerações chave

Módulo 1 | O PORQUÊ DA IMPORTÂNCIA DE GÊNERO NA CONSERVAÇÃO

O gênero é importante, mas existem muitos outros fatores que também influenciam a forma como uma pessoa é tratada.

Isso inclui: etnia; religião; status socioeconômico; deficiência; idade. Esses fatores também podem interagir para ter um efeito combinado (por exemplo, as experiências de mulheres indígenas, homens indígenas, mulheres não indígenas e homens não indígenas são todas diferentes)

**Interseccionalidade**

# PRECAUÇÕES

Um problema comum que surge quando os projetos trabalham para engajar as mulheres é o **aumento de conflito nas famílias.**

Isso pode ser resultado de:

- Maridos/outras membros da família que não aprovam que suas esposas sejam ativas na comunidade
- As esposas não têm tempo suficiente para participar das atividades e cuidar de todas as suas tarefas domésticas/cuidar dos filhos - e há um descontentamento dos maridos/outras membros da família
- Desaprovação/fofoca vindo de membros da comunidade sobre as mulheres que se tornam ativas fora de suas famílias

## É extremamente importante

garantir que suas atividades evitem ao máximo isso - por meio de envolvimento de maridos, famílias, e comunidades para ajudá-los a compreender e apoiar o envolvimento das mulheres, além de facilitar a participação das mulheres enquanto mantêm suas atividades domésticas

# PRECAUÇÕES

Considere a carga adicional que as expectativas do seu projeto podem causar para as mulheres que já estão ocupadas.

## Você precisa pensar sobre:

Como seu projeto adiciona responsabilidades às vidas dos participantes por exemplo, muitas vezes esperase que as mulheres preparem a comida para as reuniões ou eventos do projeto; todos os participantes precisam reservar tempo para comparecer nas reuniões ou eventos, treinamentos, etc.

Como seu projeto pode adicionar risco às vidas dos suas participantes por exemplo, risco de ser punido por se manifestar contra projetos governamentais; riscos de segurança relacionado a viagens; etc.

Se o seu projeto apoia mulheres (e outros participantes!) e faz com que essas responsabilidades e riscos adicionais se tornem insignificantes e manejáveis

### É extremamente importante

garantir que você avalie esses riscos e responsabilidades adicionais e trabalhe com os membros da comunidade para minimizar esses impactos!



Trabalhar com questões de gênero requer

- confiança**
- sensibilidade**
- monitoramento de impactos**
- e tempo**

Pode se beneficiar da

- colaboração**

com organizações que enfocam nos direitos das mulheres, o desenvolvimento comunitário, a ajuda humanitária, etc.

Requer **um grande esforço** trabalhar com questões de gênero em sua organização, projeto, comunidades focais e posições de influência.

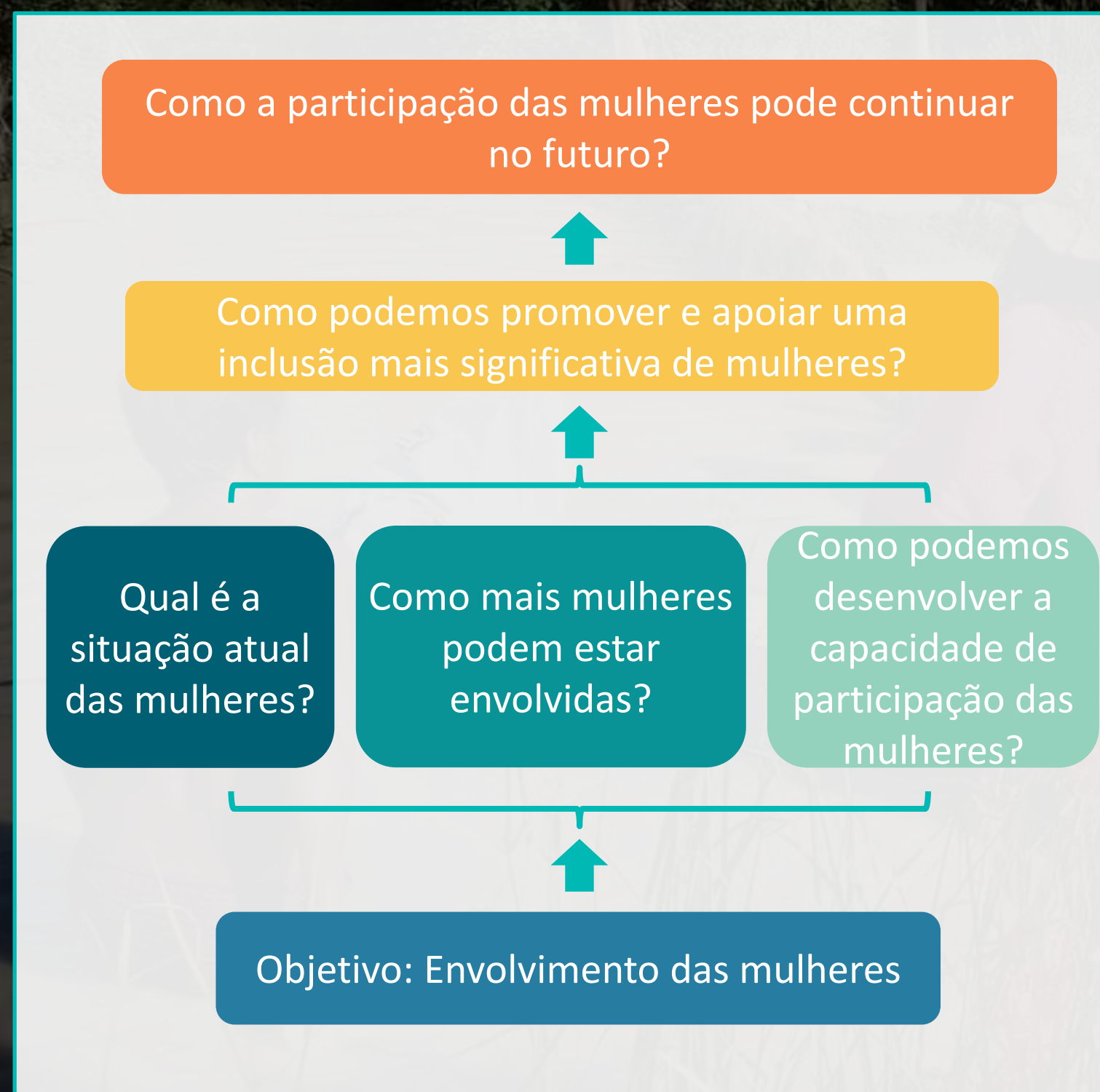
Isso exigirá mais do que um pequena fonte de financiamento!

Então:

- a) Verifique de que cada projeto incorpore a igualdade de gênero como uma meta para as atividades do projeto, e
- b) Trabalhe para coordenar as metas, estratégias, e atividades com respeito à igualdade de gênero em diferentes projetos ao longo do tempo

Módulo 2

Estrutura para o trabalho de empoderamento  
das mulheres na conservação



Neste módulo, apresentamos um estrutura que pode lhe orientar como pensar sobre a integração de gênero nos seus projetos.

Explicaremos os componentes do framework com alguns exemplos de trabalhos e experiências compartilhados por beneficiários do CEPF no Hotspot Indo-Burma.



## A meta da inclusão feminina

As instituições e projetos podem desenvolver metas para o envolvimento das mulheres na conservação, incluindo quaisquer políticas, objetivos, e princípios de orientação:

Essas metas podem ser motivadas por:

- Sua crença de que as mulheres devem ser incluídas
- A política de gênero da sua organização
- Os requisitos e interesses do seu doador/fonte de financiamento
- Os interesses da comunidade do seu projeto

*Não importa qual seja o motivo, é importante para sua organização entender claramente por que é importante envolver as mulheres na conservação e quais são seus objetivos específicos para promover a inclusão de gênero em seu trabalho.*

Como a participação das mulheres pode continuar no futuro?



Como podemos promover e apoiar uma inclusão mais significativa de mulheres?



Qual é a situação atual das mulheres?

Como podem mais mulheres estar envolvidas?

Como podemos desenvolver a capacidade de participação das mulheres?



Objetivo: Envolvimento das mulheres

## Identificando as metas

- Os objetivos e políticas da sua organização (se houverem)
- Seus objetivos relacionados a temática de gênero para seus projetos específicos
- Os requisitos relacionados ao gênero, se houver, dos seus doadores/fontes de financiamento
- Regulamentações nacionais que apoiam o envolvimento/os direitos das mulheres na conservação, e de forma mais geral, nas comunidades, educação, e no trabalho
- Políticas e estratégias relacionadas ao gênero para quaisquer plataformas/redes/consórcios com os quais você trabalha

## Conectando as metas às ações

- Que objetivos / requisitos relacionados ao gênero você precisa incluir em seu trabalho?
- Quais políticas nacionais relacionadas a gênero você deve incluir em sua organização e projeto?
- Se não houver metas relacionadas a gênero para seu projeto e organização, como você trabalhará para desenvolvê-las?
- A sua equipe entende esses objetivos e políticas?
- As metas estão vinculadas à objetivos claros e viáveis?
- Como você avaliará o sucesso dos seus objetivos?

## Política e estratégia nacional

Camboja:

- A legislação nacional do Camboja exige que as organizações, inclusive organizações de conservação, forneçam licença de maternidade para suas funcionárias
- Um projeto que trabalha para apoiar o envolvimento das mulheres nos Comitês Comunitários da Pesca, o qual é determinado pela Política e Estratégia Nacional de Transversalização de Gênero do Camboja no Setor Pesqueiro, endossado pela Administração Pesqueira para "a melhoria da igualdade de gênero no setor pesqueiro através da cooperação ativa de mulheres e homens.."

## Promoção do desenvolvimento de políticas de gênero

Equipe da Aliança de Ação Pesqueira (FACT) no Camboja estimulando aos Comitês Comunitários da Pesca a desenvolverem uma política de gênero na composição do comitê



Membros eleitos do Comitê Pesqueiro Comunitário. © FACT

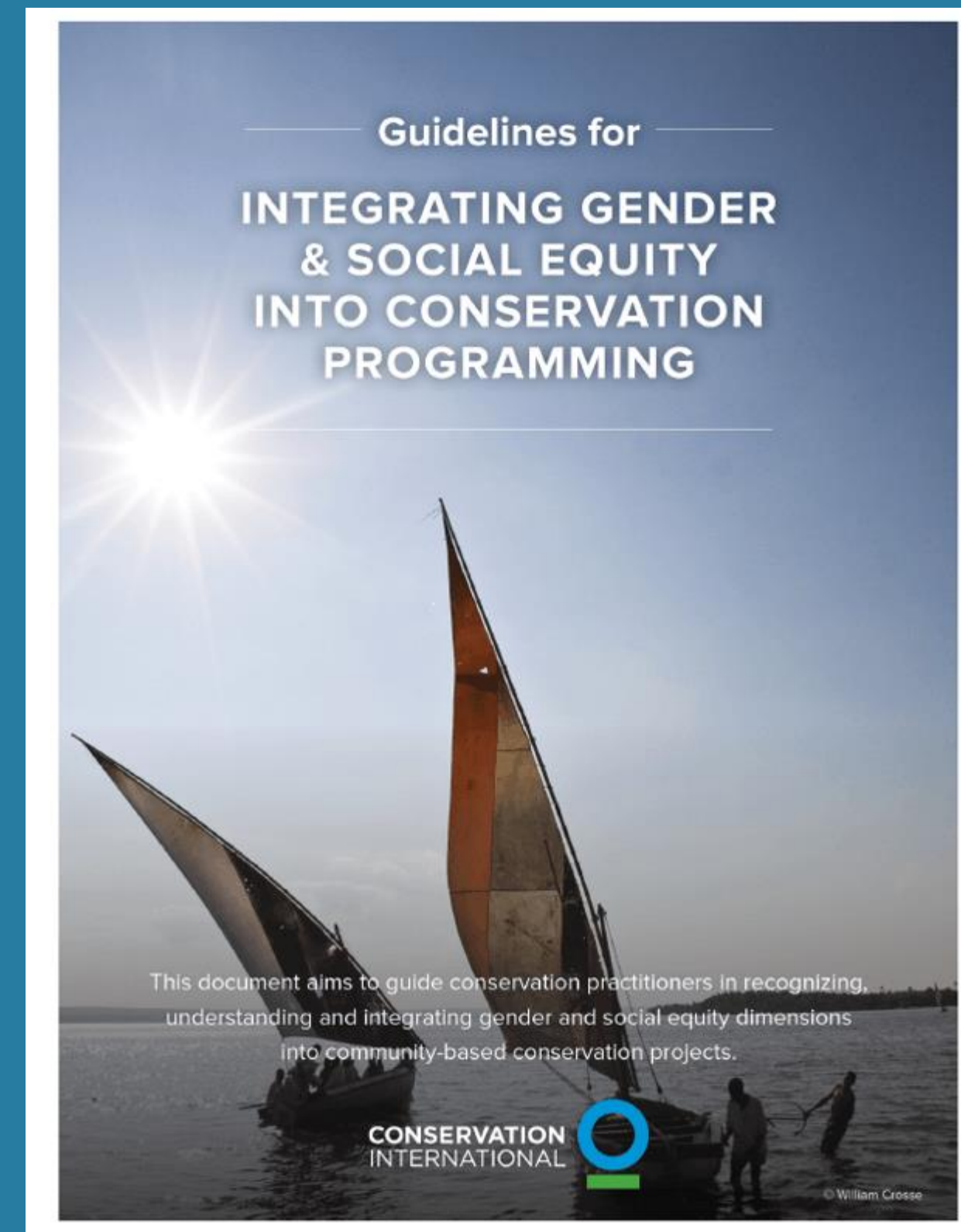
## Estratégias e políticas das organizações

Highlander Association (HA) no Camboja:

- Política de gênero com o objetivo de representação igual dos gêneros (50:50) em atividades + promoção de mulheres em cargos de liderança
- Estratégia de 2021-2025 inclui a meta de mais mulheres envolvidas na tomada de decisões

My Village no Camboja desenvolveu uma política de gênero para orientar a equipe sobre como envolver mulheres e homens no ciclo de gerenciamento de projetos

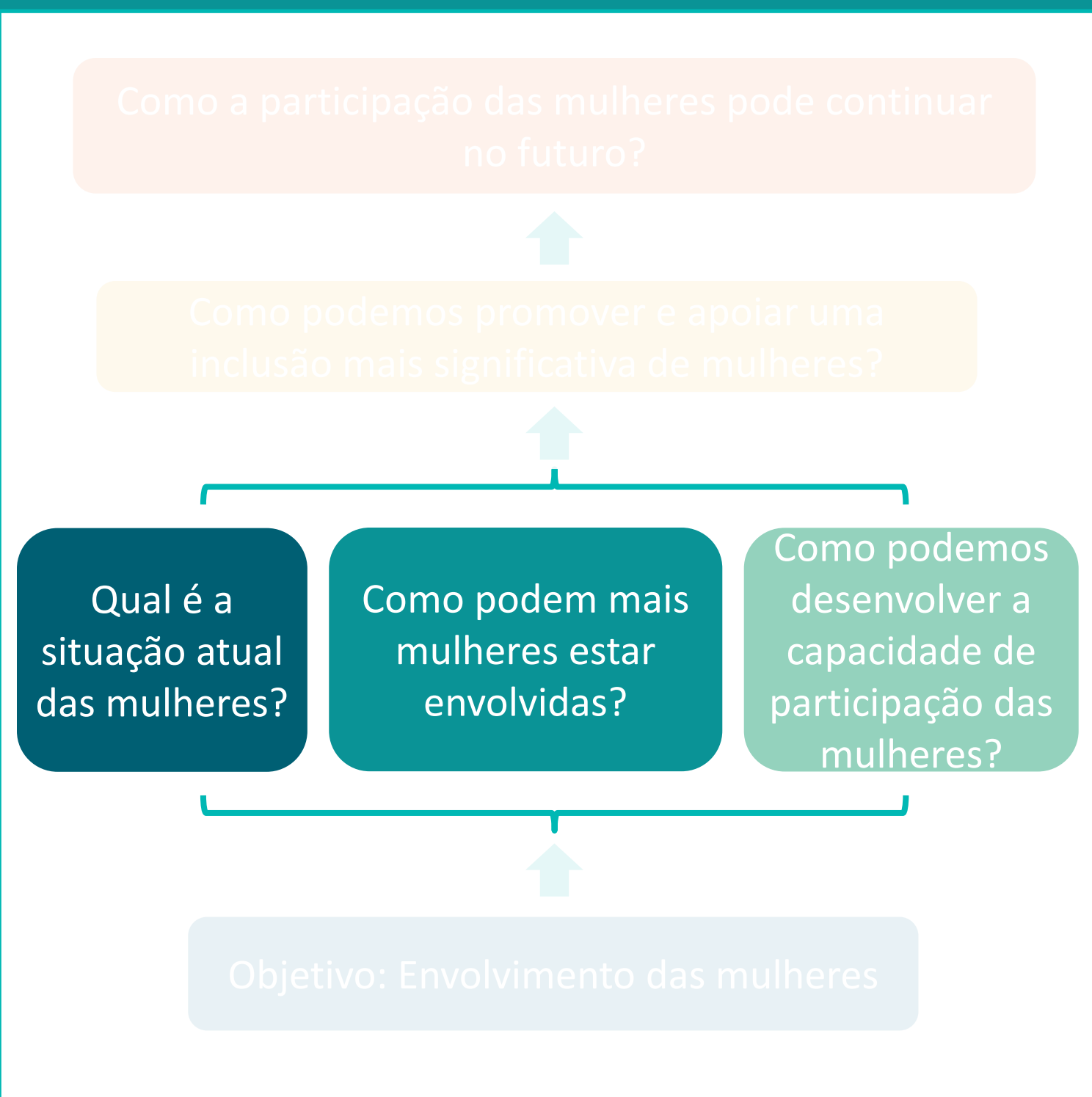
Rede de Proteção de Rios 3S (3SPN) na Tailândia: A política de gênero inclui a consideração de gênero no recrutamento de pessoal, projetos, e M&E, e como aplicar seu orçamento à transversalização de gênero



Diretrizes de Conservation International para integrar a igualdade de gênero em projetos de conservação

## Tornando o envolvimento na conservação mais acessível às mulheres

- Compreender o contexto atual de gênero e conservação em seu projeto e organização
- Trabalhar para criar um ambiente propício nas comunidades e instituições
- Desenvolvimento de habilidades e capacidade para o envolvimento das mulheres na conservação




## CONTEXTO DE GÊNERO

que as mulheres fazem atualmente (e o porquê), e o que elas poderiam fazer

Isso inclui:

- Os papéis das mulheres em suas comunidades e famílias
- Envolvimento das mulheres na conservação
- Barreiras ao envolvimento das mulheres
- Oportunidades para um maior envolvimento
- Necessidades para o empoderamento

Compreender o contexto atual de gênero e conservação em seu projeto e organização



## CONTEXTO DE GÊNERO

*Em muitas comunidades rurais no Hotspot Indo-Burma, incluindo comunidades indígenas:*

As normas de gênero incluem:

- As mulheres deveriam se concentrar nas tarefas domésticas e no cuidado das crianças
- Estar envolvida em atividades fora das tarefas domésticas e fora da comunidade é desencorajado

As condições comuns nessas comunidades incluem:

- As mulheres têm menos acesso à educação do que os homens e um nível de alfabetização relativamente baixo
- Oportunidades de emprego desiguais
- As mulheres se sentem tímidas/relutantes em participar ativamente ou falar abertamente, , mesmo que o façam, é comum que suas vozes não sejam ouvidas.
- As mulheres são especialmente vulneráveis à perda de terra - uma vez que coletar água, plantas, e lenha muitas vezes é tarefa das mulheres



Mulheres triando peixe e cuidando de crianças no estado de Mon, Mianmar. © TSWWhitty

## CONTEXTO DE GÊNERO

As mulheres também têm forças existentes – e futuras potenciais – que podem contribuir para os esforços de conservação e construção de comunidades. *Exemplos:*

- Nas casas, as mulheres podem desempenhar um papel ativo, por exemplo, administrando as finanças
- As mulheres estão muito envolvidas no trabalho nas cadeias de mercado relacionadas aos recursos naturais

Descobrimos que as mulheres eram muito influentes como comunicadoras, usando uma abordagem mais diplomática e menos conflituosa do que os homens. Foi útil ter homens e mulheres envolvidos na concepção de atividades e abordagens de gestão, uma vez que trouxeram perspectivas diferentes.

WorldFish | Camboja

As mulheres são vistas como fortes com gestão financeira, transparência, e responsabilidade, então envolvê-las em posições financeiras é um primeiro passo bom. O projeto escolheu envolver as mulheres com base nas suas funções atuais (secretaria e finanças) como um ponto de partida para a construção de mais funções de liderança.

FACT | Camboja



## CONTEXTO DE GÊNERO

que as mulheres fazem atualmente (e o porquê), e o que elas poderiam fazer

## ANÁLISE DE GÊNERO

é uma avaliação das normas de gênero e papéis de gênero em famílias, comunidades, e áreas específicas de trabalho (por exemplo, conservação)

### Uma definição:

“O processo de coleta e interpretação de informações sobre os respectivos papéis e responsabilidades entre mulheres e homens em seis domínios de atividade:

- práticas e participação;
- acesso a recursos;
- conhecimento e crenças;
- leis;
- políticas;
- e instituições reguladoras.”

# ANÁLISE DE GÊNERO

## OS PRINCIPAIS TÓPICOS INCLUEM:

### Normas de gênero

O que as mulheres e os homens deveriam fazer e podem fazer, de acordo com as normas locais

**Papéis de gênero em famílias e comunidades** (e/ou organizações e posições de influência, dependendo do seu foco)

**Funções e experiências de gênero no uso, gestão, e conservação de recursos naturais**, incluindo a dependência de recursos naturais

### Habilidades ou conhecimentos

- específicos relacionados a atividades e funções
- habilidades e conhecimentos potenciais que podem ser desenvolvidos e são necessários para um maior envolvimento na conservação

### Barreiras para um maior envolvimento na conservação

- normas sociais que limitam as atividades das mulheres
- desafios logísticos impostos por tarefas domésticas
- questões de segurança (especialmente relacionadas a patrulhar ou viajar sozinha)
- habilidades, confiança, e capacidade limitadas

### Oportunidades para um maior envolvimento na conservação, incluindo

- o tipo de apoio que seria necessário para ajudar as mulheres a aproveitarem essas oportunidades
- as áreas de interesse das mulheres no envolvimento
- as formas de reduzir as barreiras ao envolvimento das mulheres (sem perturbar e causar conflito nas famílias ou comunidades)

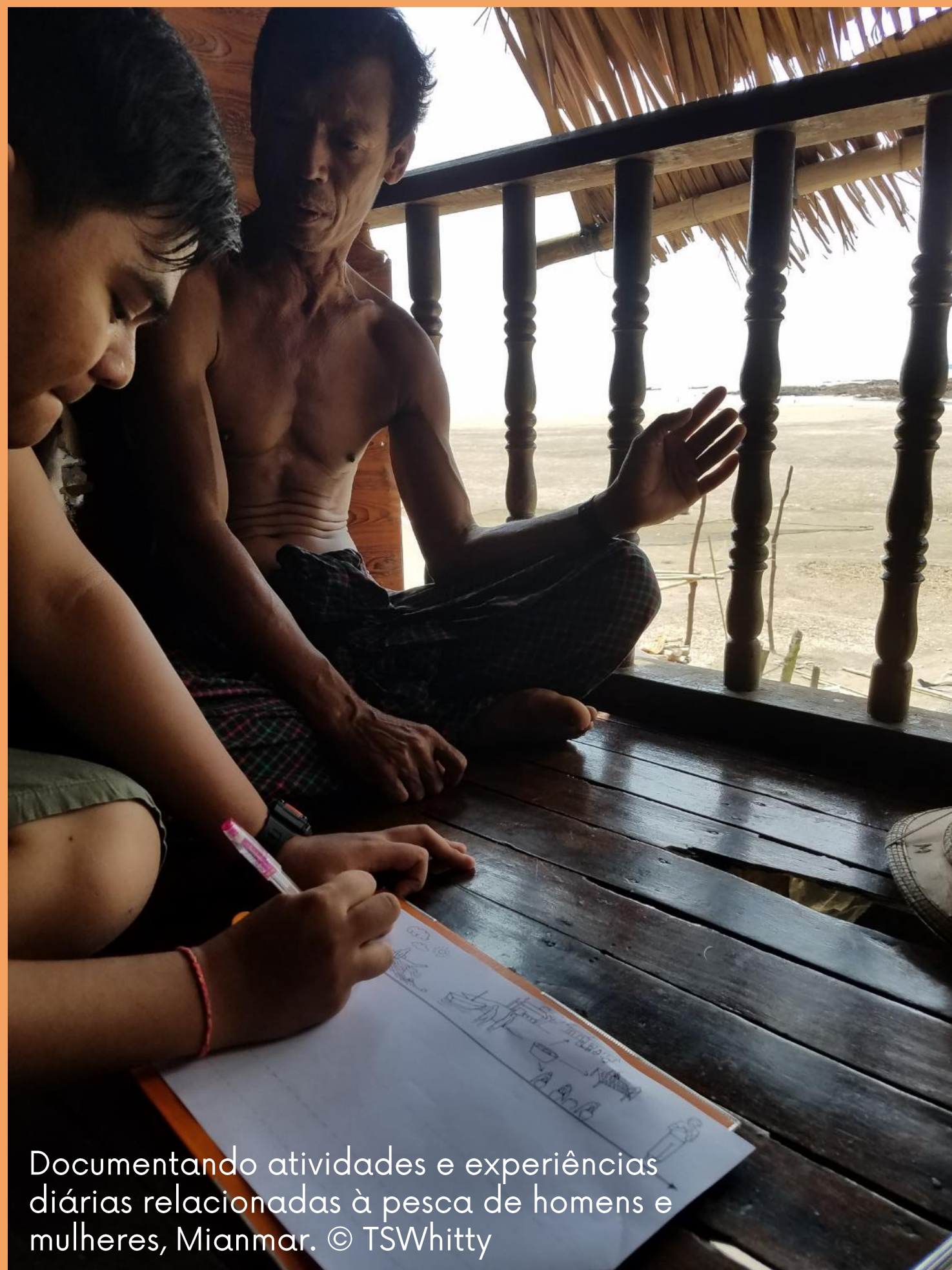
## ANÁLISE DE GÊNERO

A análise de gênero pode ser realizada por meio de uma combinação de:

- Entrevistas
- Discussões de Grupos Focais
- Revisão de dados e relatórios existentes

Deve-se tomar cuidado para coletar **informações representativas da comunidade**

→ incluindo os homens, as mulheres, meninos e meninas de diferentes etnias, religiões, status socioeconômico, etc.



Documentando atividades e experiências diárias relacionadas à pesca de homens e mulheres, Mianmar. © TSWhitty

para conduzir uma

Existem muitas abordagens para conduzir análises de gênero, mas geralmente:



Discussão liderada por mulheres para refletir sobre o progresso da gestão pesqueira comunitária e da conservação dos recursos pesqueiros. © FACT

## ANÁLISE DE GÊNERO

- 1 Identificar as suas principais questões de gênero - o que você precisa saber para melhor apoiar o envolvimento das mulheres
- 2 Revisar todos os relatórios ou dados existentes relacionados aos papéis de gênero nas famílias, comunidades, trabalho, etc.
- 3 Escolher seus métodos/kits de ferramentas, certificando-se de adaptá-los ao seu projeto
- 4 Selecione uma amostra representativa de membros da comunidade para entrevistar ou participar de discussões de Grupos Focais
- 5 Analise os dados para sintetizar as respostas às suas perguntas-chave

# Algumas ferramentas de **ANÁLISE DE GÊNERO**

## Questionário sobre as normas e os papéis de gênero

Um questionário estruturado perguntando sobre as expectativas e os papéis de mulheres, homens, meninas, meninos na comunidade + o uso e gestão de recursos naturais

## Mapeamento de recursos

Fazer mapas dos recursos usados por mulheres e homens - incluindo a rotulagem dos recursos, como são usados e por quem

## Guias de entrevista e discussão

Perguntas abertas e/ou uma lista de tópicos para guiar entrevistas mais detalhadas ou discussões em grupo sobre normas, questões, e experiências de gênero

## Calendário sazonal

Delineando as diferentes atividades de mulheres e homens ao longo das estações - uma vez que o uso de recursos naturais muitas vezes muda com as estações, o mesmo acontece com as atividades das pessoas

## Mapeamento de jornada

Documentar como as mulheres e os homens vivenciam seus dias ou certos processos (por exemplo, o processo desde a pesca até a venda de produtos pesqueiros), incluindo suas atividades e sentimentos

# Calendário sazonal

Delineando as diferentes atividades de mulheres e homens ao longo das estações - uma vez que o uso de recursos naturais muitas vezes muda com as estações, o mesmo acontece com as atividades das pessoas

EXEMPLO:

Este calendário sazonal documenta as atividades relacionadas a tarefas domésticas, a pesca, e a agricultura de homens, mulheres, meninos, e meninas.

As atividades dos homens são marcadas com um quadrado branco no início, as mulheres com um círculo branco - a linha indica a intensidade de suas atividades.

Notas sobre o tipo de atividade também são colocadas.

## Activities

### Stress Periods

Heavy Workload  
Hunger/illness  
Many expenses

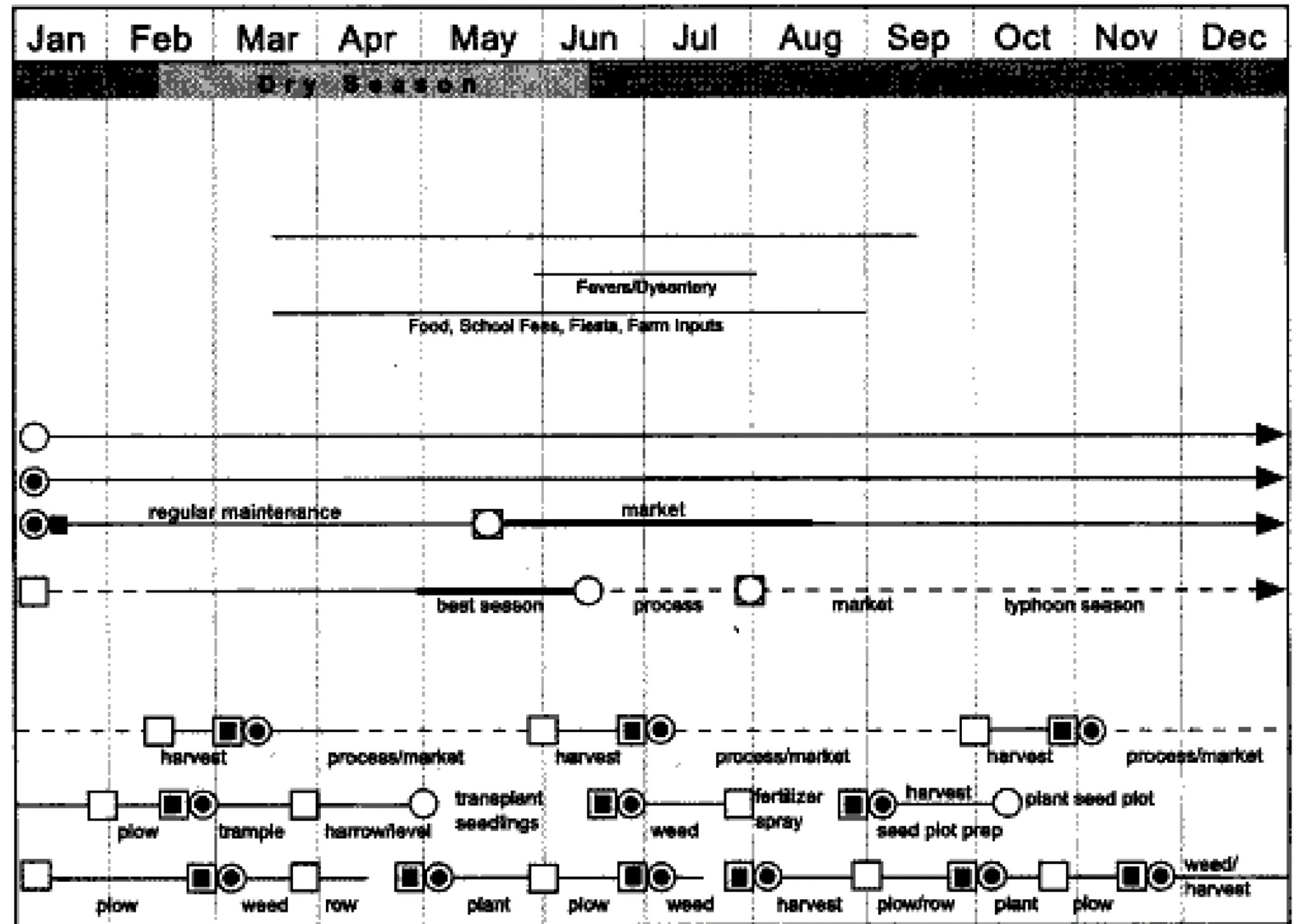
### Household Production

Cooking  
Childcare  
Small Livestock

### Fisheries

### Major Crops

Dried Coconut  
Rice (2-3 crops)  
Corn (1 crop/field)



- = Adult Male
- = Male Child
- = Adult Female
- = Female Child

- Sporadic Activity
- Continuous Activity
- More Intense Activity

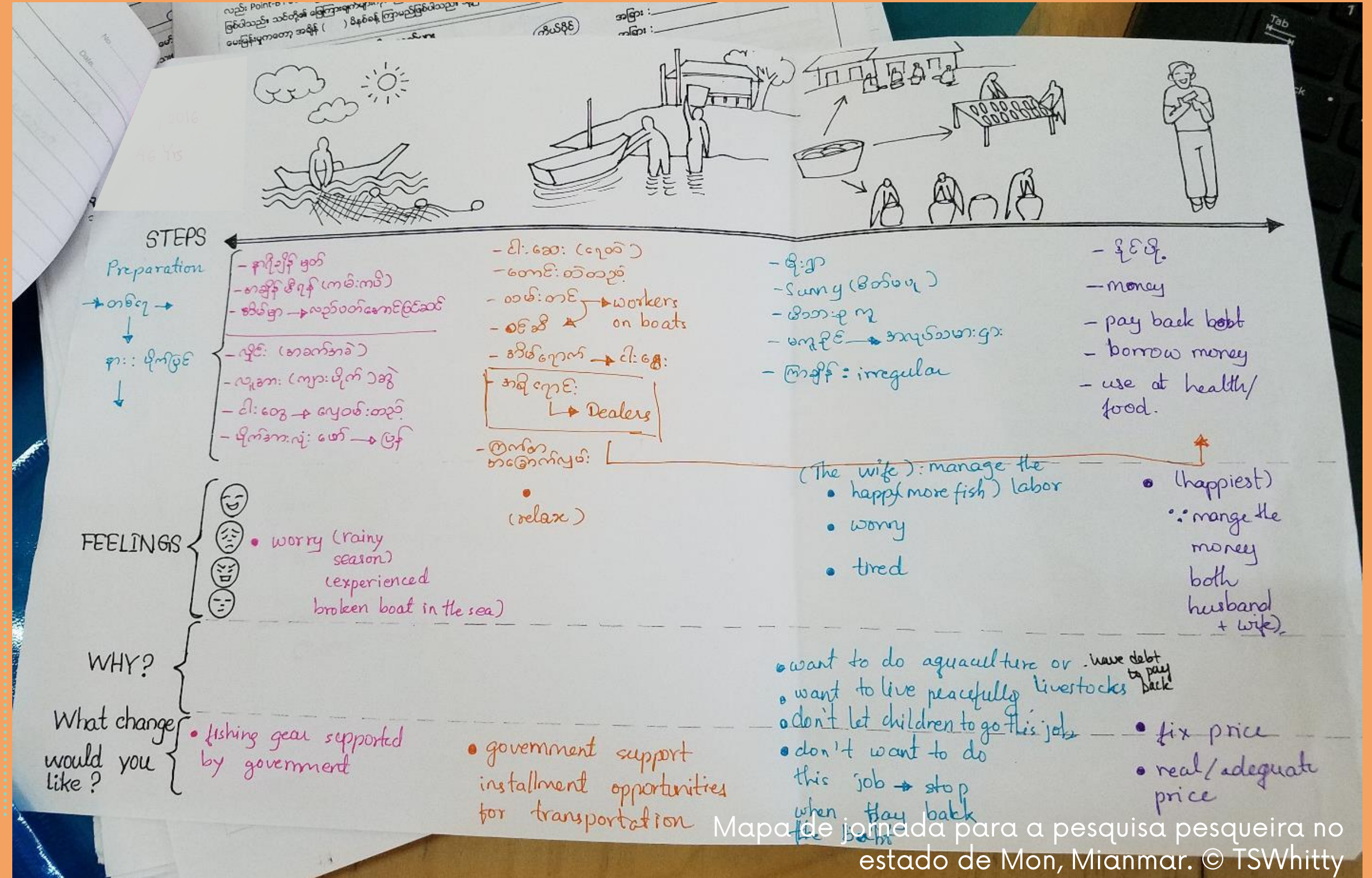
# Mapeamento de jornada

Documentar como as mulheres e os homens vivenciam seus dias ou certos processos (por exemplo, o processo desde a pesca até a venda de produtos pesqueiros), incluindo suas atividades e sentimentos

**EXEMPLO:**

Este Mapa da Jornada pedia aos entrevistados que descrevessem suas atividades, sentimentos (e o porquê), e mudanças desejadas durante as diferentes atividades de pesca: sair para pescar; descarregar captura; processamento de produtos pesqueiros; venda de peixes e produtos pesqueiros.

Foi usado para compreender as diferentes experiências dos homens e das mulheres na pesca no estado de Mon, Mianmar



Mapa de jornada para a pesquisa pesqueira no estado de Mon, Mianmar. © TSWhitty





# Existem muitos kits de ferramentas para a análise de gênero (por exemplo, o Kit de Ferramentas de Gênero, Manguezais para o Futuro).

Você pode adaptar esses kits de ferramentas conforme necessário para estar mais alinhados com o contexto e as metas do seu projeto.

A análise de gênero também pode ser feita como pesquisa participativa

(ver Módulo 3)



## Fazendo mais acessível o envolvimento das mulheres

Como você pode trabalhar para criar um ambiente favorável nas comunidades e instituições para as mulheres?

- Quais são as barreiras ao envolvimento das mulheres?
- Como essas barreiras podem ser reduzidas ou adaptadas para facilitar o envolvimento das mulheres?

Trabalhar para criar um ambiente propício nas comunidades e instituições



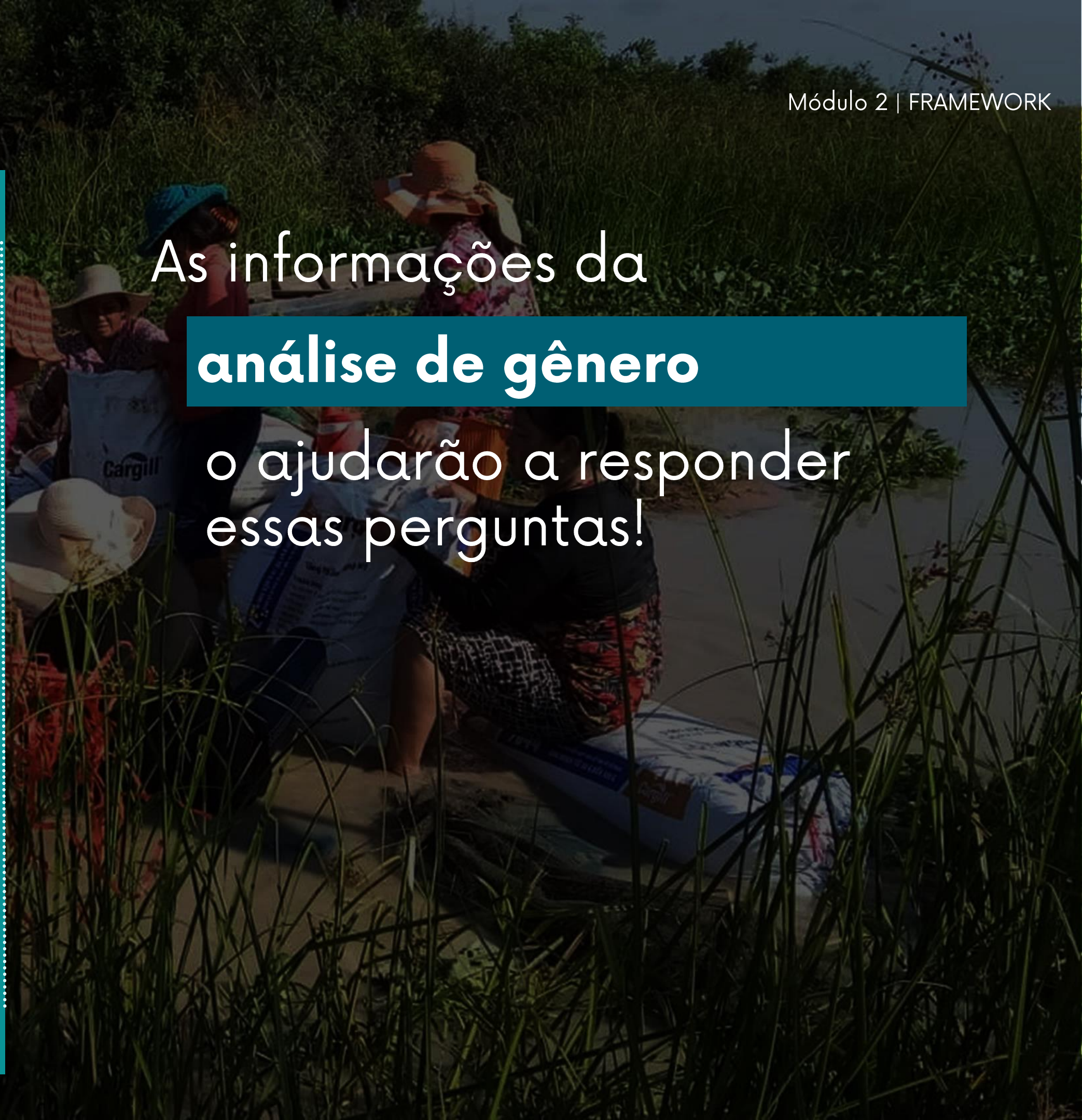
## Fazendo mais acessível o envolvimento das mulheres

Como você pode trabalhar para criar um ambiente favorável nas comunidades e instituições para as mulheres?

- Quais são as barreiras ao envolvimento das mulheres?
- Como essas barreiras podem ser reduzidas ou adaptadas para facilitar o envolvimento das mulheres?

As informações da **análise de gênero**

o ajudarão a responder essas perguntas!



# Os desafios comuns para a participação das mulheres incluem:

## Normas de gênero

---

que desanimam a participação ativa das mulheres fora da casa e os papéis tradicionais de gênero na comunidade

## Falta de tempo e energia

---

As mulheres costumam estar muito ocupadas com as tarefas domésticas e outras funções tradicionais - é difícil para elas fazer tempo para novas atividades

## Experiência e confiança limitada

---

Sem experiência em liderança, falar em público, etc., e com uma educação limitada, as mulheres muitas vezes hesitam/são tímidas em participar, e precisam de apoio para desenvolver habilidades

## As principais questões a serem consideradas:

O quê nosso projeto e organização podem fazer para reduzir as barreiras à participação das mulheres - em nosso projeto, na comunidade, em nossa organização, em posições de influência?

Como podemos ajudar às mulheres a se sentirem mais seguras e confortáveis?

Como podemos ajudar aos maridos, pais, e outros membros da família a apoiar o envolvimento das mulheres nas suas famílias?

Perguntas mais específicas incluem:

- Onde as mulheres se sentam durante as reuniões de gêneros mistos? Muitas vezes é no fundo da sala de reuniões
- Quem fala com mais frequência durante as reuniões e quem é ouvido?
- Com quem as mulheres ficarão à vontade para conversar e colaborar?
- Como podem se envolver os homens/membros da família no apoio ao envolvimento das mulheres?

# Exemplos

**Desafio:** As mulheres são tímidas/hesitantes em participar ativamente nas atividades

## Possíveis abordagens:

- Contratar/nomear funcionárias e/ou pontos focais da comunidade para o projeto
- Construir confiança e habilidades por meio de treinamentos e experiência prática
- Amplificar as vozes das mulheres: moderar conversas/discussões para dar espaço para as mulheres falarem e garantir que suas perspectivas sejam consideradas
- Oferecer espaços exclusivos para mulheres para certas atividades
- Conhecer outras referências femininas com as quais pode se espelhar, inclusive através de redes de mulheres



As mulheres locais, especialmente as mulheres Moken, se sentiram mais confortáveis sendo entrevistadas por uma pesquisadora/membro da equipe. Myeik, Mianmar. © TSWhitty

**Desafio:** As mulheres são tímidas/hesitantes em participar ativamente nas atividades



Mulheres em um treinamento sobre as mudanças climáticas e gestão dos recursos naturais. © FACT

## Fazer com que as funcionárias se envolvam com outras mulheres

- Designar funcionárias para trabalhar e atuar como referências femininas com as quais as mulheres nas comunidades podem se espelhar | HA, Camboja
- Funcionárias investindo muito tempo e esforço para visitar mulheres individualmente nas comunidades para construir conexões | HA, Camboja
- Fazer com que as funcionárias realizem os treinamentos para mulheres da comunidade | CIYA, Camboja

## Espaços para mulheres

- Oferecer espaços só para mulheres; quando as mulheres estão confortáveis, elas têm muitas coisas para compartilhar | MCI, Tailândia
- Moderar as reuniões de uma forma que incentive as mulheres a falarem, incluindo as recém-chegadas | FACT, Camboja
- Permita que as funcionárias realizem os treinamentos para mulheres da comunidade | CIYA, Camboja

**Desafio:** Famílias, maridos preocupados com o envolvimento das mulheres em atividades

## Possíveis abordagens:

Atividades de conscientização de gênero destinadas a todos os membros da comunidade, incluindo maridos e famílias

- Discussões com famílias, maridos e mulheres sobre as preocupações e possíveis soluções
- Demonstrar a capacidade das mulheres, incluindo sua capacidade de produzir mais renda por meio do empoderamento econômico

## Empoderamento econômico

Incentiva as beneficiárias a trabalharem com a inclusão feminina, por exemplo, participando em grupos de finanças, apoio a pequenas empresas, discussões voltadas para mulheres | SADP, Camboja

Tentar melhorar os meios de subsistência das mulheres; quando elas tiverem mais renda e conexões, as condições mudarão e elas terão mais influência e oportunidades | CI, Camboja



Grupo de Poupança de Mulheres trabalhando com o Comitê Pesqueiro Comunitário, Camboja.  
© Layhim Vann, CI



**Desafio:** Famílias, maridos preocupados com o envolvimento das mulheres em atividades

## Incluindo os homens e as famílias

---

Inclui os homens nos treinamentos sobre questões de gênero | FACT, Camboja

Fórum da família: reuniu membros da família para analisar normas e papéis de gênero, e para discutir como ampliar as oportunidades para as meninas e mulheres | HA, Camboja

Trabalhar para prevenir/evitar conflitos; envolver homens e mulheres na explicação do propósito de incluir mulheres na pesquisa e na defesa de direitos | MCI, Tailândia

Pessoas focais femininas trabalham com famílias para explicar como as mulheres estarão envolvidas, e para construir confiança - observamos famílias que tem mudado e permitido que as filhas e esposas participem mais de atividades | My Village, Camboja



Treinamento de gênero com homens e mulheres, Camboja.  
© Conservation International

Durante os treinamentos, use histórias e dramatizações mostrando a importância das mulheres; inclusive a divulgação de informação aos homens, incluindo membros do Comitê Pesqueiro Comunitário e as autoridades locais, para ajudá-los a compreender a importância da igualdade de gênero | CI, Camboja

Não procurem apenas mulheres para participarem, mas também homens que vão trabalhar para apoiar as mulheres | CIYA, Camboja

# Exemplos

**Desafio:** As agendas das mulheres são ocupadas

## Possíveis abordagens:

- Agende atividades em horários convenientes para as mulheres
- Forneça opções de creche nos locais das atividades
- Considere uma compensação pelo tempo delas (mas isso pode ser uma questão delicada - tenha cuidado!)

**Desafio:** Preocupações de segurança para mulheres

## Possíveis abordagens:

- Forneça a opção de ter acompanhantes de viagem se a segurança for uma preocupação
- Tenha certeza de que as preocupações das mulheres sejam levadas a sério e que os homens desempenhem um papel em ajudar a resolver essas preocupações

Criar um ambiente mais favorável dentro das próprias organizações

.....  
Projeto de bem-estar da equipe: aulas de apoio à atenção plena, meditação; opção para licença de meditação de 14 dias | SADP, Camboja

Espaço no escritório para crianças; homens e mulheres podem trazer seus filhos | SADP, Camboja

Discussões no trabalho sobre a gestão do trabalho e a família, entre homens e mulheres | SADP, Camboja

Flexibilidade nos horários delas para o cuidado de crianças, licença de maternidade | 3SPN, Camboja

Considere o gênero, a idade, e a dinâmica de poder nas organizações e entre instituições

## Desafio: As agendas e a segurança das mulheres

Considere as necessidades das mulheres ao planejar as atividades

Consulte às mulheres individualmente para avaliar suas necessidades e como apoiá-las | SADP, Camboja

Durante o COVID19, a mudança para as reuniões remotas facilitou a participação das mulheres - menos despesas, mais acesso, sem necessidade de viagens arriscadas | CIYA, Camboja

Às vezes, as mulheres precisam viajar com os filhos para as reuniões provinciais; às vezes, os maridos ou outros familiares se juntam. Por isso, revisamos a nossa política para que apoie a logística e as despesas com viagens dos familiares | My Village, Camboja



Jovens pesquisadores conduzindo entrevistas comunitárias com mulheres e homens por videochamada. © Yin Yin Htay, Myanmar Coastal Conservation Lab

# Exemplos

Outros passos dos projetos do Hotspot Indo-Burma para criarem ambientes favoráveis incluem:

Consultou mulheres sobre como criar um ambiente mais favorável, o qual incluiu:

- Reuniões apenas com mulheres - as mulheres pareciam se sentir mais confortáveis conversando com outras mulheres, mas sem os homens
- Fazer com que as mulheres compartilhem a mensagem do **porquê que é importante** se envolver - uma maneira poderosa de envolver mais mulheres
- Pedir aos pontos focais da comunidade para sugerir horários/dias para atividades que sejam mais convenientes para diferentes membros da comunidade, incluindo mulheres
- Eventos comunitários organizados com programação flexível - **embora possa ser um desafio planejar**

WorldFish, Camboja

Ao recrutar funcionários, faça um esforço especial para recrutar mulheres e povos indígenas

CIYA, Camboja

O consultor que lidera os componentes da Pesquisa de Ação Comunitária permitirá mais tempo para fazer visitas domiciliares, priorizando falar com as mulheres. Este é um espaço mais informal para conversar com mulheres mais jovens e mães solteiras

International Rivers, Camboja

Outros passos dos projetos do Hotspot Indo-Burma para criarem ambientes favoráveis incluem:

- Contratou uma jovem como ponto focal da equipe nas comunidades
- Tenha certeza de que as reuniões são agendadas em horários mais convenientes para as mulheres
- Incentivou as mulheres a trazerem seus filhos/bebês para as atividades
- Dependeu mais dos materiais visuais e na fala, e menos na escrita/alfabetização (baixas taxas de alfabetização entre as comunidades indígenas, especialmente mulheres, nesta área)
- Animavam mulheres mais experientes a se levantar, apresentar, e moderar como referências femininas para outras mulheres
- Representou as mulheres, de forma igual no mínimo, nos resultados do projeto, como vídeos e relatórios escritos
- Compartilhou as experiências de outras comunidades, convidando comunidades locais da Tailândia e do Camboja, onde líderes femininas atuam como referências femininas e fontes de inspiração

Mekong Watch, Camboja – Laos – Tailândia



ក្រុមស្ត្រីទទួលសម្ភារៈសំរាប់អនុវត្តគោលការណ៍នៃការកែលម្អប្រព័ន្ធផលិតផលត្រី  
Women's Fish Processing Group receives materials to improve hygiene practices when processing fish products

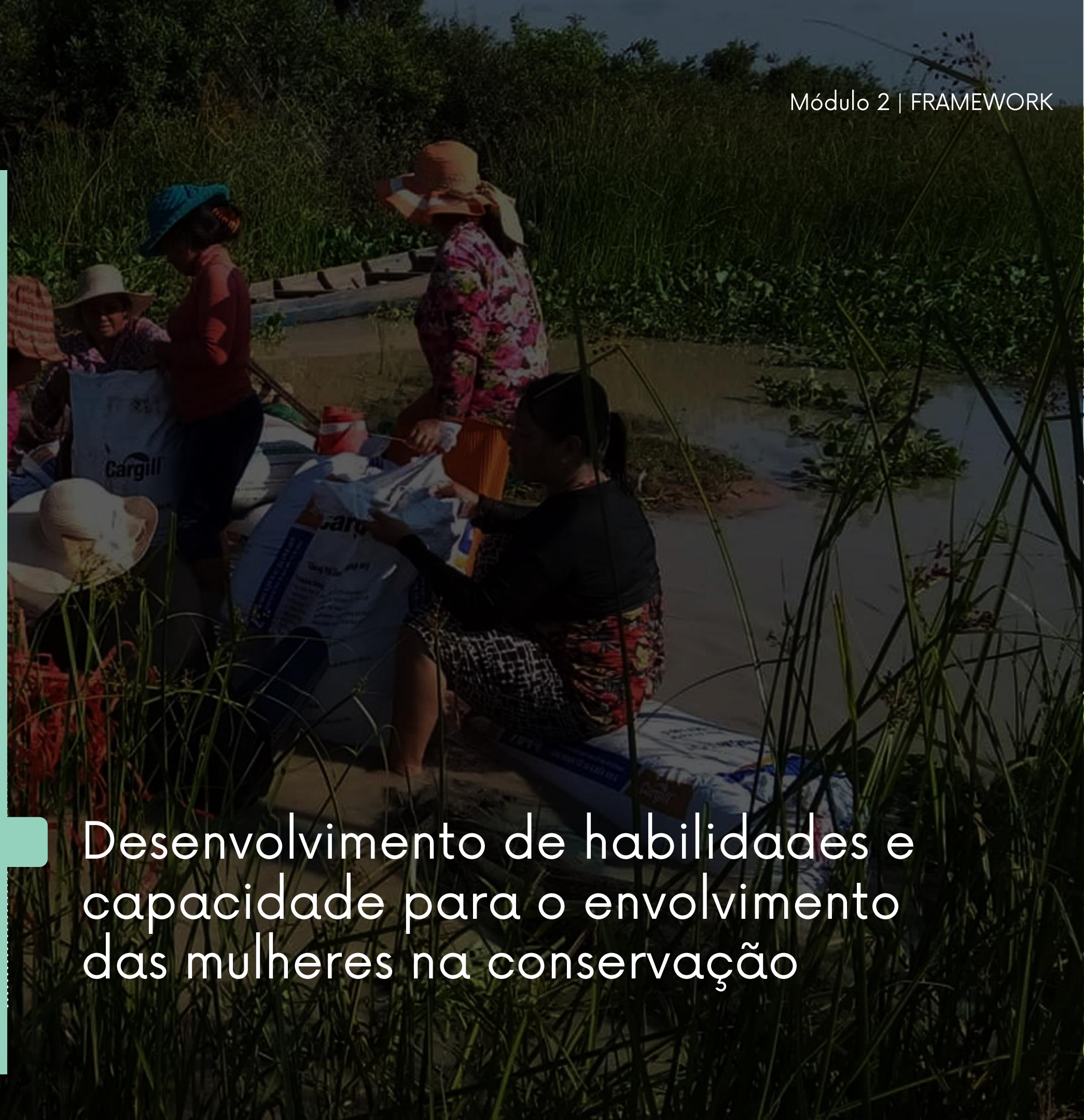
Grupo Feminino de Processamento de Peixe recebendo materiais para melhorar a higiene. Srey Chek, Camboja.  
© Chanthorn Sorn, CI

## APOIAR E DESENVOLVER AS HABILIDADES DAS MULHERES

Muitas vezes mulheres em áreas rurais podem ter habilidades limitadas de comunicação, falar em público, liderança, e alfabetização, devido ao acesso limitado à educação e à falta de oportunidades para adquirir experiência

→ Portanto, muitas vezes é necessário desenvolver habilidades e confiança!

Desenvolvimento de habilidades e capacidade para o envolvimento das mulheres na conservação



## APOIAR E DESENVOLVER AS HABILIDADES DAS MULHERES

Muitas vezes mulheres em áreas rurais podem ter habilidades limitadas de comunicação, falar em público, liderança, e alfabetização, devido ao acesso limitado à educação e à falta de oportunidades para adquirir experiência

→ Portanto, muitas vezes é necessário desenvolver habilidades e confiança!



A COMUNICAÇÃO



A PARTICIPAÇÃO EM REUNIÕES PÚBLICAS



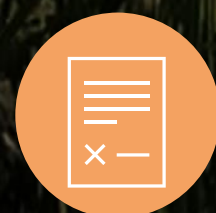
A PESQUISA



O GERENCIAMENTO DE PROJETOS



A ORGANIZAÇÃO E LIDERANÇA DA COMUNIDADE



OS DIREITOS DA COMUNIDADE E ESTRUTURAS LEGAIS

## APOIAR E DESENVOLVER AS HABILIDADES DAS MULHERES

“Muitas ONGs defendem os direitos das mulheres, mas são fracas no lado da capacitação. Para mais jovens, em particular, muitas ONGs aumentam sua conscientização sobre seus direitos, mas não tem a capacidade necessária para defender esses direitos.

“Precisamos fortalecer seus conhecimentos para que possam entender o que está acontecendo com os recursos naturais, os direitos da comunidade, e o que podem fazer para ajudar.”

Um donatário do CEPF



# Capacitação em todas as instituições

Podem desenvolver sua capacidade de trabalho de gênero através de:

Capacitar os funcionários, incluindo mulheres jovens, em capacidade organizacional, gestão de projetos, financiamento | Global Environmental Institute (GEI), Myanmar

Recomendar mulheres como participantes de workshops e eventos regionais | GEI, Myanmar

A organização se compromete a contratar mulheres, mesmo que seja necessário treinamento adicional para desenvolver suas habilidades profissionais | CIYA, Camboja

Promover a sensibilização entre os funcionários, bem como na diretoria executiva, sobre questões de gênero | GreenViet, Vietnã

Treinar a equipe no uso da Ferramenta de Rastreamento de Gênero do CEPF | FISHBIO, República Democrática Popular Lao y Camboja



Jovens funcionários de CSO participando de um treinamento sobre gênero em Gestão de Recursos Naturais, Mianmar. © TSWWhitty

ORGANIZAÇÕES DE  
CONSERVAÇÃO  
(ONGs, OSCs)

COMUNIDADES

AUTORIDADES,  
TOMADORES DE  
DECISÃO acima do  
nível da comunidade

# Capacitação em todas as instituições

## Aprender com organizações com experiência em trabalho de gênero

- Investir muitos recursos para treinar nossa equipe focal de gênero, incluindo enviá-los para estagiar em outras ONGs que se concentram em questões femininas – é necessário para desenvolver capacidade organizacional para trabalhar com gênero | HA, Camboja
- Planejar o lançamento de um programa de companheirismo para mulheres com a aliança, Women's Earth Alliance, que tem uma longa história de gestão de programas de liderança feminina | International Rivers, Camboja – la RDP Lao– Tailândia - Vietnã



Jovens funcionários de CSO participando de um treinamento sobre gênero em Gestão de Recursos Naturais, Mianmar; o treinamento foi desenvolvido com o conselho da Organização de Mulheres Mon.

© TSWhitty

ORGANIZAÇÕES DE CONSERVAÇÃO (ONGs, OSCs)

COMUNIDADES

AUTORIDADES, TOMADORES DE DECISÃO acima do nível da comunidade

# Capacitação em todas as instituições

Treinamentos sobre temas importantes, com alguns exemplos abaixo

- Treinamento de equipe de comunicação local em regulamentações ambientais e práticas de comunicação | WARECOD, Vietnã
- Treinamentos sobre direitos à terra e políticas para que mulheres indígenas conheçam os direitos de suas comunidades e como defendê-los | HA, Camboja
- Treinamentos em comunicação, lutas por direitos, liderança em negociação, marcos legais, fortalecimento dos meios de subsistência | FACT, Camboja
- A atualização dos treinamentos é importante também! | FACT, Camboja
- Treinamentos em pesquisa (*vários grupos*) – *MÓDULO 3*



Mulheres participando de um treinamento sobre as mudanças climáticas. © FACT

ORGANIZAÇÕES DE  
CONSERVAÇÃO  
(ONGs, OSCs)

COMUNIDADES

AUTORIDADES,  
TOMADORES DE  
DECISÃO acima do  
nível da comunidade

# Capacitação em todas as instituições

## Empoderamento econômico

CI, Camboja: Originalmente tentou envolver as mulheres locais para concorrer às eleições locais, mas isso foi difícil devido às baixas taxas de alfabetização.

Eles não estão equipados para fazer o treinamento de alfabetização, então, em vez disso, trabalharam para desenvolver suas habilidades por meio de grupos de Processamento de Peixe e Poupança.



ORGANIZAÇÕES DE CONSERVAÇÃO (ONGs, OSCs)

COMUNIDADES

AUTORIDADES, TOMADORES DE DECISÃO acima do nível da comunidade

# Capacitação em todas as instituições

(continuação)

- Esses grupos usam seus lucros para apoiar atividades de pesca da Comunidade - o Comitê Pesqueiro Comunitário (CFC) apresenta uma proposta de como usar o dinheiro
- Este empoderamento econômico é um ponto de entrada para a tomada de decisões
- Isso muda as suposições anteriores de que as mulheres não podem gerar uma renda significativa

Através desse processo, passo a passo as mulheres desenvolvem habilidades para prepará-las para se tornarem membros do CFC no futuro.



ORGANIZAÇÕES DE CONSERVAÇÃO (ONGs, OSCs)

COMUNIDADES

AUTORIDADES, TOMADORES DE DECISÃO acima do nível da comunidade

# Capacitação em todas as instituições

## Investir em educação para líderes mais diversificados no futuro

- Apoiar oportunidades educacionais para jovens indígenas, incluindo mulheres - acesso ao ensino médio, experiência prática com projetos, e a universidade; agora algumas ex-alunas se tornaram advogadas | HA, Camboja
- Apoiaram a educação de 7 mulheres indígenas que hoje são advogadas ambientais | CIYA, Camboja



Participantes jovens no programa de apoio à educação do CIYA. © CIYA

## Apoiar as mulheres na mídia

- Trabalhando para engajar jornalistas mulheres em atividades para aumentar a capacidade de reportagem ambiental  
| Centro de Reconciliação de Pessoas e Natureza (Center for People and Nature Reconciliation, PAN), Vietnã

ORGANIZAÇÕES DE  
CONSERVAÇÃO  
(ONGs, OSCs)

COMUNIDADES

AUTORIDADES,  
TOMADORES DE  
DECISÃO acima do  
nível da comunidade

## Envolvimento significativo

É importante prestar atenção em como as mulheres participam das atividades do seu projeto e como apoiar ou facilitar uma participação mais significativa

- Prestar atenção em como as mulheres estão participando
- Avaliar se a participação é significativa e aborda seus objetivos de gênero por meio de monitoramento e avaliação

Como a participação das mulheres pode continuar no futuro?



Como podemos promover e apoiar uma inclusão mais significativa de mulheres?



Qual é a situação atual das mulheres?

Como podem mais mulheres estar envolvidas?

Como podemos desenvolver a capacidade de participação das mulheres?



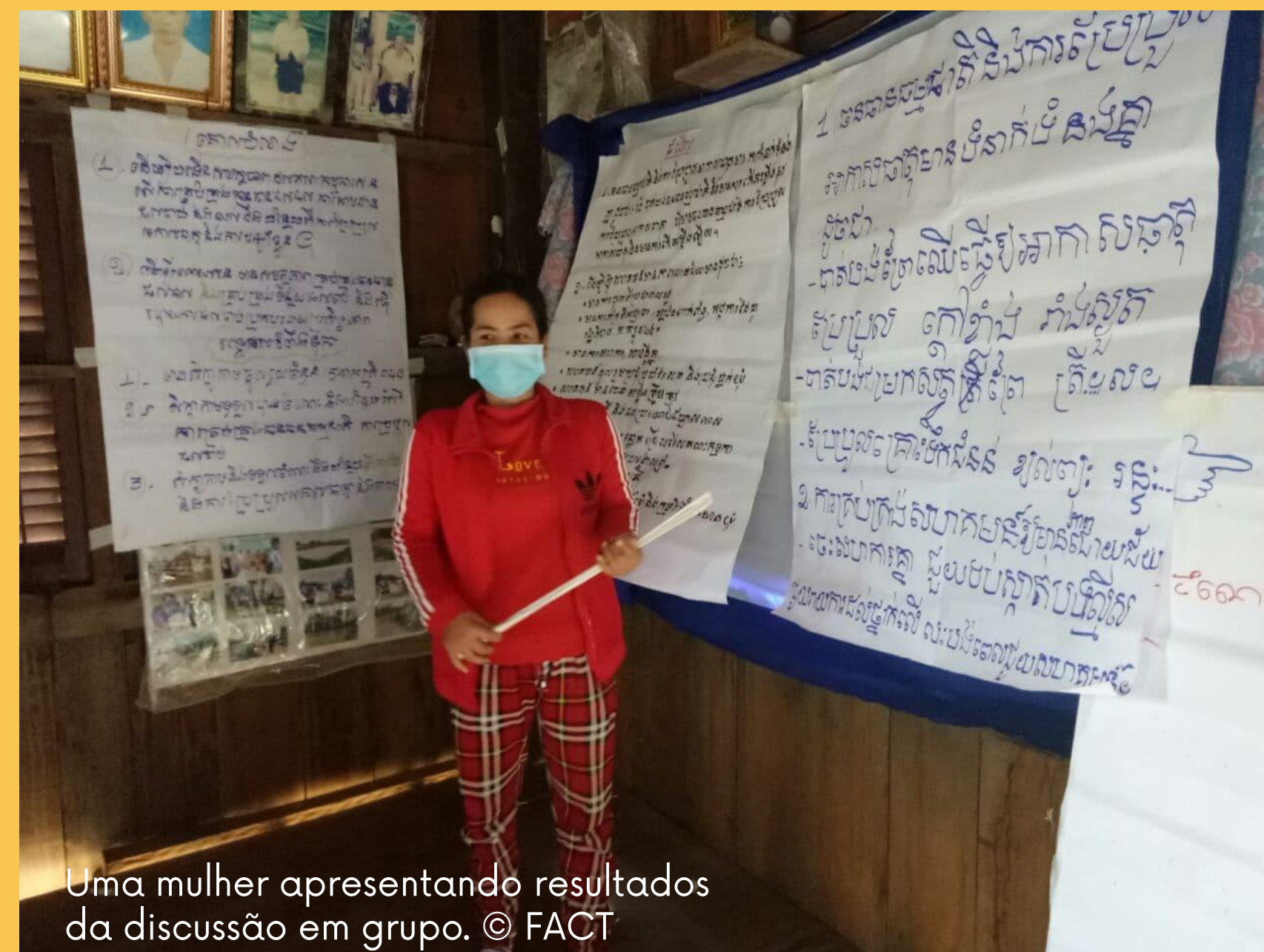
Objetivo: Envolvimento das mulheres

## Envolvimento significativo

Existem diferenças importantes entre **comparecimento, participação e liderança.**

“Inclusão” é mais do que convidar mulheres a participar!

Significa facilitar a participação ativa das mulheres nas atividades e na tomada de decisões.



Uma mulher apresentando resultados da discussão em grupo. © FACT



## Envolvimento significativo

Existem diferenças importantes entre **comparecimento, participação, e liderança.**

“Inclusão” é mais do que convidar mulheres a participar!

Significa facilitar a participação ativa das mulheres nas atividades e na tomada de decisões.

### *Exemplo*

FISHBIO, RDP do Laos:

- As mulheres comparecem às reuniões, mas geralmente estão envolvidas principalmente em funções de apoio, por exemplo, cozinhando para outros participantes
- Gostaríamos de ver as mulheres mais envolvidas na tomada de decisões e papéis de liderança
- Atualmente, trabalhamos para envolver as mulheres na pesquisa - registro de diários de pesca, monitoramento de marcas de peixes, tirando fotos da pesca e relatando informações sobre a pesca nas redes sociais

## como avaliar a **Envolvimento significativo**

# MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

Você pode avaliar os impactos do seu projeto nas mulheres e se você alcançou seus objetivos de gênero com métodos

- (1) QUANTITATIVOS e
- (2) QUALITATIVOS

### 1 Monitoramento QUANTITATIVO



Um exemplo comum de indicador quantitativo de inclusão de gênero é o número e a % de participantes da atividade de cada gênero.

Isso requer **dados desagregados por sexo** – ou seja, coleta de dados para homens e dados para mulheres.

*Por exemplo, dados agregados: 50 participantes*

*Por exemplo, dados desagregados por sexo: 38 homens, 12 mulheres*

Outros exemplos: #/% dos cargos de liderança ocupados por mulheres;  
# de mulheres treinadas nas principais habilidades

## como avaliar a **Envolvimento significativo**

### MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

Você pode avaliar os impactos do seu projeto nas mulheres e se você alcançou seus objetivos de gênero com métodos

- (1) QUANTITATIVOS e
- (2) QUALITATIVOS

#### 2 Monitoramento QUANTITATIVO



fornece informações mais valiosas do que o M&A quantitativo – pode ajudar você a entender as experiências e impactos de mulheres e homens como resultado do trabalho de gênero.

Muitos métodos podem ser usados para isso, geralmente através de entrevistas e discussões de grupos focais.

Exemplos incluem:

- Coletar histórias de homens e mulheres sobre suas experiências
- Discutir as experiências das mulheres em grupos focais, incluindo a identificação de maneiras de melhorar a inclusão
- Avaliação com os participantes (homens e mulheres) sobre como eles se beneficiaram das atividades do projeto

## Exemplos de Envolvimento significativo

Camboja | FACT

**“Vimos muitas histórias de sucesso de mulheres com quem trabalhamos!”**

- Mais mulheres foram eleitas como conselheiras municipais e autoridades locais; por exemplo, uma das ativistas pesqueiras locais mais ativas foi eleita para o Conselho Distrital
- As mulheres são capazes de facilitar reuniões, produzir e apresentar relatórios aos Conselhos Comuns, e defender o público, a mídia, e a Administração Pesqueira Nacional



Discussão em grupo liderada por mulheres sobre a gestão de recursos pesqueiros. © FACT

## Exemplos de Envolvimento significativo

(continuação)

- Mudança de mentalidade: Mulheres que ganharam conhecimento e habilidades se tornaram mais confiantes e motivadas para cuidar dos problemas da comunidade, e capazes de mobilizar as comunidades contra ameaças, por exemplo, a pesca ilegal ou a invasão de terras
- As atitudes dos homens também mudaram: ao ver que as mulheres têm a capacidade de ser fortes e informadas, eles ficam mais dispostos a colaborar e ouvir
- Envolvermos mulheres no monitoramento e avaliação para garantir que as perspectivas das mulheres sejam incluídas na avaliação do progresso e impactos do projeto



## Estabelecendo formas sustentáveis de trabalhar

Como o envolvimento das mulheres pode ser integrado no trabalho de longo prazo?

E como você pode institucionalizar o envolvimento das mulheres - e o trabalho necessário para estabelecer ambientes de empoderamento e capacidade de apoio - para que possa continuar mesmo além do atual ciclo de financiamento?

Como a participação das mulheres pode continuar no futuro?

Como podemos promover e apoiar uma inclusão mais significativa de mulheres?

Qual é a situação atual das mulheres?

Como podem mais mulheres estar envolvidas?

Como podemos desenvolver a capacidade de participação das mulheres?

Objetivo: Envolvimento das mulheres

- Incorporar questões de gênero nas políticas institucionais (por exemplo, comitês comunitários, estratégias da organização, fazer pressão para que as instituições estabeleçam ou atualizem diretrizes/políticas de gênero)
- Mecanismos de apoio para manter e compartilhar habilidades e conhecimentos
- Apoiar/facilitar conexões com outras comunidades e instituições que apoiam o envolvimento das mulheres - especialmente as redes de mulheres (mais no Módulo 3)
- Colaborar com organizações especializadas em gênero, direitos humanos, organização comunitária
- Ter uma estratégia de longo prazo para o envolvimento da comunidade para a igualdade de gênero, uma vez que este trabalho requer tempo para construir confiança e trabalhar com as normas tradicionais

## Estabelecendo formas sustentáveis de trabalhar

Como o envolvimento das mulheres pode ser integrado no trabalho de longo prazo?

---

E como você pode institucionalizar o envolvimento das mulheres - e o trabalho necessário para estabelecer ambientes de empoderamento e capacidade de apoio - para que possa continuar mesmo além do atual ciclo de financiamento?

## Exemplos de como **Estabelecendo formas sustentáveis de trabalhar**

### Coordenar o trabalho de gênero em todos os projetos

---

WorldFish | Camboja

Camboja: Muitos benefícios do envolvimento das mulheres não vieram diretamente de um projeto, mas das sinergias entre diferentes projetos e áreas de trabalho.

O trabalho com mulheres sob a doação do CEPF preparou o terreno para eventos e interações futuras como parte de um processo de longo prazo

FACT | Camboja

Aprendeu muito com outros doadores, incluindo a Oxfam, ao implementar projetos financiados pelo CEPF e outros

### Trabalhar em vários setores

---

da experiência em Laos

Engajamento com instituições governamentais com o gênero como um “ponto de entrada” abriu novos espaços para trabalhar com questões ambientais

Propomos a colaboração com departamentos governamentais para trabalhar na integração de gênero, alinhando com os compromissos internacionais com a igualdade de gênero

Isso tornou mais fácil para nós abordarmos tópicos politicamente sensíveis, como os impactos do projeto hidrelétrico nos recursos naturais e nas comunidades



# Exemplos de como **Estabelecendo formas sustentáveis de trabalhar**

## Ter uma visão de longo prazo

---

HA | Camboja

Começou a trabalhar com gênero em 2009 e continua até hoje; já viram uma mudança nas perspectivas de homens e mulheres, com mais envolvimento por parte das mulheres (e as famílias permitindo um maior envolvimento). No entanto, ainda há mais mudanças por vir

Apoiamos o ensino médio e superior de jovens indígenas para desenvolverem sua capacidade de longo prazo. Eles trocam conhecimento com mulheres indígenas da aldeia, que compartilham seus conhecimentos tradicionais em colaboração com os alunos

## Alocar recursos para a integração de gênero,

---

International Rivers | Mekong Basin

Desenhar programas e orçamentos que nos permitam apoiar e capacitar as necessidades das mulheres

- Por exemplo, fazer orçamento para o suporte de viagem adicional, necessário para companheiros de viagem das mulheres
- Por exemplo, tradutores para participantes que não são fluentes no idioma do projeto

Este estrutura abrange amplamente muitas questões-chave que devem ser consideradas ao trabalhar para o envolvimento das mulheres na conservação



Módulo 3

# Formas de pensar e trabalhar em projetos

Mulheres facilitando uma discussão em grupo sobre gestão de recursos pesqueiros. © FACT

Você pode usar o estrutura para ajudar a orientar como você pensa e trabalha para a inclusão das mulheres na conservação.

Formas sustentadas de trabalho

Do atendimento à influência

Análise de gênero

Ambiente favorável

Capacitação

Objetivo: Envolvimento das mulheres

... ao considerar a estrutura e seu projeto, adotar uma abordagem consciente para avaliar como seu projeto envolve as mulheres, tente usar **a empatia**

## Empatia

Trabalhar para compreender profundamente e se relacionar com as experiências, sentimentos, e necessidades de outra pessoa



Se você trabalhar para “se colocar no lugar” das mulheres envolvidas em seu projeto, poderá avaliar melhor como tornar seu projeto mais acessível e eficaz para as mulheres.

Você pode coletar informações para ajudá-lo a ter empatia através de:

- Análise de gênero
- Discussões e feedback das partes interessadas
- Entrevistas e conversas com mulheres
- Monitoramento e avaliação dos impactos de seu projeto nas mulheres.

... ao considerar a estrutura e seu projeto, adotar uma abordagem consciente para avaliar como seu projeto envolve as mulheres, tente usar **a empatia**

## Empatía

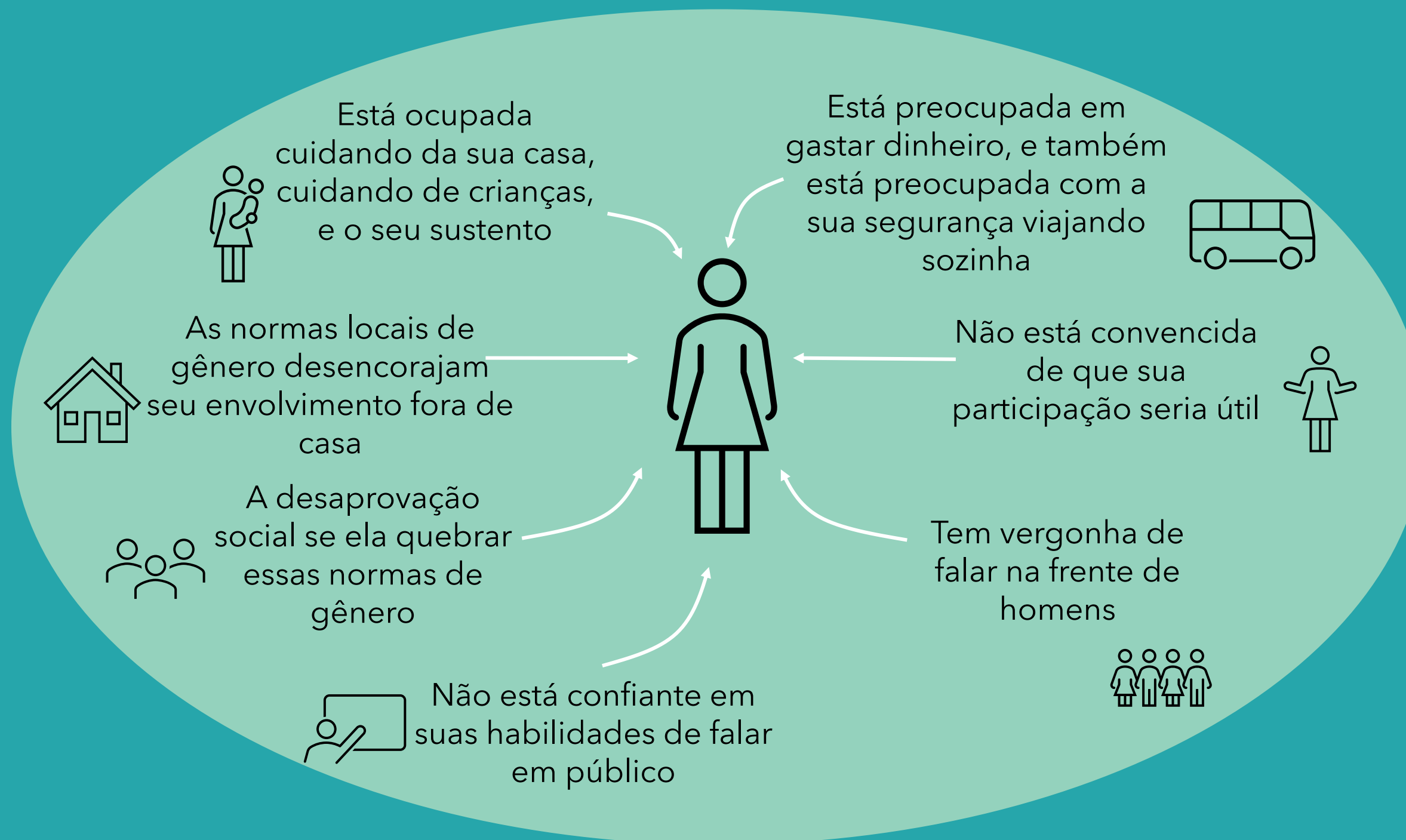
Trabalhar para compreender profundamente e se relacionar com as experiências, sentimentos, e necessidades de outra pessoa



Isso é uma boa prática sempre que você estiver se envolvendo com pessoas - homens, mulheres, jovens, povos indígenas, autoridades, etc.

# Empatia com as mulheres em seu projeto e organização

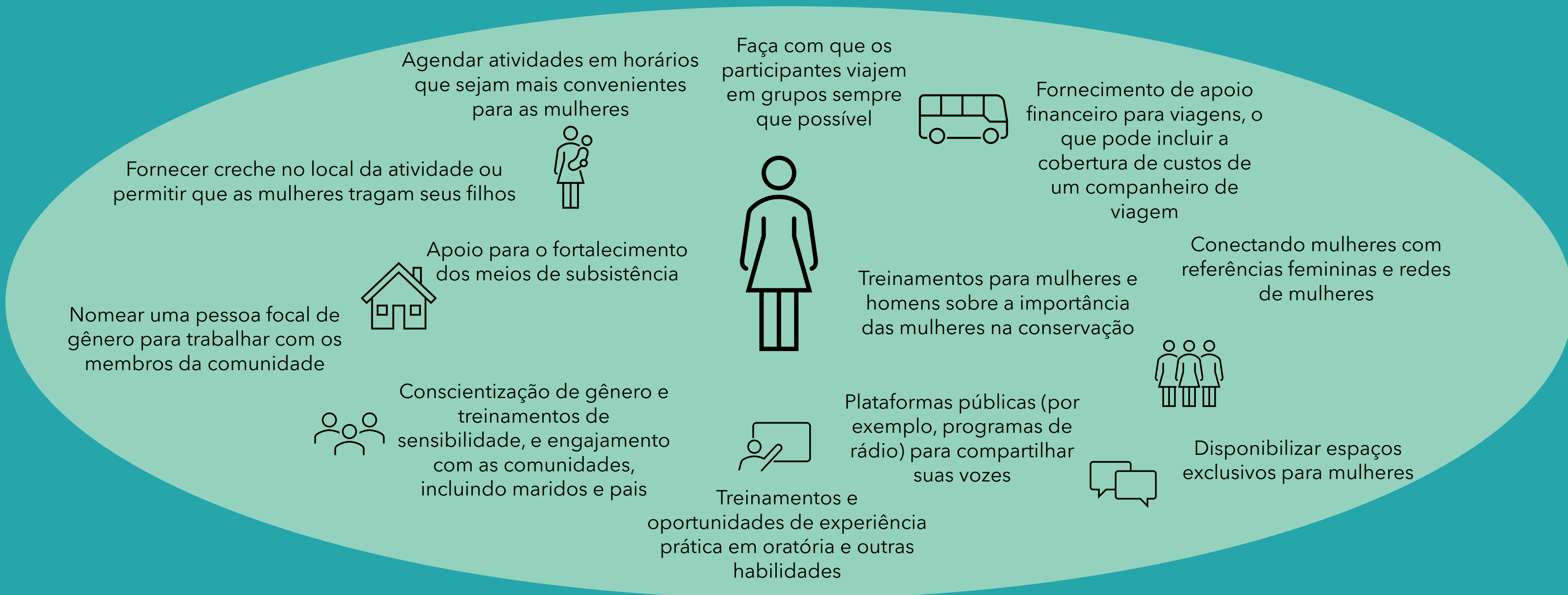
Exemplo – vamos considerar como as experiências e perspectivas de uma mulher podem desanimá-la de participar das atividades do projeto



# Empatia com as mulheres em seu projeto e organização

Exemplo – vamos considerar como as experiências e perspectivas de uma mulher podem desanimá-la de participar das atividades do projeto

→ algumas ações possíveis que um projeto pode realizar

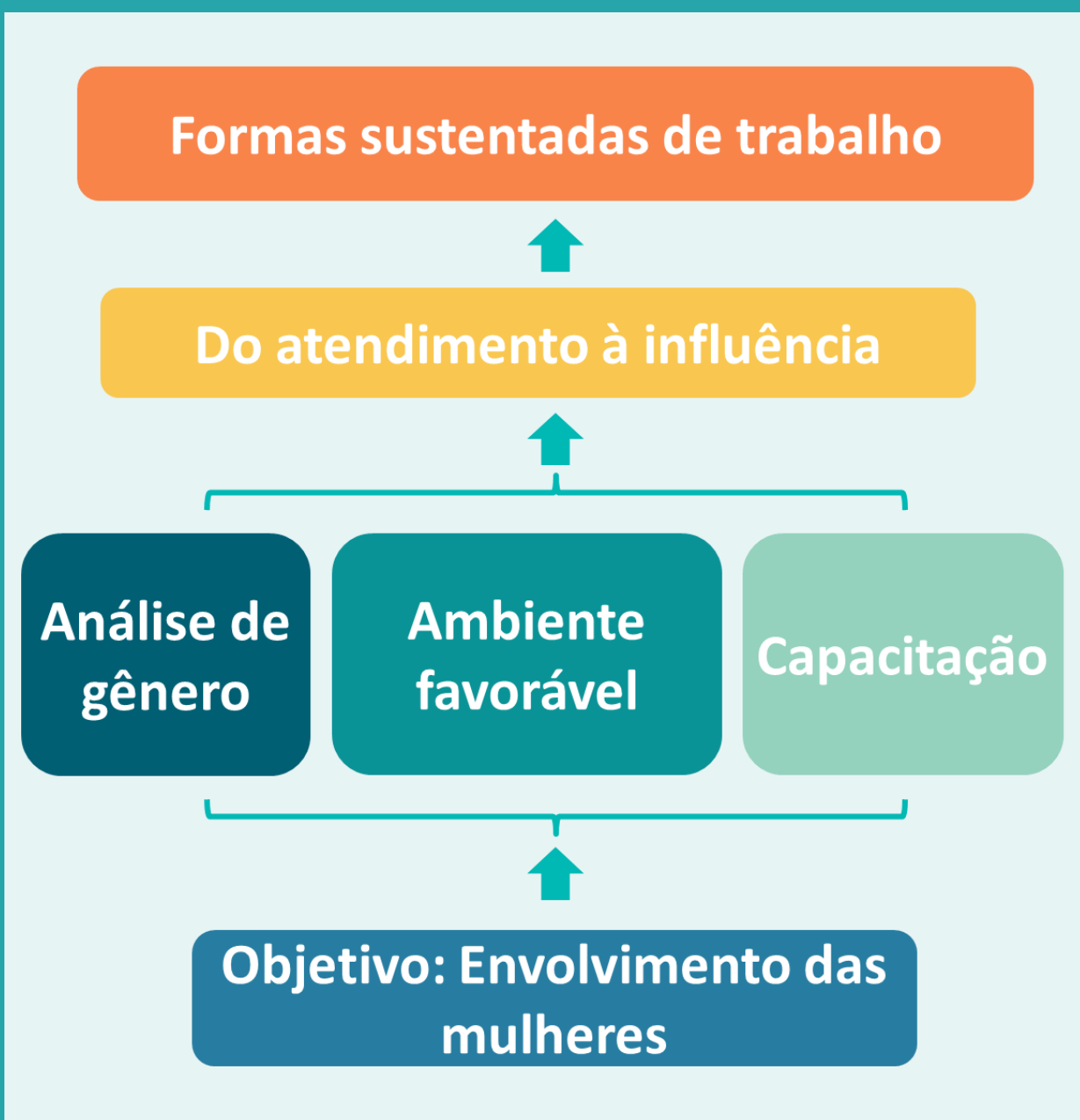




# Avaliação da acessibilidade, inclusão, e impactos das atividades

Você pode usar esta estrutura como guia para avaliar como suas atividades planejadas podem contribuir para o seu objetivo de envolvimento das mulheres na conservação

*Exemplos:*



# Avaliação da acessibilidade, inclusão, e impactos das atividades

Você pode usar este framework como guia para avaliar como suas atividades planejadas podem contribuir para o seu objetivo de envolvimento das mulheres na conservação

*Exemplos:*

Se a resposta a alguma dessas perguntas for "não", pense:

Por que não?

Somos capazes de mudar isso dentro da capacidade de nosso projeto e organização?

Como?



## Incorporar a estrutura no planejamento e implementação

Os passos nesta estrutura geralmente se sobrepõem e serão revisados ao longo do ciclo do projeto.

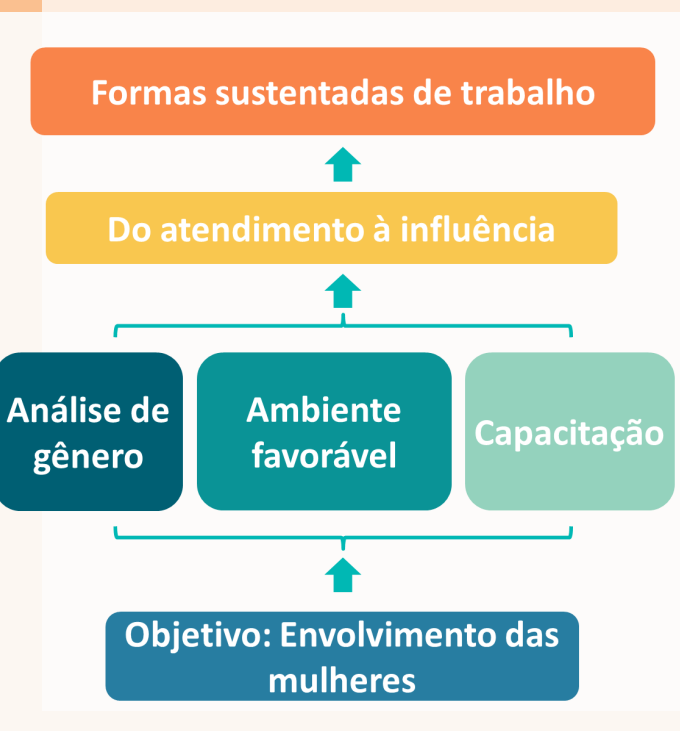
Sempre que possível, esses passos devem ser incorporados no planejamento do projeto para desenhar e propor um projeto inclusivo de forma otimizada - mas se isso não for possível, eles devem ser incorporados o quanto antes.

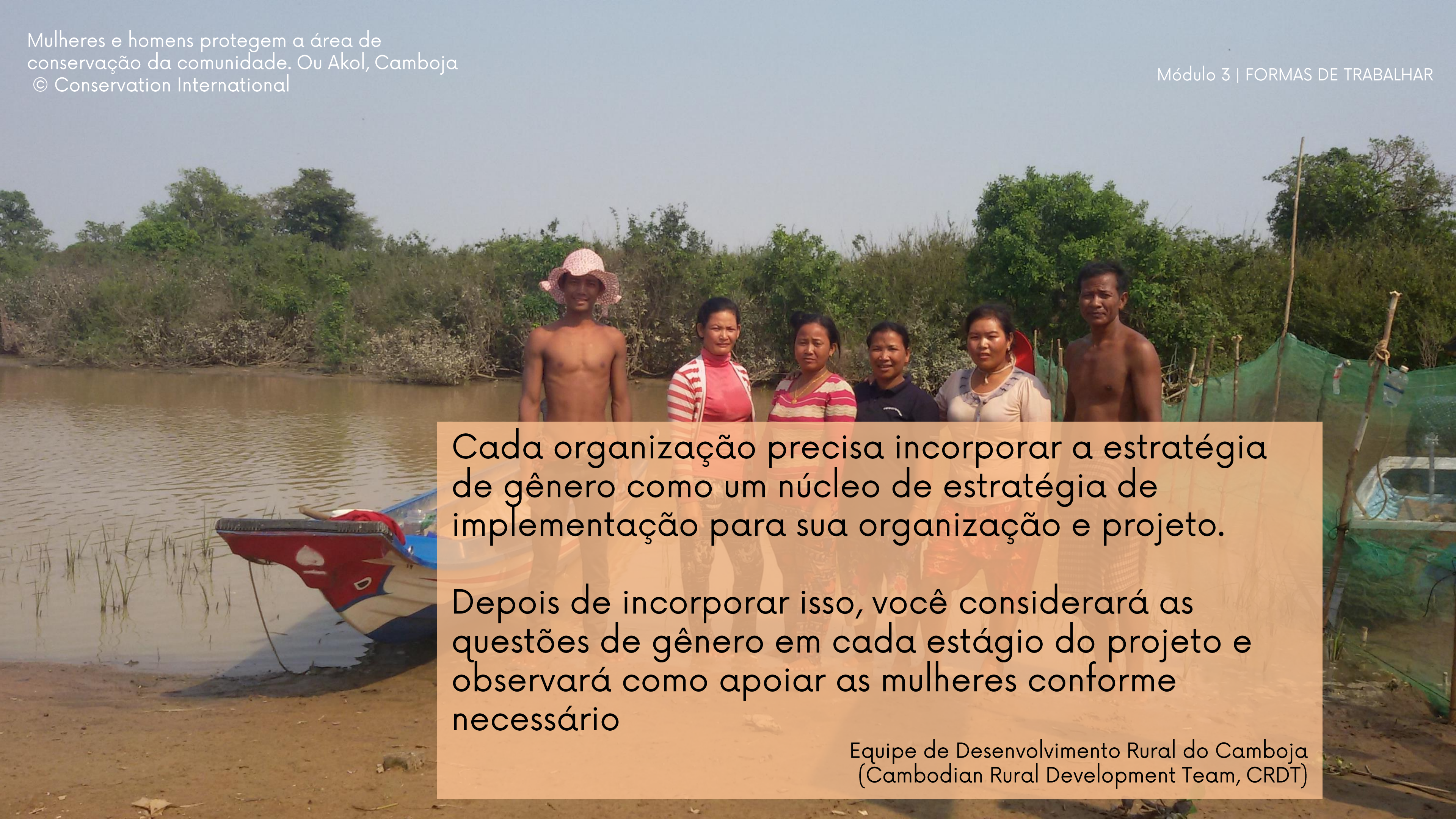


# Incorporar o framework no planejamento e implementação

## EXEMPLOS

- Consultar as comunidades - incluindo mulheres - no planejamento da concepção e metas do projeto
- Desenvolver diretrizes e políticas de projetos para práticas relacionadas ao gênero
- Desenhar um projeto que se encaixa em uma estratégia de longo prazo para inclusão de gênero
- Envolver a comunidade em treinamentos e discussões de gênero
- Envolver membros da comunidade na pesquisa de análise de gênero
- Facilitar a participação das mulheres nas atividades
- Se conectar a redes de mulheres em comunidades
- Oferecer oportunidades e plataformas para as mulheres compartilharem suas vozes
- Fornecer às mulheres os treinamentos necessários para desenvolver suas habilidades
- Coletar histórias e feedback de mulheres e homens sobre os impactos
- Coleta de dados desagregados por gênero sobre os participantes em todas as atividades





Cada organização precisa incorporar a estratégia de gênero como um núcleo de estratégia de implementação para sua organização e projeto.

Depois de incorporar isso, você considerará as questões de gênero em cada estágio do projeto e observará como apoiar as mulheres conforme necessário

Equipe de Desenvolvimento Rural do Camboja  
(Cambodian Rural Development Team, CRDT)

# Abordagens Importantes:

Módulo 3 | FORMAS DE TRABALHAR



PESQUISA PARTICIPATIVA



GRUPOS E REDES DE MULHERES



AMPLIFICANDO AS VOZES DAS  
MULHERES

Ordenação de árvores em Tailândia: uma  
bênção budista de árvores.  
© Teerapong Pomun, MCI



My Village, Camboja

Envolve mulheres na análise de gênero e pesquisa de conhecimento local para informar o planejamento do projeto

- Analisa as barreiras à participação de mulheres e homens e planeja como reduzir essas barreiras
- Mulheres e homens monitoram mudanças nos ecossistemas e na comunidade
- As mulheres desenvolvem seus planos para a comunidade com base nas necessidades identificadas na pesquisa
- Providencie treinamento em análise situacional e de ator para que possam identificar e se envolver com os principais atores envolvidos nas questões
- Apoiam os planos dessas mulheres com um orçamento pequeno e facilitam o envolvimento com outras partes interessadas



Equipe de Pesquisa Local.  
© O'Chay village, My Village



# PESQUISA PARTICIPATIVA

Módulo 3 | FORMAS DE TRABALHAR

WARECOD, Vietnã

Use a pesquisa participativa do Conhecimento Ecológico Local como um método para ajudar a aumentar a conscientização sobre o valor dos papéis do homem e da mulher, e para construir a confiança das mulheres.



Grupo de pesquisa de Conhecimento Local durante um evento de limpeza  
© Thi Sa Kha, WARECOD

- Treinou equipes de pesquisa locais para fazer pesquisa de Conhecimento Ecológico Local e Avaliação Rural Participativa
- Incluiu planejamento de projeto de pesquisa, discussão de ações necessárias, e relatório de pesquisa para suas próprias comunidades, o público, e as autoridades locais
- As equipes de pesquisa incluem mulheres e homens de diferentes etnias e idades





# PESQUISA PARTICIPATIVA

Módulo 3 | FORMAS DE TRABALHAR

WARECOD, Vietnã

Utilizar a investigação participativa sobre o conhecimento ecológico local como método para ajudar a aumentar a sensibilização para o valor dos papéis dos homens e das mulheres, e para construir a confiança das mulheres.



*(continuação)*

- Faça o plano de pesquisa juntos e divida a equipe de pesquisa em pequenos grupos para tópicos específicos
- Discuta as informações que coletaram, como aplicar a informação, e por que é significativa
- Equipe local apresenta às autoridades locais e ao público (as mulheres são incentivadas a apresentar)
- Pode usar a pesquisa para monitorar os riscos e impactos do desenvolvimento nos recursos

Agora, membros femininos e masculinos da comunidade podem coletar informações, analisar e sintetizar informações, e ter suas vozes ouvidas quando as apresentam



# PESQUISA PARTICIPATIVA

MCI, Tailândia – Bacia do Rio Ing

Mulheres treinadas e engajadas em Pesquisa de Ação Participativa (PAR) com base no conhecimento local, incluindo as funções das mulheres no uso e gestão de recursos naturais.

- Mulheres lideram a coleta de dados sobre alimentos locais de plantas comestíveis nas Florestas Comunitárias, com a equipe do MCI como assistentes de pesquisa das mulheres



Evento de lançamento da publicação de pesquisa de recursos naturais de mulheres.

© Teerapong Pomun, MCI



(continuação)

- A MCI imprime livros de resultados de pesquisas para distribuir às autoridades comunitárias e locais, com mulheres pesquisadoras locais listadas como equipe de pesquisa
- O livro é o conhecimento e publicação das mulheres
- Organizaram um seminário para lançar o livro às autoridades e organizações

Essas publicações e sessões de compartilhamento tem aumentado o perfil dos grupos de mulheres na Bacia do Rio Ing e aumentaram a confiança das mulheres na comunicação e na defesa de direitos.

As mulheres são as donas da pesquisa.

O MCI diz a elas: "Este é o seu conhecimento, este é o seu poder; somos apenas aqueles que ajudam a registrar e resumir isso".





## GRUPOS E REDES DE MULHERES

Módulo 3 | FORMAS DE TRABALHAR

Cambodian Rural Development Team (CRDT)

O CRDT apoiou a formação de organizações comunitárias de subsistência, incluindo grupos de poupança principalmente para mulheres.

Os grupos de finanças reúnem o dinheiro de seus membros, permitindo que sejam feitos empréstimos a membros selecionados para investimento em meios de subsistência.

Parte dos lucros são usados para apoiar atividades de conservação, incluindo patrulhamento, advocacia, e coordenação.

A ideia motriz: empoderar mulheres economicamente e em termos de compreensão da importância de seus papéis na sociedade, e adquirir experiência no trabalho com todos os níveis de pessoas e autoridade

→ elas podem aprender a participar de grupos, se comunicar, e tomar decisões



## GRUPOS E REDES DE MULHERES

Módulo 3 | FORMAS DE TRABALHAR

“Quando você desenvolve a capacidade das mães, os filhos também se beneficiam. Isso influencia as atitudes das crianças, abre a mente para mais educação nas futuras gerações. Agora você pode ver nossa sociedade se tornar mais aberta e receptiva.” CRDT

*(continuação)*

“Depois de trabalhar conosco por alguns anos, alguns de nossos membros da comunidade se tornaram membros eleitos do conselho comunitário e até mesmo líderes nestes conselhos.

“As mulheres passaram de ser tímidas a ativamente envolvidas e eleitas para o governo local. Elas também estão mais confiantes e dispostas a falar.”



# GRUPOS E REDES DE MULHERES

Módulo 3 | FORMAS DE TRABALHAR

Instituto Comunitário do Mekong (Mekong Community Institute, MCI), Bacia do Rio Ing, Tailândia

Eles colaboraram com a já existente Rede de Mulheres de Phayao (Phayao Women's Network, PWN). A PWN já era uma rede forte que trabalhava no fortalecimento das vozes das mulheres na política e liderança, mas não na conservação.

→ **Juntos, eles expandiram a rede além da província de Phayao para a província de Chiang Rai ao longo do rio Ing.**

Objetivo: Fortalecer as redes de mulheres e aumentar as conexões entre as redes

- Aprendeu com a PWN como trabalhar com mulheres e aplicou esse conhecimento às questões ambientais
- Alinhou com o trabalho anterior da MCI com outras ONGs para estabelecer uma rede comunitária, o Conselho Popular da Bacia do Rio Ing
- Conectou grupos de mulheres em comunidades na província de Chiang Rai ao PWN para compartilhar conhecimento, formar conexões, e pensar mais sobre o papel das mulheres na conservação



## GRUPOS E REDES DE MULHERES

Módulo 3 | FORMAS DE TRABALHAR

Instituto Comunitário do Mekong (Mekong Community Institute, MCI), Bacia do Rio Ing, Tailândia

Eles colaboraram com a já existente Rede de Mulheres de Phayao (Phayao Women's Network, PWN). A PWN já era uma rede forte que trabalhava no fortalecimento das vozes das mulheres na política e liderança, mas não na conservação.

→ **Juntos, eles expandiram a rede além da província de Phayao para a província de Chiang Rai ao longo do rio Ing.**

Objetivo: Fortalecer as redes de mulheres e aumentar as conexões entre as redes

*(continuação)*

- As mulheres solicitaram mais reuniões e oportunidades para trabalharem juntas, para que os grupos de mulheres de Chiang Rai aprendam mais com o PWN
- Ter construído uma rede através das fronteiras provinciais foi muito importante
- PWN agora trabalha mais em questões ambientais



# GRUPOS E REDES DE MULHERES

Módulo 3 | FORMAS DE TRABALHAR

MCI (continuação)

O grupo de mulheres Boon Rueang para a conservação, que foi inspirado pelo PWN.

- Boon Rueang tem a maior floresta úmida na parte inferior do rio Ing, administrada pelo Grupo de Conservação da Floresta Úmida Boon Rueang - incluindo o grupo de mulheres
- O MCI apoiou o grupo de mulheres com o Grupo de Conservação, incluindo suas pesquisas, publicações, comunicações com autoridades e mídia, organização de seminários na comunidade, e a criação de uma zona de conservação e um centro de aprendizagem local para pesquisadores visitantes
- 2020: O Grupo de Conservação da Floresta Úmida Boon Rueang recebeu o Prêmio Equador do Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (United Nations Development Program, UNDP)

“As mulheres estão inspirando à outras mulheres por meio das redes.”

Reunião anual da Rede de Mulheres na Bacia do Rio Ing para a Conservação Ambiental. © Teerapong Pomun, MCI







# AMPLIFICANDO AS VOZES DAS MULHERES

Módulo 3 | FORMAS DE TRABALHAR

My Village, Camboja

Para apoiar as mulheres a compartilhar as suas vozes, My Village trabalha para desenvolver a capacidade das mulheres e criar ambientes propícios em plataformas públicas:

- Antes do fórum público, faça uma reunião com as mulheres para se preparar: identifique/discuta entre si as questões que querem levantar, tenha certeza de que tenham confiança para levantar a questão no fórum público
- O Fórum Público é uma plataforma do governo; My Village aprendeu que eles podem trabalhar proativamente para organizar e facilitar esses Fóruns Públicos para garantir a inclusão da comunidade (incluindo mulheres)
  - My Village trabalha com as comunidades e discute com as autoridades governamentais com antecedência para incluir as preocupações da comunidade na agenda



# AMPLIFICANDO AS VOZES DAS MULHERES

Módulo 3 | FORMAS DE TRABALHAR

International Rivers, Bacia do Mekong

Trabalha para promover o papel importante que as mulheres desempenham.

Como parte disso, eles convocaram o Congresso dos Rios e as Mulheres (Rivers and Women Congress) para compartilhar experiências, estratégias, desafios, e oportunidades.

Os resultados incluem:

- Uma declaração e um roteiro onde mais trabalho e apoio era necessário
- Pesquisa apoiada sobre o Estado de Conhecimento das mulheres e rios - entrevistas, perspectivas das mulheres em termos de desafios que as mulheres enfrentam

“Como facilitar oportunidades e espaços que são seguros e podem fornecer caminhos para as vozes - as vozes das mulheres em particular - serem ouvidas em plataformas como programas de rádio, programas de treinamento, diálogos sobre políticas, ou eventos: é aqui que as ONGs podem desempenhar um papel.

“Ao planejar um evento ou fórum, podemos decidir quem convidamos para ser um palestrante, quem convidamos para participar.

“Podemos ser mais conscientes ao priorizar as pessoas e vozes que são ouvidas com menos frequência e oferecer oportunidades para elas.”

Anexo

# Aprendizagem Adicional



# Folhas de referência rápida (PDF) deste treinamento

PDF

### Empoderando mulheres na conservação

Visto que a conservação é importante para o bem-estar das mulheres e de suas famílias, **as mulheres:**

- podem ser defensoras poderosas e motivadas da conservação
- informar aos esforços de conservação sobre como as suas comunidades dependem de recursos naturais
- deveriam ter o direito de se envolver nas decisões que afetam os recursos dos quais dependem

**Este não é apenas um "problema das mulheres"**

Os homens e as mulheres podem trabalhar em parceria para informar, desenvolver, e implementar soluções que são importantes para suas comunidades

Os homens podem ser campeões de gênero, apoiando às suas colegas do sexo feminino e ajudando-as a desenvolver a capacidade de envolvimento na conservação

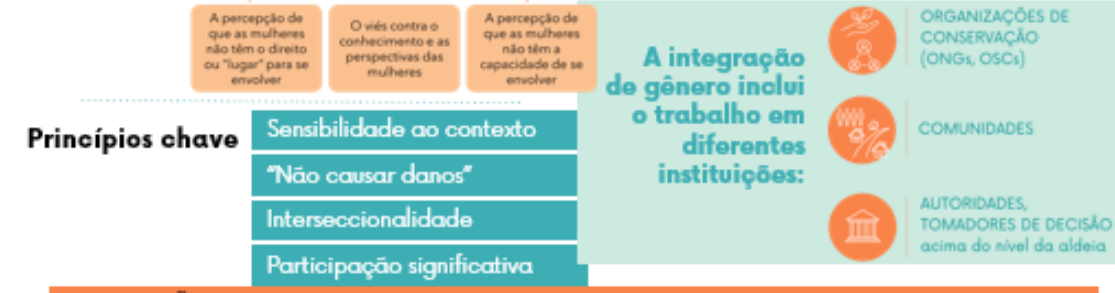
Homens, mulheres, e crianças podem se beneficiar da integração de gênero na conservação!



**Normas de gênero:** Quais atividades e comportamentos são esperados de mulheres e homens com base em seu gênero

As normas de gênero moldam os papéis que as mulheres assumem e seu acesso à educação e oportunidades

As questões de gênero estão enraizadas em crenças, tradições e práticas profundamente enraizadas. Mudá-los exige tempo, confiança e consciência do contexto social.



**PRECAUÇÕES**

Um problema comum que surge quando os projetos trabalham para engajar as mulheres é o aumento de conflito nas famílias

É extremamente importante garantir que suas atividades evitem isso tanto quanto possível - por meio de envolvimento de maridos, famílias, e comunidades para ajudá-las a compreender e apoiar o envolvimento das mulheres

Considere a carga adicional que as expectativas do seu projeto podem causar para as mulheres que já estão ocupadas

Garanta que você avalie esses riscos e responsabilidades adicionais, e trabalhe com os membros da comunidade para minimizar esses impactos!

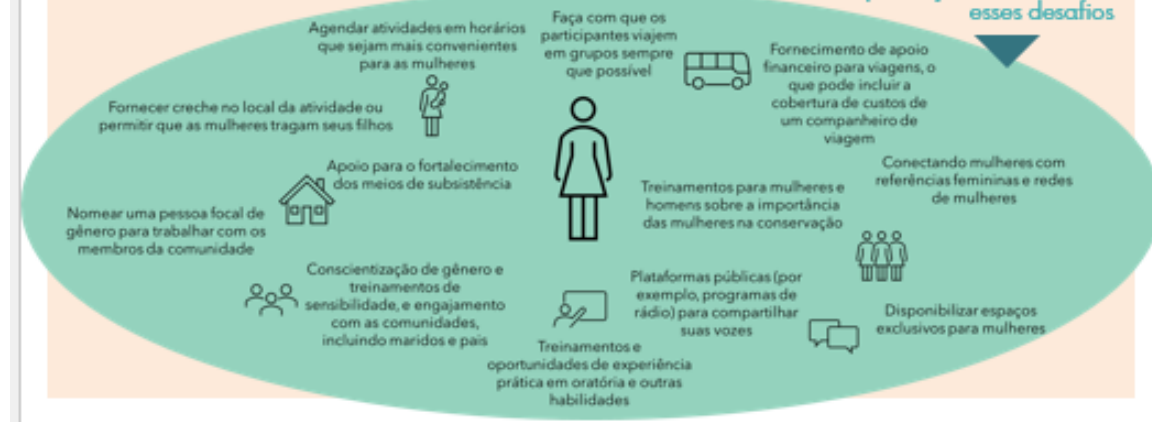
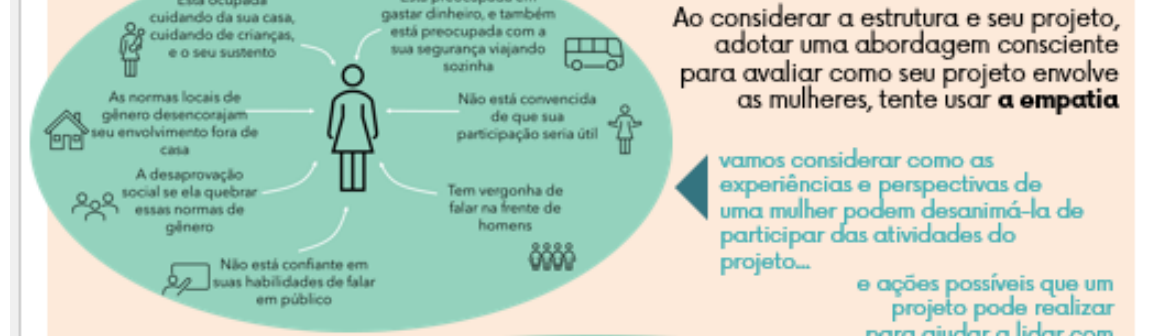
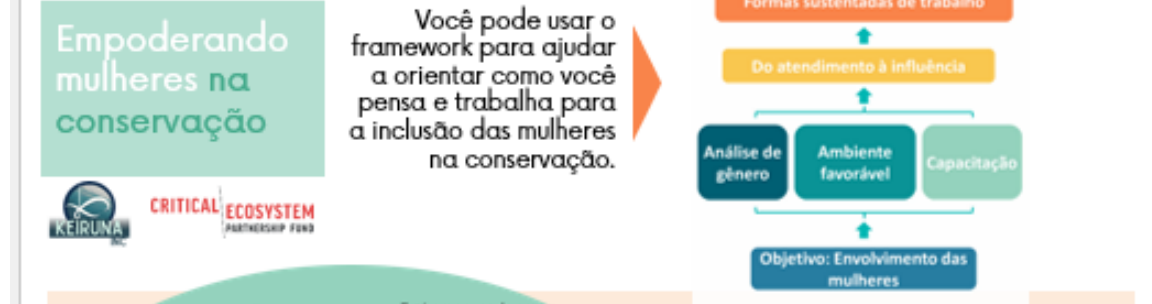
Trabalhar com questões de gênero requer:

- confiança
- sensibilidade
- monitoramento de impactos e tempo

Requer **um grande esforço!**

- Verifique de que cada projeto incorpore a igualdade de gênero como uma meta para as atividades do projeto
- Trabalhe para coordenar as metas, estratégias, e atividades com respeito à igualdade de gênero em diferentes projetos ao longo do tempo
- Colabore com grupos que tenham experiência de trabalho com questões de gênero.

Financiado como parte da série de recursos de aprendizagem "Construindo no Sucesso" do CEPF, o qual visa promover práticas de conservação eficazes em todo o planeta. O CEPF é uma iniciativa colaborativa entre L'Agence Française de Développement, Conservation International, a União Europeia, o Fundo Global para a Meio Ambiente, o Governo da Japão, e o Banco Mundial.



## Páginas de organizações de conservação

### CEPF

.....  
Política de gênero do CEPF, kit de ferramentas, Gender Tracking Tool  
[www.cepf.net/grants/before-you-apply/cepf-gender](http://www.cepf.net/grants/before-you-apply/cepf-gender)

### IUCN

.....  
Notícias, publicações, diretrizes  
[www.iucn.org/theme/gender](http://www.iucn.org/theme/gender)

### Conservation International

.....  
Diretrizes, lições aprendidas, vídeos  
[www.conservation.org/priorities/gender-equality](http://www.conservation.org/priorities/gender-equality)

### Women & Rivers Network

.....  
Listas de parceiros, relatórios, protocolos  
[www.womenandrivers.com/](http://www.womenandrivers.com/)

### WorldFish

.....  
Projetos, manuais, blogs  
[www.worldfishcenter.org/research-theme/gender](http://www.worldfishcenter.org/research-theme/gender)

### UNEP

.....  
Relatórios, histórias, áreas de trabalho  
[www.unep.org/explore-topics/gender](http://www.unep.org/explore-topics/gender)

### Women's Earth Alliance

.....  
Informações sobre programas, recursos, notícias e histórias do campo  
[womensearthalliance.org](http://womensearthalliance.org)

# Informações gerais sobre gênero

## Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

---

Informações sobre o Objetivo 5  
(alcançar a igualdade de gênero) com  
publicações e declarações

[sdgs.un.org/topics/gender-equality-  
and-womens-empowerment](https://sdgs.un.org/topics/gender-equality-and-womens-empowerment)

## PNUD

---

Estratégia para igualdade de gênero do  
PNUD 2018-2021

[www.undp.org/publications/undp-gender-  
equality-strategy-2018-2021](https://www.undp.org/publications/undp-gender-equality-strategy-2018-2021)

## International Institute for Environment and Development

---

Webinars, blogs e estudos de caso

[www.iied.org/gender](https://www.iied.org/gender)

## FAO

---

Publicações, vídeos, links de e-learning

[www.fao.org/gender/en](https://www.fao.org/gender/en)

**KIT DE FERRAMENTAS: CEPF**

.....  
 Kit de ferramentas de gênero

[www.cepf.net/sites/default/files/cepf-gender-toolkit-2018-en.pdf](http://www.cepf.net/sites/default/files/cepf-gender-toolkit-2018-en.pdf)

**ESTUDO DE CASO: Oxfam**

.....  
 História de mulheres liderando a gestão de recursos naturais no Camboja

[www.oxfamamerica.org/explore/stories/women-taking-lead-Camboja](http://www.oxfamamerica.org/explore/stories/women-taking-lead-Camboja)

**BLOGS: iied**

.....  
 Série de blogs sobre questões de gênero em todos os setores (principalmente questões ambientais)

[www.iied.org/blogs/theme/gender](http://www.iied.org/blogs/theme/gender)

**KIT DE FERRAMENTAS: Mangroves for the Future**

.....  
 Análise de gênero para profissionais de gestão costeira

[www.mangrovesforthefuture.org/assets/Repository/Documents/Gender-Analysis-Toolkit-for-Coastal-Management-Practitioners.pdf](http://www.mangrovesforthefuture.org/assets/Repository/Documents/Gender-Analysis-Toolkit-for-Coastal-Management-Practitioners.pdf)

**INFORME: Mangroves for the Future**

.....  
 Análise regional de gênero na gestão de recursos naturais no Sudeste Asiático e no Oceano Índico

[www.mangrovesforthefuture.org/assets/Repository/Documents/Regional-Synthesis-Report-Gender-in-coastal-and-fisheries-resource-management.pdf](http://www.mangrovesforthefuture.org/assets/Repository/Documents/Regional-Synthesis-Report-Gender-in-coastal-and-fisheries-resource-management.pdf)

Kits de ferramentas, diretrizes, e estudos de caso adicionais

## Recursos sobre os donatários do CEPF do Hotspot Indo-Burma e seus colaboradores

### CEPF Indo-Burma Hotspot Grantees

Relatórios e informações sobre as organizações mencionadas neste treinamento

[www.cepf.net/our-work/biodiversity-hotspots/indo-burma](http://www.cepf.net/our-work/biodiversity-hotspots/indo-burma)

### Boon Rueang Women's Group, Tailândia

História: "Thai women organized to protect their community's wetland forest"

[www.recoftc.org/stories/thai-women-organized-protect-their-community-s-wetland-forest](http://www.recoftc.org/stories/thai-women-organized-protect-their-community-s-wetland-forest)

Perfil e vídeo para o Prêmio Equador 2020

[www.equatorinitiative.org/2020/06/04/boon-rueang-wetland-forest-conservation-group/](http://www.equatorinitiative.org/2020/06/04/boon-rueang-wetland-forest-conservation-group/)

### WARECOD, Vietnã

Notícia: "The Women's Union of Long Phu District organizes a seminar on community communication, environmental monitoring and protection"

[www.warecod.org.vn/en/thong-tin/news/54/672/The-Womens-Union-of-Long-Phu-District-organizes-a-seminar-on-community-communication-environmental-monitoring-and-protection.aspx](http://www.warecod.org.vn/en/thong-tin/news/54/672/The-Womens-Union-of-Long-Phu-District-organizes-a-seminar-on-community-communication-environmental-monitoring-and-protection.aspx)

História de sucesso: Pesca sustentável no Vietnã

[www.cepf.net/stories/grantee-success-story-sustainable-fishing-Vietna](http://www.cepf.net/stories/grantee-success-story-sustainable-fishing-Vietna)

### International Rivers

Direitos de gênero: informações e publicações do projeto

[www.internationalrivers.org/issues/human-rights/gender-rights/](http://www.internationalrivers.org/issues/human-rights/gender-rights/)



# Agradecimentos

Queremos agradecer às organizações e indivíduos que compartilharam informações para o desenvolvimento deste produto de conhecimento

3S Rivers Protection Network (3SPN)	Leang Bunleap
Cambodian Indigenous Youth Association (CIYA)	Nun Sokunthea
Cambodian Rural Development Team (CRDT)	Or Channy
Center for People and Nature Reconciliation	Thuy Hang Nguyen
Center for Water Resources Conservation and Development (WARECOD)	Nguyen Thi Ngoc Lan
Conservation International (CI)	Nick Souter, Vann Layhim, Sokrith Heng
FISHBIO	Sinsamout Oundboundisane, Jack Eschenroeder, Eva Salas, Erin Loury
Fisheries Action Coalition Team (FACT)	Youk Senglong
Global Environmental Institute (GEI)	Yunzhu Chen
GreenViet Biodiversity Conservation Center	Trang Le
Highlanders Association (HA)	Mong Vichet
International Rivers	Gary Lee
Mekong Community Institute Association (MCI)	Teerapong Pomun
Mekong Watch	Toshi Doi
My Village	Por Narith, Kry Solany
Southeast Asia Development Program (SADP)	Leang Rattanak Tevy
WorldFish Camboya	Kosal Mam